
 İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ 2010 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
	2020 YILI İDARİ FAALİYET RAPORU	Dok. No: RP/GNL/17 İlk Yayın Tar.: 23.06.2021 Rev. No/Tar.: 00/... Sayfa i / 313



2020 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

26.02.2021



“Dünyada her şey için, medeniyet için, hayat için, başarı için, en hakiki mürşit bilimdir, fendir.”

K. Atatürk

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



İzmir Katip Çelebi Üniversitesi ilk Stratejik Planı ile kuruluş aşamasını başarıyla tamamlamış ve ilk planımızın uygulama döneminde edindiğimiz tecrübeler ışığında daha bütüncül bir yaklaşımla ve katılımcılık esasını en üst seviyede uygulanarak 2018 yılında çalışmalarına başlanan, 2019 yılında çalışmalarını sürdüren ve 26.07.2019 tarih ve 1900061333 sayılı Rektörlük Makamı Olur'u ile yürürlüğe giren

2020-2024 Dönemi Stratejik Planı ile Üniversitemizde yürütülen tüm proseslerde kaliteli hizmet sunmayı, paydaş memnuniyetini ve bilimsel eğitim ile araştırmanın yanı sıra öğrencilerine sosyal, kültürel ve sportif alanlarda da imkânlar sunmayı sağlama çaba ve çalışmalarını sürekli iyileştirme anlayışıyla devam ettirmektedir.

Bu kapsamda 2020 yılı faaliyet döneminde yürütülen çalışmalarımıza ve faaliyetlerimize, saydamlık ilkemiz ile hesap verme sorumluluğumuz çerçevesinde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi gereğince hazırlanan “2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu”nu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunar, emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma içtenlikle teşekkür ederim.

Prof. Dr. Saffet KÖSE

Rektör

YÖNETİCİ ÖZETİ

Üniversitemiz 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik gereğince ve Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporlarının Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar' a uygun olarak hazırlanmıştır.

Bu doğrultuda birim faaliyet raporları baz alınarak hazırlanan “2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu” Üniversitemizin ilgili faaliyet yılında mevcut kaynak durumu ile sunduğu hizmetler hakkında bilgilere yer vermekle birlikte 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı'nın ilk uygulama yılına ilişkin değerlendirme tabloları (2020 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu) ile program bütçe esaslarına uygun olarak hazırlanan Performans Programında yer alan program, alt program, faaliyet ve açıklamaları ile alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmelere yer verilmiş olup, tüm bu bilgiler ışığında güçlü ve zayıf yönlerimiz değerlendirilmiştir.

İş bu Rapor ile şeffaflık, hesap verilebilirlik ve kamuoyunu bilgilendirme temel amacıyla ortaya konulmak istenen Üniversitemizin 2020 yılına ilişkin mali bilgileri ve 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı ile Performans Programı kapsamında yürütülen faaliyet sonuçlarını performans göstergeleri aracılığıyla değerlendirilmesi olup, “III. Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler” başlığı altında yer alan A. Mali Bilgiler ve B. Performans Bilgileri ile bu başlık altında yer alan “1. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri, 2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi ve 3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi” alt başlıklarında yer verilmiştir.

Söz konusu verilerin elde edilmesi, gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler ışığında Üniversitemizin Plan ve Program kapsamında yer alan faaliyetlerinde Kovid-19 salgını kapsamında olumsuz etkilenen süreçlerimiz olsa da ilerlemeler kaydedildiği ancak Üniversitemizce yürütülen faaliyetlerin plan ve programlar ile ilişkilendirme, istatistiksel veri temininde ve raporlama süreçlerinde sorumluluğa ilişkin farkındalık düzeyinin düşük olması nedeniyle sıkıntılar ile karşılaşıldığı değerlendirilmektedir.

Veri temininde karşılaşılan sıkıntıların Üniversitemizin iyi tanınırlığında, ulusal/uluslararası sıralamalarda gerçekte hakkettiği yeri alamaması, başarı ve katettiği ilerlemenin ön plana çıkarılamaması gibi riskler oluşturmaktadır.

Söz konusu sıkıntıların nitelikli personel eksikliğinden kaynaklanan iş yükü, personel rotasyonu, ilgili süreçlere ilişkin mevzuat güncellemelerine ilişkin farkındalık ve uyumun zaman alması ve faaliyetlerin yürütülmesinin temel iş, sonuçlarının takibinin ek iş yükü olarak görülmesi/benimsenmemesi gibi dirençli bir yanılmanın varlığı olarak değerlendirilmektedir.

Ancak bu sıkıntıların nitelikli personel sayısının artırılması, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, ilgili mevzuatı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği, ilgili mevzuatı ve YÖKAK'ın PUKO (Planlama, Uygulama, Kontrol Etme ve Önlem Alma) döngüsüne verdiği öneme paralel olarak üst

yönetimce Üniversite içinde PUKO döngüsünün işletilmesine ilişkin verilen ve verilecek destekler ve önem ile çözülebileceği öngörülmekte olup, Üniversitemizin kuruluşundan bu yana düstur edindiği sürekli iyileştirme anlayışı çerçevesinde gelişime açık olarak değerlendirilmektedir.

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	iii
YÖNETİCİ ÖZETİ.....	iv
TABLO LİSTESİ.....	viii
I. GENEL BİLGİLER	1
A. MİSYON ve VİZYON.....	1
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	3
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	5
1. Fiziksel Yapı	7
1.1. Fiziki Alanların Hizmetlere Dağılımı.....	9
1.2. Taşınır Varlıklar	18
2. Teşkilat Yapısı.....	19
2.1. Üniversitenin Organları.....	19
2.2. Organizasyon Şemaları	40
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	43
3.1. Bilgi Kaynakları	43
3.2. Teknolojik Kaynaklar	52
4. İnsan Kaynakları.....	62
4.1. Akademik Personel.....	62
4.2. İdari Personel.....	69
5. Sunulan Hizmetler	75
5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri.....	75
5.2. Bilimsel Araştırma Hizmetleri.....	96
5.3. Yayın ve Danışmanlık Hizmetleri	147
5.4. Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler	175
5.5. Ana Hizmet Alanlarını Destekleyici Hizmetler	179

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	181
6.1. Yönetimsel Yaklaşımımız.....	181
6.2. İç Kontrol Sistemi	182
6.3. Kurumsal Kalite Sistemi.....	187
D. DİĞER HUSUSLAR	190
II. AMAÇ VE HEDEFLER.....	190
A. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER	190
B. DİĞER HUSUSLAR	192
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	193
A. MALİ BİLGİLER.....	193
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	193
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	201
3. Mali Denetim Sonuçları.....	209
4. Diğer Hususlar.....	209
B. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	209
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	209
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	219
2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	219
2.2. Performans Denetim Sonuçları.....	236
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi	236
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	298
5. Diğer Hususlar.....	298
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	298
A. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI.....	298

B. ÜSTÜNLÜKLER	299
C. ZAYIFLIKLAR	300
D. DEĞERLENDİRME	300
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	301
EKLER	303
EK 1: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı.....	303
EK 2: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı	304

TABLO LİSTESİ

Tablo 1. Birimlerin Yerleşkelere Dağılımı	8
Tablo 2. Açık ve Kapalı Alanların Yerleşkelere Göre Dağılımı.....	8
Tablo 3. 2020 Yılında İnşaatı Tamamlanan İşler	9
Tablo 4. 2020 İnşaatı Devam Eden İşler	9
Tablo 5. Yeni/Planlanan Projeler	9
Tablo 6. Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı.....	9
Tablo 7. Eğitim Alanları ve Derslikler.....	10
Tablo 8. Laboratuvar/Uygulama Alanlarının Birimlere Dağılımı.....	11
Tablo 9. Kütüphane Alanları.....	16
Tablo 10. Sosyal Alanların Dağılımı	16
Tablo 11. Ofis Alanları.....	17
Tablo 12. Diğer Alanlar.....	17
Tablo 13. Dayanıklı Taşınırılar	18
Tablo 14. Taşıtlar	18
Tablo 15. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Tarafından Gerçekleştirilen Öğrenci Memnuniyet Anketi Sonuçları	43
Tablo 16. Basılı ve Görsel Kaynaklar	45

Tablo 17. Elektronik Kaynaklar	45
Tablo 18. Bağış Yoluyla Edinilen Kütüphane Kaynakları.....	46
Tablo 19. Kütüphane Kaynaklarının Alanlara Dağılımı	46
Tablo 20. Kütüphane Kullanım Verileri.....	46
Tablo 21. Kütüphane Protokol/Anlaşmaları.....	47
Tablo 22. İnternet Bağlantı Hızları	49
Tablo 23. CİMER Verileri	50
Tablo 24. Dilekçe Başvuruları.....	51
Tablo 25. Bilgi Edinme Verileri	51
Tablo 26. Yazılımlar.....	52
Tablo 27. ÜBYS Modülleri	59
Tablo 28. ÜBYS Kapsamında Yapılan Protokoller.....	61
Tablo 29. Akademik Personelin Unvanlara Göre Dağılımı.....	63
Tablo 30. Akademik Personelin Unvan Bazında Birimlere Dağilimi	63
Tablo 31. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları	64
Tablo 32. Akademik Personelin Yurtdışı Görevlendirme Sayısı (2547/39)...	64
Tablo 33. Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirme Sayısı (2547/39).....	65
Tablo 34. Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/38).....	67
Tablo 35. Kadrolu Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	67
Tablo 36. Kadrolu Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı.....	67
Tablo 37. Kadrolu Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı ..	67
Tablo 38. 2020 Yılında Atanan Akademik Personelin Birim Bazında Dağılımı	68
Tablo 39. 2020 Yılında Görevinden Ayrılan Akademik Personel.....	69
Tablo 40. Sınıfına Göre İdari Personel Kadroları	69
Tablo 41. İdari Personelin Birimlere Dağılımı	69

Tablo 42. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	70
Tablo 43. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı.....	71
Tablo 44. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	71
Tablo 45. İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı	71
Tablo 46. Engelli Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı.....	71
Tablo 47. İdari Personel Atanma/Ayrılma Verileri	72
Tablo 48. İdari Personelin Geçici Görevlendirme Bilgileri	72
Tablo 49. 4/B Sözleşmeli Personel Sayıları ve Birimlere Dağılımı	72
Tablo 50. 4/B Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	73
Tablo 51. 4/B Sözleşmeli Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı	73
Tablo 52. 4/B Sözleşmeli Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı.....	73
Tablo 53. İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre).....	73
Tablo 54. 657/4D Sürekli İşçilerin Hizmet Süresine Göre Dağılımı	73
Tablo 55. 657/4D Sürekli İşçilerin Yaşa Göre Dağılımı	73
Tablo 56. 657/4D Sürekli İşçilerin Cinsiyete Göre Dağılımı.....	74
Tablo 57. 657/4D Sürekli İşçilerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	74
Tablo 58. 657/4D Sürekli İşçilerin Birimlere Dağılımı.....	74
Tablo 59. Öğrenci Sayıları	79
Tablo 60. 2020 Yılı Lisans ve Önlisans Öğrenci Doluluk Oranları.....	80
Tablo 61. Öğrenci Sayılarının Program Türüne Göre Değişim Oranları	81
Tablo 62. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları.....	81
Tablo 63. Niteliğine Göre Program Sayısı	81
Tablo 64. Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Birimlere Dağılımı	82
Tablo 65. Diğer Üniversitelerden Üniversitemize Yatay Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları	82

Tablo 66. Üniversitemizden Diğer Üniversitelere Yatay Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları	82
Tablo 67. Kaydı Silinen Ya Da Dondurulan Öğrencilerin Program Türüne Göre Dağılımı	83
Tablo 68. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları.....	83
Tablo 69. Engelli Öğrenci Verileri.....	84
Tablo 70. Özel Öğrenci Statüsünde Eğitim Alan Öğrenci Sayısı	84
Tablo 71. Ortak Program ile Yürütülen Yüksek Lisans ve Doktora Programları	84
Tablo 72. Çift Anadal ve Yandal Eğitim Bilgileri	85
Tablo 73. Yaz Okulu Öğrencileri	85
Tablo 74. Güz ve Bahar Yarıyılarında Mezun Olan Öğrenci Sayıları.....	86
Tablo 75. Rapor Döneminde Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (ERASMUS)	87
Tablo 76. Rapor Döneminde Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (FARABI)	88
Tablo 77. Rapor Döneminde Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (MEVLANA)	89
Tablo 78. ERASMUS Öğrenci Hareketliliği	89
Tablo 79. ERASMUS Personel Hareketliliği	90
Tablo 80. ERASMUS İstatistik Verileri	90
Tablo 81. FARABI Öğrenci Hareketliliği.....	90
Tablo 82. MEVLANA Öğrenci Hareketliliği.....	90
Tablo 83. Üniversitemizde Değişim Programları Kapsamında Gelen Öğrencilerin Birimlere Dağılımı.....	91
Tablo 84. Değişim Programları Kapsamında Üniversitemizden Giden Öğrencilerin Birimlere Dağılımı.....	91

Tablo 85. 2020 Yılında Gerçekleştirilen Grafik Tasarım İşleri.....	91
Tablo 86. Kurumsal Etkinlikler (Özet).....	92
Tablo 87. Spor Takımlarımız.....	92
Tablo 88. Spor.....	93
Tablo 89. Sportif Etkinlikler (Özet).....	94
Tablo 90. Sportif Etkinlikler (Ayrıntı)	94
Tablo 91. Öğrenci Topluluklarımız ve Faaliyetleri.....	94
Tablo 92. Sosyal ve Kültürel Faaliyetler	95
Tablo 93. Hizmet, Bilim-Sanat,Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri.....	96
Tablo 94. Bilimsel Araştırma Projeleri.....	96
Tablo 95. Üniversitemizde Düzenlenen Bilimsel Nitelikli Etkinlik Sayıları.	105
Tablo 96. Diğer Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Bilimsel Nitelikli Etkinliklere Katılım Sayıları.....	106
Tablo 97. TÜBİTAK Projeleri	107
Tablo 98. Bilimsel Araştırma Projeleri.....	111
Tablo 99. 2020 Yılı İtibariyle Kongre ve Sempozyumlarda Yayımlanan Bildiriler	149
Tablo 100. WOS Kapsamında IKÇÜ Adresli Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler	150
Tablo 101. WOS Kapsamı Dışında IKÇÜ Adresli Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler	151
Tablo 102. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyeleri	152
Tablo 103. İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Yayınları	153
Tablo 104. 2020 Yılı Diş Hastanesi Sağlık Hizmeti	175
Tablo 105. Sağlık Bakanlığı İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Sağlık Hizmeti.....	176
Tablo 106. EASM Hizmetleri.....	177

Tablo 107. Türkçe Eğitim Merkezi Kurs Hizmetleri	178
Tablo 108. KAGEM Kurs Hizmetleri.....	178
Tablo 109. Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri	179
Tablo 110. Öğrencilere Sağlanan Maddi Olanaklar.....	179
Tablo 111. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri	180
Tablo 112. Çelebi Anaokulu ve Çocuk Bakımevi Hizmetleri.....	180
Tablo 113. 2020 Yılı Ön Mali Kontrol İşlemleri.....	185
Tablo 114. Harcama Ön İzin Formu Verileri.....	186
Tablo 115. Aylar İtibariyle 2020 Yılı KYS'ne İletilen Görüşler	189
Tablo 116. Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler	191
Tablo 117. Bütçe Giderleri.....	194
Tablo 118. 2020 Yılı Bütçe Gelirleri	196
Tablo 119. 2020 Yılı Kurum Düzeyinde Doğrudan Temin Limitleri ve Harcamalar	199
Tablo 120. 2020 Yılı Yatırımları	200
Tablo 121. 2020 Yılı Bilançosu	201
Tablo 122. Nazım Hesaplar	205
Tablo 123. Birimlere Göre 2020 Yılı Döner Sermaye Gelir ve Gider Dağılımı	206
Tablo 124. Birim Bazında Döner Sermaye Gelir Bilgileri	207
Tablo 125. Program-Alt Program-Faaliyet	210
Tablo 126. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık).....	220
Tablo 127. Performans Göstergesi Sonuçları Formu.....	230
Değerlendirme Tablosu 1-A1H1	236
Değerlendirme Tablosu 2-A1H2	237
Değerlendirme Tablosu 3-A1H3	241

Değerlendirme Tablosu 4-A1H4	243
Değerlendirme Tablosu 5-A1H5	246
Değerlendirme Tablosu 6-A2H1	248
Değerlendirme Tablosu 7-A2H2	252
Değerlendirme Tablosu 8-A2H3	254
Değerlendirme Tablosu 9-A2H4	257
Değerlendirme Tablosu 10-A2H5	260
Değerlendirme Tablosu 11-A3H1	262
Değerlendirme Tablosu 12-A3H2	264
Değerlendirme Tablosu 13-A3H3	265
Değerlendirme Tablosu 14-A3H4	268
Değerlendirme Tablosu 15-A3H5	271
Değerlendirme Tablosu 16-A4H1	273
Değerlendirme Tablosu 17-A4H2	276
Değerlendirme Tablosu 18-A4H3	279
Değerlendirme Tablosu 19-A4H4	281
Değerlendirme Tablosu 20-A4H5	284
Değerlendirme Tablosu 21-A5H1	286
Değerlendirme Tablosu 22-A5H2	288
Değerlendirme Tablosu 23-A5H3	290
Değerlendirme Tablosu 24-A5H4	292
Değerlendirme Tablosu 25-A5H5	295

I. GENEL BİLGİLER

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, 21.07.2010 tarih ve 27648 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan, 6005 Sayılı “Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile 10 fakülte, 3 enstitü ve 1 yüksekokul olmak üzere kurulmuş, bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine haiz özel bütçeli bir kuruluştur.

İzmir'in dördüncü devlet üniversitesi olan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, ismini, kuruluş yılı olan 2010 yılının UNESCO tarafından 17. yüzyıl Osmanlı bilim adamı Kâtip Çelebi'ye adanması vesilesiyle almıştır.

2020 yılı itibariyle 13 fakülte, 3 enstitü, 1 yüksekokul, 2 meslek yüksekokulu, 22 araştırma ve uygulama merkezi¹ ile faaliyet gösteren Üniversitemizde, 367 doktora, 1.852 yüksek lisans, 12.353 lisans ve 768 ön lisans olmak üzere (2020-2021 Eğitim-Öğretim Dönemi) toplam 15.340 öğrenci öğrenim görmüş, 1.863² mezun verilmiştir.

Sunduğumuz hizmetler, 993 akademik, 349 idari, 27 sözleşmeli personel ve 229³ işçimiz eliyle görülmektedir.

A. MİSYON ve VİZYON

Misyonumuz

İnsanlığın refahını arttırmak temel amacıyla; bilimsel araştırmalar yapmak, meslekî ve akademik alanda yetkin, temel değerlerimizle donatılmış bireyler yetiştirmek, üretilen değerleri ekonomik çevreye ve bilgi birikimini toplumun hizmetine sunmaktır.

Vizyonumuz

Bilimsel araştırmalarla akademik dünyaya, yarattığı etkin fayda ile uluslararası topluma ilham veren ekol bir üniversite olmak.

¹ 31.12.2020 tarihli KDYS kayıtlı organizasyon şemaları dikkate alınmıştır.

² 2019-2020 II. Dönem ve 2020-2021 I. Dönem Mezun sayısı toplamıdır.

³ 657/4D kapsamında sürekli işçi kadrosu verileri esas alınmıştır.

Temel Değerlerimiz

- ✓ Ahlak ve Mesleki Etik
- ✓ Katılımcılık
- ✓ Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- ✓ Estetik ve Çevre Duyarlılığı
- ✓ Liyakat
- ✓ Yenilikçilik
- ✓ Yüksek Kalite

Kalite Politikamız

Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve yükseköğretimin gerektirdiği temel ve evrensel değerler çerçevesinde, stratejik plan ile belirlenen Eğitim-Öğretim, AR-GE ve Girişimcilik, Toplumsal Katkı ve Yönetim Hizmetleri faaliyetlerine ait proseslerin işletiminde;

- ✓ Uluslararası standartlarda bilim, teknoloji ve sanat ile yüksek katma değer sağlayan AR-GE ve Girişimcilik projeleri geliştirmeyi,
- ✓ Değişen dünya şartlarına göre mesleğinin gerektirdiği yetkinliklerle donatılmış, bilinç düzeyi yüksek, ahlaki ve mesleki etik değerlere sahip bireyler yetiştirmeyi,
- ✓ Ulusal ve uluslararası başarılar ile yaşadığımız toplumun bilimsel, sosyal ve kültürel gelişimini en üst düzeye çıkarmayı,
- ✓ Performans odaklı, ekip ruhu ve uyumuna sahip, bireysel gelişimin sürekliliğine inanan, verimli bir insan kaynağı oluşturmayı,

temel ilke edinerek iç ve dış tüm paydaşların tam katılımını ve yüksek memnuniyetini sağlayarak; sürekli gelişim, iyileştirme ve sürdürülebilirlik prensibi yanında, risk ve fırsatları dikkate alan, şeffaf ve hesap verebilir, etik ilkelere bağlı, etkin ve etkili yönetim ve öğrenci odaklı yaklaşımıyla, misyon farklılaşması ve ihtisaslaşma odaklı stratejik yönelimi destekleyen, ulusal ve uluslararası zeminde kabul görmüş bir araştırma üniversitesi tesis etmektir.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitemizin akademik ve idarî tüm faaliyetleri 1982 Anayasası'nın ilgili maddeleri yanında muhtelif kanunlar, kanun hükmünde kararname ve bunların üçüncül mevzuat hükümlerine göre yürütülmektedir.

1982 Anayasası'nın 130. maddesi yükseköğretim kurumlarını düzenlemekte olup bu maddeye göre üniversite; çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacıyla ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.

Üniversiteler ile öğretim üyeleri ve yardımcıları serbestçe her türlü bilimsel araştırma ve yayında bulunabilirler. Ancak, bu yetki, Devletin varlığı ve bağımsızlığı ve milletin ve ülkenin bütünlüğü ve bölünmezliği aleyhinde faaliyette bulunma serbestliği vermez.

Üniversiteler ve bunlara bağlı birimler, Devletin gözetimi ve denetimi altında olup, güvenlik hizmetleri Devletçe sağlanır.

Kanunun belirlediği usul ve esaslara göre; rektörler Cumhurbaşkanınca, dekanlar ise Yükseköğretim Kurulunca seçilir ve atanır.

Üniversite yönetim ve denetim organları ile öğretim elemanları; Yükseköğretim Kurulunun veya üniversitelerin yetkili organlarının dışında kalan makamlarca her ne suretle olursa olsun görevlerinden uzaklaştırılmazlar.

Üniversitelerin hazırladığı bütçeler; Yükseköğretim Kurulunca tetkik ve onaylandıktan sonra Milli Eğitim Bakanlığına sunulur ve merkezi yönetim bütçesinin bağlı olduğu esaslara uygun olarak işleme tabi tutularak yürürlüğe konulur ve denetlenir.

Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları üniversiteler üzerinde Devletin gözetim ve denetim hakkını kullanma usulleri, öğretim elemanlarının

görevleri, unvanları, atama, yükselme ve emeklilikleri, öğretim elemanı yetiştirme, üniversitelerin ve öğretim elemanlarının kamu kuruluşları ve diğer kurumlar ile ilişkileri, öğretim düzeyleri ve süreleri, yükseköğretime giriş, devam ve alınacak harçlar, Devletin yapacağı yardımlar ile ilgili ilkeler, disiplin ve ceza işleri, mali işler, özlük hakları, öğretim elemanlarının uyacakları koşullar, üniversitelerarası ihtiyaçlara göre öğretim elemanlarının görevlendirilmesi, öğrenimin ve öğretimin hürriyet ve teminat içinde ve çağdaş bilim ve teknoloji gereklerine göre yürütülmesi, Yükseköğretim kuruluna ve üniversitelere Devletin sağladığı mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir.

Üniversite faaliyetlerini düzenleyen birçok kanun bulunmakla birlikte bunlardan bazıları üniversitelerin organik kanunları niteliğindedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname bu çerçevede yetki, görev ve sorumlulukları, teşkilatlanma ile ilişkisi dâhilinde düzenleyen temel mevzuatımızı oluşturmaktadır.

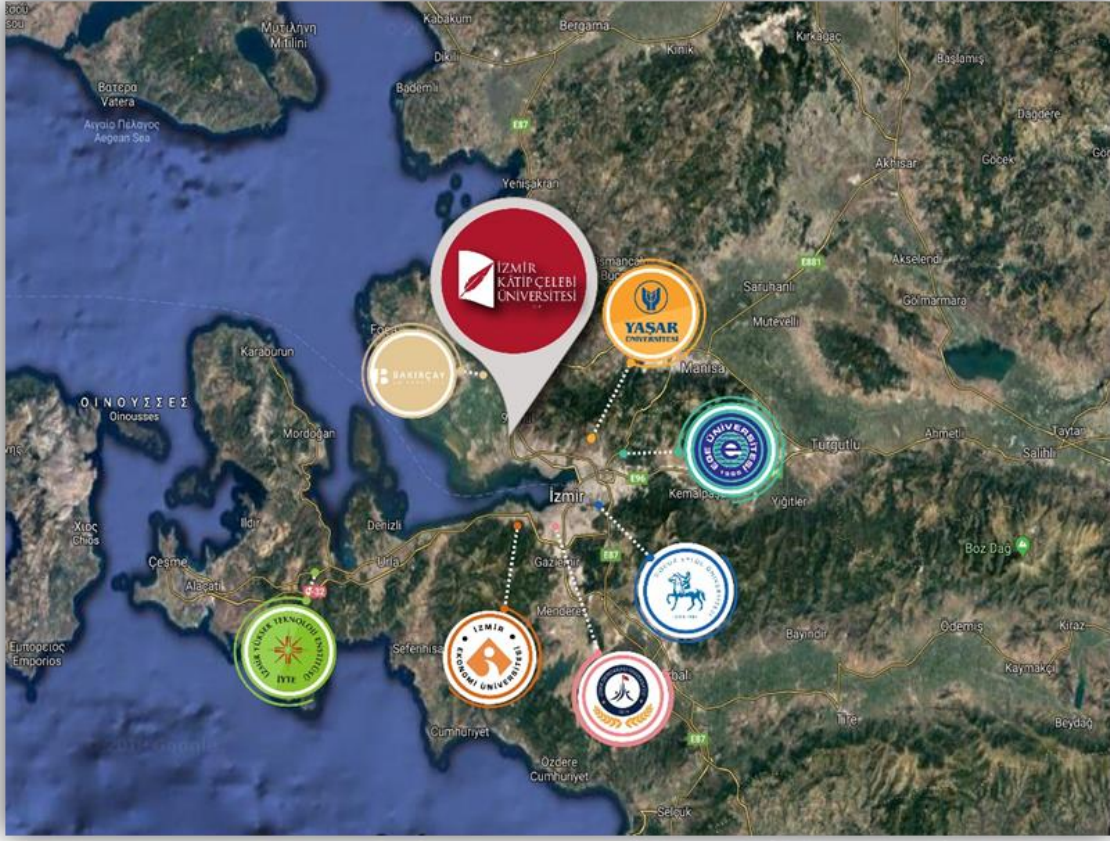
Üniversitemizin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak görevleri şunlardır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

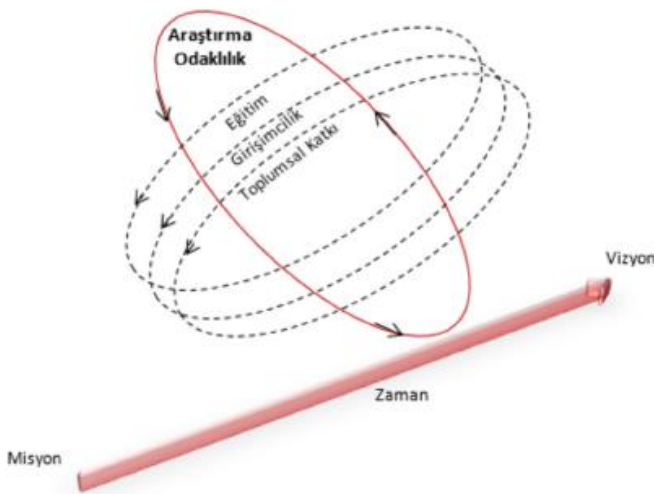
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Üniversitemiz, İzmir'in kuzeybatısında Çiğli Belediyesi sınırları içinde konumlanmıştır. Konumumuz aşağıdaki harita üzerinde daha net görülmektedir.



Üniversitemiz, kurulduğu yerin ekonomik koşulları da göz önünde bulundurularak, yükseköğretim sektöründe araştırma üniversitesi olmaya odaklanmış ve yeni stratejik plan çalışmalarında farklılaşma stratejimiz Üniversitemiz vizyonu ile uyumlu şekilde “araştırma odaklı üniversite” olma hedefimize uyumlu olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz Odaklanma Stratejisi Modeli



Bu kapsamda Üniversitemiz Fen, Sağlık ve Sosyal Beşeri Bilimlerin farklı alanlarında “Dijitalleşme ve Endüstri 4.0” ile “Çok Disiplinli Çalışmalar” kapsamında farklılaşmayı hedeflemektedir.

1. Fiziksel Yapı⁴

Üniversitemiz 2020 yılı itibariyle 2 ayrı yerleşkede aktif olarak faaliyet göstermektedir. Bunlardan biri Çiğli Balatçık'ta yer alan Ana Yerleşkemiz diğeri ise Çiğli Aydınlikevler'de yer alan sağlık yerleşkesi olarak değerlendirilen Diş Hekimliği Fakülte Binasıdır. Bunun haricinde, İzmir Valiliği YİKOB tarafından Üniversitemize, Konak Göztepe'de rektörlük, idari birimler ve sosyal tesis kapsamında kullanılmak üzere kâgir ev ve müstemilatının tahsisi yapılmıştır. Ayrıca Hazine tarafından tahsis edilen Çiğli Merkez ve Bayraklı'da arsa ve restorasyon çalışması devam edilen Mithatpaşa'da hazine tahsisli alanlarımız bulunmaktadır.



Çiğli Ana Yerleşke Master Projesi

⁴ İlgili veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'nın 11.02.2021 tarih ve 2100012530 sayılı yazı ekinde sağlanmıştır.

Fiziksel Alanlara İlişkin Yatırım Projeleri Bilgileri

2020 yılı itibariyle tamamlanan, 2021’de yapımına devam edilecek ve müteakip yıllar için planlanan Üniversitemiz yatırım projelerine bu bölümde verilmiştir.

Tablo 3. 2020 Yılında İnşaatı Tamamlanan İşler		
Sıra No	Adı	Maliyeti (TL)
1	Eczacılık ve Petrol Müh. Lab. Yapım İşİ	3.420.000,00
GENEL TOPLAM		3.420.000,00

Tablo 4. 2020 İnşaatı Devam Eden İşler		
Sıra No	Adı	Maliyeti (TL)
1	Diş Hekimliği Fakülte Binası	73.333.000,00
2	Merkezi Fakülte Binası 1.Blok Yapım İşİ	35.835.000,00
GENEL TOPLAM		109.168.000,00

Tablo 5. Yeni/Planlanan Projeler	
1	Mithatpaşa Eski Hastane Restorasyon İhalesi
2	Çiğli Ana Kampüs Altyapı Yapım İşİ

1.1. Fiziki Alanların Hizmetlere Dağılımı

Aşağıdaki tabloda araştırma, eğitim, sosyal ve idari amaçlı kullanılan alanlarımız gösterilmektedir. Bu alanlara yönelik daha ayrıntılı bilgilere ise sonraki alt başlıklar içinde yer verilmiştir.

Tablo 6. Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı	
Kullanım Amacı	Alan (m²)
Araştırma	27.500
Eğitim	40.000
Sosyal	40.500

İdari	37.000
TOPLAM	145.000

1.1.1. Eğitim

Üniversitemizde eğitim hizmetlerinde kullanılmak amacıyla 58 amfi, 100 sınıf, 4 bilgisayar laboratuvarı ve 88 eğitim laboratuvarı bulunmaktadır.

Tablo 7. Eğitim Alanları ve Derslikler				
Kapasite	Eğitim Alanı			
	Amfi	Sınıf	Bilgisayar Lab.	Eğitim Lab.
0-50 Kişilik	-	100	-	-
51-75 Kişilik	-	-	4	-
76-100 Kişilik	12	-	-	88
101-150 Kişilik	37	-	-	-
151-250 Kişilik	8	-	-	-
251 Kişi ve Üzeri	1	-	-	-
TOPLAM	58	100	4	88

1.1.2. Araştırma

2020 yılı faaliyet dönemi içerisinde laboratuvar/uygulama alanları adedinde ve alanlarında 2019 yılına göre her hangi bir değişiklik olmayıp, toplam 11.931,15 m² alanda konumlanmış 134 adet laboratuvar/uygulama alanımız mevcuttur.



Tablo 8. Laboratuvar/Uygulama Alanlarının Birimlere Dağılımı

Birim adı	Adet	Alan (m²)
Aydınlıkevler Yerleşkesi		
Diş Hekimliği Fakültesi	Fantom Laboratuvarı	205
	Hücre Kültür Laboratuvarı	22
	Preklinik Laboratuvarı	100
Çiğli Ana Yerleşkesi		
Eczacılık Fakültesi	EFAL-1	37,84
	EFAL-2	44
	EFAL-3	50
	EFAL-4	12
	EFEL-1	135
	EFEL-2	1144
	EFEL-3	190
	EFEL-4	140
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Biyomekanik ve Biyoanalitik Laboratuvarı	129
	Temel Biyomedikal Laboratuvarı	125
	Biyomalzeme ve Doku Mühendisliği Laboratuvarı	55
	Biyomedikal Enstrümanasyon Laboratuvarı	55
	Biyomedikal Sinyal ve Görüntü İşleme Laboratuvarı	55
	Biyoanalitik ve Biyosensör Laboratuvarı	120
	Yapı Mekaniği Laboratuvarı	524
	Ulaştırma ve Yol Malzemeleri Laboratuvarı	100
	Zemin Mekaniği Laboratuvarı	129
	Yapı Malzemesi Laboratuvarı	103
	Hidrolik ve Akışkanlar Laboratuvarı	289
	DeneySEL Mekanik Laboratuvarı	130
	Numune Hazırlama Laboratuvarı	98,6
	Elektronik ve Devreler Laboratuvarı	120
	Kont. Ve End. Otm. Sis. Laboratuvarı	120
	Mikrodalga ve Haberleşme Laboratuvarı	120
	Elk. Makinaları Laboratuvarı	50
	Sayısal ve Gömülü Sis. Laboratuvarı	50
RF Elektroniği ve Hab. Laboratuvarı	50	

	Genel Fizik Laboratuvarı	130
	Genel Kimya Laboratuvarı	135
	Prototip İmalat Laboratuvarı	100
	Mekatronik ve Robotik Araştırma Laboratuvarı	120
	Elektromekanik Sistemler Laboratuvarı	60
	Sensör Laboratuvarı	60
	Akıllı Sistemler Laboratuvarı	60
	Malzeme Üretim Laboratuvarı	120
	Isıl İşlemler Laboratuvarı	20
	Organik Polimerik ve Kompozit Malzemeler Laboratuvarı	120
	Numune Hazırlama Laboratuvarı	120
	Malzeme Karakterizasyon Laboratuvarı	100
	Gaz Sensör Laboratuvarı	15
	Takım Tezgahları Laboratuvarı	152
	Kompozit Laboratuvarı	80
	Kaynak,Isıl İşlem ve Tahribatsız Muayene Laboratuvarı	75
	Termodinamik ve Enerji Laboratuvarı	255
	Akışkanlar Mekaniği ve Isı Transferi Laboratuvarı	94
	Mekanik Analiz Laboratuvarı	20
	Mekanik Test Laboratuvarı	80
	Uzaktan Algılama ve Fotogrametri Laboratuvarı	140
	Ölçme Tekniği Laboratuvarı	140
	Petrol Mühendisliği Eğitim Lab-1	66
	Petrol Mühendisliği Eğitim Lab-2	66
Sanat ve Tasarım Fakültesi	Bilgisayar Lab	23
	Teknik Çizim Atölyesi	23
	Tekstil Atölyesi	60
	Resim Atölyesi	60
Orman Fakültesi	Orman Ürünleri Kimyası	84
	Odun Koruma	42
	Orman Mühendisliği Uygulama -1	23
	Orman Mühendisliği Uygulama -2	22
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik Beceri Laboratuvarı	150
	Hemşirelik Beceri Laboratuvarı	150

	Simülasyon Laboratuvarı	120
	Beslenme Antropometri Laboratuvarı	120
	Beslenme İlkeleri Laboratuvarı	120
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Uygulama ve Araştırma Laboratuvarı 1: Elektroterapi ve Terapatik Ajanlar Laboratuvarı	120
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Uygulama ve Araştırma Laboratuvarı 2: Manuel Terapi, Nörofizyolojik Uygulamalar, Ölçme ve Değerlendirme Laboratuvarı	120
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	İlk ve Acil Yardım Laboratuvarı	75
	Fizyoterapi Laboratuvarı	75
	Yaşlı Bakımı Laboratuvarı	45
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	Türk İslam Arkeolojisi Laboratuvarı	220
	Medya Merkezi	212,5
Su Ürünleri Fakültesi	Sualtı Araştırmaları Laboratuvarı	8
	Moleküler Ekoloji ve Genetik Laboratuvarı	20
	Balık Hastalıkları ve Biyoteknoloji Laboratuvarı	40
	Balık Hastalıkları ve Biyoteknoloji Laboratuvarı	40
	Akvaryum Ünitesi	30
	Biyokimya ve Histolojik Çalışma Laboratuvarı	12
	Yetiştiricilik Ünitesi	400
	Deniz Biyolojisi ve Bentoloji Laboratuvarı	17
	Balıkçılık Biyolojisi Laboratuvarı	10
	Alg Laboratuvarı	12
	Su Kalitesi Laboratuvarı	40
	Avlama Teknolojisi Laboratuvarı	55
	Deniz ve İçsu Bilimleri Laboratuvarı	20
	İşleme Teknolojisi Laboratuvarı	25
	Akuatik Biyoloji Laboratuvarı	40
Mikrobiyotik Laboratuvarı	40	
Tıp Fakültesi	Tıp Fakültesi Araştırma Lab.	200
	Öğrenci Lab.(Temel Bilimler)	200
	Anatomi Lab.	200

	Histoloji ve Embriyoloji Lab.	200
	Fizyoloji Lab.	200
	Beceri Lab	200
	Tıp-1	28,94
	Tıp-2	78,68
Turizm Fakültesi	Turizm Fak. Uyg. Mutfağı	322
Merkezi Araştırma Laboratuvarları	Parçacık Boyut ve Yüzey Analiz Laboratuvarı	40
	PCR Laboratuvarı	40
	Kromatografi laboratuvarı	80
	Metalografi Laboratuvarı	38
	Spektroskopi Laboratuvarı	80
	Termal Analiz Laboratuvarı	40
	XRD Laboratuvarı	38
	AFM Laboratuvarı	40
	SEM Laboratuvarı	40
	Micro CT ve OCT Laboratuvarı	40
	Islak Numune Hazırlama Laboratuvarı	40
	Sarf Depo	38
	Terazi Odası	38
	Numune Kabul Laboratuvarı	38
	Numune Saklama Laboratuvarı	38
	Biyomedikal ve Nanoteknoloji Laboratuvarı	80
	Proje Lab, No: 20	86
	Proje Lab, No: 21	42
	Proje Lab, No: 22	83
	Proje Lab, No: 23	45
	Proje Lab, No: 25	42
	Proje Lab, No: 26	42
	Proje Lab, No: 27	22,13
	Proje Lab, No: 28	22,13
	Proje Lab, No: 32B	40,97
	Proje Lab, No: 33	40,97
Temiz Oda ve Hücre Kültürü Lab.	38,40	
Sterilizasyon ve Biyoanaliz Lab.	39	

	Doku Mühendisliği ve Rejeneratif Tıp Lab.	38,27
	Biyomedikal Optik ve Lazer Uygulamaları Lab.	38,27
	Tıbbi Plazma Lab.	38,27
	Medikal Cihaz Kalibrasyon Lab-1	45,41
	Medikal Cihaz Kalibrasyon Lab-2	30,27
	Medikal Cihaz Kalibrasyon Lab-3	38,72
	Biyomedikal Test Kalibrasyon Uy. ve Araş. Lab.	80,38
	Biyomekanik Laboratuvarı	67,32
	Tersine Mühendislik Lab.	47,08
TOPLAM	137	12478
Not: Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.		

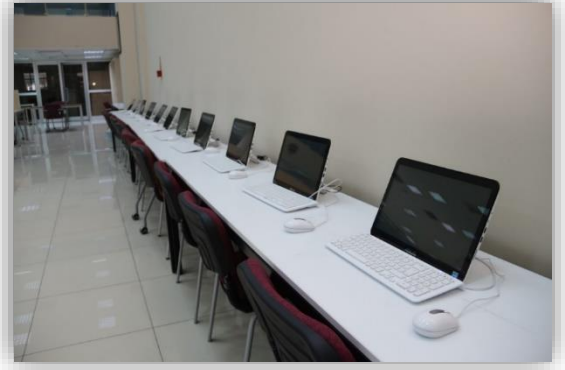


Eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla yapılandırılan 3 kütüphanemiz bulunmaktadır. Bunlara ilişkin fiziksel alan bilgileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

1.1.3. Sosyal

Tablo 9. Kütüphane Alanları	
Yerleşke	Alan (m²)
Çiğli Ana Yerleşke	2.500
Aydınlıkevler	180
Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi	170
TOPLAM	2.850

Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.



Tablo 10. Sosyal Alanların Dağılımı		
Nitelik	Alan (m²)	Yer
1. Beslenme	8090	Çiğli Ana Yerleşke /Aydınlıkevler
2. Barınma	14600	Çiğli Ana Yerleşke
3. Spor	15060	Çiğli Ana Yerleşke
4. Sağlık (Mediko Sosyal)	400	Çiğli Ana Yerleşke
5. Toplantı ve Konferans	1000	Çiğli Ana Yerleşke
6. Diğer	1350	Çiğli Ana Yerleşke /Aydınlıkevler
TOPLAM	40500	2

1. Beslenme hizmetlerimizde verimlilik ve kaliteyi sağlamak amacıyla akıllı kart uygulaması ve otomasyon sistemi kullanılmaktadır.

2. Barınma alanı; yurt ve kreş alanını ifade etekte olup, yurt irtifak hakkı tesisi yöntemiyle ihale edilmiş olup, KYK tarafından kız öğrenci yurdu olarak işletilmektedir. Lojman ve misafirhanemiz bulunmamaktadır.

3. Spor alanı; kapalı spor salonu, yüzme havuzu, 4 adet basketbol/voleybol ve 1 adet suni çim saha alanını ifade etmektedir.

4. Sağlık (Mediko Sosyal) alan; psikolojik danışmanlık, iş sağlığı güvenliği ve aile hekimliği kapsamında kullanılan alanları ifade etmektedir.

5. Toplantı ve konferans salonları alanını ifade etmektedir.

6. İbadethane ve sosyal market alanını ifade etmektedir.

Not: Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.

1.1.4. İdari

Tablo 11. Ofis Alanları		
Türü	Adet	Alan (m²)
Akademik	450	27.000
İdari	150	9.960
Öğrenci	1	40
TOPLAM	601	37.000

Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.

Tablo 12. Diğer Alanlar		
Adı	Adet	Alan (m²)
Ambar	17	1709,6
Arşiv	13	438,2
Depo	6	5072
Atölye	11	1530
Video Kayıt Stüdyosu	2	98
Lojistik	1	40
Peyzaj	1	60
Otopark	8	20000
Güvenlik	11	130
Temizlik	4	280
TOPLAM	25	29357,8

Eğitim, araştırma, sosyal ve idari alan kapsamı dışında olup; hizmet yürütümünde ihtiyaç duyulan/kullanılan diğer alanlar ile destek hizmetleri kapsamında yürütülen güvenlik, temizlik, taşıma, peyzaj gibi hizmetlere tahsis edilen ve alanların niteliğine göre dağılımını ifade etmektedir.

Not: Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.

1.2. Taşınır Varlıklar

Varlıklarımızdan taşınır nitelikli olanların miktarı ve mali değerleri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 13. Dayanıklı Taşınırlar			
Kodu	Adı	Adedi	Tutarı
253	Tesis, Makine ve Cihazlar		
0 1	Tesisler Grubu	15,00	3.419.200,64
0 2	Makineler ve Aletler Grubu	775,00	3.039.455,60
0 3	Cihazlar ve Aletler Grubu	4.190,00	36.913.215,88
254	Taşıtlar Grubu		
0 1	Karayolu Taşıtlar Grubu	49,00	2.036.567,86
0 2	Su ve Deniz Taşıtları Grubu	2,00	11.822,60
255	Demirbaşlar Grubu		
0 1	Döşeme ve Mefruşat Grubu	2.418,00	1.258.552,87
0 2	Büro Makineleri Grubu	9.511,00	25.064.448,32
0 3	Mobilya Grubu	24528,00	7.449.347,94
0 4	Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu	760,00	889.263,64
0 7	Kütüphane Demirbaşları Grubu	33.105,00	1.776.486,61
0 8	Eğitim Demirbaşları Grubu	8.677,00	4.816.291,16
0 9	Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	571,00	197.983,43
1 0	Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	907,00	1.283.885,98
1 1	Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	9,00	5.357,52
1 2	Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar	13,00	141,60
9 9	Diğer Demirbaşlar Grubu	606,00	609.508,66
TOPLAM		86136	88.771.530,31

Tablo 14. Taşıtlar			
Cinsi	Mülk	Hizmet Alımı	Adet
Binek Tip - Makam	1	-	1
Binek Tip - Otomobil	4	1	5
Panel*	-	6	6
Minibüs (10+1 kişilik)	1	-	1
Minibüs (13+1 kişilik)	1	-	1
Midibüs (22+1 kişilik)	2	-	2
Midibüs (25+1 kişilik)	1	-	1
Otobüs (46 Kişilik)	1	-	1
Kamyonet/Pick-up	3	-	3

Kamyon	1	-	1
Diğer	2	-	2
Toplam	17	7	24
*Hizmet alımı şeklinde şoförsüz ve akaryakıtsız kiralama ile temin edilen, 5 adet Fiat Doblo cinsi ticari araç Panel olarak ve Fiat Egea binek tipi araç tanımlanmıştır.			

2. Teşkilat Yapısı

2.1. Üniversitenin Organları

2.1.1. Yönetim

a) Rektör

Devlet üniversitelerine rektör, Cumhurbaşkanınca atanır. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Rektörlerin yaş haddi 67 yaşdır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır.

Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Yetki, Görev ve Sorumlulukları

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,

- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve Üniversite Yönetim Kurulu ile Senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kurulu'na sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimi yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

2547 sayılı Kanunda verilen görevler yanında, rektörlere üst yönetici sıfatı gereğince 5018 sayılı Kanunla da çeşitli görevler verilmiştir. Buna göre üst yöneticiler;

İdarenin stratejik planları ve bütçelerinin: kalkınma planlarına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımının sağlanmasından, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve 5018 sayılı Kanun, diğer kanunlar ile Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakan'a karşı sorumludurlar.

Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

b) Senato

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Görevleri

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününü ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

c) Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan ve üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafından dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.

Rektör yardımcılarını oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Görevleri

Üniversite yönetim kurulu; idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısını taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- 2547 sayılı Kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

d) Rektör Yardımcıları

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir. Rektör yardımcılarını, rektör tarafından atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında birisini yerine vekil bırakır.

2.1.2. İdari Birimler

a) Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik, bir genel sekreter ile en çok iki genel sekreter yardımcısından ve bağılı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, Üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yerine getireceği görevler dışında, kendisi veya kendisine bağılı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir:

Görevleri

- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulu'nda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak, bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulu'nun kararlarını Üniversiteye bağılı birimlere iletmek,
- Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek, protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

b) İç Denetim Birimi

İç Denetim Birimi; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 65. maddesine dayanılarak hazırlanan "İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin" 13/1 maddesi gereğince oluşturulmuştur.

İç Denetçi Görevleri

- Nesnel risk analizlerine dayanarak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmek,

- Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak,
- Harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak,
- İdarenin harcamalarının, malî işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının; amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek,
- Malî yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak,
- Denetim sonuçları çerçevesinde, iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak,
- Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlanıldığında, ilgili idarenin en üst amirine bildirmektir.

c) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı maddesi ile 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan “Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” gereğince oluşturulmuştur.

Görevleri

- Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve Cumhurbaşkanınca belirlenen program ve politikalar çerçevesinde Üniversitemizin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,
- Kurumun görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.
- Kurumun yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,

- Kurumun görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- Strateji Geliştirme Kurulu'nun sekretarya hizmetlerini yürütmek,
- Kurum stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı finansman programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alarak ödeneginin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak,
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacakların takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- Kurum muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- Kurum mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- Kurum yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,
- Kurumun, diğer idareler nezdinde takibi gereken mali iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek,

- İç kontrol sisteminin kurulması, standartların uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak, üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini arttırmak için gerekli hazırlıkları yapmak,
- Üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmaktır.

ç) Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı

Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemizin bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak,
- Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek.

d) Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 29 uncu maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemizin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak.
- Üniversitemiz personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak.
- İdari personelin hizmet öncesi ve hizmetiçi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak.

- Verilecek benzeri görevleri yapmak.

e) İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 26 ıncı maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri işleri yapmak,
- Verilecek benzeri görevleri yapmaktır.

f) Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Öğrencilerimizin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmektir.

g) Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32 inci maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Öğrencilerimizin ve personelimizin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Öğrencilerimizin ve personelimizin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,

- Öğrencilerimizin ve personelimizin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemektir.

ğ) Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemiz kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,
- Baskı, film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmektir.

h) Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 üncü maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemiz bilgi işlem sistemini işletmek, eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- Üniversitemizin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmektir.

ı) Hukuk Müşavirliği

Hukuk Müşavirliği, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 35 inci maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemizin öğrencileriyle ve diğer kişi/kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- Üniversitemiz tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmektir.

2.1.3. Akademik Birimler

a) Enstitüler

Enstitünün organları; enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Enstitü müdürü üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü Yönetim Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Enstitü müdürleri aynı zamanda harcama yetkilisi ise 5018 sayılı Kanunla getirilen harcama yetkililiğine ilişkin görev ve sorumlulukları da bulunmaktadır.

Enstitü İdari Teşkilatı ve Görevleri

- Enstitü idari teşkilatı, enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri ve destek hizmetleri biriminden oluşur.
- Bir enstitüde, yukarıda yer alan maddede sayılan birimlerin kurulmasına ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
- Enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, enstitünün idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

b) Fakülteler

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan; Rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulu'nca üç yıl için seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan, kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir. Dekan yardımcıları, dekan tarafından en çok üç yıl için atanır.

Dekana görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,

- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan fakülte ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.

Dekanlarımız aynı zamanda harcama yetkilisi ise ayrıca 5018 sayılı Kanunla getirilen harcama yetkililiğine ilişkin görev ve sorumlulukları da bulunmaktadır.

Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yükseköğretim müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görevleri

Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,

- 2547 sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görevleri

Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 2547 sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte İdari Teşkilatı ve Görevleri

- Fakülte İdari Teşkilatı, Fakülte Sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler, yayın ve destek hizmetleri biriminden oluşur.
- Bir fakültede Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 38/A-1 maddesinde sayılan birimlerin kurulmasına, ilgili üniversitenin önerisi üzerine, Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.

- Fakülte Sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

c) Yüksekokullar

Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

Yüksekokul Müdürü

Yüksekokul Müdürü, Üç yıl için, ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Yüksekokul Müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul Kurulu

Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Yüksekokul Yönetim Kurulu

Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasından, yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, 2547 sayılı Kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul müdürlerimiz aynı zamanda harcama yetkilisi ise 5018 sayılı Kanunla getirilen harcama yetkililiğine ilişkin görev ve sorumlulukları da bulunmaktadır.

Yüksekokul İdari Teşkilatı ve Görevleri

Yüksekokul İdari teşkilatı, yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler ve destek hizmetler biriminden oluşur.

Bir yüksekokulda, yukarıda sayılan birimlerin kurulmasına, ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.

Yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, yüksekokulun idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

ç) Bölümler

Bir fakülte ya da yüksekokulda, aynı veya benzer nitelikte eğitim - öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz.

Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir.

Bölüm Başkanı

Bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır.

Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır.

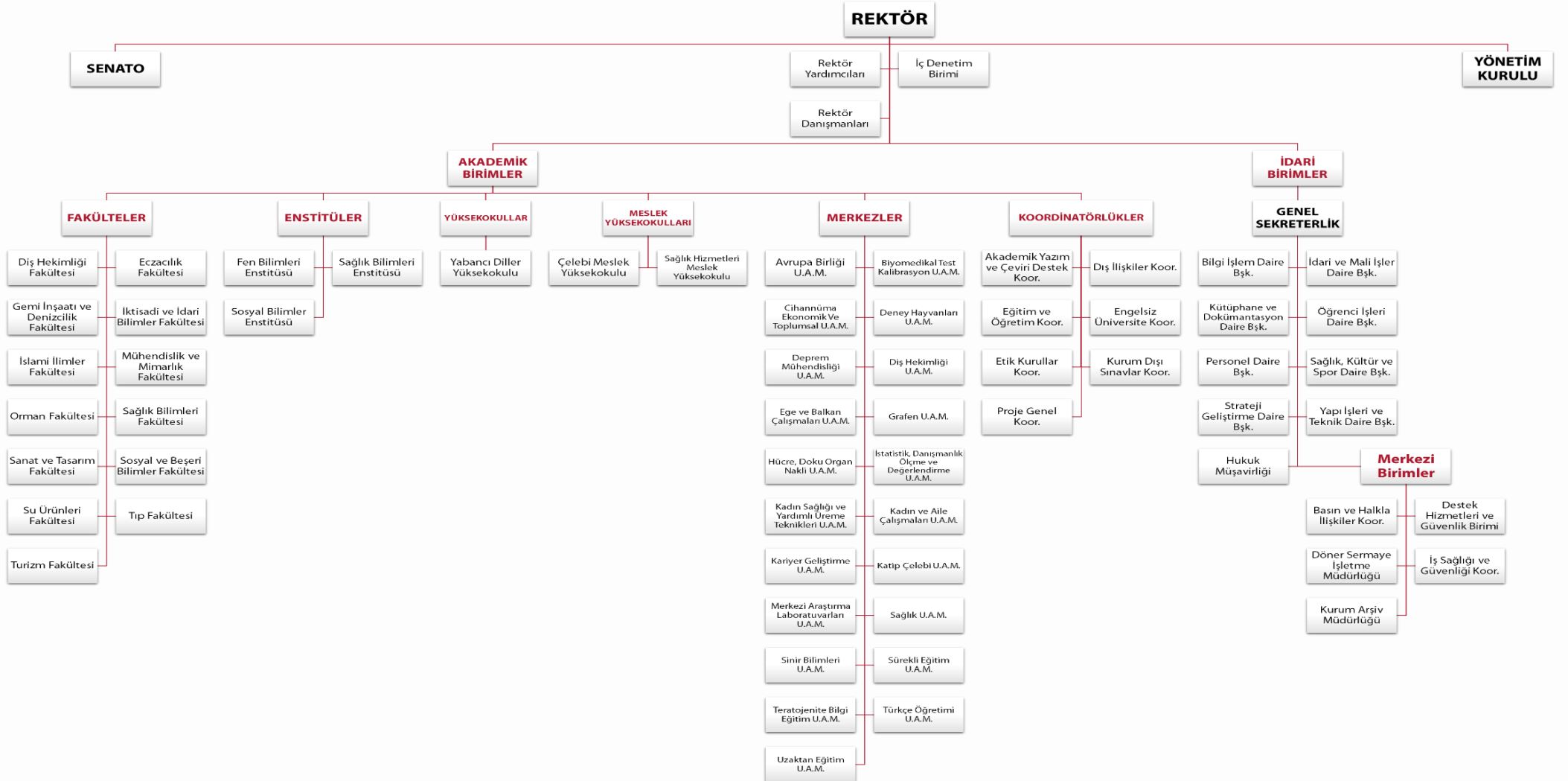
Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Bölüm İdari Teşkilatı ve Görevleri

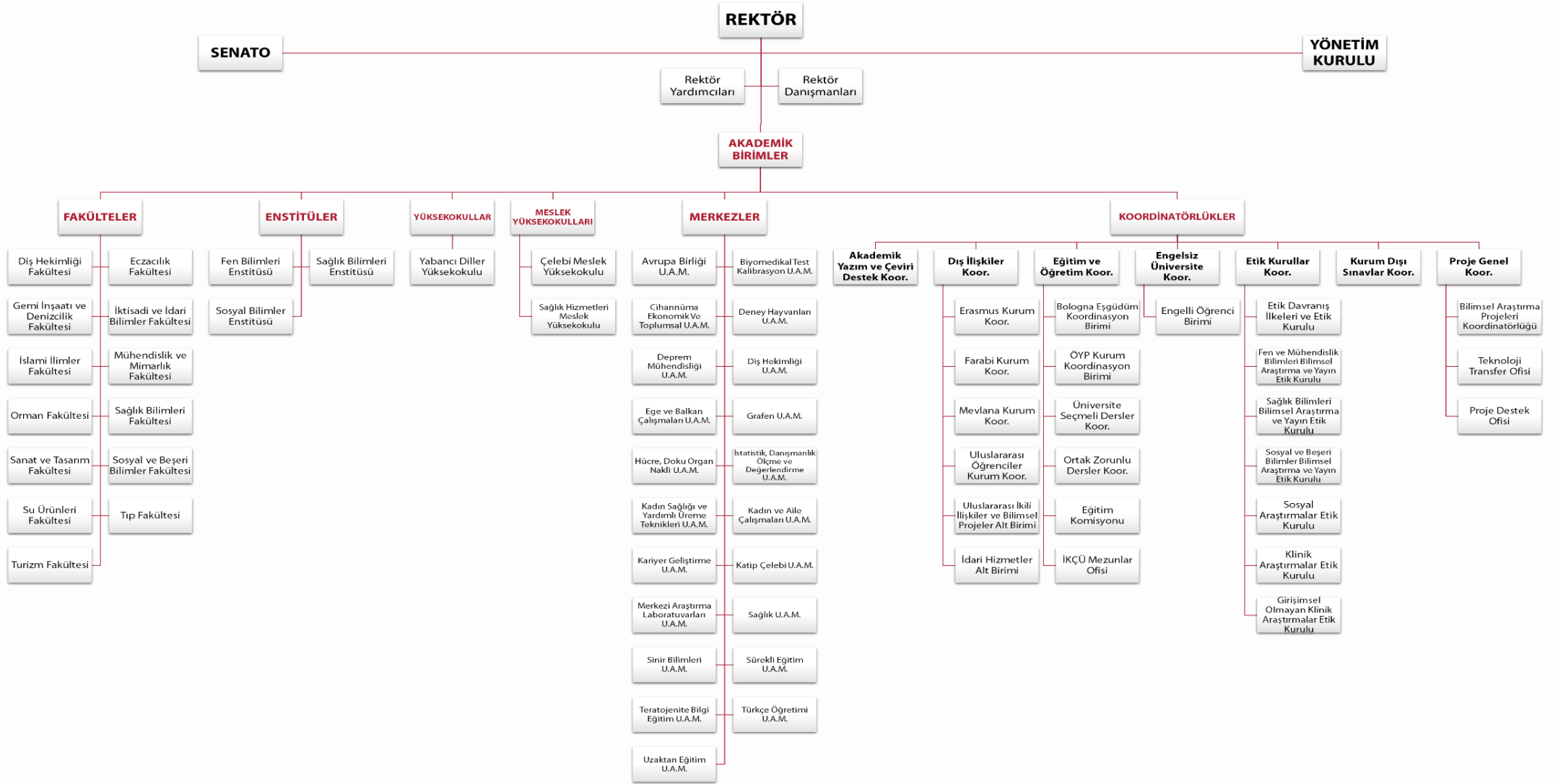
Bölüm idari teşkilatı, bir büro şefinin yönetiminde, yeter sayıda personelden oluşur. Bölüm bürosu, bölümün yazı, evrak ve benzeri işlerini bölüm başkanının emirlerine göre yerine getirir.

2.2. Organizasyon Şemaları

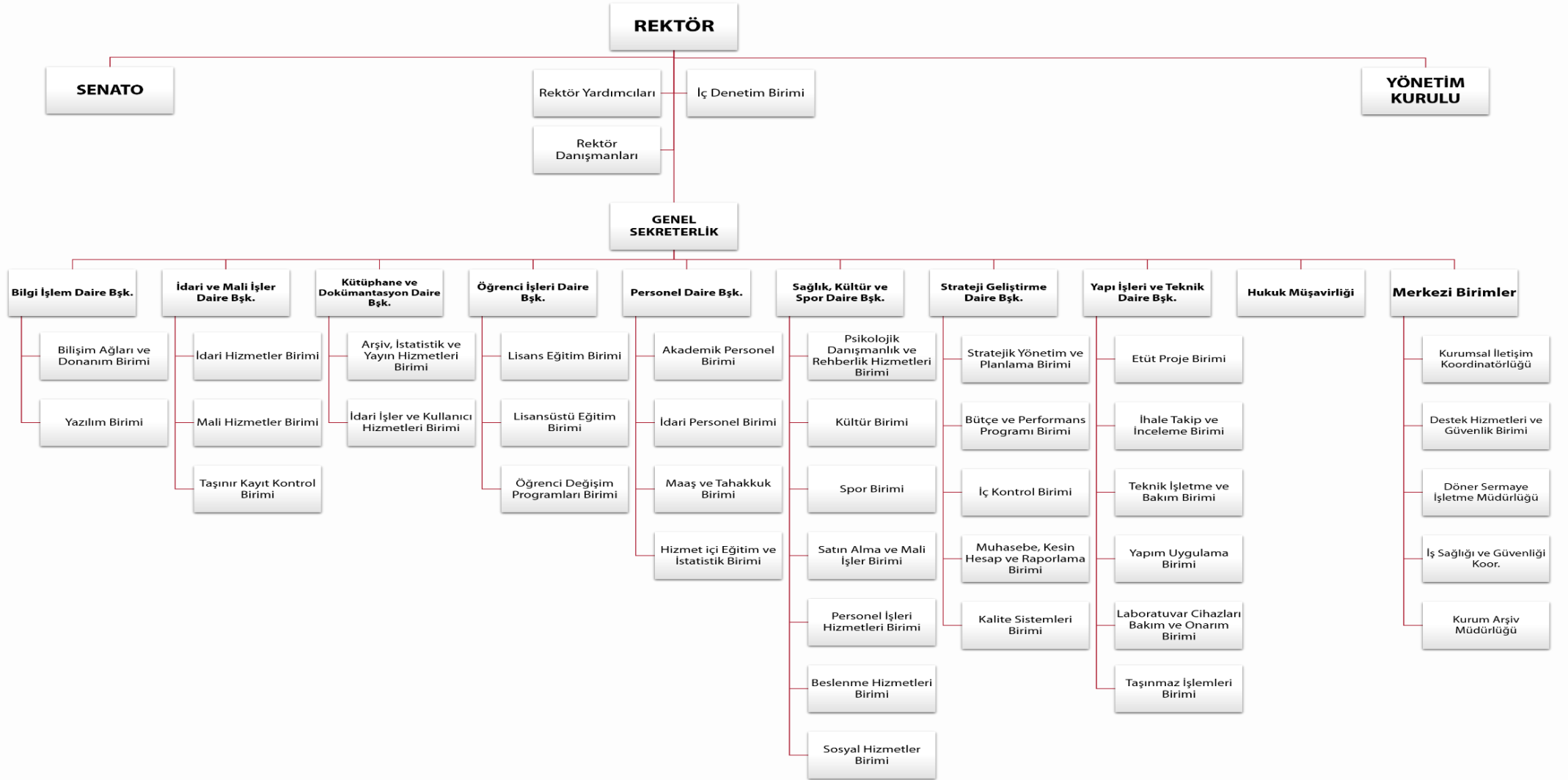
2.2.1. Kurum Organizasyon Şeması



2.2.2. Akademik Organizasyon Şeması



2.2.3. İdari Organizasyon Şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Üniversitemiz bilgi kaynakları ve teknolojik kaynakları burada ayrı alt başlıklar altında gösterilmiştir.

Bilgi kaynakları olarak; kütüphane, web sayfası ve internet olanaklarımıza, teknolojik kaynaklar olarak ise; dışarıdan sağlanan veya kendi imkânlarımızla geliştirilerek kullanılan sistem ve yazılımlarımıza yer verilmiştir.

3.1. Bilgi Kaynakları

3.1.1. Kütüphane

Eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi 3 Ekim 2011, Diş Hekimliği Fakültesi Kütüphanesi 19 Mart 2012 ve Tıp Fakültesi Kütüphanesi 23 Eylül 2013 tarihinden itibaren faaliyet göstermektedir.

2020 yılında Üniversite Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından yapılan memnuniyet anket çalışmasında kütüphane hizmetleri ile ilgili sonuçlara aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 15. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Tarafından Gerçekleştirilen Öğrenci Memnuniyet Anketi Sonuçları

Kütüphane hizmetleri ile ilgili yeterlilik düzeyi	Kesinlikle yeterli	%	Yeterli	%	Kısmen Yeterli	%	Yeterli Değil	%	Fikrim yok	%	Ortalama (%)
Kaynakların zenginliği	453	20,27	531	23,76	567	25,37	386	17,27	299	13,38	80,07
Kitap ödünç alabilme kolaylığı	579	25,91	797	35,66	392	17,54	124	5,55	344	15,39	93,45
Çalışanların yardımcı olması	490	21,92	753	33,69	466	20,85	194	8,68	333	14,90	89,81

*Söz konusu anket sonucuna göre "Üniversitenizde en olumlu bulduğunuz özellikler" sorusuna verilen yanıtlara göre 10. sırada Kütüphane hizmetlerinden memnuniyet bulunmaktadır.



Merkez Kütüphanemiz 3 Ekim 2011’de kurulmuş olup, yeni hizmet binası çalışmalarına Aralık 2013’te başlanmış, 25 Şubat 2014’te yeni bina hizmete açılmıştır. Merkez Kütüphanemiz 2.500 m² alanda 1 okuma salonu, 1 koleksiyon salonu, 5 grup çalışma odası, 40 adedi kişisel erişim merkezinde olmak üzere, kullanıcıya açık 59 bilgisayar ve idari ofisleri ile hizmet vermektedir.

Kütüphanede kullanıcıların kullanımına yönelik yeni alanlar tahsis edilerek oturma kapasitesi 752 kişiye yükseltilmiştir.

Kütüphane alanlarımız içinde 60 adet özel çalışma kareli, 5 adet çalışma odası mevcuttur. Kullanıcıların ders notu, fazla kitap ve çalışma kaynaklarını geçici olarak saklamaları için 100 adet kilitsiz emanet dolabı bulunmaktadır.



Diş Hekimliği Fakültesi Kütüphanemiz Aydınlikevler Yerleşkesinde 19 Mart 2012’de hizmet vermeye başlamıştır. 140 m² alanda 1 bilgisayar salonu, 1 okuma salonu ve 1 kitap salonu bulunmaktadır. Kitap salonunda

488 adet basılı yayın, bilgisayar salonunda 16 adet bilgisayarı ile yararlanıcılarımıza hizmet vermektedir.

Tıp Fakültesi Kütüphanemiz ise 23 Eylül 2013 tarihinde Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Binasında, 170 m² alanda idari ofis bölümü, 100 kişi oturma kapasiteli 1 okuma salonu, 113 kitap ve bilgisayar salonunda 5 adet bilgisayar ile yararlanıcılarımıza hizmet vermektedir.



Tablo 16. Basılı ve Görsel Kaynaklar

Kütüphane Adı	Kitap		Periyodik Yayın		Tez		CD/DVD	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Merkez	36.308	37.650	154	152	532	633	706	696
Aydınlıkevler	486	488	---	---	---	---	---	---
Hastane	112	113	---	---	---	---	---	---
TOPLAM	36.906	38.251	154	152	532	633	706	696

Tablo 17. Elektronik Kaynaklar

Türü	Abonelik Şekli			
	EKUAL*		Kurumsal**	
	2019	2020	2019	2020
Veri Tabanı	17	17	18	18
E-Dergi	25.916	35.015	21.926	12.827
E-Kitap	---	---	394.952	507.004
E-Tez	4,5 milyon +	4,5 milyon +	---	---

Diğer (Yazılım, Program vs.)	5	5	3	3
* TÜBİTAK-EKUAL aracılığıyla sağlanmaktadır.				
** Satın alma yoluyla edinilmektedir.				

Tablo 18. Bağış Yoluyla Edinilen Kütüphane Kaynakları

Türü	Yıllar	
	2019	2020
Kitap	1.448	458
Periyodik Yayın	21	2
Elektronik Yayın	-	-
Diğer	-	-
TOPLAM	1469	460

Kütüphanemize 2020 yılı içinde, kurum kuruluş ve kişilerden gelen, kayıt-kataloglama işlemleri gerçekleştirilerek kullanıma sunulan bağış yayın sayılarına yer verilmiştir.

Tablo 19. Kütüphane Kaynaklarının Alanlara Dağılımı

Alan Adı	Kitap	Periyodik Yayın	Elektronik Yayın		Toplam
			Kitap	Dergi	
Tıp	2.343	17	29.101	8.887	40.348
Fen	3.596	18	112.328	13.402	129.344
Sosyal	30.339	99	331.685	20.464	382.587
Diğer	1.372	16	33.890	5.089	40.367
TOPLAM	37.650	150	507.004	47.842	592.646

Tablo 20. Kütüphane Kullanım Verileri

	GENEL BİLGİLER	TOPLAM	
	ÇİĞLİ ANA YERLEŞKESİ	Hizmet Verilen Hafta içi – Cumartesi Akşam 20:00'ye Kadar	Saat
Kapalı Alanı		m ²	2.500
Oturma Kapasitesi		Kişi	752
Ziyaret Sayısı (Yıllık Kullanıcı Sayısı)		Kişi	77.955
Kullanıcı Bilgisayar Sayısı		Adet	59
Ödünç Verilen Kaynak Sayısı		Adet	5213
Eğitim Programları Katılım Sayısı (Oryantasyon, Seminer)		Kişi	-

DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ AYDINLIKEVLER YERLEŞKESİ	GENEL BİLGİLER		TOPLAM	
	Hizmet Verilen Hafta içi	Saat	08:30-	17:30
	Kapalı Alanı	m ²	140	
	Oturma Kapasitesi	Kişi	92	
	Ziyaret Sayısı (Yıllık Kullanıcı Sayısı)	Kişi	8.671	
	Kullanıcı Bilgisayar Sayısı	Adet	16	
	Ödünç Verilen Kaynak Sayısı	Adet	108	
	İZMİR ATATÜRK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ	GENEL BİLGİLER		TOPLAM
Hizmet Verilen Hafta içi		Saat	08.:30-	17:30
Kapalı Alanı		m ²	170	
Oturma Kapasitesi		Kişi	100	
Ziyaret Sayısı (Yıllık Kullanıcı Sayısı)		Kişi	4.203	
Kullanıcı Bilgisayar Sayısı		Adet	5	
Ödünç Verilen Kaynak Sayısı		Adet	12	
NOT: *Kütüphane hizmet alanları, çalışma saatleri, ödünç-iade, oturma kapasiteleri ve ziyaret sayılarından oluşan genel hizmet veri tablosu aşağıdaki gibidir. 2020 yılında ortaya çıkan pandemi nedeniyle sık sık çalışma ve hizmet saatlerinde değişiklikler olmuştur. *2019 yılında 304.518 kullanıcı tarafından ziyaret edilen merkez kütüphanemizin 2020 yılında ziyaretçi sayısı Kovid-19 pandemisi nedeniyle 77.955'e düşmüştür.				

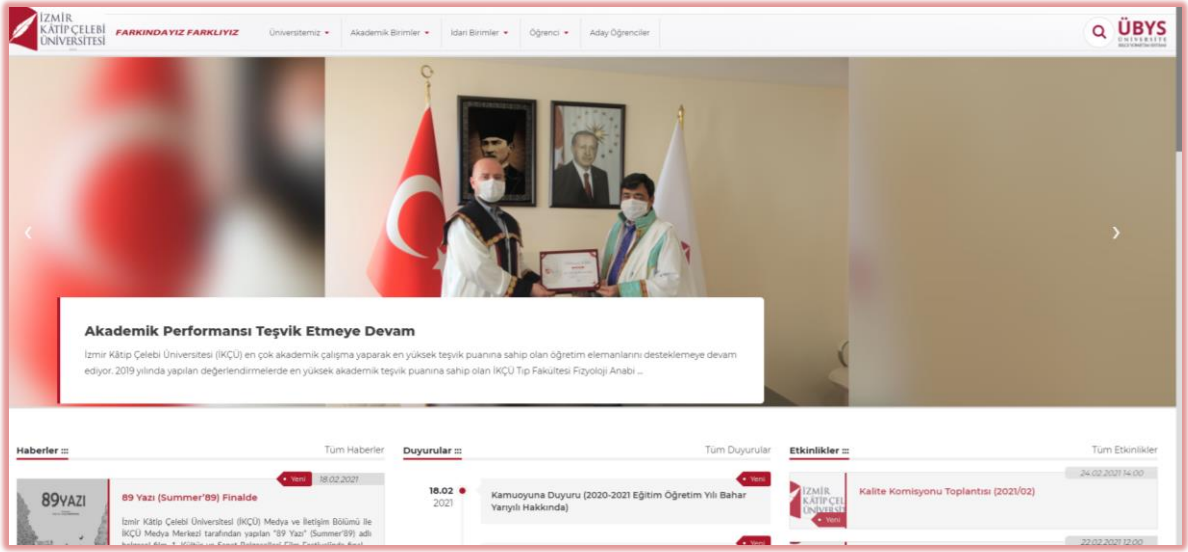
Bilgi kaynağı olarak diğer kurum ve kuruluşlarla yapılan protokol/anlaŐmalarımız mevcut olup, TÜBİTAK tarafından sunulan ULAKBİM-EKUAL projesi ile uluslararası akademik değere sahip veritabanlarına erişim imkânı, TÜBESS, GETEM, GEKOP ve KİTS uygulamaları ile diğer üniversitelerin kaynaklarından ve YÖK Tez Merkezinden yararlanabileceğimiz kaynak paylaşım protokol ve anlaŐmaları yapılmıştır.

Tablo 21. Kütüphane Protokol/AnlaŐmaları		
Adı	Kurum/Kuruluş	Tarih ve Süre
EKUAL	TÜBİTAK	08.03.2012 –Süresiz
TÜBESS	TÜBİTAK	18.01.2013 – Süresiz

GETEM	Boğaziçi Üniversitesi	28.08.2013 – Süresiz
GEKOP	Kastamonu Üniversitesi	13.03.2014 – Süresiz
KİTS	ANKOS	21.10.2011 – Süresiz

3.1.2. Web

Üniversitemiz web sitesi, şeffaflık ilkesi esas alınarak düzenlenmiş olup, sürekli güncellenmektedir. Ana sayfamıza İngilizce dilinde erişim de mümkündür.



Sayfamız kurumsallık çerçevesinde yenilenmiş olup 2020 yılı içerisinde yeni tasarımı ile kullanımına başlanmıştır.

Üniversitemiz ana web sayfasına Türkçe giriş sayısı 2019 yılında 47.527 iken 2020 yılında 264.789 olarak gerçekleşmiş, 2019 yılında 5.400 olan İngilizce giriş sayısı ise 2020 yılında 39.528 olmuştur.

Yeni tasarım da Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü ile birlikte çalışılmış olup, sayfa yönetimi koordinatörlükte bulunmaktadır. Sayfa yeniden tasarlanırken kullanıcıların aradıkları bilgiye en hızlı şekilde ulaşabilmesi amaçlanmıştır.

3.1.3. İnternet

Üniversitemiz, Eduroam (Education Roaming (Eğitim Gezintisi)) üyesi olarak RADIUS tabanlı altyapı üzerinden 802.1x güvenlik standartlarını kullanarak internet hizmetini sağlamaktadır.

Eduroam, ağa üye kurumların kullanıcılarının diğer eğitim kurumlarında da sorunsuzca ağ kullanımını amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda ağ, Eduroam üyesi kurumların kullanıcılarına, kendi kurumlarında ağa bağlanmak için kullandıkları kullanıcı adı ve şifreleri ile bu kurumlarda ve misafir olarak eduroam üyesi olan diğer kurumlarda ağa bağlanabilme sağlamaktadır.

Eduroam federasyonunun hizmet alan üyesi bir üniversite olarak kampüs içerisinde birçok noktada kablosuz internet kullanılabilmeyle beraber Üniversitemiz personel ve öğrencileri kendi üniversiteleri dışında da bu surette internete bağlanabilmektedir.

Üniversitemiz kampüslerinde sağlanan internet hizmetine ilişkin bağlantı hızları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 22. İnternet Bağlantı Hızları	
Yerleşke Adı	İnternet Hızı (Mbps)
Çiğli Ana Yerleşkesi	900
Aydınlıkevler	50

3.1.4. Doğrudan Bilgi ve İletişim Kanalları

CİMER ve Bilgi Edinme Hakkı Kanunu çerçevesinde yapılan elektronik ve resmi diğer yazışmalar ile üniversitemiz santrali bilgiye erişimde doğrudan hizmet verilen kanallarımızdandır.

Diğer iletişim kanallarımız olarak ise kurumsal e-posta, aday öğrenci web sayfası iletişim formu ve üniversitemiz sosyal medya hesapları kullanılmaktadır.

Üniversitemiz sosyal medya hesapları üzerinden iç ve dış paydaşlardan gelen sorular Kurumsal İletişim Koordinatörlüğümüz tarafından yanıtlanmakta olup, ilgili Koordinatörlüğümüzce e-posta adresine doğrudan gelen, üniversitemiz “Aday Öğrenci” web sayfası üzerinden yönlendirilen ve Rektörlük Özel Kalem tarafından gönderilen talepler değerlendirilerek ilgili birimlerce cevap verilmesi sağlanmaktadır. 2020 yılı içerisinde yukarıda

belirtilen kanallarla gelen **81** talebin büyük çoğunluğu yabancı uyruklu öğrencilerden gelmiş olup tüm başvurulara süresi içerisinde cevap verilmiştir.

2020 yılı CİMER kanalıyla Üniversitemize yönlendirilen ve diğer kurumlardan gelen CİMER başvurularına ilişkin veriler ise şöyledir:

Tablo 23. CİMER Verileri							
Kurum	Sistem	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından		İl Sağlık Müdürlüğünden		İl İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı	Sayı
		Posta	KEP	Posta	KEP	Posta	
GELEN BAŞVURU	484	0	2	3	25	0	514
İade Edilen	29	0	0	0	0	0	29
Sevk Edilen (Kurum İçi)	180	0	0	0	0	0	180
Başka Kuruma Gönderilen	0	0	1	0	0	0	1
İşlem Yapılan	455	0	2	3	25	0	485
Cevaplanmamış Başvuru (Diş Hekimliği Fakültesi ve Diğer Birimler)	0	0	0	0	0	0	0
Beklemeye Alınan	0	0	0	0	0	0	0
İşlemi Kapatılan (İade Edilen/Başka Kuruma Gönderilen)	29	0	1	0	0	0	30
CEVAPLANAN BAŞVURU	455	0	1	3	25	0	484
Olumlu Cevaplanan	430	0	0	1	15	0	446
Olumsuz Cevaplanan	16	0	1	2	10	0	29
Tasnif Dışı	9	0	0	0	0	0	9
Not: Sistem üzerinden gelen CİMER başvurularında; cevap verilen başvuru sayısı Kurum içi Diş Hekimliği Fakültesine sevk edilenler ve diğer birimlerden cevap verilenler toplamıdır.							

2020 yılında, 3071 sayılı Dilekçe Kanunu çerçevesinde kurum/kuruluşlardan Üniversitemize gelen başvurulara ilişkin veriler şöyledir:

Tablo 24. Dilekçe Başvuruları

Başvuru	İl Sağlık Müdürlüğünden Posta ve KEP ile Gelen Sabim Başvuruları	İl Sağlık Müdürlüğünden Posta ve KEP ile Gelen Açık Kapı Sistemi Başvuruları	Kurumlardan yada Kişilerden Posta ve KEP ile Gelen Başvurular	TOPLAM
GELEN BAŞVURU	4	0	0	4
İade Edilen	0	0	0	0
Sevk Edilen (Kurum İçi)	0	0	0	0
Başka Kuruma Gönderilen	0	0	0	0
İşlem Yapılan	4	0	0	4
Beklemeye Alınan	0	0	0	0
İşlemi Devam Eden (Cevaplanmamış)	0	0	0	0
İşlemi Kapatılan (İade Edilen/Başka Kuruma Gönderilen)	0	0	0	0
CEVAPLANAN BAŞVURU	4	0	0	4
Olumlu Cevaplanan	3	0	0	3
Olumsuz Cevaplanan	1	0	0	1

Tablo 25. Bilgi Edinme Verileri

Başvuru	Sayı
Olumlu cevaplanarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan	0
Kısmen olumlu cevaplanarak kısmen de reddedilerek bilgi ve belgelere erişim sağlanan	1
Reddedilen	1
Gizli ya da Sır Niteliğindeki bilgiler çıkarılarak veya ayrılarak bilgi ve belgelere erişimi sağlanan	0
Diğer Kurum ve Kuruluşlara yönlendirilen	0
Başvurusu reddedilenlerden yargıya itiraz edenlerin	0
TOPLAM	2

3.2. Teknolojik Kaynaklar

Tablo 26. Yazılımlar			
ADI	AMACI	KULLANAN	
ÜBYS (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi)	Üniversitenin idari ve akademik süreçlerinin online olarak yürütülmesi	Tüm Birimler	
Microsoft Lisans Paketi	Üniversite içerisinde Office programlarının ve Office365 uygulamasının lisanslı olarak kullanılması	Tüm birimler	
BKMYBS (Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi)	KYS (Kimlik Yönetim Sistemi)	Personel yetki tanımlama, şifre tanımlama	Harcama Birimleri
	Yeni Harcama Yönetim Sistemi (HYS)	Kurumsal kontrol yurt içi ve dışı geçici/sürekli görev yollukları işlemleri, jüri ödemeleri, ödeme emri belgesi dışı Taşınır Mal Yönetmeliği İşlemleri, satın alma yoluyla alınan mal ve hizmetlerin ödeme işlemleri	
	Yeni Devlet Muhasebesi Bilişim Sistemi	Kurumsal Muhasebe Kayıtları	SGDB
E-Uygulama	Kadro işlemleri	Personel Daire Başkanlığı	
Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi	Personel maaş hesaplamaları		
Kesenek Bilgi Sistemi	Maaş primlerinin hesaplanması		
YÖKSİS	Akademik personel kadro işlemleri Öğrenci Takibi	Personel Daire Başkanlığı Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Kurum Koordinasyon Birimi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
YÖKAK Kalite Güvencesi Yönetim Bilgi Sistemi	Kurum iç değerlendirme raporu ve gösterge raporu veri girişi ile hazırlama	SGDB	
E-Bütçe	Bütçeleme süreçleri	SGDB	
E-SGB	Strateji geliştirme birimleri bilgi girişi ve raporlama		
E-Beyanname	Vergi dairesi işlemleri		
MYS	4/A ve 4/B personel ödemeleri dışındaki bütün ödemeler ve 4/C personel ödemeleri ve		

	geçici personel ödemeleri yapmak	
NTAS (Nakit Talep Aktarım Sistemi)	Nakit taleplerinin internet üzerinden elektronik olarak Müsteşarlığa aktarılması	
TTS (Transfer Takip Sistemi)	TUBİTAK projelerinin muhasebeleştirilmesi	
KBS	Harcama işlemlerinin yürütülmesi Kurumsal istatistik ve raporlama işlemleri Maaş hazırlama işlemleri Taşınır kayıt işlemleri 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamındaki personel maaşlarına ait primlerin online olarak bilgi sistemine gönderilmesi	SGDB Harcama birimleri
KAYSİS	Teşkilat verileri	SGDB Hukuk Müşavirliği
DSpace – Kurumsal Açık Erişim Arşivi	Elektronik ortamda ulusal ve uluslararası bilimsel yayın arşivleme ve akademik bilgi paylaşımı	
Handle	Kurumsal Açık Erişim Arşivine kaydedilen verilere uluslararası sistemde dolaşım için numara verilmesi	
YORDAM Kütüphane Otomasyon Programı	Kütüphane materyallerini (Basılı-Görsel-İşitsel yayınlar) Library of Congress kataloglama sistemine göre kayıt altına alma ve kullanıma sunma	
LİBREF Koleksiyon Yönetim ve Güvenlik Sistemi	Kütüphane kaynaklarının güvenlik ve takibinin yapılması ödünç-iade işlemlerinin yapılması	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
TÜBESS	Kütüphaneler arası ödünç iade sistemi	
KİTS (Kütüphanelerarası İşbirliği Takip Sistemi)	Kütüphaneler arası ödünç iade sistemi	
GEKOP (Görme Engelliler İçin Ortak Elektronik Kütüphane Projesi)	Görme engelliler için ortak elektronik kütüphane	
GETEM	Görme engelliler için ortak elektronik kütüphane	
ISBN - ISSN	Üniversitemiz tarafından yayınlanacak basılı ve elektronik yayınlara	

	uluslararası yayın kodu alma işlemlerinde	
TO-KAT	Türkiye'deki araştırma kütüphaneleri toplu kataloğunu tarama	
Classification Web	Katalog kaydı yapılacak kaynakların konu tasnifi işlemlerinde.	
DEEP-KNOWLEDGE	E-Kaynak tarama, uzaktan erişim	
PROBEL (Maaş ve Döner Sermaye Sistemi)	<ul style="list-style-type: none"> • Maaş Hazırlama Merkezi KBS sistemiyle uyumlaştırma işlemleri • 657 Sayılı Kanun kapsamında 4/C geçici personel maaşları ve fazla çalışma ücretleri hesaplamasında • Sözleşmeli bilişim uzmanı maaşları • Geriye dönük terfi ve intibak işlemlerine ve arazi tazminatlarına ait hesaplamalar • Üniversitemiz personelinin maaş işlemleri <p>Maaş ve Döner Sermaye hesaplamaları amacıyla kullanılmaktadır. Danışmalık, yabancı uyruklu uzmanlık öğrencisi, zorunlu mali sigorta ödemelerine ilişkin yöntemler, sabit ek ödeme ve işçi maaş ödeme yöntemlerinin hesaplanması için kullanılmaktadır.</p>	Harcama Birimleri
E-SGK	Personel kesenek prim gönderme işlemleri	
E-Bildirge	Geçici Personel (657-4/C) maaşları ve fazla çalışma ücretlerine ait primlerin gönderilmesi	
EKAP-Elektronik Kamu Alımları Platformu	İhale işlemleri	
HTML5	Web'in etkin çalışmasında	
Kaspersky-Anti Virüs Yazılımı	Üniversitedeki bilgisayarlar için virüs güvenliği	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Visual Studio 2015 Pro/Enterprise	Yazılım geliştirme	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi
Office Pro 2007/2010/2013/2016	Ofis kullanımı	

Windows Server 2008/2012/2016	Sunucu	
CİMER Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi Sistemi (e-posta üzerinden)	Doğrudan CİMER kanalıyla e- posta üzerinden gelen başvuruların değerlendirilmesi ve cevap verilmesi	Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü
Bütçe Takip Programı/Doğrudan Temin Satın Alma Programı	Bütçe harcama işlemleri	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
Vantage Point	---	
DMİS (Döner Sermaye Mali Yönetim Sistemi)	Performansa dayalı ek ödemeler yapmak, döner sermaye gelirlerinden mal ve hizmet alımı yapmak, Dmis tüketim ve dayanıklı ambarlarına mal ve ürün girişi yapmak	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü (Döner sermaye gelir hesabı olan birimler)
Autodesk Building Desing Suite Premium 2014	Eğitim amaçlı	Mühendislik Ve Mimarlık Fakültesi
AutoDesk Ultimate 2016		
Autodesk Autocad 2014		
VSPRO 2013 SNGL OLP NL		
Visual Studio Professional Edition		
Corel Draw Graphics Suite x6		
Solidworks 2012		
Matlab 2013		
ANSYS 18.2		
SimgaPlot 12.5		
Labview		
KMS	Mevzuatın kamuoyu ile paylaşılması	Hukuk Müşavirliği
Mevzuat ve İçtihat Bilgi Bankası	Hukuk Bilgi Bankası	
Kamu Yatırımları Proje Bilgi Sistemi (KaYa)	Yatırım projelerinin kaydı ve takibi	SGDB İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
İLYAS (İl Yatırım Takip Sistemi)	Yatırım Projelerinin İzlenmesi	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
BİK	Basın ilan kurumuna ilan gönderilmesi ve yayınlanması	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Adobe Connect 8	Sanal sınıf oluşturulmasında video içerik yönetim sistemi	Uzaktan Eğitim Uygulama ve

	(VCMS) olarak kullanılmaktadır.	Araştırma Merkezi
Adobe Master Collection CS6	Grafik tasarım işleri	SKS
Adobe CC		
KEYPS	Sağlık Bilimleri alanındaki lisans eğitimlerindeki akreditasyon süreçlerinin takibi	Tıp Fakültesi
ARBİS	Araştırmacı bilgi sistemi	Eczacılık Fakültesi
Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS) DentAsist	Diş Hekimliği Üniversite Hastanesine ait klinik veriler ve idari verilerin yönetilmesi için kullanılmaktadır. Hasta verilerinin ve personel bilgilerinin gizliliği için kullanıcı yetkilendirme esas alınmıştır. Hastane Bilgi Yönetim Sistemi olarak kullanılmaktadır.	Diş Hekimliği Fakültesi
Radyolojik Görüntü Arşivleme ve İletişim Sistemi (PACS)	Diş Hekimliği Üniversite Hastanesine başvuran hastalara ait tüm dijital görsellerin toplanması, radyolojik görüntüleme cihazlarından elde edilen ortopantomograf filmler ve periapikal filmler ile tomografi görüntülerinin arşivlenmesi, eşzamanlı olarak yedeklenmesi ve klinik bilgisayarlarına görüntünün dağıtılması amacıyla kullanılmaktadır.	
E-Hastane Uygulamaları	Hasta-hekim/Hasta-Kurum iletişim modülü, Online randevu sistemi, Web tabanlı hekim modülü ile süreçlere hız kazandırmak, hasta, hekim ve kurum çalışanlarına kolaylık sağlamak amacı ile kullanılmaktadır.	
Personel Devam Takip Yazılımı	Personelin giriş ve çıkışlarının takibi için fakülte girişinde bulunan iki ayrı nokta üzerinde çalışan ve anlık olarak raporların alınmasını sağlayan bir yazılımdır. Üniversitemiz UBYS modülü üzerinden çalışmaktadır.	
Hasta İlk Kayıt Kiosk	Kuruma gelen hastalar için hasta kayıt sıralarını ve eğer varsa hasta önceliğini	

	belirlemek için kullanılan HBYS entegre sistemdir.	
NEWTOM	Tomografi görüntü eldesi, işlenmesi ve dağıtılması amacıyla kullanılmaktadır. PACS ve HBYS ile tam entegre çalışmaktadır.	
ORTHOMODEL	3D Ortodontik modelleme olanağı sunmaktadır.	
Adobe Creative Suite	Bitmap ve vektörel tabanlı tasarım uygulama işlemleri Grafik, Moda ve Tekstil, Web Tasarımı ve İnteraktif Tasarım 3D kaplama uygulama işlemleri	Sanat ve Tasarım Fakültesi
Autodesk Maya	Üç boyutlu tasarım uygulamalarının hazırlaması işlemleri Video, slayt 3D modelleme işlemleri	
ÖSYM	Kontenjan Takibi	Öğrenci İşleri
KYK	Burs Takibi	Daire Başkanlığı
NEUROOGLE	Aile Hekimliği Bilgi Sistemi Yazılımı	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
Visual Studio	Yazılım geliştirmeye	
Mobil Yazılım ve Teknoloji Geliştirme	Bilgi İşlem Daire Başkanlığımız tarafından geliştirilen Üniversite Bilgi Yönetim Sisteminin Mobil uygulamasının geliştirilmesi	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Yedekleme Yazılımı	Üniverstemiz bünyesinde bulunan sunucuların yedeklemesi	
E-posta Güvenlik Cihazı Lisans Paketi	-	
Akıllı Kart Sistemi	Üniversitemizde yürütülen tüm kartlı geçiş süreçlerinin sağlanması	
Mobility Tool	Erasmus Hareketlilik Programı	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü

ÜBYS

Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS), üniversitelerin idari ve akademik tüm süreçlerinin online olarak yürütülmesini sağlamaktadır. Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi geliştirilirken verilerin tek ve mükerrerlikten uzak, kullanıcı hatasını da göz önünde bulundurarak, verilerin tek yerden

alınıp tüm sistem içerisinde üniversitenin tüm süreçlerinde doğru ve erişilebilir olmasını hedeflemiştir.

ÜBYS dijital üniversite konseptine uygun olarak geliştirilmiştir. Cumhurbaşkanımızın işaret ettiği ve Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisinin yürüttüğü milli teknoloji hamlesi kapsamında ÜBYS tamamen yerli mühendisler ile üretilen yerli ve milli olma özelliğini taşımaktadır. Küresel şirketlerin uyguladığı ve dünyada geçerliliği kabul edilen yazılım geliştirme metodolojilerini ülkemiz standartlarına göre uyarlayarak Üniversite Bilgi Yönetim Sisteminde kullanılmaktadır.

T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından onaylanan proje kapsamında 34 modül tamamlanmış olup aktif olarak kullanılmaktadır. Sistemde ihtiyaç duyulan süreçlerle ilgili yeni geliştirmeler ve varolan modüllerle ilgili iyileştirmeler yapılmaya devam edilmektedir. Geliştirilen tüm modüllerin, sistem içi ve sistem dışı entegrasyonları yapılmıştır.

İKÇÜ dâhil olmak üzere sistem 13 üniversitede aktif olarak kullanılmaktadır.

ÜBYS'yi Aktif Olarak Kullanan Üniversiteler;

- ✓ İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
- ✓ Bartın Üniversitesi,
- ✓ Ardahan Üniversitesi,
- ✓ Yalova Üniversitesi,
- ✓ Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi,
- ✓ Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi
- ✓ Erzurum Teknik Üniversitesi
- ✓ Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi
- ✓ Hitit Üniversitesi
- ✓ Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi
- ✓ Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi
- ✓ Batman Üniversitesi (Başvuru süreci)
- ✓ Kastamonu Üniversitesi (Tıp Fakültesi Süreci)

Protokol İmzalanmış, Geçiş Aşamasında Olan Üniversiteler;

- ✓ Aydın Adnan Menderes Üniversitesi
- ✓ Batman Üniversitesi
- ✓ Kastamonu Üniversitesi
- ✓ İstanbul Medeniyet Üniversitesi (2020 yılında protokol imzalamış, 2021 yılında sözleşmesi başlayacak)
- ✓ Bakırçay Üniversitesi (2020 yılında protokol imzalamış, 2021 yılında sözleşmesi başlayacak)
- ✓ Trabzon Üniversitesi (2020 yılında protokol imzalamış, 2021 yılında sözleşmesi başlayacak)

Üniversitemizce geliştirilen yönetim bilgi sistemine ait tamamlanmış durumdaki modüller aşağıda listelenmiştir:

Tablo 27. ÜBYS Modülleri		
Sıra No	ADI	AMACI
1	Öğrenci Bilgi Sistemi	Öğrenci, Öğretim Elemanı ve Öğrenci İşleri süreçlerini sistem üzerinden yapılması amaçlanmaktadır.
2	Yabancı Diller Bilgi Sistemi	Hazılık programının süreçlerinin yürütülmesi amaçlanmaktadır.
3	Ölçme ve Değerlendirme Bilgi Sistemi	Online sınav yapılmasını, soru bankası oluşturulması amaçlanmaktadır.
4	Uzaktan Eğitim Bilgi Sistemi	Uzaktan Eğitim süreçlerini sistem üzerinden yapılması amaçlanmaktadır
5	Personel Bilgi Sistemi	Personel Özlük işlemlerinin, süreçlerinin yapılması amaçlanmaktadır
6	Elektronik Belge Yönetim Sistemi	Evrak akışının sistem üzerinden yapılması amaçlanmaktadır
7	Varlık Yönetimi	Üniveritemize ait kampüs, bina, oda vb tüm malzemelerin sistemde autocad planlarına uygun olarak tutulması amaçlanmaktadır
8	Satın Alma Bilgi Sistemi	Doğrudan temin ve iale süreçlerinin yapılması amaçlanmaktadır
9	Malzeme Yönetim Sistemi	Taslınr mal yönetimin yapılması amaçlanmaktadır
10	Sürekli Eğitim Merkezi Sistemi	Sürekli eğitim merkezine ait tüm süreçlerin (başvuru alma, sertifika verme, kurs açma vb) yapılması amaçlanmaktadır
11	Bilimsel Araştırma Projeleri Sistemi	Başvuru sürecinden komisyon sürecine, projeye ait bir talepten satın alma talebine, ara rapor ve sonu raporu süreçlerine ait tüm sürecin yapılması amaçlanmaktadır

12	Kalite Yönetim Sistemi	Kalite kapsamında tüm dokümanların yüklenmesi amaçlanmaktadır
13	Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi	Strajik faaliyetlerin, performans göstergelerinin, iç kontrol süreçlerini yapılması amaçlanmaktadır
14	Akademik Performans Bilgi Sistemi	Öğretim elemanına ait makale, patent, bildiri, proje vb tüm bilgilerin tutulması amaçlanmaktadır
15	Anket Yönetim Sistemi	Kurum içi qnket yapılması ve anket sonucunun analiz yapılacak şekilde excel formatta verilmesi amaçlanmaktadır
16	Dilek, Öneri, Şikâyet Bilgi Sistemi	Kurum içerisinde bulunan dilek, şikayet ve öneri sürecinin online işletilmesi amaçlanmaktadır
17	Ek Ders Bilgi Sistemi	Ekders ücretinin hesaplanması için yük bildirimini ve puantaj oluşturulması amaçlanmaktadır
18	Organizasyon Yönetimi	Kurum birim ağacı ve pozisyon ağacının yönetilmesi amaçlanmaktadır
19	Sistem Yönetimi	ÜBYS için yetkilendirme süreci yapılmaktadır
20	Servis Talep Takip Sistemi	Destek Hizmetleri, yapı işleri ve bilgi işleme ait taleplerin alınması ve takip edilmesi amaçlanmaktadır
21	Etik Kurullar Sistemi	Etik kurullara online başvuru alınması ve takip edilmesi amaçlanmaktadır
22	Mezun Takip Sistemi	Mezuniyet sonrası öğrencilerin süreçlerinin takip edilmesi amaçlanmaktadır
23	İdari Performans Sistemi	İdari amirlerin birimlerindeki pozisyonlara ait görev tanımlarının yapmasını, kişileri bu pozsiyonlara oturtmasını ve sistem içi yetkilendirme yapmasını amaçlamaktadır
24	SKS Yönetim Sistemi	SKS daire başkanlığı tarafından takip edilen konferasn salonu rezervasyonu, öğrenci toplulukları süreci, hal saha rezervasyonu, psikolog rezervasyonu gibi süreçlerin yürütülmesi amaçlamaktadır
25	Hukuk Sistemi	Hukuk müşavirliği tarafından takip edilen, soruşturma, dava, icra gibi süreçlerin yapılması amaçlanmaktadır
26	Teknoloji Transfer Ofisi Sistemi	Öğretim elemanlarının Bap projesi harici tüm projelerin sisteme girilmesi amaçlanmaktadır.
27	Kurumsal Değerlendirme Bilgi Sistemi	Üniversitemizin dış dünyaya açık olan tüm verilerinin gösterildiği modül.
28	Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi Mobil Uygulama	Üniversite Bilgi Yönetim Sisteminin EBYS, öğrenci ve öğretim elemanı ile personel izin süreçlerinin mobil uygulama üzerinden tarayıcı bağımsız olarak ulaşılabilmesi amacıyla geliştirilmiştir.
29	Online İlişik Kesme Süreci (Öğrenci)	Üniversiteden herhangi bir nedenle (nakil, mezun vb.) ayrılan öğrencinin ilişik kesme sürecinin elektronik ortmada yapılması amaçlanmıştır.

30	Kurum Gösterge Raporu (YÖK Kalite Raporları kapsamında)	YÖK Kalite Raporları kapsamında istenen göstergelerin birimlerden ve sistemden alınabilmesi amaçlanmaktadır.
31	Akademik Personel Online Başvuru Süreci Sistemi	Akademik Kadrolara yapılan başvuru ve değerlendirme sürecinin online olarak elektronik ortamda yapılması amaçlanmaktadır.
32	Online Toplantı Sistemi	Çevirim içi toplantılarda ÜBYS üzerinden toplantı planı oluşturulması ve toplantının ÜBYS üzerinden gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.
33	Akademik Teşvik Başvuru Süreci Sistemi	Akademik personelin yararlandığı akademik teşvik sürecinin, başvurudan değerlendirilmesine kadar tüm süreci kapsayacak şekilde, online ortamda yapılması amaçlanmaktadır.
34	Merkezi Araştırma Laboratuvarları Yönetim Sistemi	Merkezi Araştırma Laboratuvarları Koordinatörlüğü bünyesinde bulunan cihazların test için randevu sürecinden verimlilik analizine kadar tüm süreçlerini gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

ÜBYS'ne İlişkin Protokoller ve Sertifikalar

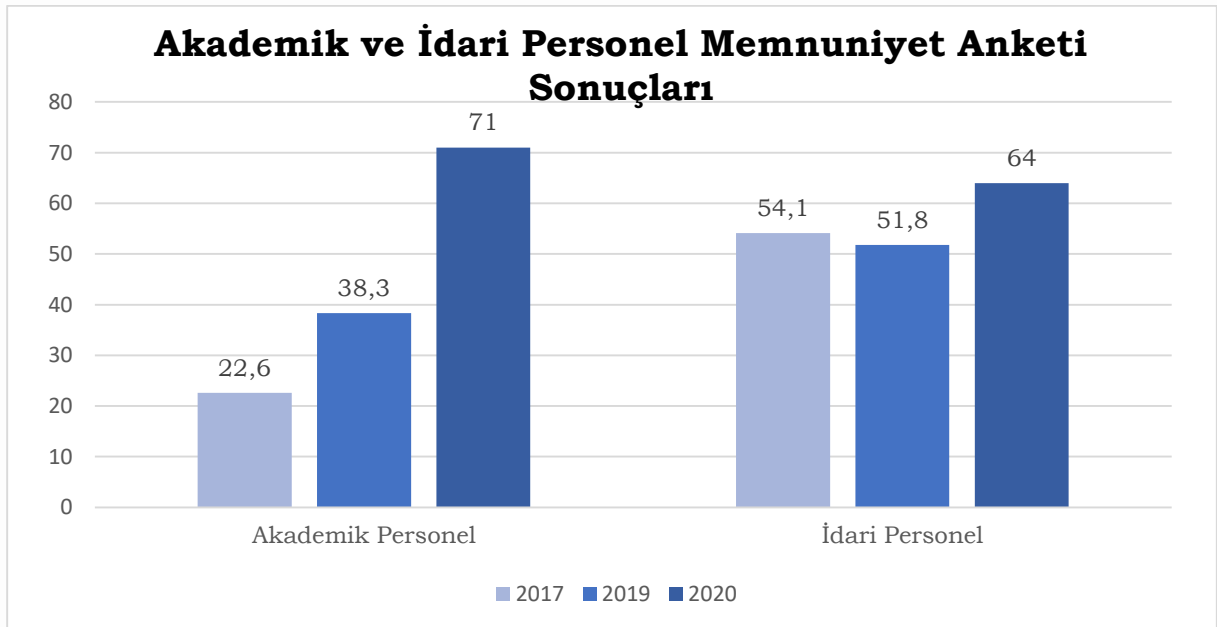
TS 13298 Elektronik Belge Yönetim Sistemi: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi kapsamında Elektronik Belge Yönetim Sistemi mevcuttur. EBYS'de belge imzalama işleminde kullanılan elektronik imzada birimimiz tarafından geliştirilmiştir. Kullanmış olduğumuz EBYS için birimimizin almış olduğu TS 13298 Elektronik Belge Yönetim Sistemi sertifikası mevcuttur. ÜBYS'ne İlişkin Protokollere ise aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 28. ÜBYS Kapsamında Yapılan Protokoller		
Üniversite	Başlangıç Tarihi	Süresi
Bartın Üniversitesi	2016	Süresiz
Ardahan Üniversitesi	2016	Süresiz
Yalova Üniversitesi	2016	Süresiz
Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi	2017	Süresiz
Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	2018	Süresiz
Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	2019	Süresiz
Erzurum Teknik Üniversitesi	2019	Süresiz
Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi	2019	Süresiz
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	2019	Süresiz
Hitit Üniversitesi	2020	Süresiz

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	2020	Süresiz
Batman Üniversitesi	2020	Süresiz
Kastamonu Üniversitesi	2020	Süresiz
İstanbul Medeniyet Üniversitesi	2020	Süresiz
Bakırçay Üniversitesi	2020	Süresiz
Trabzon Üniversitesi	2020	Süresiz

4. İnsan Kaynakları

Üniversitemizde akademik ve idari personel kadroları bulunmaktadır. Üniversitemiz için hizmet sunumunda en önemli kaynak olarak görülen personelin, memnuniyet dereceleri Üniversitemizde yürütülen TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ile Yükseköğretim Kalite Güvencesi Sistemi çalışmaları kapsamında her yıl ölçülerek iyileştirme çalışmalarımızda değerlendirilmekte olup, aşağıda yıllara göre anket sonuçlarına ve Üniversitemiz personel yapısına ilişkin istatistikî bilgilere aşağıda yer verilmiştir.



4.1. Akademik Personel

Tablo 29. Akademik Personelin Unvanlara Göre Dağılımı

Kadro Unvanı	Boş	Dolu	Toplam	Doluluk Oranı %
Profesör	54	161	215	75
Doçent	96	139	235	60
Dr. Öğr. Üyesi	131	269	400	67
Öğretim Görevlisi	61	119	180	66
Araştırma Görevlisi	118	305	423	72
TOPLAM	460	993	1453	68

Not: 2019 yılında 911 olan akademik personel sayımız 2020 yılında 993'e ulaşmıştır.

Tablo 30. Akademik Personelin Unvan Bazında Birimlere Dağılımı

Birim Adı	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.		Genel Toplam
					ÖYP	Diğer	
Rektörlük	-	-	-	34	-	-	34
Toplam	-	-	-	34	-	-	34
Enstitüler							
Fen Bilimleri	-	-	-	-	-	1	1
Sağlık Bilimleri	-	-	-	-	-	6	6
Sosyal Bilimler	-	-	-	-	-	1	1
Toplam	-	-	-	-	-	8	8
Fakülteler							
Diş Hekimliği	5	11	9	-	-	75	100
Eczacılık	2	6	13	-	-	13	34
Gemi İnşaatı ve Denizcilik	-	-	-	1	-	3	4
İktisadi ve İdari Bilimler	14	19	32	3	-	18	86
İslami İlimler	4	11	18	7	-	19	55
Mühendislik ve Mimarlık	13	20	47	17	-	44	141
Orman	5	1	8	-	-	6	20
Sağlık Bilimleri	9	6	24	2	-	30	71
Sanat ve Tasarım	2	1	5	1	-	-	9
Sosyal ve Beşeri Bilimler	19	20	40	2	-	28	109
Su Ürünleri	7	2	11	-	-	5	25
Tıp	77	37	51	3	-	51	219
Turizm	4	5	8	1	-	5	23
Toplam	161	139	266	33	-	297	896
Yüksekokullar							
Yabancı Diller	-	-	-	42	-	-	42
Toplam	-	-	-	42	-	-	42
Meslek Yüksekokulları							

Çelebi	-	-	1	3	-	-	4
Sağlık Hizmetleri	-	-	2	7	-	-	9
Toplam	-	-	3	10	-	-	13
GENEL TOPLAM	161	139	269	119	-	305	993
<i>*ÜBYS raporlama sisteminde başka üniversitelerde görevli ÖYP'li Araştırma Görevlileri gösterilemediğinden ÖYP alanı boş bırakılmıştır.</i>							

Tablo 31. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

Unvan	Ülkesi	Görev Yeri	Sayı
Profesör	Kırgızistan	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	1
Doçent	-	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	Suriye, Moğolistan	İslami İlimler Fakültesi, Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	3
Öğretim Görevlisi	Polonya	Yabancı Diller Yüksekokulu	2
Araştırma Görevlisi	-	-	-
TOPLAM			6

Not: Bu tabloda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34. Maddesi uyarınca görevlendirilen Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı ile ilgili bilgilere yer verilmiştir. 2019 yılında 6 olan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayımız 2020 yılında değişmemiştir.

Tablo 32. Akademik Personelin Yurtdışı Görevlendirme Sayısı (2547/39)

Personelin		Görevin		
Unvanı	Birimi	Yeri	Sayısı	Amacı
Profesör	Mühendislik, İslami İlimler, Turizm, Sosyal ve Beşeri, İktisadi ve İdari Bilimler, Eczacılık Fakültesi	Almanya, Danimarka, Japonya, Yunanistan, ABD, Fransa, Sırbistan, Portekiz, KKTC	16	Araştırma, Seminer, Kongre
Doçent	Mühendislik, Tıp, Turizm, Sosyal ve Beşeri Bilimler	İngiltere, İtalya, Almanya, İran	4	Araştırma, Seminer, Kongre

Dr. Öğr. Üyesi	Tıp, Sağlık Bilimleri, Mühendislik, Dış Hekimliği, İktisadi ve İdari Bilimler, Sosyal ve Beşeri Bilimler	Danimarka, ABD, KKTC, Kanada, Fransa, Romanya, Belçika, İngiltere	13	Araştırma, Seminer, Kongre
Öğretim Görevlisi	Yabancı Diller, İslami İlimler	Finlandiya, Fas	4	Araştırma, Seminer, Kongre
Araştırma Görevlisi	Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Mühendislik, Sosyal Beşeri, İslami İlimler, Sağlık Bilimleri Fakültesi	Fransa, Danimarka, Belçika, Almanya, Macaristan, İskoçya, İtalya	13	Araştırma, Seminer, Kongre
TOPLAM			50	
<i>Not: Bu tablo 2547 sayılı Kanun'un 39. maddesi kapsamında yapılan görevlendirmeleri içermektedir. 2019'da 104 görevlendirme yapılmışken, 2020 yılında 50 görevlendirme yapılmıştır.</i>				

Tablo 33. Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirme Sayısı (2547/39)				
Personelin		Görevin		
Unvanı	Birimi	Yeri	Sayısı	Amacı
Profesör	Sağlık Bilimleri, Eczacılık, Mühendislik Ve Mimarlık, Su Ürünleri, Dış Hekimliği, Tıp, İslami İlimler, İktisadi Ve İdari Bilimler, Sosyal Ve Beşeri Bilimler, Orman Fakültesi	Ankara, Malatya, Rize, Çanakkale, Antalya, Muğla, İzmir, Konya, İstanbul, Mardin, Sakarya, Aydın, Uşak, Samsun, Tunceli, Elazığ, Düzce	87	Toplantı, Seminer, Kongre, Araştırma

Doçent	Orman, İslami İlimler, Tıp, Sosyal Ve Beşeri Bilimler, İktisadi Ve İdari Bilimler, Dış, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Su Ürünleri	Isparta, Adana, Ankara, Erzurum, Antalya, İstanbul, Kayseri, Konya, Bursa, İzmir, Çanakkale, Eskişehir, Uşak, Aydın, Denizli, Manisa, Muğla	59	Toplantı, Seminer, Kongre, Araştırma
Dr. Öğr. Üyesi	Sosyal Beşeri, Tıp, Dış, İktisat, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Su Ürünleri, İslami İlimler, Orman , Sanat Tasarım, Eczacılık	İzmir, Gaziantep, İstanbul, Muğla, Antalya, Ankara, Düzce	126	Toplantı, Seminer, Kongre, Araştırma
Öğretim Görevlisi	Rektörlük, yabancı diller, sanat tasarım, mühendislik, sağlık hizmetleri meslek yüksekokulu,	Çanakkale, Ankara Antalya İzmir İstanbul, Balıkesir, Kocaeli	17	Toplantı, Seminer, Kongre, Araştırma
Araştırma Görevlisi	İslami ilimler, mühendislik, orman, iktisat, sosyal ve beşeri, sağlık bilimleri, tıp turizm dış, eczacılık	Ankara, Bursa İstanbul Kirşehir İzmir Düzce Sivas Manisa Sakarya Eskişehir Kayseri Balıkesir Konya Muğla Mersin Çanakkale Antalya	130	Toplantı, Seminer, Kongre, Araştırma
TOPLAM			419	
<i>Not: Bu tablo 2547 sayılı Kanun'un 39. maddesi kapsamında yapılan görevlendirmeleri içermektedir. 2019 yılında 1.048 görevlendirme yapılmışken, 2020 yılında 419 görevlendirme yapılmıştır.</i>				

Tablo 34. Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/38)

Unvanı	Görevlendirildiği Yer	Toplam
Profesör	-	-
Doçent	Sağlık Bakanlığı, Türkiye Bilimler Akademisi Başkanlığı	3
Dr. Öğr. Üyesi	Sağlık Bakanlığı	1
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM		4

NOT: Bu tablo, 2547 sayılı Kanununun 38. maddesi kapsamında yapılan görevlendirmeleri içermektedir. 2019 yılında bu kapsamda 5 görevlendirme yapılmışken 2020 yılında da 4 görevlendirme yapılmıştır.

Tablo 35. Kadrolu Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Unvan	23	23-30	31-35	36-40	41-50	51+	Toplam
Profesör	-	-	-	5	89	67	161
Doçent	-	-	11	43	80	5	139
Dr. Öğr. Üyesi	-	2	77	85	94	11	269
Öğretim Görevlisi	-	8	47	46	17	1	119
Araştırma Görevlisi	1	194	85	22	1	2	305
TOPLAM	1	204	220	201	281	86	993

Not: ÜBYS Raporlamada ÖYP'li olup başka üniversitelerde görev yapan araştırma görevlileri gösterilememektedir.

Tablo 36. Kadrolu Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

Unvan	K	E	Toplam
Profesör	57	104	161
Doçent	54	85	139
Dr. Öğr. Üyesi	121	148	269
Öğretim Görevlisi	68	51	119
Araştırma Görevlisi	182	123	305
TOPLAM	482	510	993

Tablo 37. Kadrolu Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Unvan	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21+ Yıl	Toplam
Profesör	-	-	-	12	37	112	161
Doçent	5	9	14	30	38	43	139
Dr. Öğr. Üyesi	30	24	59	65	54	37	269
Öğretim Görevlisi	31	15	38	20	7	8	119

Araştırma Görevlisi	139	89	58	15	2	2	305
TOPLAM	205	137	169	142	138	202	993
ORAN (%)	21	14	17	14	14	20	100

Not: ÜBYS Raporlamada ÖYP'li olup başka üniversitelerde görev yapan araştırma görevlileri gösterilememektedir.

Tablo 38. 2020 Yılında Atanan Akademik Personelin Birim Bazında Dağılımı

Birim Adı	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Arş. Gör.	Toplam
Tıp F.	17	15	15	-	17	64
Mühendislik ve Mimarlık F.	4	8	9	6	1	28
Su Ürünleri F.	1	-	2	-	-	3
Eczacılık F.	1	-	4	-	-	5
Sağlık Bilimleri F.	5	5	12	-	3	25
Orman F.	2	1	5	-	1	9
Sosyal ve Beşeri Bilimler F.	3	4	8	-	-	15
İktisadi ve İdari Bilimler F.	2	6	6	-	3	17
Diş Hekimliği F.	-	2	-	1	7	10
İslami İlimler F.	-	3	2	-	1	6
Çelebi M.Y.O.	-	-	1	1	-	2
Sanat ve Tasarım F.	-	-	2	-	-	2
Sağlık Hizmetleri M.Y.O	-	-	-	2	-	2
Yabancı Diller Y.O.	-	-	-	3	-	3
Rektörlük	-	-	-	7	-	7
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	1	1
TOPLAM	35	44	66	20	34	199

Not:

*2019 yılında Üniversitemize 206 akademik personel atanmışken 2020 yılında 199 atama olmuştur.

**“F.” ifadesi fakültesi kısaltması olarak kullanılmıştır.

* “YO” ifadesi yüksekokulu kısaltması olarak kullanılmıştır.

**“MYO” ifadesi meslek yüksekokulu kısaltması olarak kullanılmıştır.

Tablo 39. 2020 Yılında Görevinden Ayrılan Akademik Personel

Ayrılma Nedeni	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Gör.	Arş. Gör.	Toplam
İsteğe Bağlı Emeklilik	3	-	1	-	-	3
Yaş Haddinden Emeklilik	-	-	-	-	-	-
Malulen Emeklilik	-	-	-	-	-	-
Naklen Ayrılma	4	4	10	1	15	34
İstifa	1	2	1	-	2	6
Görev Süresi Bitenler	-	-	-	-	-	-
Vefat	-	-	-	-	1	1
Diğer Sebepler	1	-	-	-	5	6
TOPLAM	9	6	11	1	23	50

Not: 2019 yılında Üniversitemizden 66 olan görevinden ayrılan akademik personel sayısı 2020 yılında 50 olmuştur.

4.2. İdari Personel

Tablo 40. Sınıfına Göre İdari Personel Kadroları

Sınıf	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	235	285	520	45
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	15	265	280	5
Teknik Hizmetler Sınıfı	54	59	113	47
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	4	5	20
Din Hizmetleri Sınıfı	0	3	3	0
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	44	83	127	35
TOPLAM	349	699	1048	33

NOT: 2019 yılında 340 olan idari personel sayımız, 2020 yılında 349 olmuştur.

Tablo 41. İdari Personelin Birimlere Dağılımı

Sıra No	Birim Adı	Dolu	Boş	Toplam
1	Genel Sekreterlik	53	27	80
2	Hukuk Müşavirliği	5	9	14
3	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	10	22	32
4	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	10	39	49
5	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	11	11	22
6	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	14	17	31

7	Personel Daire Başkanlığı	22	24	46
8	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	24	37	61
9	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	16	20	36
10	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	33	68	101
11	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	1	19	20
12	Fen Bilimleri Enstitüsü	6	7	13
13	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	5	6	11
14	Sosyal Bilimler Enstitüsü	9	6	15
15	Üniversite Hastanesi Baş Müdürlüğü	0	234	234
16	Diş Hekimliği Fakültesi	23	40	63
17	Eczacılık Fakültesi	3	3	6
18	Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	2	6	8
19	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	8	5	13
20	İslami İlimler Fakültesi	8	5	13
21	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	16	16	32
22	Orman Fakültesi	4	6	10
23	Sağlık Bilimleri Fakültesi	8	8	16
24	Sanat ve Tasarım Fakültesi	2	4	6
25	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	11	3	14
26	Su Ürünleri Fakültesi	9	7	16
27	Tıp Fakültesi	22	29	51
28	Turizm Fakültesi	5	8	13
29	Yabancı Diller Yüksekokulu	4	8	12
30	Çelebi MYO	1	0	1
31	Sağlık Hizmetleri MYO	4	5	9
TOPLAM		349	699	1048

Tablo 42. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü
TOPLAM	46	44	34	183	42
Oran (%)	14	12	9	53	12

Not:

- 2019 yılında idari personel içinde, %13,5 olan ilköğretimli oranı, 2020 yılında %1 artmıştır.
- 2019 yılında idari personel içinde, %15 olan lise mezunu oranı, 2020 yılında %3 düşmüştür.
- 2019 yılında idari personel içinde, %10 olan ön lisans mezunu oranı, 2020 yılında %1 düşmüştür.
- 2019 yılında idari personel içinde, %51 olan lisans mezunu oranı, 2020 yılında %2 yükselmiştir.
- 2019 yılında idari personel içinde, %11 olan lisansüstü mezunu oranı, 2020 yılında %1 yükselmiştir.

Tablo 43. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21+ Yıl
TOPLAM	46	106	66	49	39	43
Oran (%)	13	31	19	14	11	12

NOT: Hizmet sürelerine göre personel oranlarına bakıldığında, 4-6 yıl hizmet süresi olan personel %31 oran ile en yüksek, 16-20 yıl hizmet süresi olan personel %11 oran ile en düşük olduğu görülmektedir.

Tablo 44. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	23 Altı	23-30	31-35	36-40	41-50	51+
TOPLAM	3	55	74	99	94	24
Oran (%)	1	16	21	28	27	7

Not: İdari personel yaş dağılımına bakıldığında 23 yaş altı personelin %1 oranıyla en düşük oranın görüldüğü, 36-40 yaş aralığındaki personelin ise %28 oranıyla en yüksek oranda olduğu görülmektedir.

Tablo 45. İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

Sınıf	K	E	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	97	138	235
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	10	5	15
Teknik Hizmetleri Sınıfı	13	41	54
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	0	1
Din Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	15	29	44
TOPLAM	136	213	349

Tablo 46. Engelli Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Sayısı
Genel İdari Hizmetler	Şube Müdürü	1
	Şef	1
	Memur/V.H.K.İ/Bilgisayar İşletmeni	22
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Hizmetli	1
Öğretim Yardımcıları	Arş. Gör.	1
TOPLAM		26

Tablo 47. İdari Personel Atanma/Ayrılma Verileri

	Atanma			Ayrılma	
	Açıktan	Nakil	İstisna (*)	Emekli	Diğer
TOPLAM	9	11	16	-	10
<i>(*) Kadro ve unvan değişikliği yapılmıştır.</i>					

Tablo 48. İdari Personelin Geçici Görevlendirme Bilgileri

Birim	Yurtiçi	Yurtdışı
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	1	1
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	1	-
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	4	-
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	1	-
Genel Sekreterlik	22	1
Hukuk Müşavirliği	5	-
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	1	-
Personel Daire Başkanlığı	2	-
TOPLAM	37	2
<i>Not: 2019 yılında 222 yurtiçi görevlendirme, 2020 yılında 37 olarak gerçekleşmiş olup, yurtdışı görevlendirme ise 2 olarak gerçekleşmiştir.</i>		

Tablo 49. 4/B Sözleşmeli Personel Sayıları ve Birimlere Dağılımı

Birim Adı	Sayı
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	2
Destek Hizmetleri ve Güvenlik Birimi	6
Diş Hekimliği Fakültesi	4
Eczacılık Fakültesi	1
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	1
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	1
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	3
Personel Daire Başkanlığı	1
Proje Destek Ofisi	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	2
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	4
TOPLAM	27

Tablo 50. 4/B Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü
TOPLAM	8	12	1	4	2
ORAN (%)	30	45	3	15	7

Tablo 51. 4/B Sözleşmeli Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı

	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51+
TOPLAM	-	-	3	7	15	2
ORAN (%)	-	-	11	26	56	7

Tablo 52. 4/B Sözleşmeli Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

	Kadın	Erkek	Toplam
TOPLAM	-	27	27
ORAN (%)	-	100	100

Tablo 53. İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)

	Dolu	Boş	Toplam
657/4D Sürekli İşçiler	229	-	229
Toplu İş Sözleşmeli İşçiler	1	-	1
TOPLAM	230	-	230

Tablo 54. 657/4D Sürekli İşçilerin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 +
Kişi Sayısı	229	-	-	-	-	-
ORAN (%)	100	-	-	-	-	-

*Üniversitemizde ayrıca toplu iş sözleşmeli 16-20 yıl aralığında hizmet süresi bulunan 1 personelemiz görev almakta olup, tabloya dahil edilmemiştir.

Tablo 55. 657/4D Sürekli İşçilerin Yaşa Göre Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51+
Kişi Sayısı	9	31	52	59	68	10
ORAN (%)	3	14	23	26	30	4

*Üniversitemizde ayrıca toplu iş sözleşmeli 41-50 yaş aralığında 1 personelemiz görev almakta olup, tabloya dahil edilmemiştir.

Tablo 56. 657/4D Sürekli İşçilerin Cinsiyete Göre Dağılımı

	Kadın	Erkek	Toplam
TOPLAM	119	110	229
ORAN (%)	51	49	100

**Üniversitemizde ayrıca toplu iş sözleşmeli 1 erkek personelemiz görev almakta olup, tabloya dahil edilmemiştir.*

Tablo 57. 657/4D Sürekli İşçilerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü
TOPLAM	81	81	28	35	4
ORAN (%)	36	36	12	15	1

**Üniversitemizde ayrıca toplu iş sözleşmeli iköğretim mezunu 1 personelemiz görev almakta olup, tabloya dahil edilmemiştir.*

Tablo 58. 657/4D Sürekli İşçilerin Birimlere Dağılımı

Birim Adı	Kişi Sayısı
Genel Sekreterlik	131
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	5
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	3
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	1
Personel Daire Başkanlığı	1
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	2
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	2
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	17
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	11
Fen Bilimleri Enstitüsü	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1
Diş Hekimliği Fakültesi	40
İslami İlimler Fakültesi	1
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	2
Orman Fakültesi	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1
Su Ürünleri Fakültesi	3
Tıp Fakültesi	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	1

Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi	4
GENEL TOPLAM	229
<i>*Üniversitemizde ayrıca toplu iş sözleşmeli 1 Personel Destek Hizmetleri Biriminde görev yapmakta olup tabloya dahil edilmemiştir.</i>	

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi olarak, temel hizmetlerimizin başında gelen eğitim-öğretim faaliyetlerimizi sürekli iyileştirme yoluyla geliştirmekteyiz. Bu yaklaşımla Üniversitemiz öğrencilerinin, sunulan eğitim-öğretim hizmetlerine ilişkin memnuniyet düzeylerini saptamak üzere her yıl Rektörlük tarafından tüm öğrencilere yönelik anket çalışmaları yapılmaktadır.

Bununla birlikte dışarıdan yapılan ve bilimsel yöntemlere dayanan değerlendirme çalışmaları da Üniversitemizce dikkate alınmaktadır.

2020 yılında Türkiye genelinde düzenlenen 125’i devlet ve 67’si vakıf olmak üzere toplam 192 üniversiteye uygulanan “Türkiye Üniversite



Memnuniyet Araştırması” sonuçları bu kapsamda değerlendirilmektedir. Buna göre; değerlendirmeye katılan üniversitelerden sadece 11’inin A+ ve 15’inin A seviyesinde olduğu tespit edilmiş ve bu seviyede olan üniversitelerin, öğrencilerinin beklentilerini üst düzeyde karşılayabildiği, öğrenci ve velilerinin gelecek kaygısının az olduğu, yaşam ve eğitim kalitesinin beklentilerin üzerinde karşılandığı, mutlu bir üniversite kültürü sunmada oldukça öne çıkan üniversiteler olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

- Üniversitemiz; söz konusu araştırmanın Öğrenim Deneyiminin Tatminkârlığı, Yerleşke ve Yaşamının Doyuruculuğu, Akademik Destek ve İlgi,

Kurumun Yönetim ve İşleyişinden Memnuniyet, Öğrenme İmkân ve Kaynaklarının Zenginliği ve Kişisel Gelişim ve Kariyer Desteği olmak üzere tüm alanların bileşkesi olan genel memnuniyet puanlamasında 2019 araştırma raporunda C seviyesinde iken 2020’de B seviyesine ilerlemiş ve tüm üniversiteler arasında 2019 araştırma raporunda 188’de 68’inci sırada iken 2020 araştırma raporunda 192’de 50’inci sıraya, devlet üniversiteleri arasında ise 2019’da 39’uncu sırada iken 2020’de 28’inci sıraya yükselmiştir.

- *Öğrenim deneyiminin tatminkârlığında* 2019’da A seviyesine ve 34’üncü sırada yer alan Üniversitemiz 2020’de A seviyesinde ve 26’nci sırada yer almıştır.
- *Yerleşke ve yaşamının doyuruculuğunda* 2019 yılında C seviyesinde 95’inci sırada yer alan Üniversitemiz 2020’de C seviyesinde 82’nci sırada yer almıştır.
- *Akademik destek ve ilgide* 2019 yılında A seviyesinde ve 38’inci sırada yer alan Üniversitemiz 2020’de A seviyesinde 20’nci sırada yer almaktadır.
- *Kurumun yönetim ve işleyişinden memnuniyette* 2019 yılında D seviyesinde 108’inci sırada yer alan Üniversitemiz 2020’de D seviyesinde 82’nci sırada yer almaktadır.
- *Öğrenme imkân ve kaynaklarının zenginliğinde* 2019 yılında C seviyesinde 83’üncü sırada yer alan Üniversitemiz 2020’de C seviyesinde 78’nci sırada yer almaktadır.
- *Kişisel gelişim ve kariyer desteğinde* 2019 yılında C seviyesinde 83’üncü sırada yer alan Üniversitemiz 2020’de A seviyesinde 28’nci sırada yer almaktadır.

Rapor sonuçları, 2019 yılında düşük seviyelerin gözlendiği bilhassa *kişisel gelişim ve kariyer desteğinde* 2020 yılında önemli ilerlemelerin kaydedildiğini göstermekte olup, *Öğrenme imkân ve kaynaklarının zenginliğinde, yerleşke ve yaşamının doyuruculuğu* (Öğrenci kulüplerinin işleyişi, yerleşkedeki sosyal hayat ve etkinlikler, binaların fiziki koşulları, internete erişim, sağlık hizmetleri, yiyecek mekânları, mimari ve estetik, güvenlik gibi konular) ve *kurumun yönetim ve işleyişinden memnuniyet* alanlarında iyileştirme ihtiyacı olduğunu göstermektedir.

Kişisel gelişim ve kariyer desteği, Öğrenim deneyiminin tatminkârlığı ile akademik destek ve ilgi alanlarında yüksek memnuniyet oranları gururla karşılanmış olup iyileştirme düsturumuz ve öğrenci önceliğimiz gereğince bu düzeylerle yetinilmeyecektir.

Söz konusu değerlendirme araştırmaları yanında, Üniversitemizde her yıl öğrenci memnuniyet anketi uygulanmakta ve bizlere önemli bir veri kaynağı sağlamaktadır.

2020 yılında Haziran-Temmuz aylarında Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının koordinasyonunda ÜBYS ile online olarak öğrencilerin üniversitemizdeki eğitimlerine ilişkin anket uygulanmıştır.

Anket oluşturulurken öncelikle konu ile ilgili yurtiçi diğer üniversitelerde uygulanan örneklerin taraması yapılmıştır. Anketin yapıldığı anda üniversitemizde toplam öğrenci sayısı 13.697 olup (n=13.697) ankete katılan toplam öğrenci sayısı ise 2.919 olmuştur. Katılan öğrencilerden anketi tamamıyla bitiren öğrenci sayısı 2.235 olup katılmak istemeyen öğrenci sayısı ise 4.892 olarak tespit edilmiştir. ($\alpha=0,05$; Güven düzeyi=0,95)

Ankete katılan öğrencilerin %46,5'i kadın (n=1041), % 53,5'i ise (n=1194) erkek öğrencilerden oluşmaktadır.

Genel memnuniyet ortalaması ise anket⁵ sonucuna göre 80 (%) olarak bulunmuş olup, *fikrim yok* seçeneği hesaplamaya dahil edilmemiştir.

Sonuçlara göre öğrencilerimiz tarafından Üniversitemizde en olumlu görülen konular şunlar olmuştur:

- 1- Öğretim elemanlarının Kalitesi ve öğretim elemanı ile ilişkiler
- 2- Eğitimin Kalitesi
- 3- Danışman öğretim elamanı hizmeti
- 4-Rektöre sorunlarımızı kolaylıkla söyleyebilmemiz

⁵ (İlgili anket raporuna <https://strateji.ikcu.edu.tr/S/18695/memnuniyet-anketleri> linkinden ulaşılabilir.)

5- Personelin İlgi ve Alakası, Öğrenci işleri personelinin ilgi alakası

6- Destek Hizmetleri

7-Sağlık hizmetleri

6-İzmir de Olması, ulaşımın iyi olması

7- Üniversite yönetiminin kalitesi

8-Diğer üniversitelere göre uzaktan eğitim sürecinin iyi olması

9- Spor olanakları

10- Kütüphane hizmetleri

11- Yeni olmasına rağmen hızlı geliyor olması

Sonuçlara göre öğrencilerimiz tarafından Üniversitemizde geliştirilmesi gereken konular ise şunlar olmuştur:

1-Kampüs Hayatı

2-Sosyal aktiviteler, kültür sanat olanakları

3-Öğretim elemanı kadrolarının artması

4-Konferans, teknik gezi düzenlenmesi

5- Kantinler

6-Kütüphane donanımının artırılması, Tıp Fakültesi Kütüphanesi olması

7-Yurt olanakları

8-Üniversite yabancı ülke üniversiteleri ile işbirliği

9-Sınıflardaki ses sistemleri

10-Staj imkanlarını artırılması

11- Çevre Düzeni

12-Öğrenciye İş Dünyasını Tanıması İçin Sağlanan Olanaklar

Tablo 59. Öğrenci Sayıları

Birim	Kaydı Aktif Öğrenci (31.12.2020 tarihi itibarıyla)					2020 Yılı İçinde Mezun Olan Öğrenci Sayısı				
	T.C Uyruklu		Yabancı Uyruklu		Toplam	T.C Uyruklu		Yabancı Uyruklu		Toplam
	K	E	K	E		K	E	K	E	
LİSÜNSTÜ ÖĞRENCİ SAYILARI										
Fen Bilimleri Enstitüsü Toplamı	176	298	9	35	518	20	24	0	2	46
Tezli Yüksek Lisans	122	199	5	26	352	17	22	0	2	41
Tezsiz Yüksek Lisans	19	36	3	3	61	0	0	0	0	0
Doktora	35	63	1	6	105	3	2	0	0	5
Sağlık Bilimleri Enstitüsü Toplamı	207	68	4	8	287	29	9	0	0	38
Tezli Yüksek Lisans	145	39	2	4	190	20	7	0	0	27
Tezsiz Yüksek Lisans	6	0	0	0	6	9	0	0	0	9
Doktora	56	29	2	4	91	0	2	0	0	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü Toplamı	584	782	22	27	1415	117	144	3	1	265
Tezli Yüksek Lisans	268	252	6	9	535	29	25	1	1	56
Tezsiz Yüksek Lisans	253	433	14	9	709	85	112	2	0	199
Doktora	63	97	2	9	171	3	7	0	0	10
LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI										
Diş Hekimliği Fakültesi	365	316	35	45	761	38	16	5	2	61
Eczacılık Fakültesi	161	92	9	6	268	0	0	0	0	0
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	915	761	26	47	1749	108	74	1	1	184

İslami İlimler Fakültesi	545	354	0	11	910	78	51	0	0	129
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	765	1946	28	116	2855	73	153	1	10	237
Orman Fakültesi	37	76	1	2	116	0	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1086	353	31	15	1485	221	42	1	0	264
Sanat ve Tasarım Fakültesi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	1279	820	54	26	2179	163	56	0	0	219
Su Ürünleri Fakültesi	21	48	3	6	78	3	3	0	0	6
Tıp Fakültesi	539	562	21	27	1149	64	61	2	3	130
Turizm Fakültesi	294	474	12	22	802	40	34	1	2	77
ÖNLİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI										
Çelebi MYO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sağlık Hizmetleri MYO	475	272	11	10	768	142	65	0	0	207
TOPLAM	7449	7222	266	403	15340	1096	732	14	21	1863
<i>NOT 1: Tabloya hazırlık sınıfı öğrenci sayıları dâhildir.</i>										
<i>NOT 2: İkinci öğretim programımız bulunmamaktadır.</i>										

Tablo 60. 2020 Yılı Lisans ve Önlisans Öğrenci Doluluk Oranları

Birim Adı	Kontenjan	Yerleşen	Boş Kalan	Ek Kont. Kaydı	Toplam Kayıt	Oran %
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	134	134	0	0	134	%100
ECZACILIK FAKÜLTESİ	82	82	0	0	82	%100
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	454	454	12	7	449	% 98,89
İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ	164	164	4	3	163	% 99,39
MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	545	508	49	22	518	% 95,04
ORMAN FAKÜLTESİ	57	57	1	0	56	%98.24
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	380	380	5	5	380	%100
SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	568	568	17	16	567	%99,82

SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ	21	21	2	1	20	%95,23
TIP FAKÜLTESİ	195	195	0	0	195	%100
TURİZM FAKÜLTESİ	165	165	5	3	163	%98,75
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	288	288	13	12	287	%99,65
GENEL TOPLAM	3053	3016	108	69	3014	%98,72

Tablo 61. Öğrenci Sayılarının Program Türüne Göre Değişim Oranları

Program Türü	2019-2020	2020-2021	Artış Oranı (%)
Ön lisans öğrenci sayısı	750	768	2,4
Lisans öğrenci sayısı	10946	12353	12,8
Yüksek Lisans öğrenci sayısı	1578	1852	17,3
Doktora öğrenci sayısı	301	367	21,9
TOPLAM	13575	15340	13

Tablo 62. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birim	Erkek	Kız	Toplam
Dış Hekimliği Fakültesi Lisans	14	12	26
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	393	169	562
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	57	68	125
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	192	189	381
Turizm Fakültesi	35	30	65
İslami İlimler Fakültesi (%30 Arapça)	80	122	202
TOPLAM	779	595	1374

Tablo 63. Niteliğine Göre Program Sayısı

Nitelik	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
%100 İngilizce	0	14	10	5	29
Türkçe	4	26	80	37	147
%30 Arapça	0	1	0	0	1
İngilizce Ücretli	0	1	0	0	1
Çift Anadal	0	6	0	0	6
Yandal	0	4	0	0	4
Tezli	0	0	61	0	61
Tezsiz	0	0	26	0	26
Uzaktan Öğretim	0	0	3	0	3
Açık Öğretim	0	0	0	0	0
TOPLAM	4	52	180	42	252

Tablo 64. Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Birimlere Dağılımı

Birim Adı	Yatay Geçiş Sayısı	Dikey Geçiş Sayısı
Diş Hekimliği Fakültesi	42	0
Eczacılık Fakültesi	14	0
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	49	15
İslami İlimler Fakültesi	75	12
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	81	42
Orman Fakültesi	1	3
Sağlık Bilimleri Fakültesi	88	21
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	131	7
Su Ürünleri Fakültesi	4	2
Tıp Fakültesi	109	5
Turizm Fakültesi	47	0
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	31	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	5	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	8	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	3	0
TOPLAM	688	107

Not: 2019 yılında 511 olan yatay geçişle gelen öğrenci sayısı, 2020 yılında artarak 688'e ulaşmıştır.

Tablo 65. Diğer Üniversitelerden Üniversitemize Yatay Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları

Geçiş Yaptığı Üniversite Türü	Yatay Geçiş ile Gelen Öğrenci Sayısı
Devlet Üniversiteleri	688
Vakıf Üniversiteleri	0
Yurtdışı Üniversiteleri	0
Toplam	688

Not: 2019 yılında diğer üniversitelerden Üniversitemize yatay geçiş yapan öğrenci sayısı 511 iken, 2020 yılında bu sayı 688'e ulaşmıştır.

Tablo 66. Üniversitemizden Diğer Üniversitelere Yatay Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları

Geçiş Yaptığı Üniversite Türü	Yatay Geçiş ile Giden Öğrenci Sayısı
Devlet Üniversiteleri	201
Vakıf Üniversiteleri	0

Yurtdışı Üniversiteleri	0
TOPLAM	201
<i>Not: 2019 yılında 247 olan Üniversitemizden diğer üniversitelere yatay geçiş yapan öğrenci sayısı 2020 yılında 201'dir.</i>	

Tablo 67. Kaydı Silinen Ya Da Dondurulan Öğrencilerin Program Türüne Göre Dağılımı

Program Türü	Kendi İsteği ile Bırakma	Yük. Öğr. Çıkarma	Diğer Nedenlerle Kayıt Silinme	Kayıt Dondurma	Toplam Öğrenci Sayısı
Ön Lisans	47	0	35	15	97
Lisans	215	0	168	55	438
Tezli Yüksek Lisans	58	1	175	21	223
Tezsiz Yüksek Lisans	40	0	174	5	219
Doktora	10	0	25	4	39
* Yatay geçiş dışındaki nedenlerle kaydı silinen öğrenci bilgilerine yer verilmiştir. *2019 yılında kaydı silinen öğrenci sayısı 1845 iken 2020 yılında 947'dir.					

Tablo 68. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları

Program Türü	Cezanın Türü						Toplam
	Uyarma	Kınama	Uzaklaştırma			Yükseköğrenimden Çıkarma	
			1 hafta/ 1 Ay	1 Yarıyıl	2 Yarıyıl		
Ön Lisans	0	0	0	0	0	0	0
Lisans	6	2	0	2	0	0	10
Yüksek Lisans (Tezli)	0	0	0	2	0	0	2
Yüksek Lisans (Tezsiz)	0	0	0	0	0	1	1
Doktora	0	0	0	0	0	0	0
TOPLAM	6	2	0	4		1	13

Tablo 69. Engelli Öğrenci Verileri

Program Türü	Erkek	Kız	TOPLAM
Ön Lisans	0	0	0
Lisans	1	1	2
Yüksek Lisans (Tezli)	0	0	0
Yüksek Lisans (Tezsiz)	0	0	0
Doktora	0	0	0
TOPLAM	1	1	2

Not: 2019 yılında 1 olan engelli öğrenci sayımız, 2020 yılında 2'dir.

Tablo 70. Özel Öğrenci Statüsünde Eğitim Alan Öğrenci Sayısı

Program Türü	2019-2020 II. Dönem	2020-2021 I. Dönem	TOPLAM
Ön Lisans	0	0	0
Lisans	5	2	7
Yüksek Lisans (Tezli)	3	2	5
Yüksek Lisans (Tezsiz)	0	0	0
Doktora	1	0	1
TOPLAM	9	4	13

Tablo 71. Ortak Program ile Yürütülen Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Birim	Yüksek Lisans Program Sayısı	Yüksek Lisans Öğrencisi Sayısı	Doktora Program Sayısı	Doktora Öğrencisi Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı
Fen Bilimleri Enstitüsü	1	12	0	0	12
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	0	0	8	32	32
TOPLAM	1	12	8	32	44

Tablo 72. Çift Anadal ve Yandal Eğitim Bilgileri

Programın Adı	Çift Anadal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Toplam
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Gastronomi Ve Mutfak Sanatları Bölümü Yandal Programı	0	1	1
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Gastronomi ve Mutfak Sanatları Çift Anadal Programı	3	0	3
İnşaat Mühendisliği Bölümü Harita Mühendisliği Bölümü İçin İnşaat Mühendisliği Çift Anadal Programı	1	0	1
Makine Mühendisliği Bölümü Mekatronik Mühendisliği Bölümü İçin Makina Mühendisliği Çift Anadal Programı	1	0	1
Malzeme Bilimi Ve Mühendisliği Bölümü Makina Mühendisliği Bölümü İçin Malzeme Bilimi ve Mühendisliği Çift Anadal Programı	3	0	3
Mekatronik Mühendisliği Bölümü Makina Mühendisliği Bölümü İçin Mekatronik Mühendisliği Çift Anadal Programı	1	0	1
İktisat Bölümü İktisat Bölümü Çift Anadal Programı	6	0	6
TOPLAM	15	1	16

Tablo 73. Yaz Okulu Öğrencileri

Programın Adı	Açılan Ders Sayısı	Öğrenci Sayısı
Rektörlük	2	118
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	14	1236
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	4	62
TOPLAM	20	1416

** Rektörlük altında açılan ders Üniversite Seçmeli Havuz Dersidir. Tüm birim öğrencilerine sunulur.*

Tablo 74. Güz ve Bahar Yarıyıllarında Mezun Olan Öğrenci Sayıları

Program Türü	Mezun Sayısı		Toplam
	2019-2020 II. Dönem	2020-2021 I. Dönem	
Ön Lisans	200	7	207
Lisans	1161	146	1307
Yüksek Lisans (Tezli)	109	15	124
Yüksek Lisans (Tezsiz)	208	0	208
Doktora	13	4	17
GENEL TOPLAM	1691	172	1863

Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Alanındaki Ürün, Hizmet ve Faaliyetler

Üniversitemizin öğrenci ve personelinin değişim programlarında yer almaları sağlanarak uluslararası temaslarımızın güçlendirilmesi ve yurt dışında Üniversitemiz tanıtımının geliştirilmesi amacıyla gerçekleştirilen faaliyetler kapsamında; Erasmus+, Farabi ve Mevlana programları uygulanmakta Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüzce, ulusal ve uluslararası üniversitelerle, ikili anlaşmalar yapılmaktadır. Ayrıca Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası kapsamında, uluslararası eğitim fuarlarına katılım sağlanarak her yıl daha fazla yabancı uyruklu öğrenciye eğitim imkânı sağlanmaktadır.

Bu kapsamdaki çalışmalarımız ve çıktıları şu şekilde kategorize edilmektedir:

AB Eğitim ve Gençlik Programı

- Erasmus Programı
- Erasmus Programı Kapsamında Ülkelere Göre İkili Anlaşmalar
- Erasmus Programı Kapsamında Yıllara Göre Öğrenci ve Personel Hareketliliği
- Erasmus Programı Kapsamında Akademik Birimlere Göre Toplam Öğrenci ve Personel Hareketliliği
- Erasmus Programı Kapsamında Ülkelere Göre Öğrenci ve Personel Hareketliliği
- AB Eğitim ve Gençlik Programları Kapsamında Proje Bilgileri

Uluslararası İş Birliği ve Tanıtım

- Uluslararası güncel İşbirliği Protokolleri

Bologna Süreci

- Diploma Eki (DE) Etiketleri
- AKTS Etiketleri
- Ders Bilgi Paketleri

Farabi Programı

- Farabi Programı Kapsamında Yıllara Göre IAESTE Öğrenci Hareketliliği
- Farabi Programı Kapsamında Yıllara Göre IAESTE Öğretim Üyesi Hareketliliği
- Ulusal Farabi Çalışmalarında Akdeniz Üniversitesi'nin üstlendiği rol ve misyonlar
- Farabi Programı Kapsamındaki İkili Anlaşma Yapılan Üniversiteler

Mevlana Programı

- Mevlana Programı İkili Anlaşmalar
- Mevlana Programı Kapsamında Öğretim Elemanı ve Öğrenci Hareketliliğisamdaki çalışmalarımız ve çıktılarını şu şekilde kategorize edilmektedir:

Tablo 75. Rapor Döneminde Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (ERASMUS)				
No	Üniversite Adı	Ülke Adı	Geçerlilik Süresi	Fakülte/Bölüm
1	Karazin National University	Ukrayna	2023	İİBF/İşletme
2	İslamic University of Gaza	Filistin	2023	İslami İlimler Fakültesi
3	Bakü Higher Oil School	Azerbaycan	2023	Mühendislik Fakültesi
4	Tashkent State Pedagogical University	Özbekistan	2023	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi
5	University of Szczecin	Polonya	2021	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi/İİBF
6	University of Nis	Sırbistan	2022	Mühendislik Fakültesi
TOPLAM				6

Tablo 76. Rapor Döneminde Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (FARABI)

No	Üniversite Adı	Bulunduğu İl	Geçerlilik Süresi	Fakülte/Bölüm
1	Iğdır Üniversitesi	Iğdır	2024	Tarih Türk dili ve Edebiyatı İktisat İşletme Siyaset Bilimi ve kamu Yönetimi İslami İlimler Elektrik Elektronik müh. İnşaat Mühendisliği Yaşlı Bakımı Fizyoterapi İlk ve acil Yardım Fen Bilimler enstitüsü Sosyal bilimler enstitüsü
2	Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	Sakarya	2025	Elektrik Elektronik Mühendisliği İnşaat mühendisliği Makine mühendisliği Mekatronik Mühendisliği Malzeme bilimi Mühendisliği Turizm İşletmeciliği Turizm Rehberliği Gastronomi ve mutfak Sanatları Fen bilimleri Enstitüsü (Eşleşen tüm bölümler)
3	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	Kütahya	2025	Makine Mühendisliği Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Elektrik-Elektronik Mühendisliği Jeoloji Mühendisliği Bilgisayar Mühendisliği İnşaat Mühendisliği Türk Dili ve Edebiyatı Sosyoloji Tarih Türk İslam Arkeoloji <u>İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi</u> <ul style="list-style-type: none">o İktisato İşletmeo Kamu Yönetimio Maliyeo Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkilero Uluslararası Ticaret ve Pazarlama <u>İslami İlimler Fakültesi</u> <ul style="list-style-type: none">o Temel İslam Bilimlerio Felsefe ve Din Bilimlerio İslam Tarihi ve Sanatlarıo İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi Enstitüler

				<ul style="list-style-type: none"> ○ Sosyal Bilimler Enstitüsü ○ Eğitim Bilimleri Enstitüsü ○ Fen Bilimleri Enstitüsü <u>Turizm Fakültesi</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Turizm ve Otel İşletmeciliği ○ Gastronomi ve Mutfak Sanatları <u>Meslek Yüksekokulları</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Eşleşen Tüm Bölümler
4	Konya Teknik Üniversitesi	Konya	2025	Mühendislik Mimarlık Fakültesi Fen Bilimleri Enstitüsü
TOPLAM			4	

Tablo 77. Rapor Döneminde Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (MEVLANA)

No	Üniversite Adı	Bulunduğu Yer	Geçerlilik Süresi	Fakülte/Bölüm
1	Kyiv National University named after Taras Shevchenko	Ukrayna	2022	Sosyal Beşeri Bilimler Fakültesi İktisadi İdari ilimler Fak.
2	National University of Mongolia	Moğolistan	2024	Sosyal Beşeri Bilimler Fakültesi İktisadi İdari ilimler Fak.
3	Voronezh State University	Rusya	2024	Tüm Eşleşen Bölümler
TOPLAM			3	

Tablo 78. ERASMUS Öğrenci Hareketliliği

Ö:Öğrenim S: Staj	Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans		Doktora		Toplam	
	Ö	S	Ö	S	Ö	S	Ö	S	Ö	S
Giden Öğrenci	0	0	14	0	2	0	0	0	16	0
Gelen Öğrenci	0	0	8	0	0	0	0	0	8	0

Tablo 79. ERASMUS Personel Hareketliliği

	Ders Verme	Eğitim Alma	Toplam
Giden Personel	0	0	0
Gelen Personel	0	0	0

* Kovid-19 pandemisi nedeniyle 2020 yılında ERASMUS personel hareketliliği gerçekleştirilememiştir.

Tablo 80. ERASMUS İstatistik Verileri

Veri	Toplam Sayı
Giden Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	25
Giden Öğrenci Staj Hareketliliği	0
Giden Personel Ders Verme Hareketliliği	0
Giden Personel Eğitim Alma Hareketliliği	0
Gelen Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	8
Gelen Öğrenci Staj Hareketliliği	0
Gelen Personel Ders Verme Hareketliliği	0
Gelen Personel Eğitim Alma Hareketliliği	0
Yapılan Anlaşma Sayısı	6

* Kovid-19 pandemisi nedeniyle 2020 yılında bazı kategorilerde hareketlilik gerçekleştirilememiştir.

Tablo 81. FARABI Öğrenci Hareketliliği

	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Giden Öğrenci	0	0	0	0
Gelen Öğrenci	0	0	0	0

*Kovid-19 sebebiyle YÖK Başkanlığı hareketliliği durdurma kararı almıştır.

Tablo 82. MEVLANA Öğrenci Hareketliliği

	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Giden Öğrenci	0	0	0	0
Gelen Öğrenci	0	0	0	0

*Kovid-19 sebebiyle YÖK Başkanlığı hareketliliği durdurma kararı almıştır.

Tablo 83. Üniversitemizde Değişim Programları Kapsamında Gelen Öğrencilerin Birimlere Dağılımı

Birim Adı	2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem			2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem		
	E	F	M	E	F	M
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	-	-	4	-	-
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	-	-	-	1	-	-
Tıp Fakültesi	-	-	-	2	-	-
İslami İlimler Fakültesi	-	-	-	8	-	-

Not: “E” Erasmus, “F” Farabi ve “M” Mevlana programlarının kısaltması olarak kullanılmıştır.

Tablo 84. Değişim Programları Kapsamında Üniversitemizden Giden Öğrencilerin Birimlere Dağılımı

Birim Adı	2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem			2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem		
	E	F	M	E	F	M
Sağlık Bilimleri Fakültesi	3	-	-	-	-	-
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	-	-	-	-	-
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6	-	-	-	-	-
Turizm Fakültesi	2	-	-	-	-	-
Mühendislik Fakültesi	9	-	-	-	-	-
Tıp Fakültesi	1	-	-	-	-	-
Fen Bilimleri Enstitüsü	1	-	-	-	-	-

Not: “E” Erasmus, “F” Farabi ve “M” Mevlana programlarının kısaltması olarak kullanılmıştır.

Ulusal Tanınırlığa Yönelik Gerçekleştirilen İdari Faaliyetler

Tablo 85. 2020 Yılında Gerçekleştirilen Grafik Tasarım İşleri

Tebrik Kartı	1
Banner	16
Davetiye	5
Katılım Belgesi	1
Teşekkür Belgesi	1
Kurumsal Tasarım	9
Duyuru	1
Afiş Çalışması	15
Bülten Tasarımı	4
Rektörlük adına yapılan çalışmalar (tebrik, duyuru vb.)	93
TOPLAM	146

Tablo 86. Kurumsal Etkinlikler (Özet)	
Faaliyet Türü	Sayısı
Tanıtım Programları	15
Sergi	1
Tören	5
Özel Gün ve Hafta Kutlamaları	5
TOPLAM	26
Not: Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü ve diğer birimlerimizce ortaklaşa düzenlenen etkinlik sayılarıdır.	

Eğitim-öğretim hizmetleri başlığı altında 2020 yılında “öğretime” yönelik hizmetlerimiz, bu kapsamda değerlendirilebilecek öğrenci toplulukları desteklerimiz, sosyal ve sportif faaliyetler ve konuya yönelik diğer çeşitli verilere aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 87. Spor Takımlarımız			
Dalı	Adı	Üye Sayısı	Yıl İçi Başarıları
Futsal	Erkek Futsal Okul Takımı	14	-
Basketbol	Erkek Basketbol Okul Takımı	12	-
Voleybol	Erkek Voleybol Okul Takımı	8	-
	Bayan Voleybol Okul Takımı	8	-
Masa Tenisi	Erkek Masa Tenisi Okul Takımı	7	-
	Bayan Masa Tenisi Okul Takımı	7	-
Tenis	Erkek Tenis okul takımı	11	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu 2.Lig Tenis Müsabakaları Grup İkindiliği
	Bayan tenis okul Takımı	11	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu 2.Lig Tenis Müsabakaları Grup İkindiliği
Satranç	Satranç Okul takımı	5	-
6 Dal	9 Takım	83 Üye	2 Başarı

Tablo 88. Spor

Katılınan Spor Dalı Sayısı		Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
1	8	2	0	

Not: Öğrencilerimize ait verilerdir.



Tablo 89. Sportif Etkinlikler (Özet)	
Etkinlik Dalı	Etkinlik Sayısı
Tenis	1
TOPLAM	1

Tablo 90. Sportif Etkinlikler (Ayrıntı)					
Sıra No	Tarihi	Dalı/Türü	Adı	Yeri	Katılımcı Sayısı
1	25.02.2020 29.02.2020	Tenis	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu 2.Lig Tenis Müsabakaları	Antalya	10
TOPLAM					10

Tablo 91. Öğrenci Topluluklarımız ve Faaliyetleri		
Topluluk Adı	Üye Sayısı	Faaliyet Sayısı
1907 Üniversiteli Fenerbahçeliler	81	3
6Duyu	187	4
Arapça topluluğu	15	-
Atatürkçü düşünce	86	2
Avrupa tıp öğrencileri	177	1
Beslenme ve diyet	249	2
Bilim kültür ve medeniyet	28	-
Bilimsel araştırma	105	1
Biyomedikal	49	1
Dağcılık ve doğa sporları	335	1
Dans	270	5
Eczacılık öğrencileri	113	-
Edebiyat	123	-
Ekonomi	71	3
Enderun	20	-
Engelsiz umutları paylaşma	57	-
Erasmus	197	-
Felsefe	75	2
Film akademi	249	3
Gastronomi	251	-
Genç girişimciler	97	-
Gençlik ve gelişim	24	-
Hareketli yaşam	293	1
Havacılık ve uzay	52	-
Hemşirelikte bilim kültür ve sanat	86	-
IEEE	43	1
İlim ve hikmet	48	-
İnsan ve çevre araştırmaları	53	-

İşletme	35	-
Kalite	61	-
Kızılay	180	2
Lösemi gönüllüleri	109	1
Maliye	81	-
Medya ve iletişim	107	-
Mühendislik	66	-
Müzik	173	-
Psikoloji	375	10
Rekreasyon ve gezi	94	-
Resim ve sanat	150	-
Sağlık ve etik düşünce	57	-
Sağlıkta yapay zekâ	55	-
Sosyal bilimler	29	-
Sosyal hizmetler	56	-
Sosyolojik düşünce	204	-
Tarih ve kültür	72	-
Teknoloji	100	1
Tıp öğrencileri birliği	79	4
Tiyatro	288	-
Toplumsal duyarlılık	254	-
Türk-islam arkeolojisi	57	-
Türk-islam dünyası araştırma	63	-
Uluslararası ilişkiler	76	-
Uluslararası öğrenci	74	2
Üniversiteli beşiktaşlılar	22	-
Yapı inşaat	19	1
Yedihilal	59	1
Yeniler	23	1
TOPLAM	6452	53

Tablo 92. Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Sayısı
Konferans	3
Söyleşi	7
Sergi	2
Gösteri	4
Diğer	37
TOPLAM	53

Not: Önceki faaliyet döneminde 203 olan sosyal ve kültürel nitelikli aktivitelerimiz bu faaliyet döneminde Kovid-19 pandemisi nedeniyle 53 olarak gerçekleşmiştir.

5.2. Bilimsel Araştırma Hizmetleri

Üniversitemiz Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu tarafından 17/01/2020 tarih, 31011 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren "Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in ilgili maddelerince akademik teşviklere ilişkin başvuruların incelenmesi sonucunda hazırlanan "**Akademik Teşvik Nihai Sonuç Raporu**" na göre 2019 yılında 238 akademik personelinimizin akademik teşvik puan ortalaması 20,78' iken 2020 yılında 286 akademik personelinimizin akademik teşvik puanı ortalaması **41,29** olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 93. Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri		
Bilimde Hizmet Ödülü	1	Sanat Tasarım Fakültesi
	2	Tıp Fakültesi
Bilimde Teşvik Ödülü	3	Orman Fakültesi
	1	Tıp Fakültesi
	1	Su Ürünleri Fakültesi
Araştırma Başarı Ödülü (Grup)	4	Tıp Fakültesi
İKÇÜ Akademik Teşvik Bilimsel Ödül	3	Eczacılık Fakültesi
En iyi sözlü sunum ödülü - BioTürkiye Uluslararası Biyoteknoloji Kongresi	1	Eczacılık Fakültesi
Tübitak Ulakbim Yayın Teşviği	2	Eczacılık Fakültesi

2020 yılında Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri, konu ve üretildiği birime göre aşağıda listelenmiştir:

Tablo 94. Bilimsel Araştırma Projeleri	
<i>Diş Hekimliği Fakültesi</i>	
1	İntraligamenter ile Mandibular Anestezinin Mandibular Molar Dişlerdeki Etkinliğinin Karşılaştırılması: Randomize Klinik Çalışma (Proje No: 2019-TDU-DİŞF-0013), Proje Yürütücüsü: Dr. Öğr. Üyesi Funda ÇAĞIRIR DİNDAROĞLU
2	Kendiliğinden Birleşen Peptidlerin Kavitasjonsuz Arayüz Çürük Lezyonlarının İlerlemesine Etkisi: Randomize Klinik Çalışma. İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Fonu (Proje no: 2019-TDU-DİŞF-0001) Proje Yürütücüsü: Doç. Dr. Merve AKÇAY Kabul tarihi: Haziran 2018, Bütçe: 15.000 TL
3	Yeni Sürmüş Çürüksüz Daimi Birinci Molar Dişlerde Farklı İçerikli Fissür Örtüleme Materyallerinin Klinik Etkinliklerinin Değerlendirilmesi. İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Fonu (Proje no: 2018-TDU-DİŞF-0050), Proje Yürütücüsü: Doç. Dr. Merve AKÇAY Kabul tarihi: Ocak 2019, Bütçe: 15.000 TL
4	Kavitasjonsuz Fissür Alanlarında Kullanılan Farklı Ajanların Çürük Gelişimi Ve Klinik Performans Açısından Değerlendirilmesi: Randomize Kontrollü Klinik Çalışma. İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Fonu (Proje no: 2019-TDU-DİŞF-0003), Proje Yürütücüsü: Doç. Dr. Ebru KÜÇÜKYILMAZ Kabul tarihi: 2019, Bütçe: 14,814.36 TL

5	Bioaktif Materyallerin Remineralizasyon Kapasitelerinin Kantitatif Metodlar ile Değerlendirilmesi. İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Fonu (Proje no: 2019-TDU-DİŞF-0004), Proje Yürütücüsü: Doç. Dr. Ebru KÜÇÜKYILMAZ Kabul tarihi: 2019, Bütçe: 14,885.84 TL
6	Ağız ve Dış Protezlerinden Hasta Tükürüğüne Salınan İyon miktarının Araştırılması
7	Güncel,Estetik İmplant Dayanaklarında Kırılma Dayanımının ve Stres Dağılımının İncelenmesi
8	Sıçanlarda mental sinir hasarının tedavisinde sistemik olarak uygulanan kolekalsiferolün (Vitamin D3, aktif form) ve vitamin B kompleksinin(B1,B6,B12) etkilerinin histolojik olarak incelenmesi
9	Enjekte edilebilir trombosit zengin fibrinin(i-PRF) farklı partikül boyutlu sığır kaynaklı kemik greftlerine ilavesinin yeni kemik oluşumu ve anjiogenesise etkisinin histolojik olarak değerlendirilmesi
10	Diş rengi ve kavite derinliğinin farklı renk sistemine sahip kompozitlerin renk uyumu üzerine etkisi.
11	Farklı beyazlatma ajanlarının renklenmiş kompozit rezinleri beyazlatma etkinliklerinin incelenmesi: Sistematik derleme.
12	Kalay florür içeren diş macunlarının dentin hassasiyetinin tedavisindeki etkinliğinin değerlendirilmesi: Sistematik derleme.
13	Endodontide vital ve devital dişlerde mineral trioksit agregat (MTA) kullanımı.
Eczacılık Fakültesi	
1	COVID-19 Hastalarında Serum TMAO Düzeyi Erken Bir Biyobelirteç Olabilir mi? (2020-COV-ECZF-0004) (GAP/BAP)
2	Valsartan/Sakubitril Kombinasyonu LCZ696'nın Diabetik Kardiyak Disfonksiyon Üzerine Olası Etkilerinin Beta Adrenerjik Yanıtverirlik Üzerinden Değerlendirilmesi (117S936) (TÜBİTAK)
3	Kolistin Hapsedilmiş Nanoboyutlu Teranostik Lipozomların Gelistirilmesi ve Pseudomonas aeruginosa Kökenleri Üzerine In Vitro Etkinliğinin Degerlendirilmesi (BAP)
4	Antioksidan Olarak Önerilen 5-floroindol Türevi Melatonin Analoglarının Reprodüktif Toksikite Potansiyellerinin in vitro Olarak Değerlendirilmesi (BAP)
5	COVID-19 Hastalarında Serum TMAO Düzeyi Erken Bir Biyobelirteç Olabilir mi? (BAP)
6	Kardiyovasküler Hastalıklarla İlişkili mir126'nın Tespiti İçin Nanomalzeme Temelli Biyosensör Tasarımı (GAP/BAP)
7	Dişabetik Yara İyileşmesinde Kullanılmak üzere Hücre Penetrasyon Peptidi Aracılı Yenilikçi Nanoenkapsüle Sistemlerin Geliştirilmesi Ve Etkinliklerin İn Vitro/İn Vivo Değerlendirilmesi (ÖNAP/BAP)
8	Nörolojik Hastalıkların Antisense Gen Teknolojisi Aracılı Tedavisinde Kullanılmak üzere Virüslerden İlham Alan, Hedeflenebilir Nanotaşıyıcı Sistemlerin Geliştirilmesi ve Etkinliklerinin Değerlendirilmesi (TÜBİTAK)
9	Bazı memeli süt örnekleri üzerinde antikanser aktivite ve e vitamini miktar tayinleri (GAP/BAP)
10	Farelerde lipopolisakkaridle indüklenen anksiyete ve depresyon benzeri davranış modelinde probucol ve celastrolun etkilerinin araştırılması (BAP)
11	Sentetik ve Bitkisel Kaynaklı Bazı Bileşiklerin Metisiline Dirençli Staphylococcus Aureus (MRSA) İzolatlarına Karşı Antibakteriyel ve Antibiyofilm Etkinliğinin Fenotipik ve Genotipik Yöntemlerle Araştırılması (BAP)

12	Klinik Enterococcus spp. izolatları üzerinde ceragenin etkinliğinin incelenmesi (BAP)
13	Brassica Oleracea Var. Capitata F. Rubra Herba Ve Raphanus Sativus 'Red Meat' Radiks Kısımlarından Potansiyel Nöroterapötik Etkili Ekstre Ve Fraksiyonların Eldesinin Araştırılması (BAP)
14	Vitex Agnus - Castus L. Ve Rosmarinus Officinalis L. Ekstrelerinin Optimizasyonu İle Hazırlanan Yarı Katı Formülasyonun Antiakne Etkinliğinin Belirlenmesi (BAP)
15	Morus Nigra L. Meyvelerinden Biyoaktif Ekstre Eldesinde İleri Ekstraksiyon Teknolojilerinin Kullanılması Ve Ekstrelerin Potansiyel Nöroprotektif Ve Antimikrobiyal Etkinliğinin Araştırılması (TÜBİTAK)
16	Sıçanlarda Oluşturulan Prenatal Stres Modelinde Nörodejeneratif Değişiklikler Ve Nöroplastisite İle İlişkili Moleküler Mekanizmaların Araştırılması (ÖNAP/BAP)
17	Staphylococcus Aureus Enfeksiyonlarının Topikal Tedavisi İçin Antibiyotik İçeren Lipozom Formülasyonlarının Geliştirilmesi (BAP)
18	Antileishmanial Etkili Tiyazolopirimidin Türevi Küçük Bileşiklerin Tasarımı, Sentezi Ve Karakterizasyonu (TÜBİTAK)
19	Antileishmanial Etkili Tiyazolopirimidin Türevi Küçük Bileşiklerin Tasarımı, Sentezi Ve Karakterizasyonu (BAP)
20	Selektif Tirozin Kinaz 2 (Tyk2) Enzim İnhibitörü Heterosiklik Bileşiklerin Biyoaktivite Çalışmaları Ve Yapı Optimizasyonları (BAP)

Mühendislik Mimarlık Fakültesi

1	COVID-19 Ön Tanısıyla Başvuran Hastaların Akciğer Bilgisayarlı Tomografi Sonuçlarının Yapay Zeka ile Tespiti
2	Akıllı Enerji Yönetimine Yönelik Donanım ve Yazılım Platformu Geliştirme Projesi
3	Türkçe Metin Madenciliği Uygulamaları için Derin Öğrenme Tabanlı Bir Kelime Kodlaması Temsil Yöntemi Geliştirilmesi
4	Bazı Potent Telomeraz Aktivatörlerinin Fungal Biyotransformasyon ile Üretimine Yönelik Proseslerin Optimizasyonu, Transformasyondan Sorumlu Enzimlerin Elde Edilmesi ve Karakterizasyonu, Üretilen Moleküllerin Rejeneratif Tıpta Kullanım Potansiyellerinin Araştırılması
5	Dental Implantların Osseointegrasyon Süresinin Hızlandırılması Amaçlı Çok İşlevli Kendiliğinden Yapılanan Peptid Hidrojel Geliştirilmesi Ve Etkinliğinin In Vitro Ve In Vivo Değerlendirilmesi
6	Akıllı Alaşımlar (Sma) İle Anten- Aplikatör Tasarımları Ve Çoklu Sensor Takımları Kullanılarak Darbeli Elektromanyetik Alan Cihazı Tasarımı Ve Metastatik Meme Kanseri Tedavi Ve Ağrı Azaltmaya Yönelik Etkilerin İncelenmesi
7	Kırmızı Ve Yakın Kızılaltı Dalga Boylarının Kemik Benzeri Mikrodoku Üzerinde Biyostimulatif Ve Farklılaşma Etkinliğinin İncelenmesi
8	Kornea Endoteli Dokusunun Kök Hücre ve Biyomühendislik Yaklaşımlarıyla Gelistirilmesi
9	Nörolojik Hastalıkların Antisense Gen Teknolojisi Aracılı Tedavisinde Kullanılmak Üzere Virüslerden İlham Alan, Hedeflenebilir Nanotaşıyıcı Sistemlerin Geliştirilmesi ve Etkinliklerinin Değerlendirilmesi
10	Mikroakışkan Biyoreaktörler Kullanılarak Dinamik Kültür Koşullarında Osteojenik Niş Geliştirilmesi
11	Nöral Ağ Oluşturulması Amaçlı Biyoçip Üretimi
12	Yeni bir LED Tabanlı Fototerapi Cihazının Tasarımı, Üretimi ve Uygulamaları

13	Porfirin ve Mezoporlu Silika Nanoparçacık Uygulamasının Antibakteriyel Fotodinamik Terapideki Tamamlayıcı Etkilerinin İncelenmesi
14	Hibrit Nanoantibiyotiklerin (Nano-Ab) Tasarlanması ve Minyatürize Yüksek Verimli Tarama Metotları ile Etkinliklerin İncelenmesi
15	Yeni Dual Yapılı Lazer Optik Sistem ve Nanoparçacık Tasarımı ile Fotodinamik Terapinin Antibiyofilm ve Antikanser Etkinliğinin Geliştirilmesi
16	Synthesis and Photodynamic Applications Of Plga-Cd Polymeric Nanoparticles As A Drug Nanocarrier For Photosensitizer Molecule, Indocyanine Green
17	Innovative electrochemical imaging for living tissue
18	In vivo evolutionary engineering of boron resistant bacterium Bacillus Boroniphilus molecular characterization of boron resistance mechanism and transcriptomic analysis,
19	Çeşitli Analitlerin Sayısal Analizi İçin Makine Öğrenme Sınıflandırıcılarının Kolorimetrik Kâğıt Sensör Teknolojisiyle Birleştirilmesi
20	Doku rejenerasyonuna yönelik lokal ilaç iletim sistemlerinin hazırlanması
21	BMP-2 İletiminde Kullanılmak Üzere Mezoporöz Silika Nanoparçacıklar ile Güçlendirilmiş Yenilikçi Doku İskelesi Sistemlerinin Hazırlanması
22	Mezoporlu silika nanotaşıyıcı entegre edilmiş sentetik dura greft tasarımı ve in vitro etkinliğinin incelenmesi
23	Doku Mühendisliği İçin Nanotaşıyıcı Entegreli 3B Biyoaktif İskelelerin Tasarlanması
24	COVID-19'a karşı hızlı aşı geliştirilmesi (TARAL-1004 COVID-19) projesi
25	Sıcaklık temelli yerel iklim değişikliği için çok bantlı uydu görüntüleri zaman serisinden üretilmiş anime tek görüntü (SSI) üzerinden İzmir kentsel alanı yer yüzeyi sıcaklık analizi
26	Yenilikçi İmalat Yöntemi ile Küçük Ölçekli Düşey Eksenli Düşey Eksenli Rüzgar Türbini Geliştirmesi
27	Ağır ticari araçlar için yüksek başarımlı havalandırmalı fren diski ve poyra tasarımı
28	Doğal Taşınımlı İkincil Bir Döngü Kullanılan Yüksek Verimli Ev Tipi Derin Dondurucunun Tasarımı Ve Üretimi
29	Bina İle Bütünleşik Tasarlanmış Mekanik Tesisat Bileşenlerinin 3 Boyutlu Eklemeli Üretimle Uyumlu Optimizasyonu: Isı Değiştirici Uygulaması
30	Eklemeli imalat yöntemi ile monte edilmiş halde tezgahtan çıkacak küçük (çap<30cm) gaz türbin motoru üretilmesi
31	Kornea Endoteli Dokusunun Kök Hücre ve Biyomühendislik Yaklaşımlarıyla Geliştirilmesi
32	Viskoelastik aralıkta sondaj akışkanının reolojik özellikleri ve statik barit çökeli eğilimi
33	Sondaj Çamur Sirkülasyonu Sırasında Geniş Çatlaklı Formasyonların Tıkama Zamanını En Aza İndirecek Temel Parametrelerin Deneysel ve Sayısal Olarak İncelenmesi
34	İklim Değişikliği Sürecine Kentsel Adaptasyonda Esnek Bir ÜniversiteYerleşke Modeli; İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Çiğli Yerleşkesi Örneği
Orman Fakültesi	
1	Taşınabilir Modüler Su Üretim Sistemi

2	Farklı Parçacık Büyüklüğü Ve Oranlarda Lignoselülozik Dolgu Maddeli Odun Plastik Kompozitlerin Fiziksel, Mekanik, Termal, Yanma Ve Morfolojik Özelliklerinin Belirlenmesi
İslami İlimler Fakültesi	
1	Tübitak 2214-A Fas İslami Hareketleri: Tevhid ve Islah Hareketi Örneği
2	Amerika Birleşik Devletleri Üniversitelerinde Çağdaş Oryantalistik Çalışmalar ve Hadisle İlgili Yeni Yaklaşımlar 2020.
3	İbn Cüzey'in "Kitâbü't-Teshîl li Ulûmi't-Tenzîl" adlı Eserinde Dil özellikleri
Sağlık Bilimleri Fakültesi	
1	Tedavisi Tamamlanmış Meme Kanseri Hastalarda Postural Stabilite Ve İlişkili Faktörlerin Araştırılması - 2018-GAP-SABF-0007 (Devam ediyor)
2	Sedanter Genç Erişkinlerde Derin Su Koşusu Ve Koşu Bandında Koşu Egzersiz Programlarının Alt Ekstremitte Anaerobik Performansı Üzerine Etkilerinin Karşılaştırılması: Randomize Tek Kör Çalışma- 2019-GAP-SABF-0011 (Devam ediyor)
3	Rekreasyonel Sporcularda Farklı Yumuşak Doku Mobilizasyonlarının Gecikmiş Kas Ağrısı Ve Performans Üzerine Etkilerinin Araştırılması: Randomize Kontrollü Tek Kör Çalışma 2019-GAP-SABF-0008 (Devam ediyor)
4	Tedavisi Tamamlanmış Erken Evre Akciğer Kanseri Hastalarında Denge Ve Etkileyen Faktörlerin Araştırılması 2019-GAP-SABF-0010 (Devam ediyor)
5	Üniversite Öğrencilerinin Fiziksel Uygunluk Profilleri İle Kişisel Öğrenme Ve Çalışma Biçimlerinin İncelenmesi 2019-GAP-SABF-0005 (Devam ediyor)
6	Romatoid Artritli Hastalarda Hastalık Aktivitesinin Fiziksel Aktivite Seviyesine Etkisinin incelenmesi 2020-TDU-TIPF-0003 (2020 yılında tamamlandı)
7	Standardize hasta kullanımının sağlık bilimleri öğrencilerinin klinik yeterliklerinin ve ekip çalışması tutumlarının geliştirilmesine etkisi 2019-GAP-SABF-0002 (Devam ediyor)
8	Standardize hasta kullanımının sağlık bilimleri öğrencilerinin klinik yeterliklerinin ve ekip çalışması tutumlarının geliştirilmesine etkisi
9	Enfekte Basınç Ülserinin İyileşmesinde Soğuk Atmosferik Plazma Uygulamasının Etkinliğinin İncelenmesi
10	TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Desteği Programı 2019 2. Dönem- "İzmir'in Kültürel Mirası Lokma: Çok Seviyoruz Ama Sağlıklı Mı?" Bu proje Eylül 2020'de tamamlanmıştır
11	TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Desteği Programı 2019 2. Dönem- "İlkokul Çocuklarında Süt Grubu Besinlerin Tüketimi ile Okul Başarısı ve Beslenme Durumu Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi" Bu proje Haziran 2020'de tamamlanmıştır.
12	Standardize hasta kullanımının sağlık bilimleri öğrencilerinin klinik yeterliklerinin ve ekip çalışması tutumlarının geliştirilmesine etkisi --- 2019-GAP-SABF-0002 (Araştırmacı, devam ediyor).
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	
1	Yürütücü/ Böbrek Nakli Öncesi ve Sonrasında Wnt Sinyal İletimindeki B-Katenin'in Ekspresyon Değişimlerinin İncelenmesi. İKC-TYL/Proje No:2018-TYL-SABE-0068
Su Ürünleri Fakültesi	
1	Ege Denizi'ndeki Bazı Yapay Resif Alanlarında Kapalı Devre Dalış Teknolojisiyle Balık Komünite Yapısının Belirlenmesi

2	Karaburun'da Bulunan Yapay Resif Batıklarından Kaynaklanan Bazı Kirletici Düzeylerinin Belirlenmesi
3	Fethiye Bölgesi Kıyusal Ekosisteminde Kriptobentik ve Epibentik (Gobiidae, Blenniidae, Gobiesocidae ve Tripterygiidae) İhtiyofaunanın Belirlenmesi
4	Lesepsiyen Cüce Balon Balığı Torquigener flavimaculosus Hardy & Randall, 1983 (Teleostei: Tetraodontidae)'un Bazı Biyo-Ekolojik Özelliklerinin Araştırılması
5	Yapay Resif Olarak Kullanılan Batıkların Dalış Turizmine Katkısının Ve Çevresel Etkilerinin Belirlenmesi
6	İzmir Körfezinde bulunan yerli akivadeslerin (Ruditapes decussatus Linnaeus, 1758) mevsimsel olarak biyokimyasal kompozisyonunun ve mikrobiyal yükünün belirlenmesi
7	İzmir İli Kıyılarında Yayılış Gösteren Gobiüs (Gobiidae) Cinsine Ait Türlerin Genetik İlişkilerinin Belirlenmesi
8	Toplam Amonyak (NH ₃ , NH ₄ ⁺) ve Nitritin (NO ₂) Sulu Ortamdan Uzaklaştırılmasında Bergama Perlitinin Kullanımı
9	Microcosmus Türlerinde Biyoaktif Materyallerin Araştırılması
10	Telafi Büyümesinin Kırmızı Akvaryum Kerevitlerinde (Procambarus clarkii) Büyüme Performansı, Kabuk Değiştirme Frekansı ve Karapas Renklenmesi Üzerine Etkileri
11	Sulardan Ağır Metal Giderimi İçin Alg Bazlı Biyonanolif Sorbentlerinin Geliştirilmesi
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	
1	İzmir İli Seferihisar İlçesi Sığacık Mahallesi Teos Antik Kenti Paleocoğrafya-Jeoarkeoloji Projesi
2	İzmir İli Menemen İlçesi Maltepe Mahallesi Panaztepe Antik Kenti Paleocoğrafya-Jeoarkeoloji Projesi
3	İzmir İli Urla İlçesi İskele Mahallesi Limantepe Antik Kenti Paleocoğrafya-Jeoarkeoloji Projesi
4	Aydın İli Karpuzlu İlçesi Alında Antik Kenti Paleocoğrafya-Jeoarkeoloji Projesi
5	Efeler Yürüyüş Rotası İZKA GÜDÜMLÜ PROJESİ 2020-2024 FİZİKİ COĞRAFYA ARAŞTIRMALARI VE ALAN EĞİTİMİ PROJESİ
6	İzmir İli Konak İlçesi Smyrna Antik Kenti Kazıları
7	Osmanlı Yapısının 3B Belgelenmesi Ve Mimari Belgesel Hazırlanması
8	119K275 No'lu Dijital Hafızada "Unutulma Hakkı" Ve Gazetecilik Perspektifinden Uygulanabilirliği: Türkiye'de Bir Alan Araştırması", Yürütücü (Devam ediyor)
Tıp Fakültesi	
1	Sıçanlarda Dexmedetomidin ve Ksilazinin Fentanilin Analjezik Etkisi ve Fentanil Toleransı Üzerine Etkisi
2	Over Hiperstimülasyon Sendromu Oluşturulmuş Sıçanlarda Intraserebroventriküler ve İntravenöz Olarak Uygulanan Kisspeptin-54 ve GnRH Agonistinin İyileştirici Etkilerinin Karşılaştırılarak Araştırılması
3	Over Hiperstimülasyon Sendromlu Sıçanlarda Kisspeptin-54 Ve GnRH Agonistinin Overlerdeki İnflamasyon Yanıtlarına Etkisi
4	Sıçanlarda Kronik Stresin Empatiye Etkilerinin Araştırılması
5	Preeklampsi Patogenezinde Rol Oynayan Hücresel Ve Moleküler Yolakların Umbilikal Arter Düz Kası, Plasenta Ve Serum Örneklerinde Araştırılması

6	Staphylococcus Aureus Enfeksiyonlarının Topikal Tedavisi İçin Antibiyotik İçeren Lipozom Formülasyonlarının Geliştirilmesi
7	Sıçanlarda Oluşturulan Prenatal Stres Modelinde Nörodejeneratif Değişiklikler Ve Nöroplastisite İle İlişkili Moleküler Mekanizmaların Araştırılması
8	Vitex Agnus - Castus L. Ve Rosmarinus Officinalis L. Ekstrelerinin Optimizasyonu İle Hazırlanan Yarı Katı Formülasyonun Antiakne Etkinliğinin Belirlenmesi
9	Diyabetik Yara İyileşmesinde Kullanılmak Üzere Hücre Penetrasyon Peptidi Aracılı Yenilikçi Nanoenkapsüle Sistemlerin Geliştirilmesi Ve Etkinliklerin İn Vitro/İn Vivo Değerlendirilmesi
10	COVID-19 Hastalarında Serum TMAO Düzeyi Erken Bir Biyobelirteç Olabilir mi?
11	Ratlarda Arjinin, Glutamin ve β -Hidroksi β -Metil Bütirat Desteği Verilmesinin Akciğer Parankim Hasarının İyileşmesi Üzerine Etkilerinin Belirlenmesi
12	Hyaluronik Asit ve Hyaluronidaz Enjeksiyonunun Sıçan Derisi Üzerindeki Histolojik Etkilerinin Değerlendirilmesi
13	BPH'ne yönelik radyofrekans uygulanmış hastaların tedavi sonuçlarının hasta memnuniyeti IPSSve üroflowmetri kriterlerine göre
14	Sinir koruyucu radikal prostatektomi yapılan hastalarda ereksiyonun predikte eden faktörler
15	Plazma ile işlenmiş serum ile yapılan peritoneal irrigasyonun sıçanlarda deneysel peritonit modeli üzerine etkileri
16	Endometriozis oluşturulan ratlarda non-termal atmosferik plazma uygulamasının iyileştici etkisinin histopatolojik ve immünohistokimyasal olarak incelenmesi
17	Üniversite Öğrencilerinin Reçetesiz İlaç Kullanım Durumlarının Belirlenmesi-Etik onayı alındı, çalışma sürmekte
18	COVID-19 Salgını ve Sosyal İzolasyonun Üniversite Öğrencileri Üzerindeki Sosyal ve Psikolojik Etkileri-Etik onayı alındı, çalışma sürmekte
19	İzmir'de Toplumda Kanser Tarama Testleri Farkındalığı ve Bireylerin Kanser Tarama Testlerine Katılımını Etkileyen Faktörler-Etik onayı alındı, onay imza aşamasında
20	Epidemiyolojide Gözlemsel Çalışmaların Raporlanması: STROBE Kriterlerinin Türkçe Uyarlaması- Etik onayı alındı, onay imza aşamasında
21	Fibromiyalji hastalarında repetitif transkraniyal manyetik stimülasyon (rTMS) tedavisinin ağrı, yorgunluk, yaşam kalitesi, kognitif fonksiyon ve duygu durum üzerine etkisi
22	Böbrek Nakli Sonrası Moleküler Ağırlıklarına Göre İdrar Protein Profilindeki Değişiklikler
23	Çölyak Hastalarında İmmün Yanıt İlişkili Genlerin Epigenetik Mekanizmalarının İncelenmesi
24	Çölyak Hastalığında THEMIS ve RUNX3 Genlerinin Ekspresyonunun İncelenmesi
25	Covid-19 pozitif hastalarda doğal immün yanıt reseptör polimorfizmlerinin araştırılması
26	Böbrek Naklinden Sonra İmmün Moleküllerin Akut Dönemdeki Rollerini
27	Çölyak Hastalarında CTLA-4 ve FOXP3 Gen Polimorfizmlerinin Araştırılması
28	İnflamatuvar Bağırsak Hastalığı Olan Çocuklarda Gastrointestinal Patojenlerin Multiplex Polimeraz Zincir Reaksiyonu İle Değerlendirilmesi
29	Covid-19 pandemisi normalleşme sürecinde Endoskopik İşlem Yapılan

	çocukların ileriye yönelik değerlendirilmesi
30	Özofagus Atrezisi olan Çocukların Beslenme ve Büyüme Özelliklerinin Değerlendirilmesi
31	Çocuklarda Gilbert sendromu klinik ve genetik bulguların değerlendirilmesi
32	İntestinal yetmezlik hastalarının değerlendirilmesi
33	Metabolik sendromu ve karaciğer yağlanması olan obez çocuklarda vücut yağ kitlesi indirekt ölçüm metodlarından daha iyi bir belirleyicidir
34	Üst gastrointestinal sistem endoskopisi yapılan çocuklarda mukozal hastalık ve fekal protektin düzeyleri arasındaki ilişkinin değerlendirilmesi
35	Nakil merkezimizde intestinal yetmezlik nedeni ile takip ettiğimiz Waardenburg sendromu olan çocuk hastaların değerlendirilmesi
36	Çocuklarda otoimmün hepatit tedavisinde azatioprim monoterapisinin idame tedavisinde etkinliği
37	Çölyak hastalığı olan çocuklarda Tpe, Tpe/QT ve p dispersiyonun değerlendirilmesi
38	Çocuk ve adolesanlarda gastrointestinal sistem şikayetlerinin yaşam kalitesi üzerine etkisi
39	İnek sütü protein alerjisi olan hastalarımızın klinik ve izlem sonuçları
40	Çocuklarda Helicobacter pylori enfeksiyonu ve tedavi sonuçlarının değerlendirilmesi
41	Anne Sütünde Bulunan Nörotrofinlerin (BDNF, GDNF, CNTF ve NGF) İnfantil Kolik Gelişimine Olan Etkisinin Araştırılması
42	Primer Baş ağrısı Olan Çocuklarda Optik Sinir Kılıf Çapının Ultrasonografi İle Değerlendirmesi
43	Absans Epilepsili Çocuklarda IL-6 Düzeyinin Klinik ve Elektrografik Korelasyonu
44	Tekrar eden Febril Konvülsiyon BOS Pentraksin-3 Ölçümü ile Öngörülebilir mi ?
45	Epilepsi Tanılı Olgularda Akran Zorbalığı ve İnternet Bağımlılığı Analizinin Değerlendirilmesi
46	Türkiye'de 32 hafta altı prematüre bebeklerde beyaz cevher hasarı ve ilişkili risk faktörleri: Çok merkezli prospektif çalışma (Nöroprematürk)
47	İlaça dirençli epilepsisi olan çocuk ve adolesanlarda düşük glisemik indeks diyetinin epileptik nöbet sıklığı, oksidatif stres belirteçleri ve yaşam kalitesi üzerine etkisinin değerlendirilmesi
48	Hipoksik iskemik ensefalopati tanılı yenidoğanlarda serum orexin-A seviyelerinin hastalığın şiddeti ile ilişkisinin değerlendirilmesi
49	Tek Böbrekli Adolesan Ve Çocuklarda Nabız Dalga Analizi İle Kardiyovasküler Risk Değerlendirmesi
50	SARS-CoV 2 ile enfekte çocuklarda depresyon ve kaygı düzeylerinin incelenmesi
51	Pediyatrik covid 19 laboratuvar incelemelerinin tanıdaki rolü nedir?
52	Covid 19 tanılı çocuklarda kızamık kızamıkçık kabakulak hepatit a ve b aşı serolojik yanıtları ile klinik evreleri arasındaki ilişkinin değerlendirilmesi
53	Mevsimsel Koronavirüs ile enfekte çocuk hastaların klinik özelliklerinin değerlendirilmesi: 5 yıllık deneyim
54	Pediyatrik COVID-19: Laboratuvar incelemelerinin tanıdaki rolü nedir?
55	COVID-19 tanılı çocuklarda kızamık-kızamıkçık-kabakulak -hepatit A ve B aşı serolojik yanıtları ile klinik evreler arasındaki ilişkinin değerlendirilmesi

56	Çocuklarda COVID-19 Pnömonisi ve diğer viral pnömonilerin sosyodemografik özellikleri , klinik ve radyolojik bulguların karşılaştırılması
57	Mannoz Bağlayıcı Lektin Gen Polimorfizmleri ve İlişkili Serin Proteaz Düzeyleriyle COVID-19 Duyarlılığı Arasındaki İlişkinin Araştırılması
58	Çocuk Hekimlerinin Human papilloma Virüs aşuları hakkındaki bilgi ve tutumları
59	Olası COVID-19 Hastalığı ile İlişkili Çoklu Sistemik İnflamatuvar Sendrom Tanılı Çocuk Olguların Değerlendirilmesi
60	COVID-19 olana çocuklardan EKG değişiklikleri ile medikal tedavinin EKG bulgularına etkisi
61	SARS-CoV-2 PCRpozitif saptanan Annelerden Doğan Yenidöğönlere Vertikal ya da Horizontal Bulaş Olasılığı: Prospektif Klinik Çalışma
62	Yağ Kütlesi ve Obezite İlişkili Gen (FTO) Polimorfizmlerinin Obeziteye Etkisinin Değerlendirilmesi
63	Adolesan yaş grubunda anormal uterin kanama etyolojileri ve tedavi yanıtları Uzmanlık Öğrenci Tezi (Niyazi Onur Şapçı)
64	Polikistik Over Sendromlu Adolesanlarda Serum Mots-C Düzeyinin ve Mots-C Gen Polimorfizmi 'Rs111033358'nin Değerlendirilmesi (Onaylı TÜBİTAK projesi, proje no: 220S651)
65	Çocukluk Çağı Obezitesinde Mitokondriyal DNA Gen Polimorfizmi rs111033358'in Değerlendirilmesi
66	Konstitüsyonel (Yapısal) büyüme ve puberte gecikmesi tanısı alan olgularda androjen reseptör polimorfizminin (CAG tekrar sayısı) değerlendirilmesi
67	The Use of ketogenic diet as a treatment option in Nuclear Mitochondrial Diseases Associated with Primary Oxidative Phosphorylation Deficiencies and utility of advanced omics technologies in identifying an original biomarker candidate
68	Visseral bulguları olan hastaların next-generation sequencing (NGS) desteği ile taranarak lizozomal depo hastalıklarının görülme sıklığının tespit edilmesi: NGS Tarama Çalışması
69	Nükleer Mitokondriyal Hastalıklarda İleri Moleküler Teknolojilerin Tanısal Algoritma Oluşturulması ve Özgün Biyobelirteç Adayı Belirlenmesinde Kullanımı
70	Radikal prostatektomi sonrası Gleason skor artışı, preoperatif multiparametrik MR ile öngörülebilir mi?
71	COVID 19 Pnömonisi Takip BT Bulgularının Klinik Sonlanım İle Korelasyonu
72	Over Seröz Tümörlerinin Alt Tiplerinde Radyolojik Görüntüleme Bulgularının Karşılaştırılması
73	Kollajen Bağ Doku Hastalığı ile İlişkili İnterstisyel Akciğer Hastalığı ile İdiopatik Pulmoner Fibrozisin Bilgisayarlı Tomografi Bulguları Arasındaki Farklar
74	Meme Kanseri Tanılı Hastalarda Atrofik Vajinit Tedavisinde Plateletten Zengin Plazma ve Vajinal Nemlendirici Jel Uygulamalarının Karşılaştırılması
75	Ratlarda Arjinin, Glutamin ve β -Hidroksi β -Metil Bütirat Desteği Verilmesinin Akciğer Parankim Hasarının İyileşmesi Üzerine Etkilerinin Belirlenmesi
76	Pankreatikobiliyer Sistem Tümörlerinin Moleküler Ayırıcı Tanısı ve Mevcut Tedavilerin Etkinliğini Predikte Edebilecek Belirteçler
77	İdiopatik Hirsutizmlili Hastalarda Endokrin Bozucu Kimyasalların Etkisinin İncelenmesi
78	Son Dönem Kronik Böbrek Yetmezliği Olan Hemodiyaliz Hastalarında Kardiyovasküler Riskin Omentin Ve Kalp Tipi Yağ Asidi Bağlayıcı Protein (H-

	Fabp) İle Değerlendirilmesi
79	Akne vulgaris hastalarında dinamik thiol/disülfid homeostazının değerlendirilmesi
80	COVID-19 Hastalarında Serum TMAO Düzeyi Erken Bir Biyobelirteç Olabilir mi?
81	Ratlarda Arjinin, Glutamin ve β -Hidroksi β -Metil Bütirat Desteği Verilmesinin Akciğer Parankim Hasarının İyileşmesi Üzerine Etkilerinin Belirlenmesi
82	Polikistik Over Sendromu Oluşturulmuş Sıçanlarda D Vitamini İle Kombine Edilen Aronia Melanocarpa'nın Ovaryum Dokusu Üzerine Etkilerinin Ultrastrüktürel ve Histopatolojik İncelenmesi
83	Postmenopozal D Vitamini Düzeyinin, Menopoz Semptomları ve Cinsel Fonksiyonlar İle İlişkisi.
84	Epitelyal Over Kanserli Hastalarda BRCA Mutasyonunun Tedavi Yanıtı ve Rekürrens Hızı ile İlişkisi
85	Karbapenem dirençli MDR P. aeruginosa izolatlarında antibiyotik kombinasyonlarının in vitro etkileşimleri ile karbapenem direnç mekanizmaları arasındaki ilişki
TOPLAM: 189	

Yine bilimsel araştırma hizmetleri kapsamında Üniversitemizde düzenlenen bilimsel toplantılar, sunulan bildiriler, katılan/katkı sağlanan bilimsel toplantılara ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Tablo 95. Üniversitemizde Düzenlenen Bilimsel Nitelikli Etkinlik Sayıları			
Faaliyet Türü	Yerel/Bölgesel Bilimsel Toplantı Sayısı	Ulusal Bilimsel Toplantı Sayısı	Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı
Sempozyum ve Kongre	7	13	23
Konferans	-	5	7
Panel	3	-	1
Seminer	251	31	7
Açık Oturum	-	-	-
Söyleşi	12	9	4
Toplantı	-	-	-
Turnuva/Yarışma	-	-	-
Teknik Gezi	13	1	-
Çalıştay	-	-	-
Sergi	4	-	-
Konser	-	-	-
Kurs	-	-	-
Tiyatro	-	-	-
Diğer	1	-	-
TOPLAM	291	59	42

Tablo 96. Diğer Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Bilimsel Nitelikli Etkinliklere Katılım Sayıları			
Faaliyet Türü	Yerel/Bölgesel	Ulusal	Uluslararası
Sempozyum ve Kongre	23	88	225
Konferans	18	14	41
Panel	23	31	8
Seminer	141	98	33
Açık Oturum	-	1	-
Söyleşi	21	11	-
Toplantı	-	-	-
Turnuva/Yarışma	-	-	-
Teknik Gezi	5	-	-
Çalıştay	-	-	-
Sergi	40	-	-
Konser	7	-	1
Kurs	-	-	-
Tiyatro	-	--	-
Diğer	-	-	-
TOPLAM	278	243	308

Ar-Ge Projelerine İlişkin Bilgiler

2020 faaliyet yılında yürütülen proje çalışmalarına ilişkin bilgilere aşağıda yer alan tablolar dahilinde yer verilmiştir.

Tablo 97. TÜBİTAK Projeleri

	Sıra No	Yıl	Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Proje Bütçesi (TL)	Harcanan (TL)	Proje Süresi	Proje Başlama Tarihi	Proje Bitiş Tarihi
2020 Yılında Devam Etmekte Olan TÜBİTAK Projeleri	1	2017	Akciğer Kanseri Hastalarının Bireye Özgü Moleküler Tani Ve İzleminde Likit Ve Volatil Biyopsinin Kullanımı	Dr. Öğr. Üyesi FEMİN YALÇIN KÜÇÜKBAYRAK	129.000,00		42 Ay	15.10.2017	15.04.2021
	2	2017	Hibrit Nanoantibiyotiklerin (Nano-Ab) Tasarlanması ve Minyatürize Yüksek Verimli Tarama Metodları ile Etkinliklerinin İncelenmesi	Prof. Dr. Adnan Kaya	775.058,00		24 Ay	01.10.2017	30.04.2019
	3	2017	Düzlemsel ve Tüp Nano Heteroyapılı Çift Katman Elektrostatik Süperkapasitörlerin Tasarlanması ve Enerji Depolama Yeteneklerinin Temel İlkeler Yöntemleriyle Araştırılması	Prof. Dr. Cem Özdoğan	366.720,00		36 Ay	15.06.2017	15.12.2020
	4	2017	Akarsu Yatağının Şevli Kısımlarında İnşaa Edilen Köprü Ayakları Etrafındaki Akım Şartlarının Ve Oyulma Derinliklerinin Araştırılması	Doç. Dr. Gökçen Bombar	328.500,00		27 Ay	01.09.2017	01.01.2021
	5	2018	İn-Vitro Sisplatin Stresine Maruz Bırakılan Böbrek Mikroçevresi ile İndüklenen Wharton Jeli Kaynaklı Mezenkimal Kök Hücre Ekzozomlarının Sisplatin Nefrotoksitesini Üzerine İyileştirici Etkilerinin Araştırılması	Prof. Dr. Eser ÖZ OYAR	359.100,00		24 Ay	01.06.2018	01.12.2020

6	2018	Antileishmanial Etkili Tiyazolopirimidin Türevi Küçük Bileşiklerin Tasarımı, Sentezi, Karakterizasyonu, PTR1 Enzim İnhibisyon Düzeyleri ve in vitro - in vivo Biyoaktiviteleri	Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin İstanbullu	550.948,00		48 Ay	15.03.2018	15.03.2021
7	2018	Dental İmplantların Osseointegrasyon Süresinin Hızlandırılması Amaçlı Çok İşlevli Kendiliğinden Yapılanan Peptid Hidrojel Geliştirilmesi Ve Etkinliğinin In Vitro Ve In Vivo Değerlendirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Ozan Karaman	542.385,00		36 Ay	15.03.2018	15.06.2021
8	2018	Yapay Resif Olarak Kullanılan Batıkların Dalış Turizmüne Katkısının Ve Çevresel Etkilerinin Belirlenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Tuğçe Şensurat Genç	398.024,00		24 Ay	01.05.2018	01.05.2021
9	2018	Viskoelastik Aralıkta Sondaj Akışkanının Reolojik Özellikleri Ve Statik Barit Çökelim Eğilimi	Dr. Öğr. Üyesi Ali Ettehadı	405.000,00		39 Ay	15.05.2018	15.08.2021
10	2019	Digital hafızada 'UNUTULMA HAKKI' ve gazetecilik perspektifinden uygulanabilirliği Türkiye'den bir alan araştırması	Doç. Dr. Elif KORAP ÖZEL	193.495,00		20 Ay	15.11.2019	15.07.2021
11	2019	Sondaj Çamur Sirkülasyonu Sırasında Geniş Çatlaklı Formasyonların Tıkama Zamanını En Aza İndirecek Temel Parametrelerin Deneysel ve Sayısal Olarak İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Ali Ettehadı	439.000,00		27 Ay	01.10.2019	01.01.2023

12	2019	Elektrokimyasal kaplama ve anotlama yöntemiyle ZNO nao yapılar ile modifiye edilmiş karbon fiber katkılı kompozit kemik çimentosunun mekanik ve termal özelliklerinin Araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Aykaç	311.598,00		18 Ay	01.11.2019	01.05.2021
13	2019	Doğal taşınımı ikincibri döngü kullanılan yüksek verimli ev tipi derin dondurucunun tasarımı ve üretimi	Dr. Öğr. Üyesi Ziya Haktan KARADENİZ	239.928,59		24 Ay	01.03.2019	28.02.2021
14	2019	Yeni dual yapıli lazer optik sistem ve nanoparçacık tasarımı ile fotodinamik terapinin antibiyofilim ve antikanser etkinliğinin geliştirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Nermin TOPALOĞLU AVŞAR	286.680,00		24 Ay	01.11.2019	01.11.2021
15	2019	Nörolojik hastalıkların antisense Gen Teknolojisi aracılı tedavisinde kullanılmak üzere virüslerden ilham alan hedeflenebilir nano taşıyıcı sistemlerin geliştirilmesi ve etkinliklerinin Değerlendirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Gülşah EREL AKBABA	325.180,00		30 Ay	01.09.2019	01.03.2022
16	2019	Koklear mikrorobot operasyonları için atrıksıl makro-mikro cerrahi robot manipülatör sistemi	Dr. Öğr. Üyesi Erkin GEZGİN	472.500,00		36 Ay	15.08.2019	15.08.2022
17	2020	Romatoid Artrit Tedavisinde Kullanılmak Üzere Bir Jak İnhibitörü Olan Tofasitinib Sitrat İçeren İntraartiküler Formülasyonların Geliştirilmesi ve İn vitro/in vivo Değerlendirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi ZEYNEP ŞENYİĞİT	545.320,00		18 Ay	01.02.2020	01.08.2022
18	2020	Hibrit Nanoantibiyotiklerin (Nano-Ab) Tasarlanması ve Minyatürize Yüksek Verimli Tarama Metotları ile Etkinliklerinin İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Didem ŞEN KARAMAN	422.850,00		30 Ay	01.07.2020	01.01.2023
19	2020	Kırmızı Ve Yakın Kızılaltı Dalga Boylarının Kemik Benzeri Mikrodoku Üzerinde	Doç. Dr. Ozan KARAMAN	45.000,00		12 Ay	01.11.2020	01.11.2021

			Biyostimulatif Ve Farklılaşma Etkinliğinin İncelenmesi						
	20	2020	Kornea Endoteli Dokusunun Kök Hücre ve Biyomühendislik Yaklaşımlarıyla Gelistirilmesi	Doç. Dr. Nesrin Horzum Polat	260.489,00		36 Ay	15.02.2020	15.02.2023
	21	2020	Atmosferik Soğuk Plazma Muamelesinin Dental CAD/CAM Materyallerinin Ağartılması Üzerine Etkinliğinin Değerlendirilmesi	Doç. Dr. Utku Kürşat ERCAN	45.000,00		12 Ay	01.08.2020	01.08.2021
	22	2020	Asidik Ortamın Hibrit Kompozit Malzemelerin Mekanik, Termal, Absorbif Ve Morfolojik Özelliklerine Etkileri	Prof. Dr. Buket Okutan BABA	44.970,00		12 Ay	01.08.2020	01.08.2021
	23	2020	Covid-19 ile Mücadelede Sağlık Çalışanlarına Yönelik Örgütsel ve Psikolojik Müdahale	Dr. Burcu GÜLER	48.440,00		5 Ay	01.07.2020	31.12.2020
	24	2020	Synthesis of single atom supported mesoporous black layered titania for H2 generation and CO2 fixation	Dr. ESMAEIL DOUSTKHAH HERAGH	143.520,00		24 Ay	10.11.2020	10.11.2022
TOPLAM (DEVAM EDEN)					7.678.705,59				
2020 Yılında Tamamlanan TUBİTAK Projeleri	1	2016	Nöral Ağ Oluşturulması Amaçlı Biyoçip Üretimi	Doç. Dr. Mustafa ŞEN	396.091,00		49 Ay	01.04.2016	05.05.2020
	2	2017	Çevrimiçi Kararlılığı Garantileyen Gürbüz Uyarlanır Kontrolör Tasarımı Ve Uygulamaları	Doç. Dr. Savaş ŞAHİN	354.000,00		32 Ay	01.05.2017	01.01.2020
	3	2018	Türkiye'De Hızla Gelişen Diyabet Epidemisine Karşı Çocuk Dostu Yamalar	Doç. Dr. Nesrin Horzum POLAT	775.058,00		24 Ay	01.06.2018	01.06.2020
	4	2018	Akıllı Alaşım (Sma) İle Anten-Aplikatör Tasarımları Ve Çoklu Sensor Takımları Kullanılarak Darbeli Elektromanyetik Alan Cihazı Tasarımı Ve Metastatik Meme Kanseri Tedavi Ve Ağrı Azaltmaya Yönelik Etkilerin İncelenmesi	Prof. Dr. Adnan KAYA	561.000,00		27 Ay	01.06.2018	01.09.2020

	5	2018	Grafen Köpük/ α -Fe ₂ O ₃ Hiyerarşik Nanokompozit Glikoz Biyosensörlerin Geliştirilmesi	Doç. Dr. Fethullah Güneş	380.250,00		18 Ay	01.11.2018	01.05.2020
	6	2018	Obez Çocuklarda Oksitosin Reseptör Gen Varyantlarının (Rs53576 Ve Rs2254298) Ve Serum Oksitosin Düzeyinin Metabolik Parametreler, Yeme Davranışı Ve Psikiyatrik Semptomlar İle İlişkisi	Dr. Gönül ÇATLI	109.000,00		23 Ay	15.03.2018	15.02.2020
	7	2019	Ratlarda Arjinin, Glutamin Ve β -Hidroksi β -Metil Bütirat Desteği Verilmesinin Akciğer Parankim Hasarının İyileşmesi Üzerine Etkilerinin Belirlenmesi	Dr. HASAN ERSÖZ	5.650,00		5 Ay	01.09.2019	01.02.2020
	8	2019	Güncel, Estetik İmplant Dayanaklarında Kırılma Dayanımının ve Stres Dağılımının İncelenmesi	Doç. Dr. Ender AKAN	40.400,00		12 Ay	01.09.2019	01.09.2020
TOPLAM (TAMAMLANAN)					2.621.449,00				
NOT: 2020 yılı devam eden ve tamamlanan TÜBİTAK projelerinden toplam harcama 3.023.124,57 TL olarak gerçekleşmiştir.									

Tablo 98. Bilimsel Araştırma Projeleri

	Sıra No	Yıl	Proje Türü	Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Proje Bütçesi (TL)	Harcanan (TL)	Proje Süresi	Proje Başlama Tarihi	Proje Bitiş Tarihi
2020 Yılında Devam Etmekte	1	2013	GAP	Güncel CAD-CAM Restorasyon Malzemelerinin Aşınma Özellikleri Üzerine Çiğneme Döngüsü, Isıl Yaşlandırma ve Asitli Gıda Etkisinin İncelenmesi	Yrd. Doç. Dr. Özlem ALAN ÇÖLGEÇEN	30.367,00	27.107,28	24 Ay	01.07.2013	01.10.2015

2	2013	ÖNP	Boşluk İletim Malzemelerinin Kimyasal Yapılarının Modifikasyonu İle Opto-Elektronik Devre Performanslarının İyileştirilmesi	Doç. Dr. Şerafettin DEMİÇ	83.724,00	83.724,00	24 Ay	06.08.2013	06.11.2015
3	2013	GAP	İzmir İlinde Sağlık Turizmi Arzı Analizi ve Körfez İşbirliği Konseyi Ülkelerine Yönelik Pazar Araştırması	Doç. Dr. Zafer ÖTER	11.620,00		24 Ay	12.07.2013	12.10.2015
4	2014	GAP	İzmir ve Yöresi Tarihinin Kaynakları I (XV.Yüzyıl)	Prof. Dr. Turan GÖKÇE	24.688,00	7.133,93	36 Ay	20.01.2014	20.04.2017
5	2014	GAP	İzmir' de Türbe/Yatır Ziyareti Geleneğinin Sosyolojik Analizi	Yrd. Doç. Dr. H. Saim PARLADIR	23.300,00		30 Ay	29.01.2014	29.10.2016
6	2014	ÖNP	Farklı Teknikler Ve Materyallerle Hazırlanmış İnley Restorasyonların Marjinal Ve İnternal Uyumlarının Değerlendirilmesi	Yrd. Doç. Dr. Bilal YAŞA	149.985,00	141.984,82	36 Ay	05.02.2014	05.05.2017
7	2014	ÖNP	Geriatrik Yaş Grubunda Görülen Düşmelerde Vestibüler Sistem Patolojisi Sıklığının Videonistagmografi İle Araştırılması	Doç. Dr. İbrahim ALADAĞ	148.845,00	147.960,00	24 Ay	27.08.2014	27.11.2016
8	2015	GAP	Osmanlı Devleti'nde Dürziler Ve Ma'noğlu Fahreddin İsyanı (1572-1635)	Yrd. Doç. Dr. Mikail ACIPINAR	21.500,00	3.000,01	36 Ay	27.01.2015	27.04.2018
9	2015	ÖNP	Sistemik İnflamatuvar Sendrom Bulgularıyla Acil Servise Başvuran Bakteremik Hastalarda Sepsis Biyoişaretleyicilerin Tanıdaki Değerlerinin İncelenmesi	Yrd. Doç. Dr. Salih Atakan NEMLİ	39.200,00		6 Ay	25.03.2015	25.12.2015

10	2015	ÖNP	Ağrı Oluşturan Elektrik Ve Lazer Uyarısıyla Kaslarda Oluşan Refleks Cevaplar Ve Kütanöz Sessiz Periyodun İncelenmesi	Yrd. Doç. Dr. Mehmet Cemal KAHYA	99.360,00		36 Ay	19.03.2015	19.06.2018
11	2015	TYL	Farklı Sucul Bitkilerin Amonyak Absorbsiyonunda Kullanımı	Doç. Dr. Ramazan SEREZLİ	4.995,50	4.995,50	12 Ay	23.03.2015	23.06.2016
12	2015	TYL	Gebelik Sürecinde Paternal Anti-Hla Antikorların Araştırılması	Yrd. Doç. Dr. Mustafa SOYÖZ	4.968,00	4.968,00	12 Ay	06.03.2015	06.06.2016
13	2015	GAP	19. Yüzyıl Sonu Osmanlı İmparatorluğu Batı Anadolu Yol Ağı	Yrd. Doç. Dr. Beycan HOCAOĞLU	25.649,66	6.372,00	24 Ay	03.11.2015	03.02.2018
14	2015	TYL	Kadavra Vericili Böbrek Nakli İçin Çağırılan Hastalara Yapılan Farklı Cross-Match Testlerinin Karşılaştırılması	Yrd. Doç. Dr. Mustafa SOYÖZ	4.903,20	4.901,04	12 Ay	28.08.2015	28.11.2016
15	2015	TDU	Alkol Bağımlılarında Ve Kardeşlerinde Beynin Beyaz Ve Gri Cevher Özelliklerinin İncelenmesi	Yrd. Doç. Dr. Aybala SARIÇİÇEK AYDOĞAN	10.337,03	9.050,80	12 Ay	03.11.2015	03.02.2017
16	2016	BET	Sağlıklı Büyüyen Çocuk Sempozyumu 2	Prof. Dr. Bumin Nuri DÜNDAR	15.000,00	15.000,69	1 GÜN	15.01.2016	15.01.2016
17	2016	GAP	Major Depresyonda Glial Patogenezin Yapısal Ve Biyokimyasal Göstergeleri	Yrd. Doç. Dr. Aybala SARIÇİÇEK AYDOĞAN	37.307,94	11.259,00	24 Ay	07.04.2016	07.07.2018
18	2016	TDU	Kronik Otitis Media Nedeniyle Cerrahi Uygulanan Hastalarda Kullanılan	Prof. Dr. İbrahim ALADAĞ	15.000,00	7.811,48	12 Ay	04.11.2016	04.02.2018

			Tamponların Dış Kulak Yolu Florası Üzerine Etkileri						
19	2016	BET	Karamanoğlu Mehmet Bey'i Anma Günü ve 12. Türkçe Konuşma Yarışması	Prof. Dr. Turan GÖKÇE	4.600,00	3.698,71	1 GÜN	06.05.2016	06.05.2016
20	2016	GAP	Aliğa Ve Dikili Jeotermal Alanlarından Elde Edilen Akışkanın Rezervuara Reenjeksiyonu İçin Güvenli Tasfiye Önerileri	Uzman Dr. Tuğbanur ÖZEN BALABAN	49.998,99	34.522,66	36 Ay	31.10.2016	31.01.2020
21	2016	GAP	Obez Çocuklarda Ventriküler Repolarizasyon Üzerine Etki Eden Faktörler	Doç. Dr. Cem KARADENİZ	37.855,00	34.560,00	36 Ay	18.08.2016	18.11.2019
22	2016	ÖNP	Fiber Optik Yüzey Plazmon Rezonans Tabanlı Tanı Sensörü Geliştirilmesi	Yrd. Doç. Dr. Osman AKIN	119.865,53	120.200,36	36 Ay	30.06.2016	30.09.2019
23	2016	TYL	Bor Katkılı Kemik Çimentosu Üretimi	Doç. Dr. M. Özgür SEYDİBEYOĞLU	5.674,95	4.335,90	12 Ay	13.06.2016	13.09.2017
24	2017	BET	Türkiye'de Kültürel Miras Korumanın Anlamı, Araçları ve Uygulamaları	Doç. Dr. Harun ÜRER	2.000,00	1.993,14	1 GÜN	02.03.2017	02.03.2017
25	2017	TDR	İki Farklı Ortodontik Tedavi Yöntemi İle Yapılan Alt Keser İntrüzyonu Sonrası Meydana Gelen Pulpa Kan Akım Değişikliği İle Apikal Kök Rezorpsiyonun Değerlendirilmesi	Prof. Dr. Mehmet İrfan KARADEDE	14.909,03	12.409,04	16 Ay	06.03.2017	06.10.2018
26	2017	BET	Turizmde Girişimcilik ve Kariyer	Prof. Dr. Atilla AKBABA	2.850,00	1.499,46	1 GÜN	27.02.2017	27.02.2017
27	2017	TYL	Akarsu Kavşaklarında Akım Derinliklerinin Deneysel Olarak Araştırılması	Yrd. Doç. Dr. Gökçen BOMBAR	4.999,99	4.999,99	36 Ay	13.04.2017	13.07.2020
28	2017	TYL	Akarsu Kavşaklarında Taban Kotu Eşitsizliği Durumunda Akım Derinliklerinin Deneysel Olarak Araştırılması	Yrd. Doç. Dr. Gökçen BOMBAR	5.751,65	4.999,66	36 Ay	13.04.2017	13.07.2020

29	2017	TYL	Üniversite-Kent İlişkisinin Uluslararası Öğrencilerin Kültürleşme Sürecine Etkileri	Yrd. Doç. Dr. Murat ESEN	5.000,00		12 Ay	24.04.2017	24.07.2018
30	2017	TDU	Sigara İçen Kronik Periodontitis Hastalarında Cerrahi Olmayan Periodontal Tedaviye Ek Olarak Nd:Yag Lazer Kullanımının Klinik Ve Biyokimyasal Parametreler Üzerine Etkileri	Doç. Dr. Mehmet SAĞLAM	14.820,00	14.725,20	24 Ay	30.05.2017	30.08.2019
31	2017	BET	İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Çalışma Günleri-4	Yrd. Doç. Dr. Beyza KARADEDE	1.500,00	204,98	4 Gün	15.06.2017	15.06.2017
32	2017	PAT	Mandalinalı karakılçık buğday unu kurabiyesi	Yrd. Doç. Dr. Melike YILMAZER	40,00	40,00	3 Ay	23.03.2017	23.06.2017
33	2017	TDR	Mobilya Üretim Atıklarının Yüksek Katma Değerli Biokompozitlere Dönüştürülmesi	Prof. Dr. Nihat Sami ÇETİN	14.248,50	14.514,00	12 Ay	17.10.2017	17.01.2019
34	2017	GAP	Yükseköğretim Düzeyindeki Turizm Eğitimine Toplu Bir Bakış	Yrd. Doç. Dr. Nazım ÇOKIŞLER	2.360,00		12 Ay	19.10.2017	19.01.2019
35	2017	TDR	Aljinat Filmle Kaplanmış Tütsülenmiş Alabalık Filetolarında Listeria Monocytogenes İnaktivasyonunda Bakteriofaj Kullanımı	Yrd. Doç. Dr. Fatma Öztürk	14.993,33	14.285,74	24 Ay	19.10.2017	19.01.2020
36	2017	BET	Sertifikalı 7. Adli Diş Hekimliği Kursu	Prof. Dr. Mehmet İrfan KARADEDE	3.500,00	2.491,70	5 GÜN	08.04.2017	08.04.2017
37	2017	GAP	Tip 2 Diyabetli Bireylere Verilen Sürekli Ve Aralıklı Beslenme Eğitiminin Diyabet Durumu Ve Vücut Bileşimi Üzerine Etkisi	Yrd. Doç. Dr. Gülşah KANER	34.561,54	34.450,00	24 Ay	23.01.2017	23.04.2019
38	2017	ÖNP	Akıllı Rüzgâr Türbini Kompozit Kanadı Tasarımı Ve Karakterizasyonu	Doç. Dr. Mehmet Özgür SEYDİBEYOĞLU	119.985,94	103.973,34	36 Ay	24.01.2017	24.04.2020

39	2017	GAP	Simetrik Akarsu Kavşaklarında Sediment Yükü Nedeniyle Taban Morfolojisinde Oluşan Değişikliğin Deneysel Olarak İncelenmesi	Yrd. Doç. Dr. Gökçen BOMBAR	49.560,00	49.549,04	36 Ay	09.02.2017	09.05.2020
40	2018	ÖNP	Böbrek Ve Karaciğerde Spesifik Olarak Gerçekleştirilen İskemi Reperfüzyon Hasarı İle Alt Ekstremitte İskemi Reperfüzyonu Sonrası Karaciğer Ve Böbrekte Meydana Gelen Reperfüzyon Hasarının Karşılaştırılması	Doç. Dr. Orhan Gökalp	82.897,63	66.244,99	12 Ay	11.01.2018	11.04.2019
41	2018	GAP	Fethiye Bölgesi Kıyasal Ekosisteminde Kriptobentik Ve Epibentik (Gobiidae, Blenniidae, Gobiesocidae Ve Tripterygiidae) İhtiyofaunanın Belirlenmesi	Prof. Dr. Semih ENGİN	39.977,56	23.496,12	15 Ay	11.01.2018	11.07.2019
42	2018	ÖNAP	Sıçanlarda Oluşturulan Prenatal Stres Modelinde Nörodejeneratif Değişiklikler Ve Nöroplastisite İle İlişkili Moleküler Mekanizmaların Araştırılması	Doç. Dr. Sinem Ezgi Turunç	119.982,34	116.843,98	36 Ay	12.01.2018	12.04.2021
43	2018	GAP	Bulgaristan'da Yayımlanan "Ahali" Gazetesindeki Yazıların Tarihi, Sosyal Ve Edebi Yönden Değerlendirilmesi	Yrd. Doç. Dr. Ünal Şenel	8.342,60		33 Ay	15.01.2018	15.01.2021
44	2018	GAP	Defisit Sendrom Ve Nondefisit Sendrom Olan Şizofreni Hastalarının Beyin Görüntüleme Ve Bilişsel İşlevlerinin Karşılaştırılması	Doç. Dr. Elif Oral	20.220,00		36 Ay	15.01.2018	15.04.2021
45	2018	GAP	Tip 1 Diyabetli Ergenlere Yönelik Motivasyon Eğitimi Ve Koçluğun Metabolik Kontrol, Benlik Saygısı,	Prof. Dr. Bumin Nuri Dündar	1.321,60		12 Ay	21.02.2018	21.05.2019

			Diyabetle İlişkili Yaşam Kalitesi Ve Diyabet Özyönetimine Etkisi						
46	2018	ÖNAP	Polikistik Over Sendromu Oluşturulmuş Sıçanlarda D Vitamini İle Kombine Edilen Aronia Melanocarpa'Nın Ovaryum Dokusu Üzerine Etkilerinin Ultrastrüktürel Ve Histopatolojik İncelenmesi	Doç. Dr. Selen Bahçeci	113.337,70	93.272,69	30 Ay	01.03.2018	01.12.2020
47	2018	TDU	Yeni Tanı Non Metastatik Meme Kanseri Hastalarda Pre Operatif Ve Post Operatif Dönemde Serum Galektin-3 Düzeylerinin Karşılaştırılması	Prof. Dr. Ahmet ALACACIOĞLU	3.705,26	3.704,40	12 Ay	16.03.2018	16.06.2019
48	2018	GAP	İdiopatik Hirsutizmli Hastalarda Endokrin Bozucu Kimyasalların Etkisinin İncelenmesi	Prof. Dr. Figen NARİN	39.946,44	535,00	36 Ay	06.04.2018	06.07.2021
49	2018	ÖDL	Akarsu Kavşaklarında Birim Genişlik Dehisinin Akım Üzerine Etkisinin İncelenmesi	Doç. Dr. Gökçen BOMBAR	36.599,19	27.875,24	36 Ay	26.04.2018	26.07.2021
50	2018	TDU	Yeni Sürmüş Çürüksüz Daimi Birinci Molar Dişlerde Farklı İçerikli Fissür Örtüleme Materyallerinin Klinik Etkinliklerinin Değerlendirilmesi	Doç. Dr. Merve AKÇAY	14.996,96	9.649,40	36 Ay	25.05.2018	25.08.2021
51	2018	ÖDL	Antileishmanial Etkili Tiyazolopirimidin Türevi Küçük Bileşiklerin Tasarımı, Sentezi Ve Karakterizasyonu	Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin İstanbullu	63.000,86	62.983,16	36 Ay	24.05.2018	24.08.2021
52	2018	ÖDL	Beyin Biyopsisi İçin Kullanılacak Çok Serbestlik Dereceli Bir Küresel Paralel Manipülatörün Tasarımı Ve Üretimi	Dr. Öğr. Üyesi Erkin Gezgin	62.701,36	47.315,70	36 Ay	28.05.2018	28.08.2021

53	2018	ÖNAP	Çiğli İlçesinde Sanayinin Genel Yapısı Ve Çevresel Etkileri	Prof. Dr. Çiğdem Ünal	1.857,00	1.180,00	9 Ay	30.05.2018	30.05.2019
54	2018	TDU	Kavite Dezenfektanlarının Farklı Adezivlerin Dentine Makaslama Bağlanma Dayanımları Üzerine Etkisinin İn Vitro Olarak Değerlendirilmesi	Doç. Dr. Esra Uzer ÇELİK	13.808,80	5.194,80	18 Ay	08.06.2018	08.03.2020
55	2018	ÖDL	Atmosferik Soğuk Plazma Muamelesi İle İmplant Mazlemelerinde Yüzey Modifikasyonunun Stabilitesinin İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Utku Kürşat Ercan	46.997,82	46.528,88	30 Ay	08.06.2018	08.03.2021
56	2018	GAP	Mikrodalga Ve Geleneksel Sinterleme Yöntemleri İle Paslanmaz Çelik Hollow Fiber Membranların Üretimi Ve Detaylı Karakterizasyonu	Dr. Öğr. Üyesi Onur Ertuğrul	49.167,71	37.415,30	30 Ay	09.07.2018	09.04.2021
57	2018	ÖNAP	Pankreas Kanseri Hücre Hatlarında Nav1.7 Kanalının Sirna Aracılı Hedeflenmesinin Hücre Proliferasyonu, İnvazyonu Ve Hücre Ölümü/Siklusu Üzerine Etkileri	Dr. Öğr. Üyesi Mümin Alper Erdoğan	123.800,21	47.186,98	36 Ay	06.07.2018	06.10.2021
58	2018	ÖNAP	Sentetik Ve Bitkisel Kaynaklı Bazı Bileşiklerin Metisiline Dirençli Staphylococcus Aureus (Mrsa) İzolatlarına Karşı Antibakteriyel Ve Antibiyofilm Etkinliğinin Fenotipik Ve Genotipik Yöntemlerle Araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi İsmail Öztürk	73.811,37	58.257,22	36 Ay	10.07.2018	10.10.2021
59	2018	GAP	Tedavisi Tamamlanmış Meme Kanseri Hastalarda Postural Stabilite Ve İlişkili Faktörlerin Araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi Sevtap Günay Uçurum	37.563,20	31.860,00	27 Ay	11.09.2018	11.03.2021
60	2018	YÖNP	Tıpta Mesleksel Beceriler Eğitiminde E-Öğrenme Ve Materyal Kaynakları	Dr. Öğr. Üyesi Funda İfakat Tengiz	126.939,10	117.014,39	24 Ay	10.09.2018	10.12.2020

61	2018	TDR	Newtonian Ve Non-Newtonian Akışkanın Pürüzlü Borudaki Akışının Deneysel Olarak İncelenmesi Ve Hesaplamalı Akışkanlar Dinamiği Kullanılarak Modellenmesi	Doç. Dr. Mehmet Sorgun	14.927,00	14.632,00	24 Ay	10.09.2018	10.12.2020
62	2018	GAP	Doku Mühendisliği İçin Nanotaşıyıcı Entegreli 3B Biyoaktif İskelelerin Tasarlanması	Dr. Öğr. Üyesi Didem Şen Karaman	38.543,45	30.049,25	29 Ay	12.09.2018	12.05.2021
63	2018	TDR	Hibrit Cad/Cam Malzemelerinde Farklı Yüzey İşlemlerinin Ve Yaşlandırmanın Yüzey Özelliklerine Ve Biyouyumluluğa Etkisinin İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Özlem Çölgeçen	14.975,57	14.969,80	24 Ay	14.09.2018	14.12.2020
64	2018	ÖNAP	Vitex Agnus - Castus L. Ve Rosmarinus Officinalis L. Ekstrelerinin Optimizasyonu İle Hazırlanan Yarı Katı Formülasyonun Antiakne Etkinliğinin Belirlenmesi	Doç. Dr. Mehmet Zeki Haznedaroğlu	105.989,46	62.288,91	36 Ay	05.10.2018	05.01.2022
65	2018	ÖNAP	Doğal Ve Sentetik Kaynaklı Bazı Bileşiklerin Histon Deasetilaz-1 (Hdac-1) İnhibitörü Aktivitesinin İn-Vitro Ve İn-Silico Yöntemlerle Araştırılması	Prof. Dr. Tijen TEMİZ	94.213,58	84.147,42	36 Ay	16.11.2018	16.02.2022
66	2018	ÖNAP	Selektif Tirozin Kinaz 2 (Tyk2) Enzim İnhibitörü Heterosiklik Bileşiklerin Biyoaktivite Çalışmaları Ve Yapı Optimizasyonları	Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin İstanbullu	94.119,62	83.889,00	36 Ay	16.11.2018	16.02.2022
67	2018	ÖNAP	Brassica Oleracea Var. Capitata F. Rubra Herba Ve Raphanus Sativus 'Red Meat' Radiks Kısımlarından Potansiyel Nöroterapötik	Dr. Öğr. Üyesi Halil Koyu	94.251,96	72.345,69	36 Ay	16.11.2018	16.02.2022

			Etkili Ekstre Ve Fraksiyonların Eldesinin Araştırılması						
68	2018	BET	İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Diş Hekimliği Çalışma Günleri Vıı.Dental Görüntüleme Sempozyumu	Prof. Dr. Mehmet İrfan KARADEDE	2.600,00		15 Gün	09.11.2018	09.11.2018
69	2018	BET	Sertifikalı 8. Adli Diş Hekimliği Kursu	Prof. Dr. Mehmet İrfan KARADEDE	5.400,00		6 Gün	09.11.2018	09.11.2018
70	2018	TDR	Değişik Yüzey Özellikli Titanyum Ve Zirkonyum-Titanyum Disklere Atmosferik Basıncılı Soğuk Plazma Uygulanması Sonucu Mezenkimal Kök Hücrelerin Osteojenik Farklaşmasının Değerlendirilmesi	Doç. Dr. Şükrü ENHOŞ	14.990,83	13.647,20	12 Ay	04.12.2018	04.03.2020
71	2018	TYL	Böbrek Nakli Öncesi Ve Sonrasında Wnt Sinyal İletimindeki B-Katenin'In Ekspresyon Değişimlerinin İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Melek Pehlivan	4.999,97	4.999,97	20 Ay	05.12.2018	05.11.2020
72	2018	TYL	Kayma Gerilimi Altında Sertleşen Jel İçeren Grafen Köpük İle Şok Emici Nano-Kompozit Malzeme Üretimi	Doç. Dr. Fethullah Güneş	6.527,76	6.260,97	23 Ay	31.12.2018	28.02.2021
73	2018	ÖNP	Toxoplasma Gondii Enfeksiyonunu Serotiplendirebilen Yurdumuza Özgü Peptid-Elisa Geliştirilmesi: Küçük Grup Toksoplazmozisli Hastalarda Serotip Araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi Ayşegül Aksoy Gökmen	83.147,54	70.538,81	24 Ay	31.12.2018	31.03.2021
74	2019	GAP	Isıl Yönetim Uygulamaları İçin Isıl İletken Elektriksel Yalıtkan Termoset Matrisli Kompozit Malzemelerin Geliştirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Ebubekir Atan	28.415,58	14.932,90	30 Ay	14.01.2019	14.10.2021

75	2019	GAP	Toplam Amonyak (Nh3, Nh4+) Ve Nitritin (No2) Sulu Ortamdan Uzaklaştırılmasında Bergama Perlitinin Kullanımı Kullanımı	Prof. Dr. Ramazan Serezli	29.583,32	25.092,70	24 Ay	14.01.2019	14.04.2021
76	2019	TDR	Uyku Apnesi Sendromlu Hastalarda Kullanılan Ağız İçi Aygıtın Yumuşak Dokular Üzerine Olan Etkisinin 3Dmd Yöntemi İle Değerlendirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Beyza Karadede Ünal	15.000,00	10.854,00	6 Ay	14.01.2019	14.01.2019
77	2019	GAP	Endüstriyel Yüzey Taşlama İşlemleri İçin Makro/Mikro Robot Tasarımı Ve Gerçekleşmesi	Dr. Öğr. Üyesi Duygu Atıcı	47.353,50	31.663,44	30 Ay	18.01.2019	18.10.2021
78	2019	ÖNAP	Eeg Sinyalleri Ve Makine Öğrenme Yöntemleri Kullanılarak Duygusal Durum Kestirimi	Dr. Öğr. Üyesi Onan GÜREN	59.873,00	58.149,25	24 Ay	18.01.2019	18.04.2021
79	2019	GAP	İzmir İli Kıyılarında Yayılış Gösteren Gobiüs (Gobiidae) Cinsine Ait Türlerin Genetik İlişkilerinin Belirlenmesi.	Dr. Öğr. Üyesi Adnan Çağlar Oruç	29.488,53	30.378,24	36 Ay	16.01.2019	16.04.2022
80	2019	ÖNAP	Diyabetik Yara İyileşmesinde Kullanılmak Üzere Hücre Penetrasyon Peptidi Aracılı Yenilikçi Nanoenkapsüle Sistemlerin Geliştirilmesi Ve Etkinliklerin İn Vitro/İN Vivo Değerlendirilmesi	Arş. Gör. Gülşah Erel Akbaba	66.803,30	46.676,73	30 Ay	15.01.2019	15.10.2021
81	2019	GAP	Stokastik Optimizasyon Yöntemleri İle Keten/Polipropilen Biyokompozit Plakaların Tasarımı Ve Üretimi	Dr. Öğr. Üyesi Levent Aydın	36.192,36	23.883,20	24 Ay	26.02.2019	26.05.2021
82	2019	TDU	Kavitasyonsuz Fissür Alanlarında Kullanılan Farklı Ajanların Çürük Gelişimi Ve Klinik Performans Açısından	Doç. Dr. Ebru Küçükşaymaz	14.814,36	14.067,00	24 Ay	22.02.2019	22.05.2021

			Değerlendirilmesi: Randomize Kontrollü Klinik Çalışma							
83	2019	GAP	Klinik Enterokok İzolatları Üzerinde Seragenin (Csa-44)' İn Antimikrobiyal Ve Antibiyofilm Aktivitesinin İncelenmesi	Arş. Gör. Yamaç Tekintaş	29.992,72	2.403,60	24 Ay	28.02.2019	28.05.2021	
84	2019	ÖNAP	Deksmedetomidin, Fentanil Ve Klonidinin Antinösetif Etkisinin Sıçanlar Üzerinde Araştırılması	Prof. Dr. Eser ÖZ OYAR	108.690,20	92.318,45	30 Ay	07.03.2019	07.12.2021	
85	2019	TDR	Temporal Lob Epilepsisi Olan Bireylerde Ve Kainik Asit İle Oluşturulan Sıçan Epilepsisi Modelinde Sinaptik Vezikül Glikoproteini 2 (SV2) Ailesi İzofomlarının Seviyelerinin Belirlenmesi ve Yeni Bir Radyoaktif Tracer Olarak [3H]UCB-J'nin Kullanılması	Prof. Dr. Eser ÖZ OYAR	14.999,04	9.281,54	24 Ay	15.03.2019	15.06.2021	
86	2019	TDU	Bioaktif Materyallerin Remineralizasyon Kapasitelerinin Kantitatif Metodlar İle Değerlendirilmesi	Doç. Dr. Ebru Küçükıylmaz	14.885,84	7.197,12	24 Ay	15.03.2019	15.06.2021	
87	2019	ÖNAP	Microcosmus Türlerinde Biyoaktif Materyallerin Araştırılması	Prof.Dr. Mustafa ALPARSLAN	59.836,83	56.100,85	24 Ay	19.03.2019	19.06.2021	
88	2019	GAP	Tedavisi Tamamlanmış Erken Evre Akciğer Kanseri Hastalarında Denge Ve Etkileyen Faktörlerin Araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi İlknur Naz Gürşan	26.691,20	17.099,78	24 Ay	19.03.2019	19.06.2021	
89	2019	BET	insan olma sanatı " merhamet " karikatür sergisi	Prof. Dr. İbrahim PİRİM	5.000,00	4.100,65	24 Gün	19.03.2019	19.03.2019	
90	2019	GAP	Derin Öğrenme Ve Görüntü İşleme Yöntemleriyle Mermerlerin Sınıflandırılması Ve Hatalı Üretimlerin Tespiti	Dr. Öğr. Üyesi Volkan Kılıç	18.000,00	17.999,72	24 Ay	20.03.2019	20.06.2021	

91	2019	GAP	İklim Değişikliği Sürecine Kentsel Adaptasyonda Esnek Bir Üniversite Yerleşke Modeli; İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Çiğli Yerleşkesi Örneği	Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Kalaycı Önaç	29.418,40	18.995,80	24 Ay	28.03.2019	28.06.2021
92	2019	YÖNP	Osmanlı Dönemi Siyer Çalışmaları Bağlamında Vâkidi'ye Nisbet Edilen Fütûhu'-ş-Şâm İsimli Eserin Tıpkıbasımı, Transkripti Ve İncelemesi (2 Cilt)	Doç. Dr. Cahit Külekçi	99.676,62	99.661,62	24 Ay	08.04.2019	08.07.2021
93	2019	GAP	Son Dönem Kronik Böbrek Yetmezliği Olan Hemodiyaliz Hastalarında Kardiyovasküler Riskin Omentin Ve Kalp Tipi Yağ Asidi Bağlayıcı Protein (H-Fabp) İle Değerlendirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Zeki Soypaçacı	23.814,60	11.629,94	21 Ay	02.04.2019	02.04.2021
94	2019	TDR	Mikronize Kuvars Tozlarının Yüzey Modifikasyonun Yapılması Ve Polimer Matrisli Kompozit Malzemelerde Katkı Malzemesi Olarak Özelliklerinin İncelenmesi	Prof. Dr. Şerafettin Demiç	14.986,00	9.000,01	12 Ay	18.04.2019	18.07.2020
95	2019	ÖNAP	Selanik Nizamiye Mahkemesi: Hukuk Ve Şehir	Dr. Öğr. Üyesi İrfan Kokdaş	41.991,00		24 Ay	10.04.2019	10.07.2021
96	2019	ALT	İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Deney Hayvanları Uygulama Ve Araştırma Merkezi Altyapı Projesi	Prof. Dr. Tevfik TANKUL	735.045,60	477.486,00	24 Ay	10.05.2019	10.08.2021
97	2019	GAP	Dizel Motor Egzoz Arıtma Sistemleri Isıl İdaresinin Motora Bağlı Parametrelerin Değişimi İle İyileştirilmesi	Arş. Gör. Hasan Üstün Başaran	22.200,00	15.397,20	24 Ay	13.05.2019	13.08.2021
98	2019	TYL	Farklı Mühendislik Özelliklerindeki Killerin Drenajsız Kayma Mukavemetlerinin Kireç ile İyileştirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Hasan Fırat Pulat	4.999,14	4.307,00	18 Ay	10.06.2019	10.03.2021

99	2019	ÖNAP	Sıçanlarda Gebelikte Annedeki İnsülin Direnci Ve Diyabetin Bebeğe Etkilerinin İncelenmesi	Arş. Gör. Ali Yücel Kara	74.962,15	7.750,00	24 Ay	29.05.2019	29.08.2021
100	2019	GAP	Farelerde lipopolisakkaridle indüklenen anksiyete ve depresyon benzeri davranış modelinde probucol ve celastrolun etkilerinin araştırılması	Doç. Dr. Nergiz Hacer Turgut	29.959,81	16.284,91	24 Ay	01.07.2019	01.10.2021
101	2019	TDU	Kendiliğinden Birleşen Peptidlerin Kavitsyonsuz Arayüz Çürük Lezyonlarının İlerlemesine Etkisi: Randomize Klinik Çalışma	Doç. Dr. Merve Akçay	14.497,90	11.472,80	24 Ay	06.02.2019	06.05.2021
102	2019	GAP	DİKKAT EKSİKLİĞİ ve HİPERAKTİVİTE BOZUKLUĞU TANISI OLAN ÇOCUKLARDA SENSORİYEL VE SENSORİMOTOR PERDELEMENİN İNCELENMESİ	Dr. Öğr. Üyesi Sibel Kocaaslan Atlı	22.308,60	17.748,74	24 Ay	12.07.2019	12.10.2021
103	2019	GAP	Sedanter Genç Erişkinlerde Derin Su Koşusu Ve Koşu Bandında Koşu Egzersiz Programlarının Alt Ekstremitte Anaerobik Performansı Üzerine Etkilerinin Karşılaştırılması: Randomize Tek Kör Çalışma	Dr. Öğr. Üyesi Deniz Bayraktar	29.752,00	24.678,00	24 Ay	10.07.2019	10.10.2021
104	2019	GAP	Standardize hasta kullanımının sağlık bilimleri öğrencilerinin klinik yeterliklerinin ve ekip çalışması tutumlarının geliştirilmesine etkisi	Dr. Öğr. Üyesi Derya Uzelli YILMAZ	23.769,29	8.850,00	24 Ay	16.07.2019	16.10.2021
105	2019	TDU	Farklı Periodontal Hastalıklara Sahip Bireylerin Dişeti Oluğu Sıvısı Peptidil Arjinin Deiminaz 4 (PAD4),	Doç. Dr. Mehmet Sağlam	10.294,91	8.072,80	18 Ay	16.07.2019	16.04.2021

				Galectin-3 ve TNF- α Düzeylerinin Değerlendirilmesi						
106	2019	TDU		Farklı Periodontal Hastalıklara Sahip Bireylerde Diş Eti Oluğu Sıvısındaki Lipocalin-2 ve Semaphorin 3A Seviyelerinin Belirlenmesi	Doç. Dr. Mehmet Sağlam	13.258,02	11.856,30	18 Ay	16.07.2019	16.04.2021
107	2019	TDU		Aort Diseksiyonu Tanısında Sinyal Peptid-CUB-EGF Domain-içeren Protein-1 (SCUBE1) Değeri	Dr. Öğr. Üyesi Umut PAYZA	5.022,00	1.429,92	12 Ay	14.07.2019	14.10.2020
108	2019	GAP		Üniversite Öğrencilerinin Fiziksel Uygunluk Profilleri İle Kişisel Öğrenme Ve Çalışma Biçimlerinin İncelenmesi	Prof. Dr. Derya ÖZER KAYA	29.660,00	28.000,01	24 Ay	31.07.2019	31.10.2021
109	2019	TDU		Hidroksiapatit Kemik Çimento Ve Glass İonomer Kemik Çimentonun Fasiyal Sinir Fonksiyonları Üzerine Etkisinin Elektrofizyolojik Ve Histopatolojik Olarak Değerlendirilmesi Ve Karşılaştırılması: Deneysel Çalışma	Doç. Dr. Abdülkadir İmre	13.664,40	13.077,40	6 Ay	01.08.2019	01.05.2020
110	2019	TDU		Farklı ultrasonik uçların titanyum disk yüzeylerinde oluşturduğu pürüzlülüğün değerlendirilmesi.	Doç. Dr. Şükrü ENHOŞ	14.904,00	14.612,40	12 Ay	27.08.2019	27.11.2020
111	2019	TDR		CD8+ T Hücrelerinde CTLA4 Antijeninin Böbrek Transplantasyonu Sonrası Gen İfade Düzeyinin Belirlenmesi	Doç. Dr. Mustafa Soyöz	14.939,82	13.935,62	24 Ay	02.09.2019	02.12.2021
112	2019	TDU		İNTRALİGAMENTER İLE MANDİBULAR ANESTEZİNİN MANDİBULAR MOLAR DİŞLERDEKİ ETKİNLİĞİNİN KARŞILAŞTIRILMASI:	Dr. Öğr. Üyesi Funda Çağırır Dindaroğlu	13.549,57	9.161,80	18 Ay	02.09.2019	02.06.2021

				RANDOMİZE KLİNİK ÇALIŞMA						
113	2019	TDU		Sendromsuz Dudak Damak Yarıklı Hastalarda MSX1 Gen Polimorfizminin Yarık Bölgesindeki Etkinliğinin İncelenmesi	Prof. Dr. Dr. Mehmet İrfan Karadede	14.972,04		1 Ay	11.09.2019	11.01.2020
114	2019	TDR		Ortodontik Tedavi Sonrası Oluşan Beyaz Nokta Lezyonlarının Tedavisinde Kullanılan Farklı Remineralizasyon Yöntemlerinin Etkinliğinin Kantitatif Işık Etkili Floresan Yöntemiyle Değerlendirilmesi	Doç. Dr. Ashı Baysal	12.001,04	11.965,08	24 Ay	18.09.2019	18.12.2021
115	2019	TDR		Işık Yayan Elektrokimyasal Hücreler için Yeni Malzeme Sentezi ve Optoelektronik Uygulamaları	Prof. Dr. Şerafettin Demiş	14.986,08	6.265,80	24 Ay	25.09.2019	25.12.2021
116	2019	GAP		Amerika Birleşik Devletleri Üniversitelerinde Çağdaş Oryantalistik Çalışmalar ve Hadisle İlgili Yeni Yaklaşımlar	Prof. Dr. İbrahim Kutluay	33.622,62	26.772,15	15 Ay	16.09.2019	16.03.2021
117	2019	BET		30. Yılında (1989 - 2019) Bulgaristan'dan Türkiye'ye Zorunlu Göç	Dr. Öğr. Üyesi Beycan Hocaoğlu	7.500,00	6.993,51	4 Gün	16.10.2019	16.10.2019
118	2019	TYL		BMP-2 İletiminde Kullanılmak Üzere Mezoporöz Silika Nanoparçacıklar ile Güçlendirilmiş Yenilikçi Doku İskelesi Sistemlerinin Hazırlanması ve in vitro İncelemeleri	Dr. Öğr. Üyesi Didem Şen Karaman	4.954,55	1.775,41	18 Ay	14.10.2019	14.07.2021

119	2019	TYL	Doku rejenerasyonuna yönelik lokal ilaç iletim sistemlerinin hazırlanması	Dr. Öğr. Üyesi Didem Şen Karaman	4.896,50	2.910,40	18 Ay	14.10.2019	14.07.2021
120	2019	TYL	Yağmur suyu hasadı metodu ile yeraltı su kaynaklarının gereksiz kullanımının önlenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Erman Ülker	4.908,80	2.835,71	12 Ay	01.11.2019	01.02.2021
121	2019	PAT	Kaotik El Çırpıcısı	Doç. Dr. Savaş ŞAHİN	6.000,00		36 Ay	15.10.2019	15.01.2023
122	2019	PAT	Bitkisel balık anestezisi ve yöntem	Prof. Dr. Erkan CAN	6.000,00	3.481,00	36 Ay	06.11.2019	06.02.2023
123	2019	TDR	İnsan kaynaklı dentin greftinin kritik boyuttaki defekt modelinde osteoindüktif ve osteokondüktif etkisinin histolojik olarak incelenmesi	Prof. Dr. Gülten Kavak	14.524,80	14.214,00	18 Ay	05.11.2019	05.08.2021
124	2019	TDR	Tek seans ve çok seansa endodontik kanal yenileme tedavisi sonrası farklı kök kanal patlarının dentin tübül penetrasyonlarının konfokal lazer taramalı mikroskop kullanılarak değerlendirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Emrah Karataşhoğlu	14.997,80	2.324,60	16 Ay	04.11.2019	04.06.2021
125	2019	GAP	Osmanlı Yapısının 3B Belgelenmesi Ve Mimari Belgesel Hazırlanması	Prof. Dr. Deniz Özkut	21.570,40	21.240,00	24 Ay	11.11.2019	11.02.2022
126	2019	TDR	İzmir Körfezinde bulunan yerli akivadeslerin (Ruditapes decussatus Linnaeus, 1758) mevsimsel olarak biyokimyasal kompozisyonunun ve mikrobiyal yükünün belirlenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Fatma Öztürk	14.999,46	7.925,38	24 Ay	22.11.2019	22.02.2022
127	2019	TDU	HIV pozitif hastalarda CD4 düzeylerine göre BK virüsünün serolojik ve moleküler yöntemlerle araştırılması	Prof. Dr. Selçuk Kaya	14.939,00	13.347,99	12 Ay	22.11.2019	22.02.2021

128	2019	GAP	Bazı Memeli Hayvan Türlerinden Alınan Süt Örneklerinin Antikanser Potansiyellerinin ve Vitamin E Miktarlarının Karşılaştırmalı Analizi	Doç. Dr. Tüba Gönenç	29.952,53	27.376,71	24 Ay	25.11.2019	25.02.2022
129	2019	ÖDL	ÇİFT BANTLI YÜKSEK KAZANÇLI MIMO WİFİ METAL ANTEN TASARIMI VE ALICI-VERİCİ BİRİMLERİN İOT TABANLI AKILLI BEYAZ EŞYA UYGULAMALARINA YÖNELİK OLARAK GELİŞTİRİLMESİ	Prof. Dr. Adnan Kaya	20.999,33	14.505,16	12 Ay	05.12.2019	05.03.2021
130	2019	TDR	Biyokompozitlerde arayüzey ve plastikleştirici etkisinin incelenmesi	Doç. Dr. Kutlay Sever	14.999,20	5.984,63	24 Ay	10.12.2019	10.03.2022
131	2019	PAT	Huntit ve Hidromagnezit Takviyeli Alev Geciktirici Kompozitlerin Mekanik Özelliklerini Geliştirmek İçin Cam Elyaf ve Cam Küreciklerin Kullanımı	Doç. Dr. Hüsnügül YILMAZ ATAY	6.000,00	5.947,20	36 Ay	10.12.2019	10.03.2023
132	2019	GAP	Rekreasyonel Sporcularda Farklı Yumuşak Doku Mobilizasyonlarının Gecikmiş Kas Ağrısı Ve Performans Üzerine Etkilerinin Araştırılması: Randomize Kontrollü Tek Kör Çalışma	Arş. Gör. Dr. Umut Ziya Koçak	29.713,22	20.757,38	18 Ay	16.12.2019	16.09.2021
133	2019	TDR	Organik Atık Malzemelerin Biyo-polimerik Katkı Olarak Çimento Bağlayıcı Kompozit Harçlarda Değerlendirilmesi	Prof. Dr. Lütfullah Gündüz	14.975,78	8.069,93	24 Ay	26.12.2019	26.03.2022
134	2019	GAP	İzmir İli Çiğli İlçesi Balatçık Mevkii Alüvyonel Kil Zeminlerinin Drenajsız Kayma Mukavemetlerinin Kireç ile İyileştirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Hasan Fırat Pulat	29.961,00	3.226,97	18 Ay	30.12.2019	30.09.2021

135	2020	GAP	Kolistin Hapsedilmiş Nanoboyutlu Teranostik Lipozomların Geliştirilmesi ve Pseudomonas aeruginosa Kökenleri Üzerine In Vitro Etkinliğinin Değerlendirilmesi	Arş. Gör. Dr. Merve Karpuz	29.482,80	11.548,66	24 Ay	07.01.2020	07.04.2022
136	2020	GAP	Plazma ile işlenmiş serum ile yapılan peritoneal irrigasyonun sıçanlarda deneysel peritonit modeli üzerine etkileri	Doç. Dr. Mustafa Onur Öztan	29.546,41	20.126,79	12 Ay	07.01.2020	07.04.2021
137	2020	GAP	Türkçe Metin Madenciliği Uygulamaları için Derin Öğrenme Tabanlı Bir Kelime Kodlaması Temsil Yöntemi Geliştirilmesi	Doç. Dr. Aytuğ Onan	16.882,00	14.160,00	18 Ay	31.01.2020	31.10.2021
138	2020	ÖDL	Nörolojik hastalıkların antisense gen teknolojisi aracılı tedavisinde kullanılmak üzere virüslerden ilham alan, hedeflenebilir nanotaşıyıcı sistemlerin geliştirilmesi ve etkinliklerinin değerlendirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Gülşah Erel Akbaba	55.265,30	53.352,52	24 Ay	04.02.2020	04.05.2022
139	2020	GAP	Farklı protetik estetik materyallerin translüsensi değerleri ve iki farklı adeziv siman sistemiyle bağlanma dirençlerinin karşılaştırılması	Doç. Dr. Süleyman Ağüloğlu	14.949,41	11.880,80	12 Ay	05.02.2020	05.05.2021
140	2020	GAP	Antioksidan Olarak Önerilen 5-floroindol Türevi Melatonin Analoglarının Reprodüktif Toksikite Potansiyellerinin in vitro Olarak Değerlendirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Elif İnce Ergüç	27.441,89	19.123,92	15 Ay	06.02.2020	31.10.2020
141	2020	GAP	Böbrek Nakli Sonrası Akut Dönemde İmmün Reaksiyonların Belirlenmesi	Prof. Dr. İbrahim Pirim	29.990,58		24 Ay	17.02.2020	17.05.2022

142	2020	TDU	Periodontal Kemik İçi Defektlerde Farklı Rejeneratif Tedavi Yöntemlerin Değerlendirilmesi: Randomize Kontrollü Klinik Çalışma	Prof. Dr. Abdullah Seçkin Ertuğrul	14.995,80	14.994,98	12 Ay	17.02.2020	17.05.2021
143	2020	TDU	Konvansiyonel Yöntem İle Uygulanan Serbest Diş Eti Grefti İle De-epitelize Edilerek Uygulanan Serbest Diş Eti Greftinin Estetik Açıdan Değerlendirilmesi: Randomize Kontrollü Klinik Çalışma	Prof. Dr. Abdullah Seçkin Ertuğrul	14.826,67	14.823,00	12 Ay	17.02.2020	17.05.2021
144	2020	TDR	Çölyak hastalığında THEMIS ve RUNX3 genlerinin ekspresyonunun incelenmesi	Prof. Dr. İbrahim Pirim	14.994,89	7.064,28	24 Ay	17.02.2020	17.05.2022
145	2020	GAP	Çölyak Hastalarında immün yanıt ilişkili genlerin epigenetik mekanizmalarının incelenmesi	Prof. Dr. Maşallah Baran	29.989,56	27.787,68	24 Ay	20.02.2020	20.05.2022
146	2020	TDR	Farklı Periodontal Hastalıklara Sahip Bireylerde Tükürük Ve Diş Eti Oluğu Sıvısındaki Aktif Matriks Metalloproteinaz 8 Ve Alkalen Fosfataz Seviyelerinin Belirlenmesi.	Doç. Dr. Şükrü Enhoş	13.695,80	11.342,00	18 Ay	24.02.2020	24.11.2021
147	2020	TDU	Akne vulgaris hastalarında dinamik thiol/disülfid homeostazının değerlendirilmesi	Doç. Dr. Kıymet Handan Kelekçi	7.933,50	7.684,90	10 Ay	27.02.2020	27.03.2021
148	2020	GAP	Karbapenem dirençli MDR P. aeruginosa izolatlarında antibiyotik kombinasyonlarının in vitro etkileşimleri ile karbapenem direnç mekanizmaları arasındaki ilişki	Dr. Öğr. Üyesi Tuba Müderris	22.492,45		12 Ay	03.03.2020	03.06.2021

149	2020	ÖDL	Porfirin ve Mezoporlu Silika Nanoparçacık Uygulamasının Antibakteriyel Fotodinamik Terapideki Tamamlayıcı Etkinliklerinin İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Nermin Topaloğlu Avşar	46.535,92	41.171,51	12 Ay	02.06.2020	02.09.2021
150	2020	GAP	Makine Öğrenmesi ile Yoğun Çoklu Giriş / Çoklu Çıkış (ÇGÇÇ) Kablosuz Heterojen Ağlarda Sınırlı Geri Beslemeli Kanallar için Uyarlamalı Bit Paylaşımı	Dr. Öğr. Üyesi Esra Aycan Beyazıt	22.483,72	22.483,72	24 Ay	02.06.2020	02.09.2022
151	2020	TDU	Soğuk plazma uygulamasının sabit protetik restorasyonların tamirindeki etkinliğinin incelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Özlem Çölgeçen	14.983,98	11.570,20	12 Ay	03.06.2020	03.09.2021
152	2020	TYL	Antimon Trioksit İçeren Alev Geciktirici Katkılı Yüksek Yoğunluklu Polietilen'in Mekanik ve Alev Geciktiricilik Özelliklerinin İncelenmesi	Doç. Dr. Hüsnügül Yılmaz Atay	4.999,66	3.545,00	8 Ay	05.06.2020	05.05.2021
153	2020	TDR	Radar Absorblayıcı Hibrit Yapıların İmalat ve Karakterizasyonunun İncelenmesi	Doç. Dr. Hüsnügül Yılmaz Atay	14.986,00		12 Ay	05.06.2020	05.09.2021
154	2020	TDU	Vitamin D, vitamin B12, folat ve ferritin parametrelerinin biyolojik varyasyonu	Prof. Dr. Figen Narin	13.637,16	13.637,16	2 Ay	12.06.2020	12.11.2020
155	2020	TDU	Ezilme tipi mental sinir hasarı oluşturulan ratlarda sistemik olarak uygulanan Metilprednisolon ve B12 vitamininin etkilerinin histopatolojik olarak incelenmesi.	Dr. Öğr. Üyesi Nihat Laçın	15.999,66	15.632,02	12 Ay	15.06.2020	15.09.2021
156	2020	TYL	Kuru Kafatası Kemiklerinde Fossa Temporalis Morfometrisinin Araştırılması	Prof. Dr. Mehmet Ali Malas	4.950,00	4.236,20	12 Ay	17.06.2020	17.09.2021
157	2020	TDR	Musculus temporalis'in fetal dönemde gelişimi	Prof. Dr. Mehmet Ali Malas	14.126,15	9.816,87	18 Ay	17.06.2020	17.03.2022

158	2020	TDR	Sıçanlarda Dexmedetomidin ve Ksilazinin Fentanilin Analjezik Etkisi ve Fentanil Toleransı Üzerine Etkisi	Prof. Dr. Ahmet Koyu	14.982,05	11.919,09	12 Ay	17.06.2020	17.09.2021
159	2020	YÖNP	Moğolistan'daki Türk Kültür Eserleri (Yazıtlar, Kaya Resimleri, Tamgalar)	Prof. Dr. Şaban Doğan	56.858,30	16.122,34	36 Ay	19.06.2020	19.09.2023
160	2020	TDU	Farklı Yaşlandırma Yöntemlerinin Seramiklerin Renk Stabilitesine Etkisi	Doç. Dr. Süleyman Ağuloğlu	14.820,80	14.820,80	6 Ay	22.06.2020	22.03.2021
161	2020	TDU	Farklı kapanış kayıt materyallerinin hassasiyet ve güvenilirliğinin, konvansiyonel artikülatöre alma ve dijital artikülatöre alma teknikleri kullanılarak değerlendirilmesi.	Doç. Dr. Süleyman Ağuloğlu	8.244,88	5.113,80	6 Ay	22.06.2020	22.03.2021
162	2020	GAP	Anne Sütünde Bulunan Nörotrofinlerin (BDNF, GDNF, CNTF ve NGF) İnfantil Kolik Gelişimine Olan Etkisinin Araştırılması	Doç. Dr. Pınar Gençpınar	13.262,40		18 Ay	25.06.2020	25.03.2022
163	2020	GAP	Bernstein operatörlerinin geliştirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Faruk Özger	5.491,20		12 Ay	17.06.2020	17.09.2021
164	2020	PAT	Sol-Gel ile Sentezlenen Manyetik Kobalt Katkılı Çinko Oksit Parçacıkları Kullanılarak Radar Abzorblayan Kompozit Malzemelerin Üretimi	Doç. Dr. Hüsnügül YILMAZ ATAY	6.000,00	1.298,00	36 Ay	18.06.2020	18.09.2023
165	2020	PAT	Akne tedavisini desteklemek üzere benzoil peroksit yüklü mikrosünger içeren flaster	Dr. Öğr. Üyesi Seda RENÇBER	6.000,00		36 Ay	18.06.2020	18.09.2023
166	2020	PAT	Bitkisel Balık Anestetiği ve Yöntem	Dr. Öğr. Üyesi Bülent TOPRAK	6.000,00	2.950,00	36 Ay	17.06.2020	17.09.2023
167	2020	GAP	Yüzeyi Modifiye Edilmiş Nano Doldurucuların Üretilerek Rezin Esaslı Kompozit İçindeki Davranışlarının İncelenmesi	Doç. Dr. Ender Akan	27.369,20		12 Ay	16.07.2020	16.10.2021

168	2020	TDR	Böbrek Nakli Sonrası Moleküler Ağırlıklarına Göre İdrar Protein Profilineki Değişiklikler	Doç. Dr. Tülay Kılıçaslan Ayna	14.996,14		18 Ay	16.07.2020	16.04.2022
169	2020	ÖDL	Mezoporlu silika nanotaşıyıcı entegre edilmiş sentetik dura greft tasarımı ve in vitro etkinliğinin incelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Didem Şen Karaman	69.419,24	47.680,30	18 Ay	12.08.2020	12.05.2022
170	2020	ÖDL	Çok Giriş Çok Çıkış Sistemler için Çevrimiçi Öğrenebilen Kontrolör Tasarımı	Doç. Dr. Savaş Şahin	39.969,64	23.965,29	24 Ay	12.08.2020	12.11.2022
171	2020	TDR	Zemin-geosentetik arayüzünün kayma mukavemeti davranışının belirlenmesi	Doç. Dr. Hasan Fırat Pulat	14.750,00	14.602,50	24 Ay	12.08.2020	12.11.2022
172	2020	TYL	Çölyak hastalarında CTLA-4 ve FOXP3 gen polimorfizmlerinin araştırılması	Doç. Dr. Mustafa Soyöz	5.934,86	5.417,10	6 Ay	12.08.2020	12.05.2021
173	2020	TYL	Aspalathus Linearis (Rooibos) ekstraktının, sıçan testis dokusunda akut dönemde melaminin oluşturduğu hasar üzerine iyileştirici etkisinin histolojik ve immünohistokimyasal incelenmesi	Prof. Dr. Selen Akyol	5.629,30		18 Ay	13.08.2020	13.05.2022
174	2020	TDR	Gizlilik Teknolojilerinde Kullanılmak Üzere Atık Akülerin Geri Kazanımından Elde Edilen Kurşun Oksit İle Takviye Edilen Radar Emici Kompozit Malzemelerin İmalatı	Doç. Dr. Hüsnügül Yılmaz Atay	14.986,00		12 Ay	12.08.2020	12.11.2021
175	2020	TDU	Gelişmiş Tedavi Alan Aksiyal Spondiloartritli Hastalarda	Prof. Dr. Servet Akar	14.979,60		12 Ay	17.08.2020	17.11.2021

			Serum Biyomarker Düzeylerinin Değerlendirilmesi						
176	2020	TDU	Ratlarda mental sinir hasarının tedavisinde sistemik olarak uygulanan kolekalsiferolün (Vitamin D3, aktif form) ve vitamin B kompleksinin(B1,B6,B12) etkilerinin histolojik olarak incelenmesi.	Prof. Dr. Nergiz Yılmaz	14.931,94	13.228,39	12 Ay	18.08.2020	18.11.2021
177	2020	PAT	İnorganik mineraller kullanılarak ahşap kompozitlere alev geciktirici özelliğin kazandırılması	Doç. Dr. Hüsnügül YILMAZ ATAY	6.000,00	1.298,00	36 Ay	18.08.2020	18.11.2023
178	2020	TDR	Ortodontik Sabit Mekanik Kullanan Hastalarda NLRC4 İnflamazom Yatağı Yolağı Gen Ekspresyon Düzeylerinin Prospektif Olarak Araştırılması	Prof. Dr. Dr. Mehmet İrfan Karadede	14.999,04	14.700,96	3 Ay	23.09.2020	23.03.2021
179	2020	TYL	Yeni Bir LED Tabanlı Fototerapi Cihazının Tasarımı, Üretimi ve Uygulamaları	Dr. Öğr. Üyesi Nermin Topaloğlu Avşar	4.999,66		9 Ay	25.09.2020	25.09.2021
180	2020	TDR	Fetal Dönemde Musculus Masseter'in Gelişimi	Prof. Dr. Mehmet Ali Malas	14.941,66	8.556,18	24 Ay	28.09.2020	28.12.2022
181	2020	TDU	Akıllı kromatik teknoloji ile üretilen üniversal kompozitlerin renk uyumunun in vitro koşullarda değerlendirilmesi	Prof. Dr. Esra UZER ÇELİK	14.994,72	8.946,72	18 Ay	09.10.2020	09.07.2022
182	2020	TDR	Böbrek Naklinden Sonra İmmün Moleküllerin Akut Dönemdeki Rollerini	Prof. Dr. İbrahim PİRİM	14.999,99		24 Ay	13.10.2020	13.01.2023
183	2020	TYL	Alçak Basıncılı Döküm ile Üretilmiş Al A356 Alaşımı Parçalarının Mekanik Özelliklerinin Toz Formdaki	Dr. Öğr. Üyesi Onur Ertuğrul	4.910,71		8 Ay	30.09.2020	30.08.2021

				Tane İncelteler ile Geliştirilmesi						
184	2020	TDU		Hyaluronik Asit ve Hyaluronidaz Enjeksiyonunun Sıçan Derisi Üzerindeki Histolojik Etkilerinin Değerlendirilmesi	Doç. Dr. Ersin Akşam	14.999,33	9.264,95	12 Ay	02.10.2020	02.01.2022
185	2020	TDU		Mesane kanserinde CD44 , CD54 ve sitokinlerin değerlendirilmesi	Prof. Dr. Selçuk Kaya	14.904,00		12 Ay	25.09.2020	25.12.2021
186	2020	TDR		Ağız ve Diş Protezlerinden Tükürüğe Salınan İyon Miktarının Araştırılması	Doç. Dr. Ender Akan	14.648,98		6 Ay	26.10.2020	26.07.2021
187	2020	TDR		Enjekte Edilebilir Trombositten Zengin Fibrin (i-PRF) İlavesinin Farklı Partikül Boyutlu Kemik Greftlerinde Etkinliğinin Histolojik ve İmmünohistokimyasal Olarak Değerlendirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin Akçay	14.689,56		12 Ay	24.11.2020	24.02.2022
188	2020	TYL		Endometriozis oluşturulan ratlarda non-termal atmosferik plazma uygulamasının iyileştici etkisinin histopatolojik ve immünohistokimyasal olarak incelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Fatma Şimşek	4.972,52		12 Ay	30.11.2020	28.02.2022
189	2020	TDU		Ratlarda farklı hemostatik ajan uygulamalarının mental sinir üzerindeki etkilerinin histolojik olarak incelenmesi	Doç. Dr. Nihat Laçın	14.634,94		12 Ay	25.11.2020	25.02.2022
190	2020	COV		Covid19 pozitif hastalarda doğal immün yanıt reseptör polimorfizmlerinin araştırılması	Doç. Dr. Mustafa Soyöz	49.899,70		6 Ay	03.12.2020	03.09.2021
191	2020	COV		Sınıflarda biyolojik riskleri azaltacak bir ısı geri kazanımlı havalandırma sisteminin eklemeli üretim ile imalatı	Dr. Öğr. Üyesi Ziya Haktan Karadeniz	47.828,04	28.302,30	6 Ay	03.12.2020	03.09.2021

192	2020	COV	COVID-19 Ön Tanısıyla Başvuran Hastaların Akciğer Bilgisayarlı Tomografi Sonuçlarının Yapay Zeka ile Tespiti	Doç. Dr. Esra Meltem Koç	49.999,40	11.599,40	6 Ay	03.12.2020	03.09.2021
193	2020	COV	COVID-19 Hastalarında Serum TMAO Düzeyi Erken Bir Biyobelirteç Olabilir mi?	Arş. Gör. Dr. Zinnet Şevval Aksoyalp	49.810,00		6 Ay	03.12.2020	03.09.2021
194	2020	TYL	Sorghum halepense liflerinin biyokompozit üretiminde kullanım potansiyelinin değerlendirilmesi	Prof. Dr. Nihat Sami Çetin	4.731,80		8 Ay	03.12.2020	03.11.2021
195	2020	BET	2.Uluslararası İç Hastalıkları Hemşireliği Kongresi	Prof. Dr. Yasemin Tokem	14.998,98		1 GÜN	16.12.2020	16.12.2020
196	2020	TDU	: 3. trimester gebelerde D vitamini eksikliği ile Üriner İnkontinans İlişkisinin Belirlenmesi	Prof. Dr. Serpil Aydoğmuş	8.725,50		12 Ay	18.12.2020	18.03.2022
197	2020	TDU	Lupus Nefritinde Trombotik Mikroanjiopatinin Prognoza Etkisi ve Vaskülit Risk Skorunun Lupus Nefritine Uygulanabilirliği	Prof. Dr. Servet Akar	14.904,00		12 Ay	17.12.2020	17.03.2022
198	2020	TDR	Sulardan Ağır Metal Giderimi İçin Alg Bazlı Biyolanolif Sorbentlerinin Geliştirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Saniye Türk Çulha	14.984,82		12 Ay	17.12.2020	17.03.2022
199	2020	TDU	Farklı Doldurucu içerikli Posterior Kompozitlerin Termomekanik Çiğneme Sonrası Aşınma Dirençlerinin Karşılaştırılması	Doç. Dr. Bilal Yaşa	14.999,84		6 Ay	29.12.2020	29.06.2021
200	2020	TYL	Ökzetik Yapıların Mekanik Davranışlarının İncelenmesi	Prof. Dr. Buket Okutan Baba	4.956,00		12 Ay	28.12.2020	28.12.2021
201	2020	ÖDL	Asidik ortama maruz bırakılmış hibrit kompozit malzemelerin darbe etkisindeki davranışlarının incelenmesi	Prof. Dr. Buket Okutan Baba	8.968,00		12 Ay	28.12.2020	28.12.2021
TOPLAM (DEVAM EDEN)					6.410.570,04	4.256.343,52			

2020 Yılında Tamamlanan Projeler	1	2014	GAP	Ortadoğu' da Son Büyük Kuşatma (Bağdat'ta Osmanlı Savunmasının Organizasyon ve Lojistiği, 1733)	Doç. Dr. Özer KÜPELİ	15.141,46	6.602,54	36 Ay	28.01.2014	27.10.2020
	2	2014	ÖDL	Cerrahi Uygulamalara Yönelik Olarak Antimikrobiyal Özelik Gösteren Polipropilen Sutür Üretimi	Yrd. Doç. Dr. M. Özgür SEYDİBEYOĞLU	90.000,00	89.994,00	12 Ay	13.02.2014	27.05.2020
	3	2014	TDR	Derin Çürüklü Süt Dişlerinin Pulpa Kuafajında Kullanılan Farklı Kapaklama Ajanlarının Etkinliğinin İn-Vivo Olarak Değerlendirilmesi	Yrd. Doç. Dr. Merve AKÇAY	14.478,00	13.252,38	48 Ay	02.10.2014	20.02.2020
	4	2016	TDR	Yeni Nesil Yarı İletken Foton Duyarlı Küçük Organik Grupların Sentezi Ve Fototerapi Uygulamalarında Etkileri.	Doç. Dr. Şerafettin DEMİÇ	14.996,62	13.000,00	12 Ay	13.04.2016	27.05.2020
	5	2016	COST	Sağlık Sistemi İle Mobil Sağlık Teknolojileri Arasındaki İlişkilerin Sistem Dinamikleri Açısından İncelenmesi: Bibliyometrik Bir Analiz	Doç. Dr. Levent Bekir KIDAK	5.900,00		36 Ay	24.02.2016	20.11.2020
	6	2016	TDU	Ankilozan Spondilitli Hastalarda Serum Fibroblast Büyüme Faktörü (Fibroblast Growth Factor; Fgf)-23 Düzeyi Ve Etkili Olabilecek Faktörler	Prof. Dr. Servet AKAR	11.516,80	5.832,00	6 Ay	16.08.2016	20.02.2020
	7	2016	ÖNP	Radyal Türbin Mimarisinin Rüzgar Enerjisi Alanında Gerçeklenmesi	Yrd. Doç. Dr. Sercan ACARER	149.523,69	149.399,80	36 Ay	12.12.2016	27.05.2020
	8	2016	ÖDL	Atmosferik Soğuk Plazma Güç Kaynağı ile Aktive Edilmiş %40 Hidrojen Peroksit Ajanının Beyazlatma, Renk Stabilitesi, Mine Mikrosertliği	Doç. Dr. Esra Uzer ÇELİK	29.827,19	22.772,85	36 Ay	25.01.2016	15.12.2020

			ve Mine Yüzey Morfolojisi Üzerine Etkisi						
9	2016	ÖNP	Nano Ilac Tasıma Sıstemı Olarak Plga-Cd Polimerik Nanoparcacıkların Sentezi Ve Isıga Duyarlı Bır Ilac Olan Indosıyanın Yesıl Molekulunun Tasınması Ve Fotodınamik Uygulamaları.	Yrd. Doç. Dr. Ahmet AYKAÇ	119.932,63	111.243,41	36 Ay	12.12.2016	20.02.2020
10	2017	GAP	Süt Dişlerinin Uygulanan Farklı Amputasyon Tekniklerinin Klinik, Radyografik, Histolojik Olarak Değerlendirilmesi Ve Bu Tekniklerin Pulpa Odası Dentinine Bağlanma Dayanımına Olan Etkisinin İncelenmesi	Yrd. Doç. Dr. Ebru KÜÇÜKYILMAZ	39.851,64	37.253,55	36 Ay	03.01.2017	27.10.2020
11	2017	ÖNP	Çatlaklı Formasyonlarda Sepiyolit Bazlı Sondaj Çamurunun Etkinliğinin Deneysel Olarak İncelenmesi	Yrd. Doç. Dr. Ali ETTEHADİ	151.103,62	150.900,32	36 Ay	23.01.2017	27.05.2020
12	2017	ÖNAP	Bina İle Bütünleşik Tasarlanmış Mekanik Tesisat Bileşenlerinin 3 Boyutlu Eklemeli Üretimle Uyumlu Optimizasyonu: Isı Değiştirici Uygulaması	Yrd. Doç. Dr. Ziya Haktan KARADENİZ	121.515,00	93.681,14	36 Ay	19.09.2017	27.10.2020
13	2017	ÖNAP	Over Hiperstimülasyon Sendromlu Sıçanlarda Kisspeptin-54 Ve Gnrh Agonistinin Overlerdeki İnflamasyon Yanıtlarına Etkisi	Prof. Dr. Ahmet KOYU	114.253,15	86.455,57	30 Ay	28.09.2017	11.08.2020
14	2017	PAT	Enfekte yara bakımı, tıbbi ve biyomedikal uygulamalar için anti-mikrobiyal etkili, elde taşınabilir, DC pil tabanlı, AC güç kaynaklı, şarj edilebilen, termal olmayan atmosferik mobil plazma cihazı	Yrd. Doç. Dr. Utku Kürşat ERCAN	40,00	40,00		23.03.2017	27.10.2020

15	2017	TDR	Endüstriyel Proses Atık Katkılı Polimer Kompozitlerin Alev Geciktirme Ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Doç. Dr. Mücahit SÜTÇÜ	14.986,00	10.050,40	21 Ay	20.11.2017	27.05.2020
16	2017	TDU	Obsesif Kompulsif Bozukluk Hastaları, Etkilenmemiş Kardeşleri Ve Kontrol Grubunda Amaca Yönelik Kontrol Eksikliklerinin Saptanması Ve Bunların Görüntüleme Yöntemleri İle Korelasyonunun Gösterilmesi	Prof. Dr. Lütfullah Beşiroğlu	12.870,00	11.440,00	24 Ay	07.12.2017	31.01.2020
17	2017	TYL	Darbeli Elektromanyetik Alanların Ve Darbeli Radyofrekans Uygulamalarının Sıçanların Rahimleri Üzerinde Etkilerinin Yüksek Çözünürlüklü Kablosuz Sensör Ağıyla Araştırılması	Prof. Dr. Adnan KAYA	4.999,43	4.670,43	6 Ay	18.12.2017	31.01.2020
18	2017	ÖDL	Mesaneşimal Kök Hücrelerde Osteojenik Farklılaşmanın Zamana Bağlı İnvazif Olmayan Redoks Döngüsü Temelli Karbon Fiber Elektrotlarla Elektrokimyasal Tayini	Yrd. Doç. Dr. Mustafa ŞEN	78.071,24	78.058,64	30 Ay	07.02.2017	27.10.2020
19	2017	GAP	Kolorektal Kanser Metastazında Deleted İn Colon Cancer Gen Ekspresyonunun Prognostik Önemi	Doç. Dr. Ahmet ALACACIOĞLU	34.992,00	34.992,00	6 Ay	29.03.2017	15.12.2020
20	2017	GAP	Yakın-İr Bölgede Absorpsiyon Yapan Donör-Akseptör-Donör Tipi Küçük Moleküllerin Sentezi Ve Yüksek Verimli Organik Güneş Pili Uygulamaları	Doç. Dr. Mustafa CAN	48.428,05	43.865,29	24 Ay	07.02.2017	20.11.2020

21	2017	ÖNP	İmmün Yanıtta Rol Alan Sitokin Genleri (Inf Gamma,II17,II4,II2) Metilasyon Profillerinin Ve Ekspresyonlarının Transplantasyon Öncesi Ve Sonrası Araştırılması	Yrd. Doç. Dr. Mustafa SOYÖZ	124.976,52	120.581,82	33 Ay	10.07.2017	27.10.2020
22	2017	ÖNAP	Preeklampsi Patogenezinde Rol Oynayan Hücresel Ve Moleküler Yolakların Umbilikal Arter Düz Kası, Plasenta Ve Serum Örneklerinde Araştırılması	Yrd. Doç. Dr. Fatma ŞİMŞEK	119.678,98	117.961,84	30 Ay	05.09.2017	11.08.2020
23	2017	GAP	Jeotermal Kaynak Değerlendirmesi, Sürdürülebilirlik Analizi Ve Geri Basım Potansiyeli Araştırması Amaçlı Sayısal Jeotermal Rezervuar Modellemesinin - Dikili Jeotermal Alanına Uygulanması	Prof. Dr. İbrahim KOCABAŞ	47.001,00	13.213,64	24 Ay	08.02.2017	27.10.2020
24	2018	GAP	Tek Böbrekli Adolesan Ve Çocuklarda Nabız Dalga Analizi İle Kardiyovasküler Risk Değerlendirmesi	Prof. Dr. Belde Kasap Demir	39.560,00	39.452,00	24 Ay	26.01.2018	27.05.2020
25	2018	ÖNAP	Staphylococcus Aureus Enfeksiyonlarının Topikal Tedavisi için Antibiyotik İçeren Lipozom Formülasyonlarının Geliştirilmesi	Doç.Dr. Zeynep ŞENYİĞİT	124.532,35	119.545,52	30 Ay	29.01.2018	27.10.2020
26	2018	GAP	Down Sendromlu Çocukların Ailelerine Yönelik Güçlendirme Eğitiminin Etkileri	Doç. Dr. Hatice Yıldırım Sarı	5.341,40		24 Ay	09.02.2018	27.05.2020
27	2018	GAP	Lesepsiyen Cüce Balon Balığı Torquigener Flavimaculosus Hardy & Randall, 1983 (Teleostei: Tetraodontidae)'Un Bazı	Yrd.Doç.Dr. Erhan IRMAK	39.897,20	31.706,38	20 Ay	13.03.2018	27.10.2020

			Biyo-Ekolojik Özelliklerinin Araştırılması						
28	2018	TDU	Sıçanlarda Kronik Stresin Empatiye Etkilerinin Araştırılması	Prof. Dr. Ahmet KOYU	14.999,86	14.796,06	24 Ay	19.03.2018	27.05.2020
29	2018	TDR	Şeker Üretimi Atığı (Pres Filtre Toprağı) Kullanımıyla Anortit Ve Gehlenit Esaslı Seramiklerin Üretilmesi Ve Karakterizasyonu	Doç. Dr. Mücahit SÜTÇÜ	14.939,98	12.674,68	18 Ay	30.03.2018	15.12.2020
30	2018	ÖDL	Döner Muhafazalı Sıvı Halka Kompresöründe Soğutmalı Sıkıştırma İşleminin Verimliliğinin Bilgisayar Simülasyonlarıyla İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Sercan Acarer	112.546,04	105.020,00	24 Ay	13.04.2018	11.08.2020
31	2018	ÖDL	Enfekte Yara Bakımında Kullanım Amaçlı Antimikrobiyal Peptid Konjüge Edilmiş Aljinat Jel Geliştirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Ozan Karaman	63.609,08	63.418,47	24 Ay	16.04.2018	27.10.2020
32	2018	ÖDL	Bilimetre Destekli Teknoloji Politikası Geliştirme Modeli Önerisi	Doç. Dr. Serhat BURMAOĞLU	18.440,00	16.816,58	24 Ay	27.04.2018	27.10.2020
33	2018	TDU	Kemoterapi Alan Malign Solid Tümörlü Hastalarda Cryptosporidium Spp.'nin Mikroskopik, Serolojik Ve Moleküler Yöntemlerle Araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi Ayşegül Aksoy Gökmen	14.900,12	14.900,05	12 Ay	25.12.2018	20.02.2020
34	2018	TYL	İzmir İli Çiğli İlçesi Balatçık Mevkii Alüvyonel Zeminlerinin Geoteknik İndeks Özelliklerinin Belirlenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Hasan Fırat Pulat	4.956,00	4.500,00	12 Ay	05.07.2018	27.10.2020
35	2018	GAP	Enfekte Basınç Ülserinin İyileşmesinde Soğuk Atmosferik Plazma Uygulamasının Etkinliğinin İncelenmesi	Arş.Gör.Dr. Ayşe Akbıyık	33.740,03	28.783,50	24 Ay	06.07.2018	11.08.2020

36	2018	GAP	Çoklu İlaç Dirençli Acinetobacter Baumanni İzolatları İle Enfekte Olup Kombine Antibiyotik Tedavisi Başlanan Hastalarda İn-Vitro Antimikrobiyal Etkileşimlerin Gösterilmesi.	Prof. Dr. Selçuk KAYA	35.577,94	28.356,48	12 Ay	10.07.2018	11.08.2020
37	2018	GAP	Biyobozunur-Kompostlanabilir Ambalaj Filmlerinin Geliştirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Nesrin Horzum Polat	39.994,68	26.501,58	18 Ay	11.07.2018	20.02.2020
38	2018	GAP	Ege Denizindeki Bazı Yapay Resif Alanlarında Kapalı Devre Dalış Teknolojisiyle Balık Komünite Yapısının Belirlenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Tuğçe Şensurat Genç	39.700,06	34.986,44	24 Ay	09.07.2018	27.05.2020
39	2018	ÖDL	Mikro Parçacık Manipülasyonu İçin Robotik Sistem Geliştirilmesi	Doç. Dr. Levent Çetin	41.182,00	34.778,47	20 Ay	16.07.2018	27.10.2020
40	2018	TYL	Portatif Bir Ekg Cihazı Ve Mobil Uygulama Geliştirilmesi	Prof. Dr. Aydın AKAN	7.497,08	7.494,64	12 Ay	27.07.2018	11.08.2020
41	2018	TYL	Atık Ahşapların Tekrar Kullanımıyla Ahşap Polimer Kompozit Üretimi	Dr. Öğr. Üyesi Hüsnügül Yılmaz Atay	4.991,40	4.470,88	12 Ay	06.09.2018	27.05.2020
42	2018	ÖDL	Derin Öğrenme Yoluyla Akıllı Telefon Tabanlı Kolorimetrik Glikoz Tayini	Dr. Öğr. Üyesi Nesrin Horzum Polat	100.567,38	75.307,30	27 Ay	14.09.2018	27.10.2020
43	2018	ÖNAP	Tavşan Karotid Arter Anastomozunda Polyethylene Glycol Polymer(Co-Seal®) Ve Bovin Serum Albumin Glutaraldehyde(Bioglue®) İ'n Neointimal Hiperplazi Üzerine Etkisi	Doç. Dr. Yüksel Beşir	81.203,00	77.562,49	15 Ay	10.10.2018	20.02.2020
44	2018	ÖDL	Karaburun'da Bulunan Yapay Resif Batıklarından Kaynaklanan Bazı Kirletici Düzeylerinin Belirlenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Tuğçe Şensurat Genç	42.225,12	42.102,45	18 Ay	06.12.2018	11.08.2020

45	2019	BET	5. Ulusal Romatolojik Rehabilitasyon Kongresi	Dr. Öğr. Üyesi Deniz Bayraktar	6.375,00	6.220,01	12 Gün	14.10.2019	31.01.2020
46	2019	GAP	Telafi Büyümesinin Kırmızı Akvaryum Kerevitlerinde (Procambarus Clarkii) Büyüme Performansı, Kabuk Değiştirme Frekansı Ve Karapas Renklenmesi Üzerine Etkileri	Dr. Öğr. Üyesi Onur Karadal	29.977,03	29.292,29	18 Ay	14.01.2019	27.10.2020
47	2019	ÖNAP	Görüntü İşleme Ve Yapay Zeka Teknikleri Kullanılarak Tüketici Davranışlarının Analizi	Doç. Dr. Ayşegül Alaybeyoğlu	59.968,00	59.486,65	18 Ay	21.01.2019	31.01.2020
48	2019	TYL	Tek Ve Çok Fazlı Akışlar İçin Türbülans Modellerinin Karşılaştırılması	Doç. Dr. Mehmet Sorgun	4.800,00	4.799,06	24 Ay	22.02.2019	27.10.2020
49	2019	YÖNP	İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Paydaş Analizi	Prof. Dr. Sevtap Ünal	26.410,70	637,06	14 Ay	22.02.2019	27.10.2020
50	2019	TYL	Karbon Elyaf Takviyeli Akrilik Kemik Çimentoları: Çeşitli Elektrokimyasal Yüzey Değişikliklerinin Mekanik Özelliklere Etkileri Üzerine Bir Araştırma	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Aykaç	4.990,22	3.385,42	15 Ay	15.03.2019	20.11.2020
51	2019	ÖDL	Kemik grefti ile birlikte kullanılan enjekte edilebilir trombositten zengin fibrinin (i-PRF) kemik rejenerasyonuna etkisinin değerlendirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin Akçay	20.314,80	20.314,80	12 Ay	15.03.2019	27.10.2020
52	2019	ÖNAP	Çeşitli Analitlerin Sayısal Analizi İçin Makine Öğrenme Sınıflandırıcılarının Kolorimetrik Kağıt Sensör Teknolojisiyle Birleştirilmesi.	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Şen	56.959,08	55.991,13	24 Ay	19.03.2019	27.10.2020
53	2019	TYL	Metal Oksitler İle Modifiye Edilmiş Karbon Türevlerinden Nanokompozit Yapıların Sentezi ve Karakterizasyonu	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Aykaç	4.932,40	4.531,20	8 Ay	19.04.2019	27.05.2020

54	2019	TYL	EEG Sinyalleri Ve Makine Öğrenme Yöntemleri Kullanılarak Duygusal Durum Kestirimi	Prof. Dr. Aydın AKAN	7.499,49	7.422,20	12 Ay	25.04.2019	11.08.2020
55	2019	TDU	Fibromiyalji hastalarında repetitif transkraniyal manyetik stimülasyon (rTMS) tedavisinin ağrı, yorgunluk, yaşam kalitesi, kognitif fonksiyon ve duyu durum üzerine etkisi	Doç. Dr. Ayhan Aşkın	2.717,28	2.717,20	12 Ay	26.04.2019	27.05.2020
56	2019	GAP	Giyilebilir Hareket Veri Toplama Sistemleri İle Veri Toplayıp Biyomekanik Modellere Uygunluğunun Araştırılması Ve Analizi	Dr. Öğr. Üyesi Şenay Mihçin	29.510,36	26.583,29	12 Ay	10.05.2019	31.01.2020
57	2019	TDU	Unilateral Maksiller Gömülü Kanine Sahip Bireylerde İstirahat ve Gülümseme Konumundaki Yüz Yumuşak Doku Normlarının 3 Boyutlu Stereofotogrametri ile Değerlendirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Burçin Akan	14.865,47	14.074,78	6 AY	13.06.2019	20.02.2020
58	2019	TDU	Bilgisayar Destekli Sistem İle Direkt Grafide Skafoid Kırıklarının Tanısı	Doç. Dr. Fatih Esad Topal	5.107,98		12 Ay	29.05.2019	27.05.2020
59	2019	TDU	Farklı İskeletsel Değerlere Sahip Bireylerin Fasiyal Asimetrilerinin Üç Boyutlu Stereofotogrametri Tekniği İle Değerlendirilmesi	Prof. Dr. Dr. Mehmet İrfan Karadede	14.950,60	11.800,00	6 Ay	01.08.2019	31.01.2020
60	2019	TYL	Osteojenik farklılaşmayı tetikleyen çok işlevli kendiliğinden yapılanan peptid hidrojellerin geliştirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Ozan KARAMAN	4.997,64	4.068,86	9 Ay	27.08.2019	20.02.2020
61	2019	TDU	Meme Kanseri Tanılı Hastalarda Atrofik Vajinit Tedavisinde Plateletten	Doç. Dr. Aykut Özcan	3.397,00	3.000,78	8 Ay	29.08.2019	15.12.2020

			Zengin Plazma ve Vajinal Nemlendirici Jel Uygulamalarının Karşılaştırılması						
62	2019	GAP	Farklı Parçacık Büyüklüğü Ve Oranlarda Lignoselülozik Dolgu Maddeli Odun Plastik Kompozitlerin Fiziksel, Mekanik, Termal, Yanma Ve Morfolojik Özelliklerinin Belirlenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Vedat Çavuş	29.962,08	29.902,45	12 Ay	07.10.2019	27.10.2020
63	2019	ÖDL	Kanser Uygulamaları için 3B Yazıcı Kullanılarak Hafif RF Prop Tasarım ve Üretimi	Prof. Dr. Adnan Kaya	40.106,42	35.094,40	12 Ay	04.11.2019	15.12.2020
64	2019	GAP	Fonksiyonel Yakın-Kızılötesi Spektroskopisi (fNIRS) Sistemi ile Bir Görev Esnasında Çalışma Belleği Aktivitesinin Araştırılması	Prof. Dr. Aydın Akan	37.479,60	37.258,11	24 Ay	28.11.2019	20.02.2020
65	2019	PAT	Huntit ve hidromanyetik minerali kullanılarak yangına dayanıklı ahşap malzemelerin üretilmesi	Doç. Dr. Hüsnügül YILMAZ ATAY	6.000,00	5.593,20	36 Ay	03.12.2019	11.08.2020
66	2019	TDR	Çinko Oksit Nanoyapıların Karbon Fiber Üzerinde Büyütülmesi: Üretimi, Karakterizasyonu ve Fotokatalitik Özellikleri	Doç. Dr. Fethullah Güneş	14.974,20	14.974,20	12 Ay	02.01.2020	27.10.2020
67	2020	GAP	Sanat Eğitiminde İşbirlikli Öğrenme Uygulamalarının Üniversite Öğrencilerinin Duygusal Zeka Düzeylerine Etkisinin İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Sehran Dilmaç	5.300,78	3.684,76	9 Ay	04.02.2020	20.11.2020
68	2020	GAP	Kokluca Mezar Kitabeleri	Prof. Dr. Ömür CEYLAN	4.986,68	4.960,72	3 Ay	05.02.2020	11.08.2020
69	2020	TDU	Romatoid Artritli Hastalarda Hastahk Aktivitesinin Fiziksel Aktivite Seviyesine Etkisinin incelenmesi	Prof. Dr. Servet Akar	14.956,50	14.938,80	6 Ay	31.01.2020	27.10.2020

70	2020	BET	5. Uluslararası Sağlık Bilimleri ve Aile Hekimliği Kongresi	Prof. Dr. Kurtuluş Öngel	5.000,00		5 Gün	08.02.2020	27.05.2020
TOPLAM (TAMAMLANAN)					2.701.023,05		2.399.166,96		

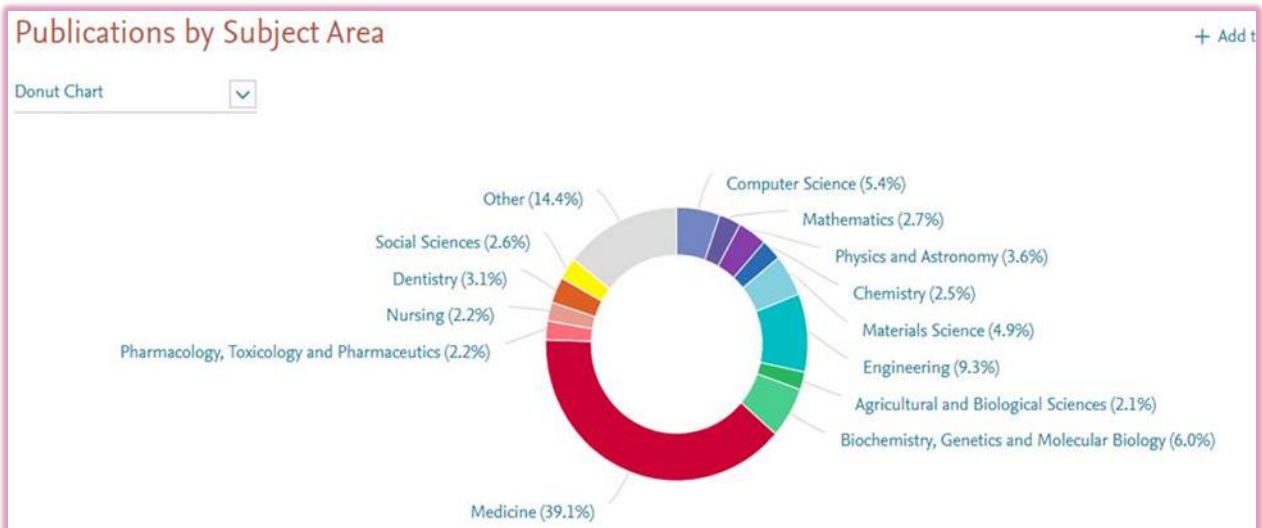
5.3. Yayın ve Danışmanlık Hizmetleri

SciVal

SciVal, dünya çapında 230 ülkeden 14.000'den fazla araştırma kurumunun ve ilgili araştırmacılarının araştırma performansına kapsamlı erişim sağlayan benzersiz bir güç ve esnekliğe sahip web tabanlı bir analiz çözümü uygulamasıdır. Akademik çalışmalarda araştırma performansını görselleştirme, akranlara göre kıyaslama yapma, stratejik ortaklıklar geliştirme, yeni ortaya çıkan araştırma eğilimlerini tanımlamada, analiz etmede ve benzersiz şekilde uyarlanmış raporlar oluşturmada araştırmacıya pek çok imkânlar sunar.



SciVal sezgisel arayüzü, dünya çapında 5.000'den fazla yayıncının 22.000'den fazla dergisinin 50 milyondan fazla yayın kaydını anında analiz etme imkânı sağlar. 280 trilyondan fazla metrik değere erişim ile SciVal, analizlere hızla bağlam sağlayabilir ve karar verme süreçlerinizi bilgilendirmek için güçlü veri görselleştirmeleri oluşturabilir.

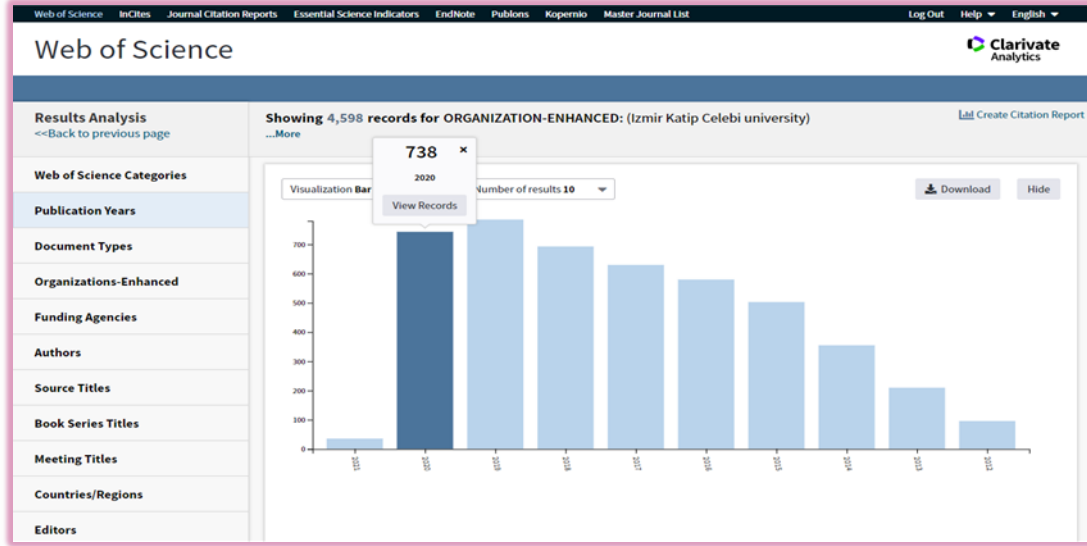


Elsevier's SciVal kuruluşunun Üniversitemize ilişkin 2020 yılı verileri "Scholarly Output" grafiğinde gösterilmektedir.

Web Of Science

Web Of Science, yüksek kaliteli dergi, kitap ve konferans bildirilerinin güvenilir bir koleksiyonudur. Dünya çapında yayınlanmış 254 disiplinde 21.100'den fazla hakemli, yüksek kaliteli akademik dergilerin bibliyografik künyelerini tarama ve atıf analizlerini görme imkânı sunar.

2020 yılında Üniversitemiz kaynaklı yapılmış akademik çalışmaların Web of Science'da görünür grafiği aşağıdaki gibidir. 2020 yılında Web of Science tarafından taranan dergilerde kurumumuz tarafından **738** yayın yapıldığı görünmektedir.



Genç bir Üniversite olarak İKÇÜ'nün bu faaliyet dönemine kadar geliştirdiği akademik performans, bilimsel bir başka araştırmanın sonuçları ile de ortaya konulmuştur. Buna göre; akademik performans açısından değerlendiren University Ranking by Academic Performance (URAP) Araştırma Laboratuvarı, sadece Türk üniversitelerini değil, Dünya üniversitelerini de akademik başarılarını esas alarak sıralamıştır.

2020-2021 URAP Dünya Sıralaması'na göre 3000 Üniversite arasında Üniversitemiz 1936. sırada yer almıştır.

Yayın bilgilerimize yönelik ayrıntılı verilere aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

Tablo 99. 2020 Yılı İtibariyle Kongre ve Sempozyumlarda Yayımlanan Bildiriler

Bildiri Türü	Diş Hekimliği F.	Eczacılık F.	İktisadi ve İdari Bilimler F.	İslami İlimler F.	Mühendislik ve Mimarlık F.	Sağlık Bil. F.	Sosyal ve Beşeri Bil. F.	Su Ürünleri F.	Orman F.	Tıp F.	Turizm F.	Yabancı Diller Y.O.	Toplam
Uluslararası Poster Bildiri	6	2	-	-	-	15	-	-	-	29	-	-	52
Uluslararası Sözlü Bildiri	4	12	35	-	92	42	10	3	3	54	3	-	258
Ulusal Poster Bildiri	-	-	-	-	-	6	-	1	-	73	-	-	80
Ulusal Sözlü Bildiri	-	1	1	1	8	17	1	2	-	43	-	-	74
TOPLAM	10	15	36	1	100	80	11	6	3	199	3	-	464

Tablo 100. WOS Kapsamında İKÇÜ Adresli Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler

Yayın Yeri	Fen Bilimleri E.	Diş Hekimliği F.	Eczacılık F.	Gemi İnşaatı ve Denizcilik F.	İktisadi ve İdari Bilimler F.	İslami İlimler F.	Mühendislik ve Mimarlık F.	Orman F.	Sağlık Bilimleri F.	Sosyal ve Beşeri Bilimler F.	Su Ürünleri F.	Tıp F.	Turizm F.	Toplam
SCI	2	32	36	-	6	-	115	11	42	6	14	162	1	427
SSCI	-	-	-	1	17	1	1	-	5	6	-	12	-	43
AHCI	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	5	1	9
ESCI	-	-	5	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	11
TOPLAM	2	32	41	1	23	1	117	11	50	17	14	179	2	490

Tablo 101. WOS Kapsamı Dışında İKÇÜ Adresli Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler

Yayın Türü	Diş Hekimliği F.	Eczacılık F.	İktisadi ve İdari Bilimler F.	İslami İlimler F.	Müh. Mim. F.	Orman F.	Sanat ve Tasarım F.	Sağlık Bil. F.	Sosyal ve Beşeri Bil. F.	Su Ürünleri F.	Tıp F.	Turizm F.	Sağlık Hizmetleri MYO	Toplam
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale	20	7	64	14	47	1	6	56	45	21	87	7	1	376
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri	6	14	38	6	69	1	2	62	7	3	53	1	5	267
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale	8	3	33	10	30	-	11	66	21	3	49	2	2	238
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri	1	1	-	3	10	-	-	24	1	3	29	-	1	73
Kitap Yazarlığı	-	-	2	9	-	-	-	7	16	-	20	-	-	54
Ulusal Kitap Editörlüğü	-	-	4	2	1	-	-	-	3	-	1	-	-	11
Ulusal Kitapta Bölüm	-	-	32	9	-	-	2	20	19	2	63	4	-	151
Uluslararası Kitapta Bölüm	-	2	3	-	-	-	-	-	27	-	-	-	2	34
Uluslararası Kitap Editörlüğü	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	6
TOPLAM	35	27	176	53	157	2	21	235	145	32	302	14	11	1210

Tablo 102. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyeleri

Birim Adı	Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
Diş Hekimliği Fakültesi	7	-	7	31
Eczacılık Fakültesi	20	-	20	50
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	-	-	1	3
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	14	13	30	111
İslami İlimler Fakültesi	4	1	4	42
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	18	1	28	137
Orman Fakültesi	4	-	5	20
Sağlık Bilimleri Fakültesi	18	6	33	200
Sanat ve Tasarım Fakültesi	3	-	8	9
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	13	7	36	84
Su Ürünleri Fakültesi	1	1	11	45
Tıp Fakültesi	47	8	54	222
Turizm Fakültesi	6	2	4	18
TOPLAM	155	39	241	972

Tablo 103. İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Yayınları

Türü	Birim	Adı	Yazar/Editör/Hazırlayan	
Telif	Sosyal ve Beşeri Bilimler F.	Maddeci Evrim Düşüncesi Ve Etik	Bülent SÖNMEZ	
		Smyrna/İzmir Hellenistik Dönem Seramiği, Ege Yayınları, İstanbul 2020. (ISBN 978-605-7673-23-7)	Akın ERSOY	
		Nöromaskot	Dr. Öğr. Üyesi Erdem GEÇİT	
		Çift Dil ve Çift Kültür Yayıncılığı	Prof. Dr. Cenk Demirkıran	
		Bilgi Merkezlerinde Mekân: Değişen Beklentiler ve Mimari Anlayış Işığında Yönelimler	Doç. Dr. Mehmet Ali Akkaya	
	Tıp F.	Kitap: Çocukluk çağında akılcı oksijen tedavisi	Prof. Dr. Ayşe Berna Anıl	
	İslami İlimler F.	Türk İslam Sanatları II, ISBN:9786257216449, Gazi Yayınevi, 2020	Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ERYILMAZ	
		TANYILDIZ AHMET, Mirât-i Muhammedî (Dîvân Şiirinden Nat Örnekleri), ISBN:978-605-4635-78-8, S:313, DBY Yayınları, 2020	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet BÜKÜM	
		Hicaz Yollarında Bir Süfi Mehmed İlhamî'nin Hac Seyahatnâmesi, ISBN:978-605-68819-2-3, Okur Akademi, 2020	Doç. Dr. Raşit ÇAVUŞOĞLU	
		Halveti-Uşşâkî Yolunda Âlim Bir Süfi: Bekir Sıdkı Visâlî'nin Sohbetleri, ISBN:978-625-7738-42-2, İlahiyat, 2020	Doç. Dr. Raşit ÇAVUŞOĞLU Doç. Dr. Hamide ULUPINAR	
		Beyânî Tefsir Metodu Fadıl Salih es-Samerrai Örneği	Dr. Öğr. Üyesi İzzet MARANGOZOĞLU	
		İslam Mezhepleri Tarihi	Doç. Dr. Maksut ÇETİN	
		Kur'an'da Gramer Hataları Yanılgısı, Otto (İlahiyat) Uluslararası Yayınevi	Dr. Öğr. Üyesi Necla YASDIMAN DEMİRDÖVEN	
		Kur'an Ufku (İrab Meal) (3.baskı), Azim Yayınevi Ulusal Yayınevi	Dr. Öğr. Üyesi Necla YASDIMAN DEMİRDÖVEN	
		Türkiye AB İlişkilerinde Dinin Rolü	Araştırma Yayınları	
		Kendi Kendine İbranice: Sağlam ve Düzenli Filler	Altınordu Yayınları	
		Kas İskelet Sistemi için Klinik Testler Değerlendirmeler, Bulgular, Fenomenler	Dr. Öğr. Üyesi Deniz BAYRAKTAR	
		Tıp F.	Medikal Fizyoloji/ Bölüm 5 Solunum Sistemi	Prof. Dr. Eser Öz Oyar
			"Drug in Pregnancy and Lactation (Eleventh Edition)" sf 653-676	Öğr.Gör. Gökhan KARAKOÇ
İslami İlimler F.		İslam ve Ruh Sağlığı	İz Yayınları	
Editör	İktisadi ve İdari Bilimler F.	SMEs in Turkey a Managerial Perspective	Kellner Verlag Yayınevi / Şaban ÇELİK	
		Devlet Borçları ve Borç Yönetimi	Prof. Dr. Bernur Açıkgöz	
		Siyah Kuğu: Ekonomik Krizler	Prof. Dr. Bernur Açıkgöz	

	Avrupa Birliği Ülkelerinde Ayrılıkçı Hareketler: Katalonya, Bask Bölgesi, Kuzey İrlanda, İskoçya, Flaman Bölgesi ve Kuzey İtalya	Uğur Burç Yıldız
	Avrupa'da Güçlenen Aşırı Sağ Partiler	Uğur Burç Yıldız
İslami İlimler F.	Kur'an'da Gramer Hataları Yanılgısı, Editör,	Necla YASDIMAN
	Beyânî Tefsir Metodu -Fâdıl Sâlih es-Sâmerrâî Örneği	İzzet MARANGOZOĞLU
	Hadis İlminde Merfu-Mevkuf İlişkisi	Sabri Çap
	Kur'an-ı Kerim ve Sâmi Dillerinde Ortak Sözcükler	İskender Şahin
Mühendislik ve Mimarlık F.	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods	Doç. Dr. Levent AYDIN
	From sophisticated analysis to colorimetric determination: Smartphone spectrometers and colorimetry	Dr. Öğr. Üyesi Volkan Kılıç
	Blockchain and its application fields in both power economy and demand-side management	Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Şengör
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 1 :Mathematical Background	Doç. Dr. Levent AYDIN
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 3 : Mathematica and Optimization	Doç. Dr. Levent AYDIN
Sağlık Bilimleri F.	Ruh Sağlığı ve Hastalıklarında Temel Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI
	İç Hastalıkları Hemşireliği 500 soru 500 Yanıt: Sistemler	Prof. Dr. Elif Unsal Avdal, Dr. Öğr. Üyesi Berna Nilgün Özgürsoy Uran
	İç Hastalıkları Hemşireliği 500 soru 500 Yanıt: Sorunlar ve Vakalar	Prof. Dr. Elif Unsal Avdal, Dr. Öğr. Üyesi Berna Nilgün Özgürsoy Uran
	İç Hastalıkları Hemşireliği 500 soru 500 Yanıt: Deneme Sınavı	Prof. Dr. Elif Unsal Avdal, Dr. Öğr. Üyesi Berna Nilgün Özgürsoy Uran
	Engellilik Alanında Sosyal Hizmet Kuram ve Uygulamaları	Tekindal, M. & Attepe Özden, S. (2020). Engellilik Alanında Sosyal Hizmet Kuram ve Uygulamaları. Ankara: Nobel Yayınevi.
Sosyal ve Beşeri Bilimler F.	Transnational Interconnections of Nature Studies and the Environmental Humanities	Sophia Emmanouilidou Sezgin Toska
	Erhan Çapraz, Aşık Ruzi ve Şiiri, (ed. Oğuzhan Şahin), DBY yay., İstanbul 2020.	Doç. Dr. Oğuzhan ŞAHİN
	Ritüelleri ve Anlatılarıyla Kutsal Mekânlar (Güneydoğu Anadolu Bölgesi Örneği-1)	Dr. Öğr. Üyesi Bülent AKIN
	Tehlikedeki Diller Dergisi	Doç. Dr. Sinan GÜZEL
	Yunus Emre Araştırmaları III	Dr. Öğr. Üyesi Ünal ŞENEL
	Oğuz Boylarından Kızıklar ve Halk İnançları	Yaşar Kalafat/Alı Osman Abdurrezzak
	Luigi Storari ve İzmir Rehberi (2020), İBB Kent Kitaplığı (130), İzmir 2020.	Akın ERSOY
	Bilişim Teknolojileri ve İletişim:Birey ve Toplum Güvenliği	Türkiye Bilimler Akademisi

		Bebek Kütüphaneleri Çalıştayı Kitabı	Doç. Dr. Mehmet Ali Akkaya
	Tıp F.	Türkiye Klinikleri (Ürogenital Sistemin Nadir Rastlanan Tümörleri: Olgular Penceresinden Literatürün Taranması)	Prof. Dr Yüksel Yılmaz
		Türkiye Klinikleri (Ürogenital Sistemin Nadir Rastlanan Tümörleri: Olgular Penceresinden Literatürün Taranması)	Prof. Dr Yiğit AKIN
		Nöroşirürji ve COVID – 19 Online ISBN: 978-625-401-072-9 http://www.turkiyeklinikleri.com/journal/covid-19/1077/tr-index.html	Prof.Dr.Nurullah YÜCEER
		Tıbbi Biyoloji ve Genetik Laboratuvar Kılavuzu,ISBN:978-605-81050-2-7, Yayın No:13, 2020 İKÇÜ Yayın Komisyonu	Prof.Dr.İbrahim PİRİM
		Kritik Çocuk Hasta Algoritmaları	Prof. Dr. Ayşe Berna Anıl
		Çocuklarda siroz el kitabı/ TCGHB derneği,	Prof.Dr. Maşallah Baran
		“Tıp Ve Sağlık Öğrencileri İçin Temel Mesleki Beceriler Rehberi” Ankara Nobel Tıp Kitabevleri Ltd. Şti. Ankara. ISBN: 978-925-7146-19-7,2021	Prof. Dr. Ayşe Berna ANIL, Doç. Dr. Mustafa ÖZMEN, Dr. Öğr. Üyesi Funda İfakat TENGİZ
		Histoloji Hücre, Doku, Sistemler, Teknikler, Moleküller, Laboratuvar, Klinik Yönleriyle Yaklaşımlar	Prof.Dr. Meltem Kuruş
		Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi	Doç. Dr. Esra Bahar GÜR
Kitap	Gemi İnşaatı ve Denizcilik F.	A Survey of Marine and Coastal Overseas Tourism Activity in Ireland	Arş. Gör. Dr. Murat AYMELEK
Kitap Bölümü	İktisadi ve İdari Bilimler F.	Applying Blockchain Technologies in Healthcare: A Scientometric Analysis.	IGI Global
		Describing Health Ecosystem in NIS: The Case of University Hospitals in Turkey	IGI Global
		Belirsizliklerin Dünya Ekonomisine Yönelik Yansımaları: COVID-19 Salgını Öncesi ve Sonrası Dünya Ekonomisi	Dr. Öğr. Üyesi Necmettin Çelik
		Türkiye’de Bölgelerarası Gelişmişlik Farklılıkları ve Ulusal Kalkınma	Dr. Öğr. Üyesi Necmettin Çelik
		The Division and Specialization Proposals to Regions in Line with the Spatial and Sectoral Concentration Patterns of Turkey	Dr. Öğr. Üyesi Necmettin Çelik
		Mal Piyasasında Denge	Prof. Dr. Volkan Alptekin
		Para Piyasasında Denge	Prof. Dr. Volkan Alptekin
		Döviz Piyasasında Denge	Prof. Dr. Volkan Alptekin
		Varlık Fonu Uygulamasının Mali Yönetimin Amaçları Açısından Değerlendirilmesi	Prof. Dr. Attila Acar
		Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine Yeni Mali Kurumsal Yapı	Prof. Dr. Attila Acar
		Kurumsal Yönetişim ve İç Denetim Fonksiyonu	Prof. Dr. Attila Acar
		Türkiye’de Bilimin Üniversiteleşmeye Giden Büyük Yolculuğu	Prof. Dr. Attila Acar
		2008 Küresel Finans Krizi Perspektifinden Bist Sınai ile Sanayi Üretim Endeksleri Arasındaki İlişkinin Araştırılması: Fourier Serisi Yaklaşımına Dayanan Ampirik Bir Analiz	Dr. Öğr. Üyesi M. Erhan Bilman

Institutions for Wage Determination in the EU and Turkey: A Comparative Perspective.	Dr. Öğr. Üyesi Gürdal ASLAN
Türkiye'nin PKK Terörü ile Mücadelesinde İç Güvenlik Yönetiminin İlk On Yılı (1984-1994): Sorunlar, Tartışmalar ve Çözümler	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet BARBAK
Kamu Yönetiminde Askeri Harcamalar Meselesi: Kalkınma ve Yönetişim Sorunundan Doğru Finansmana	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet BARBAK
Local Government Finance	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet BARBAK
Neoliberal Kentsel Politikalar, Enformalite, Sosyal Ayrışma: Yabancı Korkusu mu?-Yabancılaşma mı?/Güvelik Sorunu mu?-Güvencesizlik mi?)	Doç. Dr. Neslihan DEMİRTAŞ MİLZ
New Public Service Approach: Democratic Citizenship-Oriented Public Service Understanding	Doç. Dr. Dilek MEMİŞOĞLU GÖKBINAR
Türk Kamu Yönetiminde Sağlık Politikaları ve Sağlık Hizmetleri: Mevcut Durum, Sorunlar ve Çözüm Önerileri	Doç. Dr. Dilek MEMİŞOĞLU GÖKBINAR
Sosyal Medya ve Demokrasi	Doç. Dr. Buğra KALKAN
Sosyal Medya ve Propaganda	Doç. Dr. Buğra KALKAN
Administrative and Economics Sciences Theory, Current Researches and New Trends / International Non-Governmental Organizations and Human Rights a Research in the City of Izmir	Nezih Metin Özmutaf
SMEs In Turkey – A Managerial Perspective / Implementation of International Financial Reporting Standartds in SMEs	Şuayyip Doğuş Demirci
Çevre Muhasebesi, Sürdürülebilirlik ve Entegre Raporlama / Kripto para Madencilikinin çevre Muhasebesi Kapsamında İncelenmesi	Şuayyip Doğuş Demirci
Contemporary Issues In Audit Management and Forensic Accounting / Detection of Accounting Frauds Using the Rule Based Expert Systems within the Scope of Forensic Accounting	Hayrettin USUL
SMEs in Turkey – A Managerial Perspective / Findings and Practical Implications	Hayrettin USUL
Agile Business Leadership Methods for Industry 4.0 / The Interaction among organizational flexibility competitive strategy and competitive advantage	Akif TABAK
SMEs In Turkey – A Managerial Perspective / Sustainability for SMEs	Murat ESEN
Örgütsel Davranış / Bireysel Farklılıklar ve Farklılıkların Yönetimi	Zehra Nuray NİŞANCI
Corporate Governance Proctics in SMEs / SME's in Turkey - A Managerial Perspective	Evrin MAYATÜRK AKYOL
FİNANSAL DİNAMİKLER Küreselleşme Sürecinde Finansal Gelişmeler ve Etkileri / Finansal Sürdürülebilirlik: Sosyal Sorumlu Yatırımlar	Şaban ÇELİK
Havacılık Sektöründeki Finansal Riskler ve Muhasebe Uygulamaları / Havacılık Sektöründe Faiz Oranı Riskinde Korunma Yöntemleri	Şaban ÇELİK
SMEs in Turkey: a Managerial Perspective/ Business Environment of SMEs in Turkey	Şaban ÇELİK

	Islamic Business Administration Concepts and Strategies / Financial Markets and Institutions	Şaban ÇELİK
	Impacts of COVID-19 Outbreak on Islamic Finance in the OIC Countries / The Consequences of the COVID-19 Pandemic on the Turkish Economy	Şaban ÇELİK
	Corporate Governance Models and Applications in Developing Economies / Corporate Governance and Performance	Şaban ÇELİK
	Theory and Reserch in Social Human and Administrative Sciences / Transhumanism Featuring Transconsumerism: Changes in the Global Consumptionspace after COVID19 and Projection for Future	Elif DENİZ
	SMEs in Turkey -A Managerial Perspective: Accounting and Business Information systems in SMEs	Rozi MİZRAHİ
	Çivi Yazısından Dijital Kodlamaya / Çevresel Sürdürülebilirlik Bağlamında Entegre Raporlama	Rozi MİZRAHİ
	İktisadi ve İdari Bilimlerde Teori ve Araştırmalar II / Türkiye’de Vadeli İşlemler Borsası ve Muhasebe Uygulamaları	Rozi MİZRAHİ
	SMEs in Turkey -A Managerial Perspective / Financing Opportunities in SMEs	Engin KÜÇÜKSİLLE
	Multidisipliner Yaklaşım ile İktisadi Kriz Olgusu - Cilt4 / Endekleri Arasındaki İlişkinin Araştırılması: Fourier Serisi Yaklaşımına Dayanan Ampirik Bir Analiz	Sadık KARAOĞLAN
	Finansal Dinamikler Küreselleşme Sürecinde Finansal Gelişmeler ve Etkileri / Finansal Sürdürülebilirlik: Sosyal Sorumlu Yatırımlar	Burcu BAŞKURT
	Sağlık Kurumlarında Stratejik Pazarlama	Sinan NARDALI
	Kriz Dönemlerinde Aile İşletmelerinde Pazarlama Stratejileri / Aile İşletmelerinde Pazarlama ve Marka Yönetimi	Nisa AKIN
	The volatility spillover from oil prices to precious metals under different regimes / Comtemporany Issues of Business Economics and Finance of CSEF Vol.104, s.45-56	Ayşegül KIRKPINAR
	Public Financial Management Reforms in Turkey: Progress and Challenges, Volume 1 “Public-Private Partnership-The Case of Turkey”	Prof. Dr. Bernur Açıkgöz
	“Reforms of Turkish Count of Accounts”, içinde: Public Financial Management Reforms in Turkey: Progress and Challanges, Vol. 2, ISBN: 978-981-15-4225-1, s: 233-262., ed. Halis KIRAL-Tekin AKDEMİR. Springer.	Doç. Dr. Elif Ayşe ŞAHİN İPEK
	“Performans Denetimi Çerçevesinde Kamuda İç Denetim-Dış Denetim İlişkisi: Seçilmiş Ülke Örnekleri”, ISBN: 978-975-02-5955-5, ss: 237-268, Seçkin Yayınevi, ed. Halis KIRAL	Doç. Dr. Elif Ayşe ŞAHİN İPEK
	“Varlık Fonu Uygulamasının Mali Yönetimin Amaçları Açısından Değerlendirilmesi”, içinde: Türkiye’nin Güncel Mali Yapısı ve Yönetimi	Simge TOKGÖZ Emine ÇALIŞKAN

	, ISBN: 978-605-785-83 44, Umuttepe Yayınları, ed. Duran Bülbül ve Sevilay Ece GÜMÜŞ ÖZUYAR	Doç. Dr. Elif Ayşe ŞAHİN İPEK Prof. Dr. İbrahim Attila ACAR
	2001 Yılı Türkiye Finans Krizi (in Siyah Kuğu: Ekonomik Krizler), ISBN:9786052472378, Dora Yayıncılık, 2020	Araş. Gör. Yaprak Karadağ
	Yunanistan Borç Krizi (in Siyah Kuğu: Ekonomik Krizler), ISBN:9786052472378, Dora Yayıncılık, 2020	Araş. Gör. Yaprak Karadağ
	1997 Asya Krizi	Araş. Gör. Abdülcelil Gazioglu
	1973 Petrol Krizi	Araş. Gör. Abdülcelil Gazioglu
	Political Sociologies of the Cultural Encounter	Buhari-Gülmez, D.B. and Gülmez, S.B.
	Political Sociologies of the Cultural Encounter	Buhari-Gülmez, D.B. and Gülmez, S.B.
	Türk-Amerikan İlişkilerinde Değişen Dengeler: Dün-Bugün	Gülmez, S.B., Buhari-Gülmez, D.B. and Dursun, M.
	Türk-Amerikan İlişkilerinde Değişen Dengeler: Dün-Bugün	Gülmez, S.B., Buhari-Gülmez, D.B. and Dursun, M.
	Avrupa Birliği Ülkelerinde Ayrılıkçı Hareketler	Cebeci, E. and Gülmez, S.B.
	Dış Politika Analizi	Gülmez, S.B. and Buhari-Gülmez, D.
	Dış Politika Analizi	Gülmez, S.B. and Buhari-Gülmez, D.
	Challenges of Globalization and Prospects for an Inter-civilizational World Order	Buhari-Gülmez, D
	Handbook of Research on Social and Economic Development in the European Union	Eylemer, Sedef and Elif Cemre Beşgür
	Revisiting European Security Challenges and Regions in Transition	Eylemer, Sedef
	Covid-19 and the Society: Socio-Economic Perspectives on the Impact, Implications, and Challenges	Eylemer, Sedef and Nihal Kırkpınar Özsoy
	Covid-19 and the Society: Socio-Economic Perspectives on the Impact, Implications, and Challenges	Eylemer, Sedef and Nihal Kırkpınar Özsoy
	Avrupa'da Güçlenen Aşırı Sağ Partiler	Uğur Rızzi, Canan
	Administrative And Economics Sciences, Theory, Current Researches and New Trends	Demir, Nesrin, M. Nezh, Özmutaf
	Avrupa Birliği Ülkelerinde Ayrılıkçı Hareketler: Katalonya, Bask Bölgesi, Kuzey İrlanda, İskoçya, Flaman Bölgesi ve Kuzey İtalya	Uğur Burç Yıldız ve Çağlar Çakır
	Avrupa'da Güçlenen Aşırı Sağ Partiler	Uğur Burç Yıldız
	Shareholder Activism: What does it refer to? – Emerald Publishing	Dr. Yeşim Şendur
	How Innovation Affects SMEs' Marketing Strategies - Gazi Kitabevi	Dr. İsmail Erkan
	The Effects of Online Ads – IGI Global	Dr. İsmail Erkan
	Aile İşletmelerinde Sosyal Medya Yönetimi – Kriter Yayınevi	Dr. İsmail Erkan
	Covid-19 Sürecinde Marka Logolarındaki Değişimler – Gazi Kitabevi	Dr. İsmail Erkan
	Pazarlamada İnovasyon Araştırmaları – Gazi Kitabevi	Dr. İsmail Erkan
Mühendislik ve Mimarlık F.	From sophisticated analysis to colorimetric determination: Smartphone spectrometers and colorimetry	Dr. Öğr. Üyesi Volkan Kılıç

	Blockchain and its application fields in both power economy and demand-side management	Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Şengör
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 1 :Mathematical Background	Doç. Dr. Levent AYDIN
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 3 : Mathematica and Optimization	Doç. Dr. Levent AYDIN
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 4 : Design and Optimization of Glass Reinforced Composite Driveshafts for Automotive Industry	Doç. Dr. Levent AYDIN
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 5 : Dual Mass Flywheel Optimization	Doç. Dr. Levent AYDIN
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 6 : Wind Turbine Optimization by Using Stochastic Methods	Doç. Dr. Levent AYDIN
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 7 : Development of Optimum Hydrogen Storage Vessels	Doç. Dr. Levent AYDIN
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 8 : Optimization of Surface Roughness inSlicing Process of Silicon Ingots	Doç. Dr. Levent AYDIN
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 9:Design and Optimization of Permanent Magnet Synchronous Generators	Doç. Dr. Levent AYDIN
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 10 : Design Optimization of an Offshore Wind Turbine	Doç. Dr. Levent AYDIN
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 11 : Structural Optimization of Bulk Carrier Bottom StiffenedPanels by Using Multiple Nonlinear Regression M	Doç. Dr. Levent AYDIN
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 13 : Geometrical Optimization for a Cold Extrusion Process,	Doç. Dr. Levent AYDIN
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods	Doç. Dr. Levent AYDIN

	Chapter 16 : Thermal Optimization of Lightweight and Micro-porous Clay Bricks for Building Applications	
	Designing Engineering Structures Using Stochastic Optimization Methods Chapter 16: Material selection for hybrid natural fiberlaminated composites in vibration using stochastic optimization methods	Doç. Dr. Levent AYDIN
	Nanofluids and Their Engineering Applications - Chapter 4; Nanofluid-Based Single-Phase Natural Circulation Loops	Doç. Dr. Ziya Haktan Karadeniz
	Ch.14: Aerodynamic Optimization of a Compressor Rotor Using Genetic Algorithm” Designing Engineering Structures using Stochastic Optimization Methods (Ed.Aydın, L., Artem, S. and Oterkus, S.),	Dr. Sercan Acarer CRC Press, U.K., ISBN 9780367255190.
	Functional Chitosan: Drug Delivery and Biomedical Applications	Doç. Dr. Hüsnügül YILMAZ ATAY
	Polymers Coatings: Technology and Applications	Doç. Dr. Hüsnügül YILMAZ ATAY
	Lightweight polymer composites from wood floor, metals, alloys, metallic fibers, ceramics. (01 September 2020), Pages 89-102, Lightweight Polymer Composite Structures: Design and Manufacturing Techniques, Taylor & Francis / CRC Press. ISBN 9780367199203	Doç.Dr. Mücahit SÜTÇÜ
	Thermal Optimization of Lightweight and Micro-porous Clay Bricks for Building Applications. (30 April 2020). Designing Engineering Structures using Stochastic Optimization Methods. Taylor & Francis / CRC Press, ISBN 9780367255190.	Doç.Dr. Mücahit SÜTÇÜ
	Discrete Scan Statistics Generated by Dependent Trials and Their Applications in Reliability, Handbook of Scan Statistics Editörler: J. Glaz, M. Koutras, Springer, New York	Doç. Dr. Femin YALÇIN KÜÇÜKBAYRAK
	Perovskite Nanoparticles, Perovskite and Piezoelectric Materials, InTechOpen, 10.5772/intechopen.94588	Doç. Dr. Mustafa CAN
	Approximation by Kantorovich Variant of λ —Schurer Operators and Related Numerical Results	Dr. Faruk ÖZGER
	Mimarlıkta Mekân, Deneyim ve Anlatı: Küratöryel Bir Eylem Olarak Tasarım	Uzay Doğan, Başak Tükenmez
	Antik Yunan ve Roma Kentlerinde hastalıklardan korunma Amaçlı Mimari Tavrı ve Önlemler	Halil İbrahim Alpaslan, İsmet Emre Usta, Tuncer Çağrı Çakmur
Orman F.	Katılımcılık Bakış Açısıyla Yerel Halkın Korunan Alanlara Yönelik Algıları	Doç. Dr. Ayhan AKYOL
	Burdur-Gölhisar Yöresinde Odun Dışı Orman Ürünlerinin ve Çıntar Mantarının Yerel Halk Açısından Önemi	Doç. Dr. Ayhan AKYOL

Sağlık Bilimleri F.	Akoğlu, G. (2020). Taklit Nasıl Gelişir? Çocuk ve Taklit “Tipik Gelişimde ve Otizm Spektrum Bozukluğunda Taklit Gelişimi ve Eğitimi Araştırmaları” içinde Ed: Töret, G., Ökçün Akçamuş, M.Ç.(pp. 1-18), Nobel Yayıncılık, Ankara.	Prof..Dr. Gözde AKOĞLU
	Sakarya, S., Akoğlu, G. (2020). Sözel Çalışma Belleğinin Görsel Okuryazarlık Becerilerini Yordayıcı Rolü. Eğitim Bilimleri: Teori, güncel araştırmalar ve yeni eğilimler içinde Ed: Şahin, H. (p.432-444). Ivpe, Cetinje.	Prof..Dr. Gözde AKOĞLU
	Karaaslan, B.T. (2020). Çocuk Hastaların Hakları. Çocuk Hakları içinde Edt: Münevver Can Yaşar, Neriman Aral. (s.321-347). Vize Yayıncılık, Ankara.	Doç. Dr. B. Tuğba Karaaslan
	Vakalarla Öğreniyorum: Yetişkin Hastalıklarında Tıbbi Beslenme Tedavisi -1: Karaciğer, Safra Kesesi, Pankreas Hastalıkları ve Tıbbi Beslenme Tedavisi	Doç. Dr. Gülşah Kaner Arş. Gör. Gamze Çalık (Hedef Yayıncılık)
	Sağlık Bilimlerinde Multidisipliner Yaklaşımlar 1: Bariatrik Cerrahi Sürecinde Beslenmenin Yönetimi	Dr. Öğr. Üyesi Dilek Ongan (Gece Kitaplığı)
	Toplu Beslenme Sistemleri (Toplu Tüketim Yerleri) İçin Ulusal Menü Planlama ve Uygulama Rehberi: Huzurevlerinde Menü Planlama	Dr. Öğr. Üyesi Dilek Ongan (Sağlık Bakanlığı / Anıl Reklam Matbaa Ltd. Şti)
	Sağlıkta, Hastalıklarda ve Özel Durumlarda Magnezyum: Bağırsak Hastalıkları ve Magnezyum	Dr. Öğr. Üyesi Tuba Yalçın (Türkiye Klinikleri)
	Diş Tedavi Merkezlerinde Tıbbi Atık Yönetimi (Kitap Adı: Sağlık Bilimlerinde Multidisipliner Yaklaşımlar 2)	Dr. Öğr. Üyesi Gülay OYUR ÇELİK
	Cerrahi İyileşimde Gecikme Hemşirelik Tanısının Klinik Doğruluk Ölçütleri Ve Göstergeleri (Kitap Adı: Cerrahi ve Ameliyathane Hemşireliğinde Güncel Konular 1)	Dr. Öğr. Üyesi Gülay OYUR ÇELİK Araş. Gör. Büşra DALFİDAN
	COVID-19: Sağlık Çalışanlarının Güvenliği ve Korunma Yöntemleri (Kitap Adı: İç Hastalıkları Hemşireliği Ve COVID-19)	Dr. Öğr. Üyesi Gülay OYUR ÇELİK
	Olay Yeri Hemşireliği (Kitap Adı: Adli Hemşirelik)	Dr. Öğr. Üyesi Gülay OYUR ÇELİK
	Evaluation of The Pain According to The Age of The Children.	Atiye Karakul, Advances in Health Sciences Research.St. Kliment Ohridski University Press Sofia,
	Nutrition Management in Children with Thalassemia.	Atiye Karakul, Advances in Health Sciences Research. St. Kliment Ohridski University Press Sofia
	Development and Management of Inflammatory Bowel Diseases in Children	Özgüven Öztornacı Beste, Özgürsoy Uran Berna Nilgün Innovations in Health Sciences Cambridge Scholars Publishing, England.
Fiziksel Tanılama	Beste Özgüven Öztornacı 500 Soru 500 Yanıt İç Hastalıkları Hemşireliği Sorunlar & Vakalar	

		Çukorova Nobel Tıp Kitabevi
	İLK 1000 GÜN ANNE VE ÇOCUK SAĞLIĞI KİTABI- Dünya'da ve Ülkemizde Anne Sağlığının Durumu ve Göstergeler	Dr. Öğr. Üyesi İlnur YEŞİLÇINAR, Prof. Dr. Gülten Güvenç
	Endokrin Hemşireliği-Polikistik Over Sendromu	Dr. Öğr. Üyesi Ekin Dila Topaloğlu Ören
	Innovations in Health Sciences-Maternal Postpartum Depression and Breastfeeding	Dr. Öğr. Üyesi Ekin Dila Topaloğlu Ören
	Davranış Değişiminde Güncel Bir Yaklaşım Motivasyonel Görüşme: Kronik Hastalıkların Öz-Yönetiminde Motivasyonel Görüşme ve Bilişim Temelli Motivasyonel Görüşme Uygulamaları.	Jülide Gülizar Yıldırım Duman
	E-health Applications in Self-Management Of Chronic Diseases in Children and Adolescents.	Jülide Gülizar Yıldırım Duman
	Nursing Education in The Era of Virtual Reality. In: Virtual and Augmented Reality in Education, Virtual and Augmented Reality in Education, Art, and Museums, IGI Global, 47-70.	Dr. Öğr. Üyesi Derya Uzelli Yılmaz
	Hemşirelikte İnovasyon Uygulamaları: Bir Sistemik derleme. Tunçsiper B, Taşpınar F, Erkin Geyiktepe Ö, eds. Sağlık Bilimlerinde Multidisipliner Yaklaşımlar 2. 1. Baskı. Ankara: Gece Kitaplığı 427-442	Prof. Dr. Esra AKIN PALANDÖKEN
	COVID-19: Etik ikilemleretik duruş. Şenuzun Aykar F, ed. İç Hastalıkları Hemşireliği ve COVID-19. 1. Baskı. Ankara: Türkiye Klinikleri; 2020. p.83-6.	Prof. Dr. Esra AKIN PALANDÖKEN
	Ruh Sağlığında Hasta Hakları, Etik ve Yasal Konular	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI
	Psikiyatride İlaç Tedavileri	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI
	COVID-19: Hastaya bakım veren sağlık profesyonellerinin psikososyal süreçleri ve destek yöntemleri	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI
	Beslenme ve Yeme Bozukluklarında Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI Arş. Gör. Gülşenay TAŞ
	Ruh Sağlığı ve Psikiyatri Hemşireliğine Giriş	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Ece MUTLU SATIL
	Psikiyatride Temel Kavramlar ve Genel Belirtiler	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Ece MUTLU SATIL
	Ruhsal Durum Değerlendirmesi	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Gülşenay TAŞ
	Yıkıcı Bozukluklar, Dürtü Denetimi ve Davranım Bozuklukları ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Gülşenay TAŞ
	Anksiyete Bozuklukları ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Dr. Öğr. Üyesi Ayşe BÜYÜKBAYRAM ARSLAN
	Disosiyatif Bozukluklar Bozukluklar ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Dr. Öğr. Üyesi Ayşe BÜYÜKBAYRAM ARSLAN
	Travma Bozuklukları ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Dr. Öğr. Üyesi Ayşe BÜYÜKBAYRAM ARSLAN

	Depresyon Bozuklukları ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Gülsenay TAŞ.
	İki Uçlu (Bipolar) ve İlişkili Bozukluklar ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Gülsenay TAŞ.
	Şizofrenik Bozukluklar ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Gülsenay TAŞ.
	Madde Kullanım Bozuklukları ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Dr. Öğr. Üyesi Dilek AYAKDAŞ DAĞLI
	Kişilik Bozuklukları ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Gülsenay TAŞ
	Uyku Bozuklukları ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Gülsenay TAŞ
	Yeme Bozuklukları ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Gülsenay TAŞ
	Psikoseksüel Bozukluklar ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Ece MUTLU SATIL
	Psikiyatride İlaç Tedavileri ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Gülsenay TAŞ
	Somatik Tedaviler ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Dr. Öğr. Üyesi Ayşe BÜYÜKBAYRAM ARSLAN
	Ruh Sağlığı ve Hastalıklarında Hemşirelik Süreci	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI
	Psikiyatride Hasta Hakları, Etik ve Yasal Konular	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Ece MUTLU SATIL.
	Fiziksel Hastalıklarda Ruhsal Problemler ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Ece MUTLU SATIL.
	Psikoterapi Uygulamaları ve Hemşirelik Bakımı	Dr. Öğr. Üyesi Ayşe BÜYÜKBAYRAM ARSLAN
	Nörobilişsel Bozukluklar ve Hemşirelik Bakımı	Dr. Öğr. Üyesi Ayşe BÜYÜKBAYRAM ARSLAN Arş. Gör. Gülsenay TAŞ
	Obsesif Kompulsif Bozukluklar ve İlişkili Bozukluklar ve Hemşirelik Bakımı	Dr. Öğr. Üyesi Ayşe BÜYÜKBAYRAM ARSLAN
	Bedensel Belirti Bozuklukları ve İlişkili Bozukluklar ve Hemşirelik Bakımı	Dr. Öğr. Üyesi Ayşe BÜYÜKBAYRAM ARSLAN
	Konsültasyon-Liyazon Psikiyatrisi Hemşireliği	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Ece MUTLU SATIL.
	Kriz ve Krize Müdahale	Dr. Öğr. Üyesi Dilek AYAKDAŞ DAĞLI.
	Ruhsal Hastalıklara Neden Olan Etmenler	Dr. Öğr. Üyesi Dilek AYAKDAŞ DAĞLI.
	Dışa Atım Bozuklukları ve Hemşirelik Bakımı	Arş. Gör. Gülsenay TAŞ
	Yüksek Güvenlikli Hastaneler ve Adli Hemşirelik	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI, Arş. Gör. Gülsenay TAŞ.
	Cinsel Saldırı Muayene Hemşireliği	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI
	Ruh Sağlığı için Tehdit: Şiddet	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI

	Adli Psikiyatri	Prof. Dr. Leyla BAYSAN ARABACI
	İç Hastalıkları Hemşireliği 500 soru 500 Yanıt: Sistemler: Üst Gastrointestinal Sistem Hastalıkları	Dr. Öğr. Üyesi Berna Nilgün Özgürsoy Uran
	İç Hastalıkları Hemşireliği 500 soru 500 Yanıt: Sorunlar ve Vakalar: Bulaşıcı Hastalıklar	Dr. Öğr. Üyesi Berna Nilgün Özgürsoy Uran
	İç Hastalıkları Hemşireliği 500 soru 500 Yanıt: Deneme Sınavı (Karma)	Dr. Öğr. Üyesi Berna Nilgün Özgürsoy Uran
	Title of Book: Innovations in Health Sciences Title of the Chapter 16: The Importance of Patient Education in The Management of Inflammatory Bowel Diseases	Asst. Prof. Dr. Berna Nilgün Özgürsoy Uran
	Title of Book: Innovations in Health Sciences Title of the Chapter 26: Development and Management of Inflammatory Bowel Diseases In Children	Asst. Prof. Dr. Berna Nilgün Özgürsoy Uran
	Title of Book: Innovations in Health Sciences Title of the Chapter : 22 The Role of Nurses in Chronic Disease Management in Geriatric Patients	Prof. Dr. Elif Unsal Avdal, Arş. Gör. Funda Sofulu
	İç Hastalıkları Hemşireliği 500 soru 500 Yanıt: Sistemler: Romatizmal Hastalıklar	Prof. Dr. Yasemin TOKEM
	İç Hastalıkları ve Hemşirelik Bakımı (Eds.Nuran Akdemir) Ünite 15:Eklem ve Bağ Dokusu Hastalıkları ve Hemşirelik Bakımı	Prof. Dr. Yasemin TOKEM
	Güncel Hemşirelik Araştırmaları	Melike Ertem
	Health Sciences Theory, Current Researches and New Trends	Melike Ertem
	Architecture of Tendon and Ligament and their Adaptation to Pathologic Conditions.	Prof. Dr. Derya ÖZER KAYA
	Bantlama/Kalça Kinezyo Bantlama	Dr. Öğr. Üyesi Umut Ziya KOÇAK
	Bantlama/Ayak-Ayak Bileği Kinezyo Bantlama	Dr. Öğr. Üyesi Umut Ziya KOÇAK
	Yaşlı Sağlığına Çok Yönlü Yaklaşım	Arş. Gör. Elvan FELEKOĞLU
	Engelli birey ve ailelerle grup çalışmaları örnekleri	Tekindal, M. (2020). Engelli birey ve ailelerle grup çalışmaları örnekleri. Engellilik Alanında Sosyal Hizmet Kuram ve Uygulamaları. (Eds. M. Tekindal, & S. Attepe Özden), Ankara: Nobel Yayınevi. 275-284.
	Situation and Future of Social Work Education in Turkey	Tekindal M., Attepe Özden S. (2020) Situation and Future of Social Work Education in Turkey. In: S.M. S., Baikady R., Sheng-Li C., Sakaguchi H. (eds) The Palgrave Handbook of Global Social Work Education. Palgrave Macmillan, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-39966-5_38
	Yoksulluk ve Çocuk: Çocuk İşçiliği ve Sokakta Çalıştırılan Çocuklar	Ege, A. (2020). Yoksulluk ve Çocuk: Çocuk İşçiliği ve Sokakta Çalıştırılan Çocuklar. F. Pashı, & H. Aslantürk (Ed.) içinde, Çocuklarla Çalışma: Temel

		Alanlar, Uygulamalar, Güncel Tartışmaları (s. 205-228). Ankara: Nobel Yayınevi.
	Engelli bireylerle etkili iletişim.	Ege, A. (2020). Engelli bireylerle etkili iletişim. M. Tekindal, & S. Attepe Özden (Ed.) içinde, Engellilik alanında sosyal hizmet kuram ve uygulamaları (s. 235-254). Ankara: Nobel Yayınevi.
	Yitik Mekanda Gizlenen Öykülerin İzinde: Bekar Odalarında Araştırmacı Olmak	Erim, F. (2020). Yitik Mekanda Gizlenen Öykülerin İzinde: Bekar Odalarında Araştırmacı Olmak. S. Akçay, İ.B. Adıgüzel, E. Beydili Gürbüz (Ed.) içinde, Araştırma Yolculuğundan Yansımalar: Sosyal Hizmet Araştırmalarında Saha Deneyimleri (s. 255-281). Ankara: Nobel Yayınevi
	Kent Marjinalliği ve Kentsel Dışlanma	Erim, F. (2020). Kent Marjinalliği ve Kentsel Dışlanma. S. Buz, T.E.Gencer, C. Bolgün (Ed.) içinde, Kentsel Sosyal Hizmet. (s. 145-171). Ankara: Nobel Yayınevi.
Sağlık Hizmetleri MYO	Yaşlıda Üreme Sistemi Sorunlarında Destek Bakım, ISBN:978-625-7707-07-7. S: 375-381, Akademisyen Kitabevi, 2020.	Tuğçe Şık
	Ko-kültür Hücre Yöntemleri, ISBN: 978-625-7243-49-02020, Gece Kitaplığı, 1.cilt,11-26.	Melek Pehlivan
Sanat ve Tasarım F.	Eğitim Bilimleri Alanında Bilimsel Çalışmalar, Bölüm adı:(21. Yüzyıl Becerilerinin Kazandırılmasında Sanat Tasarım Eğitimi ve Steam) (2020). DİLMAÇ Sehran, Gece Kitaplığı, Editör: Onur Zahal, Basım sayısı:1, ISBN:978-625-7858-09-0, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6339791)	Sehran Dilmaç
	Anarsizm, Bölüm adı:(Sanatın Anarşist Söylemi: Dada) (2020). DİLMAÇ Sehran, Çizgi Kitabevi, Editör: Prof. Dr. Ali Osman Gündoğan, Doç. Dr. Kemal Bakır, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 688, ISBN:978-605-196-456-0, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6406893)	Sehran Dilmaç
Sosyal ve Beşeri Bilimler F.	Serdivan'ın Kompost Gübre Potansiyeli	Arş.Gör. Fatih KENAR Doç.Dr. Zerrin KARAKUZULU
	Turing Testinin Sınırları: Davranış Düşünme İçin Yeterli Koşul Mudur?	Pakize Arıkan Sandıkcıoğlu
	Bilme Ve Gerekçeleştirme: ALVIN I. GOLDMAN'ın Güvenilirci Gerekçeleştirme Kuramının Bir Değerlendirmesi	Pakize Arıkan Sandıkcıoğlu
	Introduction: Ecothinking, Transnationalism And Interdisciplinary Study	Sophia Emmanouilidou Sezgin Toska
	Çocuklarda Boşanmanın Etkileri ve Bilişsel Davranışçı Terapi Temelli Müdahale Programları	Emine Sevinç Tok

	Çocukluk Çağı Ruhsal Bozuklukları İçin Risk Oluşturan Durumlar ve Bilişsel Davranışçı Terapiler içinde (s. 279-335). Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık	
	Okul Reddi ve Bilişsel Davranışçı Terapi. H. Arkar (Ed.), Çocukluk Çağı Ruhsal Bozuklukları İçin Risk Oluşturan Durumlar ve Bilişsel Davranışçı Terapiler içinde (s. 159-203) Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.	Demet Vural Yüzbaşı
	Göçmen ve Mülteci Çocuklara Yönelik Müdahale Programları. A. Doğan ve D. Y. Kağmıcı (Ed.), Göçmen Çocuk ve Ergenler: Kültürleşme, Uyum ve Eğitim içinde (s. 187-210). Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık	Demet Vural Yüzbaşı
	Çocukluk Çağı Obsesif Kompulsif Bozukluk ve Bilişsel Davranışçı Terapisi. Çocukluk Çağı Ruhsal Bozuklukları ve Bilişsel Davranışçı Terapiler - DSM-5 Odaklı içinde (s. 127-187). Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık	Emine Sevinç Tok
	Göç Kültürleşme Süreçleri ve Psikososyal Uyum (Ed.), Göçmen Çocuk ve Ergenler: Kültürleşme, Uyum ve Eğitim içinde (s. 187-210). Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık	Filiz Künüroğlu
	The role of social support in the psychological wellbeing of Syrian refugees in Turkey: The mediating role of resilience and sociocultural adaptation (Ed.), Theory and Research in Social, Human and Administrative Sciences içinde (337-352). Ankara: Gece Kitaplığı	Filiz Künüroğlu Emine Sevinç Tok
	The Impact of Personality and Perceived Discrimination on the Sociocultural Adaptation Processes of Syrian Refugees in Turkey (Ed.),The Impact of Personality and Perceived Discrimination on the Sociocultural Adaptation Processes of Syrian Refugees in Turkey içinde (79-94). Ankara: Gece Kitaplığı	Filiz Künüroğlu Emine Sevinç Tok
	Çocukluk Döneminde Kronik Ağrı ve Bilişsel Davranışçı Terapi. H. Arkar (Ed.). Çocukluk Çağı Ruhsal Bozuklukları için Risk Oluşturan Durumlar ve Bilişsel Davranışçı Terapiler içinde (s. 3-48). Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.	Ayla Hocaoğlu Uzunkaya
	Kronik Ağrı. Aydemir, N. & Uzunkaya, A.H. (Ed.). Sağlık Psikolojisi Alan Uygulamaları Kronik Hastalıklar içinde (s. 255-312). Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.	Ayla Hocaoğlu Uzunkaya
	Çocuk ve Ergenlerde Beslenme ve Yeme bozuklukları ve Bilişsel Davranışçı Terapi. H. Arkar (Ed.), Çocukluk Çağı Ruhsal Bozuklukları ve Bilişsel Davranışçı Terapiler - DSM-5 Odaklı içinde (s. 273-319). Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık	Zümrüt Gedik
	Çocuk ve Ergenlerde Obezite ve Bilişsel Davranışçı Terapi. H. Arkar (Ed.), Çocukluk Çağı Ruhsal Bozuklukları İçin Risk Oluşturan	Zümrüt Gedik

Durumlar ve Bilişsel Davranışçı Terapiler içinde (s. 49-78). Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.	
Yunus Emre'yi Anlamak	Prof. Dr. Ömür CEYLAN
Tasavvufi Şiirin Poetikasına Doğru: Tasavvufi İstilah ve Remizlerin Poetik Değeri Üzerine	Prof. Dr. Ömür CEYLAN
Tonyukuk Yazsıtında Hakkak Hataları	Prof. Dr. Rysbek ALİMOV
Bir Anlam Daralması Örneği Olarak –Türk (Yâdigâr-ı İbn-i Şerif Örneği)	Prof. Dr. Şaban DOĞAN
Tongaya basmak (düşmek) Üzerine	Prof. Dr. Şaban DOĞAN
Batı Moğolistan'ın Uvs ve Khovd İlleri Sınırlarında Yer Alan Köktürk Dönemi İnsan Figürlü Taşlar ve Anıt Külliyeleer	Prof. Dr. Şaban DOĞAN
Moğolistan'daki Türk Yazıtları Üzerine	Prof. Dr. Şaban DOĞAN
N.İ. İl'minskiy'in _Materialı K İzüçeniyu Kirgizskago Nareçiya' Adlı Eseri ve Bu Eserdeki Kazakça Dil Birimlerinin Sesçil Yönden Değerlendirilmesi	Prof. Dr. Murat CERİTOĞLU
Ömer Seyfettin'in Hikayelerinde Oryantal ve Oksidentalizmin Yansımaları	Prof. Dr. Hanife Yasemin MUMCU
Ömer Seyfettin'in Gözünden Milliyet ve Beynelmileliyet Kavramı	Prof. Dr. Hanife Yasemin MUMCU
Tarihte Bir Kahraman (Balak) Belek Gazi/Roman Kahramanı Balak Gazi	Prof. Dr. Hanife Yasemin MUMCU
Çuvaşçada Fiil Birleşmesi Kaynaklı Söz Varlığı	Doç. Dr. Sinan GÜZEL
Kutsal Mekânların Yolundan Alevi Ocaklarının İzini Sürmek	Dr. Öğr. Üyesi Bülent AKIN
Alevi-Bektaşî İnançında “Taş-Kaya-Duvar” Yürütme Motifi Etrafından Oluşan Anlatılar Üzerine Bir Anlam Çözümlemesi	Dr. Öğr. Üyesi Bülent AKIN
Günümüzde Tasavvuf	Dr. Öğr. Üyesi Ünal ŞENEL
Sivas/Zara Kızıkları Karşılaştırmalı Halk İnançları	Dr. Öğr. Üyesi Ali Osman Abdurrezzak
Korku Miti Bağlamında Kızık Halk İnançlarının Mitolojik Kökenleri Üzerine Bir Değerlendirme	Dr. Öğr. Üyesi Ali Osman Abdurrezzak
Emine İşinsu'nun Bir Ben Vardır Benden İçeri Ve İskender Pala'nın Od Adlı Romanlarında Bir Roman Kişisi Olarak Yunus Emre	Arş. Gör. Mustafa Temizsu
Smyrna Antik Kenti Kazılarında Bulunan Mermer Mortar Örnekleri, Yekta Demiralp Anısına Sanat Tarihi Yazıları, Ege Yayınları 2020, s. 207-215.	Akın ERSOY
Smyrna Agorası'ndan 19. Yüzyıla Ait Bir Fransız Demijohn Örneği, Yekta Demiralp Anısına Sanat Tarihi Yazıları, Ege Yayınları 2020, s. 255-262.	Binnur GÜRLER Akın ERSOY
Lüleburgaz Sokollu Mehmet Paşa Külliyesi ve Sibyan Mektebi Hakkında Bazı Tespitler, Yekta Demiralp Anısına Sanat Tarihi Yazıları, Ege Yayınları 2020, s. 459-475	Harun ÜRER Özge BAŞAĞAÇ
Raziye Devlet Hatun: “Arusi Min Al-I Selçuk”, Canan Parla Armağanı. Sanat Tarihi, Arkeoloji, Tarih ve Filoloji Araştırmaları, s.175-194	Sema Gündüz KÜSKÜ

	Urla (İzmir) Fatih İbrahim Bey Camii'ne İlişkin Restorasyon Sonucunda Ortaya Çıkan Yeni Bulgu ve Gözlemler, Yekta Demiralp Anısına Sanat Tarihi Yazıları, Ege Yayınları 2020	Ersel ÇAĞLITÜTÜNCÜGİL Ferhan ERİM
	Yeni Medya ve Değişen Toplumsal Değerler	Yasin Bulduklu, Muzaffer Şeker
	Özel Hastalarla İletişim	Yasin Bulduklu
	COVID-19 Süreci ve Sonrası: Medya-Eğlence ve Spor Sektörü	Yasin Bulduklu
	Sağlık Kurumlarında Beklenmeyen Olaylar ve Kurumsal İletişim Yönetimi	Yasin Bulduklu
	Media, Sports and Entertainment Industry in the Post-pandemic Period	Yasin Bulduklu-Murat Yeşil
	Kitap Adı: Dijital Film Teknikleri (Editör: İbrahim Etem Zinderen) Bölüm Adı: Sinemada Aydınlatma ve Aydınlatma Teknikleri (Yazar: Nazım Ankaralığıl) Yayınevi: Akademisyen Yayınları, Ankara, 2020	Nazım Ankaralığıl
	Dijital Çağda Tüketim Psikolojisi: Sanal Dünyada Alışveriş Dinamikleri	Dr. Öğr. Üyesi Erdem GEÇİT
	Dijital Dönüşüm Sürecinde İnovatif Bir Pazarlama Stratejisi: Bütüncül Kanal	Dr. Öğr. Üyesi Erdem GEÇİT
	Reklam Perspektifleri, Türk Güldürü Sinemasında Dönemin Ruhuyla Reklamcıya Bakış: 70'li Yıllar	Prof. Dr. Cenk Demirkıran
	Dijital yayıncılık (ders kitabı9)	Prof. Dr. Cenk Demirkıran
	Çalışma Hayatına Bağlı Psikososyal Risk Faktörlerinin Bilgi Merkezlerinde Yürütülecek Afet ve Acil Durum Uygulamalarındaki Rolü	Doç. Dr. Mehmet Ali Akkaya
	Okul Öncesi Çocukların Kütüphane Alışkanlığı Kazanmasında Ebeveyn ve Büyük Kardeş Faktörü: İzmir Örneği	Doç. Dr. Mehmet Ali Akkaya
	The Effects of COVID-19 Pandemic on Academic Researches and Publications	Haydar YALÇIN & Muzaffer ŞEKER
	Küresel Salgın Öncesi ve Sürecindeki Koronavirüs Araştırmaları Literatürünün Bibliyometrik Analizi ve Salgın Sonrasındaki Dönem için Değerlendirmeler (1969-2020)	Haydar YALÇIN & Muzaffer ŞEKER
Eczacılık F.	Building Robustness into Translational Research, Handbook of Experimental Pharmacology	Betül Rabia ERDOĞAN, Martin Christian MICHEL
	Liposomes and phytosomes for phytoconstituents, Advances and Avenues in the Development of Novel Carriers for Bioactives and Biological Agents	Karpuz Merve, Silindir-Gunay, Ozer AY.
Su Ürünleri F.	Deniz Hıyarlarının Önemi, Dağılımı ve Yoğunluğunu Etkileyen Faktörler	Hakkı Dereli, Mehmet Aydın
	Türkiye'de Deniz Hıyarı Balıkçılığı ve Yönetimi	Hakkı Dereli, Mehmet Aydın

İslami İlimler F.	Zirveden Dramatik Sona Müslüman Sultanlar, Saddam Hüseyin, ISBN:978-605-2339-40-4, S:403-407, Mana Yayınları, 2020	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet BÜKÜM
	Zirveden Dramatik Sona Müslüman Sultanlar, Turan Şah, ISBN:978-605-2339-40-4, S:184-188, Mana Yayınları, 2020	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet BÜKÜM
	Zirveden Dramatik Sona Müslüman Sultanlar, Celaeddin Harzemşah, ISBN:9786052339404, S:119 128, MANA, 2020	Doç. Dr. Cahit KÜLEKÇİ
	Müslümanların Engizisyonu 2, Hoca Sinan Paşa, ISBN:978-605-2339-36-7, S:290 295, MANA, 2020	Doç. Dr. Cahit KÜLEKÇİ
	Zirveden Dramatik Sona Müslüman Sultanlar, Alaaddin Harzemşah, ISBN:9786052339404, S:134 139, MANA, 2020	Doç. Dr. Cahit KÜLEKÇİ
	Müslümanların Engizisyonu 2, Nasır-ı Hüsrev, ISBN:978-605-2339-36-7, S:234 238, MANA, 2020	Doç. Dr. Cahit KÜLEKÇİ
	Müslümanların Engizisyonu-2, İbn Sahnûn, ISBN:978-605-2339-36-7, S:188 190, Mana Yayınları, 2020	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet GEDİK
	Müslümanların Engizisyonu -2, Hezarfen Ahmet Çelebi, ISBN:978-605-2339-36-7, S:311 313, Mana Yayınları, 2020	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet GEDİK
	Zirveden Dramatik Sona Müslüman Sultanlar, Mütevekkil, ISBN:9786052339404, S:134 139, MANA, 2020	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet GEDİK
	Zirveden Dramatik Sona Müslüman Sultanlar, Alaaddin Harzemşah, ISBN:9786052339404, S:134 139, MANA, 2020	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet GEDİK
	MÜSLÜMANLARIN ENGİZİSYONU -2 ÖLÜMCÜL KOVUŞTURMALAR/MİHNELER, ŞEMS-İ TEBRİZİ, ISBN:978-605-2339-36-7, S:65 69, MANA YAYINLARI, 2020	Arş. Gör. Zeynep KIZILYAR
	MÜSLÜMANLARIN ENGİZİSYONU - 2 ÖLÜMCÜL KOVUŞTURMALAR - MİHNELER, İLHAMİ BABA, ISBN:978-605-2339-36-7, S:102 105, MANA YAYINLARI, 2020	Arş. Gör. Zeynep KIZILYAR
	ZİRVEDEN DRAMATİK SONA MÜSLÜMAN SULTANLAR, TOMANBAY, ISBN:978-605-2339-40-4, S:325 329, MANA YAYINLARI, 2020	Arş. Gör. Zeynep KIZILYAR
	Müslümanların Engizisyonu-1 Ölümcül Kovuşturmalar, İbn Seb'in (1270), ISBN:978-605-2339-282, S:205 212, Mana Yayınları, 2020	Arş. Gör. Zeynep KIZILYAR
	TÜRKİYE'DE İLAHİYAT FAKÜLTELERİ ÖĞRENCİLERİNİN ARAPÇA METOT PLANLAMASINDA KARŞILAŞTIKLARI ZORLUKLAR	Dr. Öğr. Üyesi Rami ALKHALAFALABDULLA
	Ruhâvî'nin Hayatı ve Hadis İlmindeki Yeri	Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Akdoğan
	"Oryantalistik Düşünceye Etkisi Açısından Haçlı Seferleri": Eyyübiler Dönemi Özelinde, Iğdır Eyyübiler Sempozyumu III. cilt, edit.	Prof. Dr. İbrahim Kutluay

	Abdülhalim Oflaz, Rûmeysa Seven, İsa Babür vd. İstanbul: Hiper Yayınları 2020.	
	“Sahâbeden Günümüze, Değişen Dindarlık Parametrelerinin Sünnet Çerçevesinde Yeniden Değerlendirilmesi”, İslam ve Youm IV. Yayına Hazırlayan Prof. Dr. Fikret Karaman. edit. Serkan Demir, Soner Eraslan Malatya: İnönü Üniversitesi Yayınevi. 2020: 237-264.	Prof. Dr. İbrahim Kutluay
	شعرية النثر العربي القديم - المتجردين في ديوان أمير المتجردين - الأنساق الشعرية في ديوان أمير المتجردين - شعرية النثر العربي القديم Songoç	Dr. Öğr. Üyesi Enas Boubes
	تطوير مهارة المحادثة بالألعاب اللغوية - سلسلة العربية التوصلية لتعليم العربية لغير الناطقين بها	Dr. Öğr. Üyesi Enas Boubes
	“Haçlılar döneminde Kudüs”, Kudüs, İstanbul; 2020	İlim Yayma Vakfı Yayınları
	“İslamiyette Kudüs’ün Konumu”	İlim Yayma Vakfı Yayınları
	“Başlangıçtan günümüze İslam’da salgın ve bulaşıcı hastalıklar”, Çok Yönlü Etki Analiziyle Covid-19 Pandemisi	Esam Yayınları,
	“Başlangıçtan İslamiyete kadar Kudüs: genel bilgiler”,	İlim Yayma Vakfı Yayınları
	“Nuhilik”	Metamorfoz/OkurAkademi
	“Deren Avraham”	Metamorfoz/OkurAkademi, 2020
Diş Hekimliği F.	Kalay Florür İçeren Diş Macunlarının Dentin Hassasiyetinin Tedavisindeki Etkinliğinin Değerlendirilmesi: Sistematik Derleme.	Dr. Öğr. Üyesi Günseli KATIRCI Prof. Dr. Esra UZER ÇELİK
	Endodontide Vital ve Devital Dişlerde Mineral Trioksit Agregat (MTA) Kullanımı.	Prof. Dr. Esra UZER ÇELİK Araş. Gör. Elvan BODUR
	Restoratif diş hekimliği açısından kompozit rezin esaslı CAD/CAM materyallerine güncel bakış II: Anterior restorasyonlar.	Doç. Dr. Bilal YAŞA Prof. Dr. Esra UZER ÇELİK
	Restoratif diş hekimliği açısından kompozit rezin esaslı CAD/CAM materyallerine güncel bakış I: Posterior restorasyonlar.	Prof. Dr. Esra UZER ÇELİK Doç. Dr. Bilal YAŞA
Tıp F.	**Klinik Bilimlerde Deney Hayvanı Modelleri (Uluslararası Yayınevi) **33. Bölüm: Diyabet ve Diyabetik Nöropati Modelleri	Doç.Dr.Mümin Alper ERDOĞAN
	Konjenital Toraks Duvarı Deformiteleri ve Tedavi Yöntemleri	Doç. Dr. Hasan ERSÖZ
	Akciğer Kanseri Tanı ve Evrelemede Kullanılan İnvaziv İşlemler	Uzm. Dr. Mehmet ÜNAL
	Urakus Kanseri, Mesanede paraganglioma, Pediatrik Üriner Rabdomyosarkom; Yeni Bir Olgu ve Literatürün Gözden Geçirilmesi, Sıradışı Ürogenital Kaposi Sarkomu; HIV Negatif Kaposi Sarkomu: Yeni Bir Olgu ve Literatürün Gözden Geçirilmesi, Penil Schwannoma: Yeni Bir Olgu ve Literatür Derlemesi, Primitif Nöroektodermal Tümör	Prof.Dr.Yüksel YILMAZ
	Pediatrik Üriner Rabdomyosarkom; Yeni Bir Olgu ve Literatürün Gözden Geçirilmesi, Kadın Üretral Malign Melanoma: Yeni Bir Olgu ve Literatür Derlemesi, Üretral Skuamoz Hücreli Karsinom, Böbrekte Gastrointestinal Stromal Tümörler, Böbrek ve Spermatik Kordda Liposarkom, Testiküler Mezotelyoma)	Prof.Dr.Yiğit AKIN
	Üretral Skuamoz Hücreli Karsinom, Böbrek ve Spermatik Kordda Liposarkom	Doç. Dr. Sacit Nuri Görgel

	Kadın Üretral Malign Melanoma: Yeni Bir Olgu ve Literatür Derlemesi, Sıradışı Ürogenital Kaposi Sarkomu; HIV Negatif Kaposi Sarkomu: Yeni Bir Olgu ve Literatürün Gözden Geçirilmesi, Kadın Üretral Malign Melanoma: Yeni Bir Olgu ve Literatür Derlemesi, Penil Schwannoma: Yeni Bir Olgu ve Literatür Derlemesi	Dr. Öğr Üyesi Osman Köse
	Urakus Kanseri, Mesanede paraganglioma, Primitif Nöroektodermal Tümör,	Dr. Öğr Üyesi Serkan Özcan
	Cerrahi Komplikasyonlar, Önlenmesi ve Komplikasyon Yönetimi - 2020, Bölüm adı: (Abdominal Duvar Cerrahisi Komplikasyonları) (2020). Türkiye Klinikleri (Ortadoğu Reklam Tanıtım Yayıncılık Turizm Eğitim İnfaat Sanayi ve Ticaret A.S.), Editör: Prof.Dr. M. Mahir AKYILDIZ Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 8, ISBN:978-625-401-010-1, Türkçe (Bilimsel Kitap).	Dr.Öğr.Üyesi Turan ACAR, Prof. Dr. Mehmet HACIYANLI.
	**TÜRKİYE SAĞLIK RAPORU – 2020: Kronik Hastalıklar Risk Faktörleri-Fiziksel İnaktivite (Hareketsizlik) ** TÜRKİYE SAĞLIK RAPORU – 2020: Afetlerde Cinsel Sağlık/Üreme Sağlığı ** Sağlık Bilimlerinde Teori ve Araştırmalar II: Sağlık Araştırmalarında Anket Hazırlama	Dr.Öğr.Üyesi Asya Banu BABAOĞLU
	Kafa travmaları ve COVID-19. Yüceer N, editör. Nöroşirürji ve COVID-19. 1. Baskı. Ankara: Türkiye Klinikleri; 2020. p.35-41. Makale Dili: TR ISBN: 978 – 625 – 401 – 072 – 9	Gökhan Gürkan Prof.Dr. Nurullah Yüceer
	COVID-19 ile ilişkili serebrovasküler hastalıklarda intrakranial vasküler patolojiler ve intraserebral hemoraji. Yüceer N, editör. Nöroşirürji ve COVID-19. 1. Baskı. Ankara: Türkiye Klinikleri; 2020. p.48-51. Makale Dili: TR ISBN: 978 – 625 – 401 – 072 – 9	Murat Atar Prof.Dr. Nurullah Yüceer
	COVID-19: Güncel Aşı Çalışmaları (Türkiye Klinikleri)	Prof.Dr. Dilek Yılmaz Çiftdoğan
	Çocuklarda siroz el kitabı/ TCGHB derneği,	Prof.Dr. Maşallah Baran
	Çocuklarda siroz el kitabı/ TCGHB derneği,	Doç.Dr.Yeliz Çağan Appak
	**Kritik Çocuk Hasta Algoritmaları Bölüm adı: (Methemoglobinemi) Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 896, (2020). ISBN:978-605-7578-69-3, Türkçe (Bilimsel Kitap) ** Kitabın adı: Kritik Çocuk Hasta Algoritmaları Bölüm adı: (Zehirlenmeler) (2020).,	Doç Dr Gamze Gökcalp

	Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 896, ISBN:2020 978-605-7578-69-3, Türkçe(Bilimsel Kitap) ** Kitabın adı: Kritik Çocuk Hasta Algoritmaları Bölüm adı: (Solunum Sıkıntısı Olan Yenidoğana Yaklaşım) Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 896, ISBN:2020 978-605-7578-69-3, Türkçe (Bilimsel Kitap)	
	**Kritik Çocuk Hastaya Yaklaşım. Kritik Çocuk Hasta Algoritmaları ** Pediatrik Erken Uyarı Sistemleri. Kritik Çocuk Hasta Algoritmaları ** Non-İnvaziv Mekanik Ventilasyon. . Kritik Çocuk Hasta Algoritmaları ** İnvaziv Mekanik Ventilasyon. . Kritik Çocuk Hasta Algoritmaları ** Çocuklarda Sepsis ve Septik Şok. Kritik Çocuk Hasta Algoritmaları **Asit-Baz Dengesi Bozuklukları. Kritik Çocuk Hasta Algoritmaları **Akut Böbrek Hasarı ve Renal Replasman Tedavileri. Kritik Çocuk Hasta Algoritmaları ** Yenidoğanda Mekanik Ventilasyon. Kritik Çocuk Hasta Algoritmaları	Prof. Dr. Ayşe Berna Anıl
	Fetal Aritmiler/ Türkiye Klinikleri Fetal Kardiyak Tanı ve Hasta Yönetimi 1. Baskı. Ankara: Türkiye Klinikleri; 2020. p.40- 5	Prof Dr Cem Karadeniz
	Pediatric Palyatif Bakım Doğumsal metabolik hastalıklarda pediatrik palyatif bakım	Dr.Öğr.Üyesi Melis Köse
	** Nobel Tıp Kitabevleri, X ışını tüpü ve üretimi, Radyoloji Fiziği, 2020 ** Nobel Tıp Kitabevleri, Bilgisayarlı tomografide görüntü kalitesi ve artefaktlar, Radyoloji Fiziği,2020	Prof.Dr. M.Fazıl Gelal
	**Psikoz riskinin değerlendirilmesi ve prodromal psikoz ** Çocuk ve Ergen Psikiyatrisi 1-2 uluslararası akademisyen yayınevi	Dr.Öğr.Üyesi Gonca Özyurt
	Uyarılabilir Hücrelerde Elektriksel Olaylar	Dr.Öğr.Üyesi Sibel Kocaaslan Atlı Dr.Öğr.Üyesi Mehmet Cemal Kahya
	Lenfoid Sistem	Prof. Dr. Murat Tosun Prof. Dr. Meltem Kuruş
	**Erkek Genital Sistem **Hücre I	Prof. Dr. Meltem Kuruş
	**Hücre II **Kulak	Prof.Dr. Selen Akyol Bahçeci
	Sinir Doku	Dr.Öğr.Üyesi Fatma Şimşek
	**Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Obstetride Temel Muayene Teknikleri ve Tanı Yöntemleri ** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Fetal İyilik Halinin Değerlendirilmesi	Prof.Dr.Serpil AYDOĞMUŞ

	<p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Gebelik ve Hipertansiyon</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Amniyon Sıvısı Anormallikleri</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Alloimmunizasyon</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Pubertal Gelişim Bozuklukları</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Endometriozis</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Kontrasepsiyon ve Aile Planlaması</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Pelvik Taban Disfonksiyonu</p>	
	<p>**Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Gebelik fizyolojisi</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Pelvik inflamatuvar hastalık</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Pelvik kitlelere yaklaşım</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Polikistik over sendromu</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Hiperandrojenizm</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Serviksın premalign ve malign hastalıkları</p>	Doç. Dr. Esra Bahar GÜR
	<p>**Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Gebelik ve Sistemik Hastalıklar</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Çoğul Gebelikler</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Üçüncü Trimester Kanamaları</p>	Dr. Öğretim Üyesi Seçil Karaca Kurtulmuş
	<p>**Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Perinatal enfeksiyonlar</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Operatif doğumlar</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Gebelik ve diabet</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Gebelikte ve postpartum dönemde tromboemboli</p> <p>** Anne çocuk sağlığı ve eğitimi, Lohusalık dönemi ve komplikasyonları</p>	Öğr.Gör.Gökhan KARAKOÇ
	<p>**Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Erken Gebelik Problemleri</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Sorunlu Doğum Eylemi</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Alt Genital Sistem Enfeksiyonları</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Anormal Uterin Kanama</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Ektopik Gebelik</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Vulva-Vajen Benign, Premalin ve Malign Lezyonları</p> <p>** Temel Obstetrik ve Jinekoloji Bilgisi, Korpus Uterinin Premalin ve Malign</p>	Doç. Dr.Aykut ÖZCAN
	Gabapentinoid Grubu İlaçların Kötüye Kullanımı	Doç.Dr.Saliha AKSUN
Turizm Fakültesi	Intellectual Capital	Özge ÇALHAN, , Zafer ÖTER, Gürhan AKDAĞ
	Lizbon, Seul ve Dubai	Özge ÇALHAN
	Otel Mutfaklarında Kadın Personel İstihdamının Değerlendirilmesi: Bodrum Örneği. Turizme Akademik Yaklaşımlar Kitabı İçinde.	Konya Büyükşehir Belediyesi Adına Sahibi; Uğur İbrahim Altay.

	(Edit.;Bilge, C., Şapcılar, M., G., Uslu, S. ve Yetiş, Z.) Konya: Konya Büyükşehir Belediyesi Kültür Yayınları.	
	Rekreasyon: Tarihsel Gelişim, Teoriler, Farklı Alanlarla İlişkiler ve Güncel Gelişmeler (Rekreasyon: Tarihsel Gelişim, Teoriler, Farklı Alanlarla İlişkiler ve Güncel Gelişmeler)	Levent YILMAZ, Mehmet Emre GÜLER
	Barselona, Hamilton, Helsinki (1 Adım, 23 Seyyah, 68 Rota)	Mehmet Emre GÜLER
	Intellectual Capital (Readings in Management)	Tolga, Ö., Akdag, G., Öter, Z.
	Uluslararası otel işletmelerinde pazarlama (Uluslararası Otel İşletmeleri Yönetimi)	Sarıbaş, Ö., Kömürcü, S., Öter, Z.
	1 ADIM 23 SEYYAH 68 ROTA, Yazılan bölümler; Lyon, Cenevre, Sakız Adası	Arş. Gör. Bükre Aslan
	Sustainable Hospitality Management, Conformity of Hospitality Services to SDGs Related to Accessibility and Technology, ISBN:978-1-83909-266-4, S:119 136, Emerald Insight, 2020	Dr. Öğretim Üyesi Nil SONUÇ
	Industrial and Managerial Solutions for Tourism Enterprises, Wellness Tourism Management: Well-Being as a Sustainability Concern for Wellness Tourism Management, ISBN:9781799830306, IGI GLOBAL, 2020	Dr. Öğretim Üyesi Nil SONUÇ
	1 Adım 23 Seyyah 68 Rota, Atina, ISBN:978-625-7258-67-8, S:120 124, Nobel Bilimsel Eserler, 2020	Dr. Öğretim Üyesi Nil SONUÇ
	1 Adım, 23 Seyyah, 68 Rota, Kopenhag, ISBN:978-625-7258-67-8, S:115 119, Nobel Bilimsel Eserler, 2020	Dr. Öğretim Üyesi Nil SONUÇ
	Encyclopedia of Sustainable Management, Environment, Tourism and Sustainability (Ecotourism Management, Environment and Sustainable Tourism), ISBN:978-3-030-02006-4, Springer, 2020	Dr. Öğretim Üyesi Nil SONUÇ
	Encyclopedia of Sustainable Management, Sustainability in Tourism Marketing (Sustainable Tourism Marketing), ISBN:978-3-030-02006-4, Springer, 2020	Dr. Öğretim Üyesi Nil SONUÇ
	Encyclopedia of Sustainable Management, Sustainable Tourism Products and Policies, ISBN:https://doi.org/10.1007/978-3-030-02006-4_453-1, Springer, 2020	Dr. Öğretim Üyesi Nil SONUÇ
	Encyclopedia of Sustainable Management, Culture, Tourism andSustainability (CulturalHeritage and SustainableTourism, Social Sustainability of Tourism, Socio-Cultural Sustainability of Tourism), ISBN:https://doi.org/10.1007/978-3-030-02006-4_457-1, Springer, 2020	Dr. Öğretim Üyesi Nil SONUÇ
	Encyclopedia of Sustainable Management, Sustainable Tourism(Sustainable Development of Tourism, Sustainable Tourism Management), ISBN:https://doi.org/10.1007/978-3-030-02006-4, Springer, 2020	Dr. Öğretim Üyesi Nil SONUÇ

5.4. Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler

Üniversitemizin, toplumsal katkıya yönelik en önemli hizmetlerinden biri “sağlık”tır. Bu bölümde öncelikle bu hizmetimize yönelik bilgi ve istatistikler, ardından yaygın eğitime yönelik sunduğumuz kurslar ve düzenlediğimiz toplumsal bilinçlendirme faaliyetleri aktarılacaktır.



Tablo 104. 2020 Yılı Diş Hastanesi Sağlık Hizmeti

Veri Türü	Sayı
Klinik Sayısı (Ünit Sayısı)	151
Aylık Muayene Sayısı (Yeni Gelen Hasta Sayısı)	1666
Günlük Ortalama Hasta Sayısı (Yeni Gelen Hasta Sayısı)	6670
Ortalama Aylık Gelir	598,958,00
Ortalama Aylık Gider	663.603,00
Diş Röntgen (Periapikal)	4405
Panoramik-Sefalometrik Film	10327
Dental Tomografi	8
Çekilen Diş Sayısı	4250+970 (cerrahi müdahale)
Tedavi Edilen Diş Sayısı	13280
Total Protez	239
Bölümlü Protez	191
Veneer Kron	1995

Not: Üniversitemiz Diş Hastanesi 2019 yılından 2020 yılına klinik sayısında herhangi bir değişiklik olmamıştır.



Tablo 105. Sağlık Bakanlığı İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Sağlık Hizmeti

Hizmet Türü	Veriler
Toplam Yatak Sayısı (<i>Pandemi Sürecinde Yatak Sayısı Değişmiştir</i>)	1150
Yatan Hasta Sayısı	41036
Yatan Hasta Oranı %	2,6
Ortalama Kalış Gün Sayısı	5,6
Yatak Doluluk Oranı %	56,4
Poliklinik Sayısı	1.573.573
Acil Poliklinik Sayısı	241.984
Ameliyat Sayısı	32.070
Ayaktan Hasta Memnuniyet Oranı	% 96
Yatan Hasta Memnuniyet Oranı	% 97

15 Aralık 2013 tarihinde kurulup, 01.01.2015 itibariyle faaliyete geçen **Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde**, yaşam boyu sağlık



Narlıdere Eğitim ve Aile Sağlığı Merkezimiz

çerçevesinde toplumun sosyal, kültürel, ekonomik ve sağlık alanlarında eğitim ihtiyaçlarına cevap vermeye yönelik faaliyetler yürütülmektedir. Merkezimiz içinde barındırdığı Eğitim Aile Sağlığı Merkezleri (EASM) ile sağlıkta kalitenin artırılması ve toplum sağlığının korunması açısından gerekli hizmetleri sunmaktadır. Sağlıkta kalitenin artırılması için koruyucu ve

tedavi edici hizmetler verilmekte ve bu kapsamda çeşitlilik ve kalitenin artırılmasına yönelik çalışmalar süreklilik göstermektedir.

01 Nisan 2015 tarihinde "T.C Sağlık Bakanlığı Türkiye Halk Sağlığı Kurumu ile Üniversitemiz arasında imzalanan "Aile Hekimliği Hizmet Protokolü"ne dayanarak Merkezimize bağlı olarak Çiğli, Karşıyaka ve Narlıdere'de olmak üzere 3 Eğitim Aile Sağlığı Merkezi açılmıştır. Açılan bu

Merkezlerde, Üniversitemiz Tıp Fakültesi Aile Hekimliği Anabilim Dalındaki asistan/araştırma görevlilerine eğitim verilmekte aynı zamanda halka, Üniversitemizin idari/akademik personellerine, öğrencilerimize sağlık alanında hizmet verilmektedir.



Eğitim Aile Sağlığı Merkezlerimize kayıtlı aktif hasta sayısı 21.009 olup, merkezlerimiz hizmetlerine ilişkin verilere Tablo.102'de yer verilmiştir.

Tablo 102. EASM Hizmetleri			
Verilen Hizmet	Çiğli EASM	Karşıyaka EASM	Narlıdere EASM
Muayene sayısı	5.210	13.828	25.407
Gebe izlem sayısı	78	310	129
Bebek izlem sayısı	62	442	90
Çocuk izlem sayısı	176	546	268
Bebek ve çocuk aşı sayısı	232	1.279	1.162
Yetişkin aşı sayısı	625	822	1.328
Düzenlenen rapor sayısı	782	1.739	1.489
15-49 yaş kadın izlem sayısı	218	211	650
Kan alım hizmeti	958	1.433	1.451
Enjeksiyon-pansuman hizmeti sayısı	1.265	4.500	9.800

Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezimiz (TÖMER), 06.12.2013 tarihli 28843 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmelik uyarınca kurulmuş olup, branşında kendini geliştirmiş akademik kadro ile

Yabancı uyruklu Öğrencilerimize görsel, işitsel, uygulamalı ve güncel teknolojiler eşliğinde Türkçe okuma ve yazma eğitimi ve ayrıca öğrenci olarak kurumumuza gelen öğrencilerin ülkelerinden Kurumumuza gelinceye kadar izlemesi gereken yol ile ilgili ücretsiz olarak danışmanlık yapmaktadır.

TÖMER'in 2020 yılı kurslarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 107. Türkçe Eğitim Merkezi Kurs Hizmetleri	
Kursun Adı	Katılımcı Sayısı
Uluslararası Öğrenciler için "Türkçe Hazırlık Eğitimi"	19
Zorunlu Eğitim Fakülte Öğrencisi	27
Özel Öğrenciler için "Türkçe Eğitimi"	12
TOPLAM	38

Üniversitemiz Kariyer Geliştirme Merkezi'nce (KAGEM) İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi öğrenci adayları, öğrencileri, mezunları ve çalışanlarını kapsayacak biçimde kariyer planlaması, uygulaması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yaparak, ülkemizin insan kaynakları performansının ve potansiyelinin gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla, 05.06.2014 tarih ve 29021 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelikle kurulmuştur.

2020 faaliyet döneminde düzenlenen KAGEM kurs bilgilerine aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 108. KAGEM Kurs Hizmetleri				
Sıra No	Kursun Adı	Hedef Kitle	Katılımcı Sayısı	Kurs Süresi
1	İnsan Kaynakları Yönetimi Meslek Elemanı	İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Öğrencileri	30	13-31 Ocak 2020 (10 Gün)

5.5. Ana Hizmet Alanlarını Destekleyici Hizmetler

2547 sayılı Kanunla belirlenen; eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık ile toplumsal fayda yaratma ana hizmet alanlarımız olup, bu hizmetleri destekler mahiyette yürütülen hizmetlere bu başlık altında yer verilmiştir.

Tablo 109. Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri			
Yararlanan	Barınma Hizmeti	Yemek Hizmeti	Sağlık Hizmeti
	Yararlanan Kişi Sayısı	Yararlanma Sayısı (Öğün)	Yararlanan Kişi Sayısı
Öğrenci	-	71.185	-
Personel	-	38.321	-
TOPLAM	-	109.506	-



Öğrenci Yemekhanesi

Tablo 110. Öğrencilere Sağlanan Maddi Olanaklar			
Sıra No	Sağlayan Kurum	Olanakın Niteliği	Yararlanan Sayısı
1	İKÇÜ-Rektörlük	Yemek Bursu	200
TOPLAM			200

Tablo 111. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri					
Sıra No	Hizmet Türü	Hizmetin Niteliği	Hizmet Verilen	Etkinlik Yeri	Hizmet Verilen Sayısı
1	Psikolojik Danışmanlık	Görüşme	Öğrenci	Psikolog odası	77
TOPLAM					77

Üniversitemiz Çelebi Anaokulu ve Çocuk Bakımevi

Öncelikle Üniversitemiz personeli ve Kurum Dışı Personellerine hizmet vermek üzere 09.10.2018 Tarihinde kurulan İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Sosyal Tesisler İktisadi İşletmesi Anaokulu ve Çocuk Bakımevi 3 sınıf,1 yemekhane,1 uyku odası,1 oyun odası ve 1 idari ofisten oluşmaktadır.

Okulumuzda 1 müdür, 3 sözleşmeli öğretmen, 1 aşçı ve 2 yardımcı personel görevlidir.

3 yaş grubu, 4 yaş grubu ve 5-6 yaş grubu olmak üzere Kovid-19 Pandemisi nedeniyle 2020 Mart ayından itibaren yalnızca 1 sınıfımız faal olup, 1 müdür, 1 öğretmen, 1 yardımcı personel ile kayıtlı 12 çocuğu hizmet verilmektedir.

Tablo 112. Çelebi Anaokulu ve Çocuk Bakımevi Hizmetleri	
Kapasitesi	Verilen Hizmetler
60 kişi	<ul style="list-style-type: none"> • Sanat etkinlikleri • Türkçe dil etkinlikleri • Oyun etkinlikleri • Müzik etkinlikleri • Fen ve doğa etkinlikleri • Okuma yazmaya hazırlık çalışmaları • Matematik etkinlikleri • İngilizce • Jimnastik • Yüzme • Beslenme

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. Yönetimsel Yaklaşımımız

Üniversitemiz yönetim sistemi olarak, Eğitim-Öğretim, AR-GE ve Girişimcilik, Toplumsal Katkı ve bunları destekleyen Yönetim Hizmetleri ana proseslerini kapsayacak biçimde 5018 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatı çerçevesinde PUKO döngüsünü sağlayacak biçimde;

- ✓ Stratejik yönetim anlayışı,
- ✓ İç kontrol sistemi ve
- ✓ Risk tabanlı proses yönetimi ile yükseköğretime özel kalite güvencesini içeren bir yönetim modelini benimsemiştir.



Stratejik yönetim anlayışımız, kamu idarelerine yönelik 5 yıllık stratejik planlama yöntemine dayanmaktadır.

İlk planımızın uygulama döneminde edindiğimiz tecrübeler ışığında daha bütüncül bir yaklaşımla ve katılımcılık esası en üst seviyede uygulanarak 2018 yılında çalışmalarına başlanan ve 2019 yılında çalışmalarını sürdürülen Strateji ve Bütçe Başkanlığı işbirliği ile tüm paydaşların katkı ve katılımları sağlanarak hazırlanan Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi Stratejik



Planı, 17.06.2019 tarih ve 2356 sayılı Strateji ve Bütçe Başkanlığının değerlendirme raporuna uygun olarak son düzeltmeleri yapılarak 26.07.2019 tarih ve 1900061333 sayılı Rektörlük Makamı Olur'u ile yürürlüğe girmiştir.

İlgili mevzuatı çerçevesinde Stratejik Planımızın uygulamasını izlemeye yönelik Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları hazırlanmakta ve ilgili rapor sonuçları Strateji

Geliştirme Kurulunca (Yönetim Kurulu) stratejik plan izleme ve değerlendirme toplantılarında görüşülerek sonuçlara ilişkin Kurul kararı alınmakta ve ilgililerine duyurulmaktadır.

6.2. İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol ve Ön Malî Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar (Madde 8/1) “Üst yöneticiler, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.” Ve (Madde 8/2) “İdarelerin malî hizmetler birimi, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapar ve ön malî kontrol faaliyetini yürütür.” hükümleri uyarınca Üniversitemizde 20.02.2014 tarih ve 198 sayılı Rektörlük Olur’u ile koordinasyon ve danışmanlık çalışmaları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’nca yürütülecek iç kontrol sisteminin kurulması çalışmaları başlatılarak iç kontrol sistemin temelleri atılmıştır. Aynı yılın Mayıs ayında ilk iç denetçimiz atanmış ve İç Denetim Birimi kurulmuştur.

2020 yılında iç kontrol kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlere aşağıda yer verilmiş olup, bu faaliyetler; Kamu İç Kontrol Standartlarına uyum faaliyetleri, ön mali kontrol faaliyetleri ve iç denetim faaliyetleri olmak üzere ayrı ayrı ele alınmıştır.

Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Faaliyetleri

Üniversitemiz iç kontrol sisteminin tesis edilmesi ve Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunu sağlamak üzere yapılması gereken çalışmaların belirlenmesi ve bu çalışmaları sistematize etmek amacıyla “Üniversitemiz Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planları” hazırlanmakta, Rektörlük Makam Olur’u ile yürürlüğe konulmaktadır.

Eylem Planının etkin bir şekilde uygulanmasında tüm personelimizin görevleri çerçevesinde sorumlulukları olduğu kabul edilmektedir.

1900098876 sayılı ve 03/12/2019 tarihli Rektörlük Makam Olur’u ile Üniversitemiz Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının (İKEP) revizyonu uygun bulunmuş olup, Olur ile Üniversitemiz İç Kontrol İzleme ve

Yönlendirme Kurulu (İKİYK) bir rektör yardımcısı başkanlığında harcama yetkililerinden müteşekkil olarak yeniden oluşturulmuştur. 1900102013 sayılı ve 09/01/2020 tarihli yazı ile Olur gereği yeniden teşkil edilmesine karar verilen İKEP Hazırlama Grubu güncellenerek ilgili birimlere bildirilmiştir.

1900109887 sayılı ve 31/12/2019 tarihli Rektörlük Makam Olur'u ile yeni eylem planımız yürürlüğe girinceye kadar 2016-2018 dönemi Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planının uygulanmaya devam edilmesi onaylanmıştır.



Ancak 2020 yılında Kovid-19 pandemisi sürecinde alınan tedbirlerin toplantı, eğitim, anket vb. iş süreçlerini olumsuz yönde etkilemesi sonucunda eylem planı revizyon çalışmalarına başlanamamıştır.

İç kontrol sistemi yönetim, izleme ve raporlama süreçlerinin Üniversitemiz bilgi yönetim sistemi üzerinden sağlanması amacıyla 2017 yılında İç Kontrol Sistemi Modülü'nün hazırlık çalışmaları, Başkanlığımız ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı işbirliği ile başlanılmış olup, 2019 yılında ilgili modülde izleme süreçlerine ilişkin 3 birim ile pilot uygulama yapılmıştır. Ancak Başkanlığımız ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nın yoğun iş süreçlerinden dolayı ilgili modül çalışmaları istenen süre içerisinde tamamlanamamıştır.

2019 yılı İKEP gerçekleştirme sonuçlarının izleme sürecini İç Kontrol Sistemi Modülü üzerinden sağlamak amacıyla Modül çalışmalarına 2020 yılında da devam edilmiş olup, izleme sürecine ilişkin 2. pilot uygulama 4 birim ile gerçekleştirilmiş olup, pilot uygulama sonucunda Modülde tespit edilen hatalar ve eksiklikler Başkanlığımızca Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'na bildirilmiştir. Ancak Kovid-19 pandemisi nedeniyle Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nın artan iş yoğunluğu ve uzaktan ve esnek çalışmaya geçilmesi İç

Kontrol Sistemi Modülü'nün geliştirilmesi ve tamamlanması sürecini olumsuz olarak etkilemiştir.

Söz konusu olumsuz şartlar dolayısıyla İç Kontrol Sistemi Modülü'nün tamamlanamaması ve bu sebeple 2019 ve 2020 yıllarına ilişkin gerçekleşme sonuçlarının izlenememesi dolayısıyla ilgili dönemlere ilişkin gerçekleşme sonuçları raporu hazırlanamamıştır.

Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

Ön mali kontrol, harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılan kontrollerden oluşmaktadır. Harcama birimlerince gerçekleştirilen harcama öncesi kontrol; her işlemin bir önceki işlemin kontrolünü de içerecek şekilde, işlemleri gerçekleştiren görevliler tarafından yapılan süreç kontrolünü ifade eder.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul Esaslar ve İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi kapsamında belirtilen ön mali kontrole tabi işlemler ise Üniversitemiz taahhüt altına girmeden önce Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca teknik kontrolden geçirilmektedir.

Bu kontroller sonucunda, Üniversitemiz mali karar ve işlem süreçlerinde, herhangi bir zafiyet ile karşılaşılmasında adına gerekli önlemlerin alınmasını teminen Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planımızın İzleme Bileşeninin 17.1.6. maddesi gereğince ön mali kontrole yönelik 2019 yılı son 6 aylık ve 2020 yılı ilk 6 aylık dönemi verileri doğrultusunda “Ön Mali Kontrol İşlemleri Sonucunda Saptanan Sorunların Üst Yöneticiye Bildirilmesine İlişkin Raporlar”

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI NO 2020/7

RAPOR

KONU : Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında Ön Mali Kontrol İşlemleri Sonucunda Saptanan Sorunların Üst Yöneticiye Bildirilmesi (S 17.1.6)

HAZIRLAYAN : İç Kontrol Birimi

KAPSAM : Tüm Ön Mali Kontrol Kurulları (01.07.2019-31.12.2019 Tarihleri Arası Dönem)

SUNUM TARİHİ : Sn. Rektör'e Arz (20.02.2020)

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI NO 2120/8

RAPOR

KONU : Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında Ön Mali Kontrol İşlemleri Sonucunda Saptanan Sorunların Üst Yöneticiye Bildirilmesi (S 17.1.6)

HAZIRLAYAN : İç Kontrol Birimi

KAPSAM : Tüm Ön Mali Kontrol Kurulları (01.01.2020-30.06.2020 Dönemi)

SUNUM TARİHİ : Sn. Rektör'e Arz (28.09.2020)

hazırlanarak, değerlendirme ve talimatlarını almak üzere Rektörlük Makamı'na sunulmuş olup, alınan değerlendirme ve talimatlar ilgili birimlere bildirilmiştir.

Söz konusu Raporlarda;

- Başkanlığımıza ön mali kontrole gelen işlemlerin türü, sayısı ve ilgili birimlere,
- Uygun görülen, düzeltilmesi kaydıyla uygun görülen ve uygun görülmeyen işlemlere,
- Hatalı işlemlerin düzeltilme nedenlerine ve uygun görülmeyenlerin uygun görülmemeye gerekçelerine,
- Ön mali kontrol kapsamı dışında olup, ön mali kontrol yapılmadan iade edilen işlemler ile
- İlgili süreçlere ilişkin sorunlar ve önerilere

yer verilmektedir.

2020 mali yılında kurumsal olarak yapılan ön mali kontrollere ilişkin veriler şöyledir:

Tablo 113. 2020 Yılı Ön Mali Kontrol İşlemleri						
Mali Karar/ İşlem Türü	Adet	Adı	Uygun Bulunan	Düzeltilmesi Kaydıyla Uygun Bulunan	Uygun Bulunmayan	Kontrol Edilemeyen
TAAHHÜT EVRAKI VE SÖZLEŞME TASARILARI	1	Üniversitemiz Diş Hastanesi ve Ana Kampüs İçin Elektrik Enerjisi Alımı (2020/125761)	-	✓	-	-
YAN ÖDEME CETVELLERİ	2	Ana Cetveller	-	✓	-	-
		Birimlere Dağılım Listeleri	-	✓	-	-
TOPLAM	3		-	3	-	-

Üniversitemiz Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi'nin Uygulanması (Harcama Ön İzin Formu)

"İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi" ön mali kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin iş, işlem ve süreçleri

kapsayacak şekilde, harcama birimlerine yol gösterici olma, yükümlülük altına girilmeden ve karar alınmadan önce kontrol yapılarak hataların önlenmesi, idari işlem ve kararların mevzuata uygun biçimde yürütülerek yargısal sorunlarla karşılaşmamasının sağlanması ve daha etkin bir ön mali kontrol süreci gerçekleştirmek amacıyla hazırlanmıştır.

Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesinin 23. maddesinin 3. fıkrası gereğince belirlenen limitler ve Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi doğrultusunda işlem yapılmaktadır. Bu amaçla 22.03.2018 tarih ve 1800021325 sayılı Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesinin Uygulanması konulu Rektörlük Olur'u kapsamında yürütülen "2020 Yılı Harcama Ön İzin Formu" verilerine ilişkin bilgilere Tablo 114'te yer verilmiştir.

Tablo 114. Harcama Ön İzin Formu Verileri				
Birimler	2019		2020	
	Harcama Talebi Kabul Edilen	Harcama Talebi Reddedilen	Harcama Talebi Kabul Edilen	Harcama Talebi Reddedilen
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	44	4	40	3
Diş Hekimliği Fakültesi	2	1	-	-
Genel Sekreterlik	-	-	1	-
İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı	57	11	30	5
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	1		-
İslami İlimler Fakültesi	4	-	2	-
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	5	1	2	-
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	13	2	9	1
Orman Fakültesi	1	-	-	-
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	4	1	2	-
Rektörlük	6	2	5	1
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	35	12	6	6
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	1	-	-
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	1	-	1	-
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-	-	2	-

Su Ürünleri Fakültesi	3	1	1	-
Tıp Fakültesi	2	1		-
Turizm Fakültesi	5	5	1	-
Yabancı Diller Yüksekokulu	1	-	1	-
Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı	59	8	40	1
TOPLAM	244	51	143	17
Not: Talep edilen harcamalar Genel Sekreterlik tarafından kamu yararı gözetilerek incelenmiş ve 2020 yılında 143 adet harcama talebini kabul etmiş 17 adedini ise reddetmiştir. (25.01.2021 tarihli ÜBYS' verileridir.)				

İç Denetim

İç Denetim Birimimizin mevcut iç denetçi kaynağıyla Üniversitemiz tüm faaliyetlerinin denetimi 3 yıldan fazla bir zamana yayılmaktadır. Bu nedenle denetim planlarına yüksek risk ve orta risk düzeyine sahip denetim alanları dahil edilmekte ve düşük risk düzeyine sahip denetim alanları ise denetim dışında bırakılabilmektedir.

Üniversitemizde 2020-2022 İç Denetim Planı doğrultusunda 2020 Yılı İç Denetim Programı hazırlanarak Rektörlük Makam Olurları ile yürürlüğe konmuştur.

2020 Yılı İç Denetim Programı kapsamında 1 adet Sistem ve Uygunluk Denetimi icra edilmiş ve Rektörlük Makamına sunulmuştur.

6.3. Kurumsal Kalite Sistemi

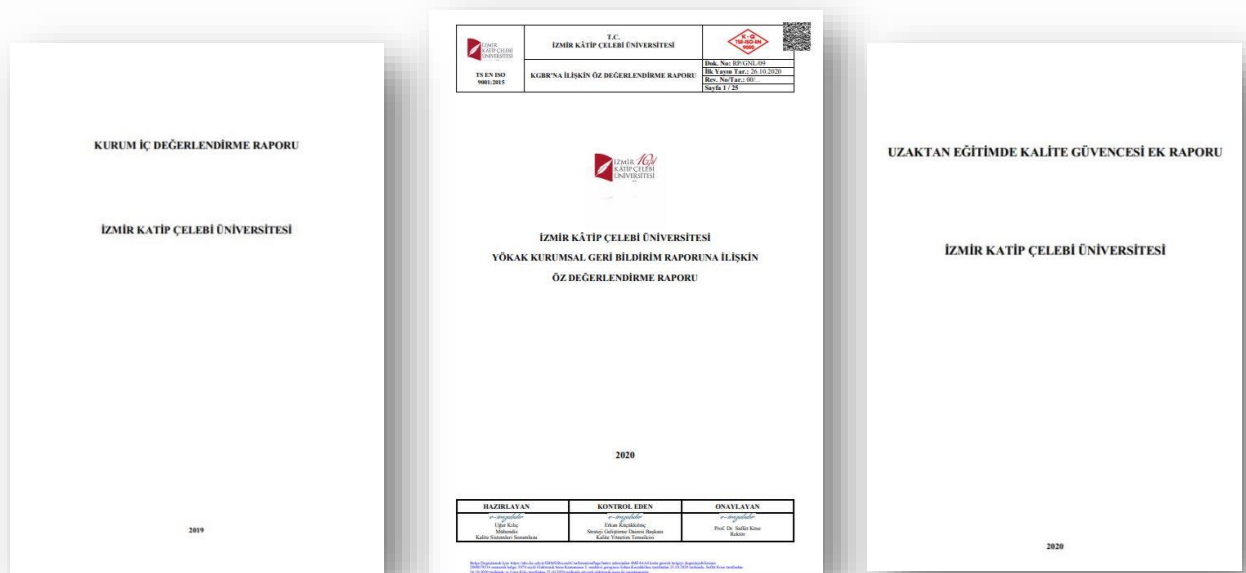
İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi kuruluşundan bu yana, yönetiminde kaliteyi düstur edinmiş olup, TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ile Yükseköğretim Kalite Güvence Sistemini uygulamaktadır.

Üniversitemizde yürütülen tüm faaliyetlerin, gerek YÖK Kalite Güvencesi Sistemi (KGS) gerekse TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi (KYS) Standardı şartlarına uygun olarak yerine getirilmesini teminen, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliğinin 16 (1) maddesi gereği Üniversitemizde Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Bahse konu Yönetmeliğin 16 (2) maddesinde de belirtildiği

üzere, Komisyonun büro ve personel destek hizmetleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca koordinesinde yürütülmektedir.

Bu kapsamda, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız koordinasyonunda yürütülen kalite sistemleri çalışmaları; YÖK Kalite Güvencesi Sistemi (KGS) ve TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi (KYS) çatısı altında iki koldan yürütülmektedir. Bu amaçla, her yıl Ocak ayı içerisinde Kalite Sistemleri Çalışma Planı hazırlanarak tüm birimlerimize tebliğ edilmekte ve kurumsal kalite sistemleri çalışmalarımız başlatılmaktadır.

İlk kurumsal dış değerlendirme sürecini Aralık 2016 tarihinde gerçekleştiren Üniversitemiz, 2020 yılında da YÖKAK tarafından Kurumsal İzleme Programına dâhil edilmiş olup bu süreci de başarılı bir şekilde tamamlamıştır.



Üniversitemiz, 2014 yılında TS EN ISO 9001:2008 KYS belgesini almış ve 2017 yılında TS EN ISO 9001:2015 KYS Belge Yenileme Tetkiki ile belge yenilenmesi gerçekleşmiştir. Söz konusu belgemizin geçerlilik süresi dolması sebebiyle 2020 yılında TSE tarafından gerçekleştirilmesi planlanan Belge Yenileme Tetkiki ise Kovid-19 pandemisi nedeniyle gerçekleştirilememiş ve Üniversitemize TSE tarafından 6 ay belge süresi uzatma hakkı tanınmıştır.

2020 yılı Kasım ayı içerisinde KalDer İzmir Şubesine yapılan başvuru sonucu onaylanan Üniversitemiz Türkiye Kalite Derneği üyeliği ile kalite sistemleri çalışmaları 2021 yılından itibaren üç koldan yürütülecektir.

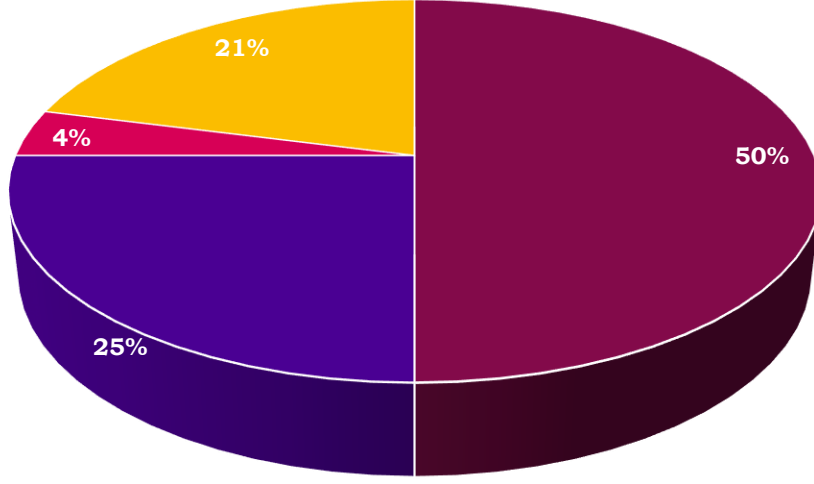


Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde 2020 yılı Memnuniyet, Öneri ve Şikâyet & Uygun Olmayan Ürün/Hizmet Bildirim Sistemi sonuçlarına yönelik özet bilgilere Tablo 115'de yer verilmiştir.

Tablo 115. Aylar İtibariyle 2020 Yılı KYS'ne İletilen Görüşler														
AYLAR	GÖRÜŞ TÜRÜ (*)	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM
FORM ADEDİ	GÖRÜŞ TÜRÜ (*)	41	43	23	0	0	1	0	1	1	-	-	-	110
GÖRÜŞ SAYISI	M	2	2	2	0	0	0	0	0	0	-	-	-	6
	Ö	13	16	5	0	0	1	0	1	1	-	-	-	37
	Ş	29	27	20	0	0	0	0	0	0	-	-	-	76
	Ü/H	13	9	9	0	0	0	0	0	0	-	-	-	31
TOPLAM GÖRÜŞ SAYISI		57	54	36	0	0	1	0	1	1	-	-	-	150

* M: Memnuniyet, Ö: Öneri, Ş: Şikâyet, Ü/H: Uygun Olmayan Ürün Hizmet

2020 Yılı Memnuniyet, Öneri Ve Şikâyet & Uygun Olmayan Ürün/Hizmet Bildirimlerinin Analiz Grafiği (%)



■ 1. Şikâyet ■ 2. Öneri ■ 3. Memnuniyet ■ 4. Uygun Olmayan Ürün/Hizmet

D. DİĞER HUSUSLAR

İlgili bölüme ilişkin eklenecek ayrıca bir husus bulunmamaktadır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

2018 ve 2019 yılında çalışmaları yürütülen 2020 yılı itibariyle uygulanmaya başlayan Strateji ve Bütçe Başkanlığı işbirliği ile tüm paydaşların katkı ve katılımları sağlanarak hazırlanan Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı, 17.06.2019 tarih ve 2356 sayılı Strateji ve Bütçe Başkanlığının değerlendirme raporuna uygun olarak son düzeltmeleri yapılarak 26.07.2019 tarih ve 1900061333 sayılı Rektörlük Makamı Olur'u ile yürürlüğe girmiş olup, Planımızın izleme ve değerlendirme süreçleri ilgili mevzuatına uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

A. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER

2020-2024 Dönemi Üniversitemiz Stratejik Planı ile belirlenen Üniversitemiz stratejik amaç ve hedefleri şunlardır:

Tablo 116. Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler

AMAÇLAR	HEDEFLER
Amaç 1. Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak.	Hedef 1.1: Akredite program sayısının artırılması
	Hedef 1.2: Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi
	Hedef 1.3: Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi
	Hedef 1.4: Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması
	Hedef 1.5: Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması
Amaç 2. Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek.	Hedef 2.1: Araştırma altyapısının geliştirilmesi
	Hedef 2.2: Bilimsel araştırma projelerinin artırılması
	Hedef 2.3: İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi
	Hedef 2.4: Bilimsel yayınların artırılması
	Hedef 2.5: Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması
Amaç 3. Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek.	Hedef 3.1: Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi
	Hedef 3.2: Bilirkişilik, danışmanlık hizmetlerinin artırılması
	Hedef 3.3: Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi
	Hedef 3.4: Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi
	Hedef 3.5: Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi
Amaç 4. Kurumsal kapasiteyi geliştirmek.	Hedef 4.1: Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi
	Hedef 4.2: Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi
	Hedef 4.3: İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi
	Hedef 4.4: Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi

	Hedef 4.5: Kurum kültürünün geliştirilmesi
Amaç 5. Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırmak.	Hedef 5.1: Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması
	Hedef 5.2: Dış paydaşlarla iletişim ve katılımının artırılması
	Hedef 5.3: İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması
	Hedef 5.4: Risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi
	Hedef 5.5: Üniversitenin iyi tanınırlığının sağlanması

B. DİĞER HUSUSLAR

Temel İlke ve Politikalar

Üniversitemizin benimsediği ilke ve politikaların dayanağı olan üst politika temel belgeleri şunlardır:

- 2019-2023 On Birinci Kalkınma Planı
- Orta Vadeli Program
- Orta Vadeli Mali Plan
- 2020 Yılı Programı
- MEB 2023 Eğitim Vizyonu
- İzmir Kalkınma Ajansı'nın (İZKA) hazırladığı "İzmir Bölge Planı (2014-2023)"
- Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu

Üniversitemizce, üst politika belgelerine dayanılarak kabul edilen dokümanlar ise şunlardır:

- 2020-2024 Dönemi Stratejik Planımız
- Kalite Politikamız
- Uluslararasılaşma Politikamız
- Toplumsal Katkı Politikamız
- Araştırma Politikamız
- Eğitim-Öğretim Politikamız

- 2016-2018 Dönemi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planımız⁶
- Yılı Bütçemiz

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

Üniversitemiz bütçesi; merkezi yönetim bütçe mevzuatı kapsamında, stratejik plan ve performans programlarıyla uyumlu ve çok yıllık olarak, analitik bütçe sınıflandırması rehberliğinde hazırlanmakta ve uygulanmakta, muhasebeleştirme ve raporlamaları ise Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Üniversitemizin 2020 yılı bütçe başlangıç ödenekleri toplamı **179.428.000 TL**'dir. Yıl içerisinde ek ödenek, likit karşılığı, gelir fazlası karşılığı ödenek vb. uygulamalar sonucunda yıl sonu ödenek toplamımız **260.532.211,77 TL**'ye ulaşmıştır. Bu ödeneklerin **207.380.989,72 TL**'si harcanmıştır. Buna göre 2019 yılı bütçemizin gerçekleşme oranı **%116** olmuştur.

2020 yılı Üniversitemiz gelirleri ise; **175.877.000 TL** hazine yardımı ve **3.551.000 TL** öz gelir olmak üzere toplam **179.428.000 TL** tahmin edilmiş ve **182.520.040 TL** hazine yardımı ve **16.511.135,5 TL** öz gelir olmak üzere toplam **199.032.075,50 TL** olarak gerçekleşmiştir. Tahmin edilen gelir tutarına göre gerçekleşme tutarı arasındaki oran **%90,15**'tir.

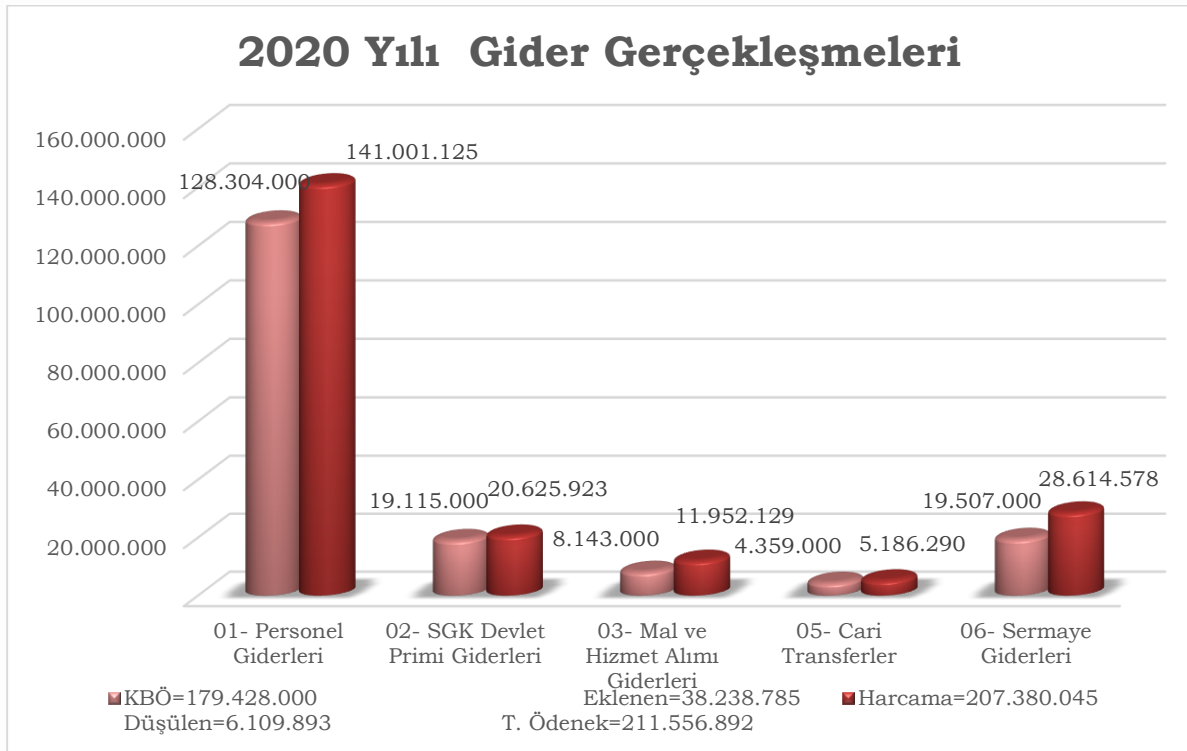
Gider Bilgileri

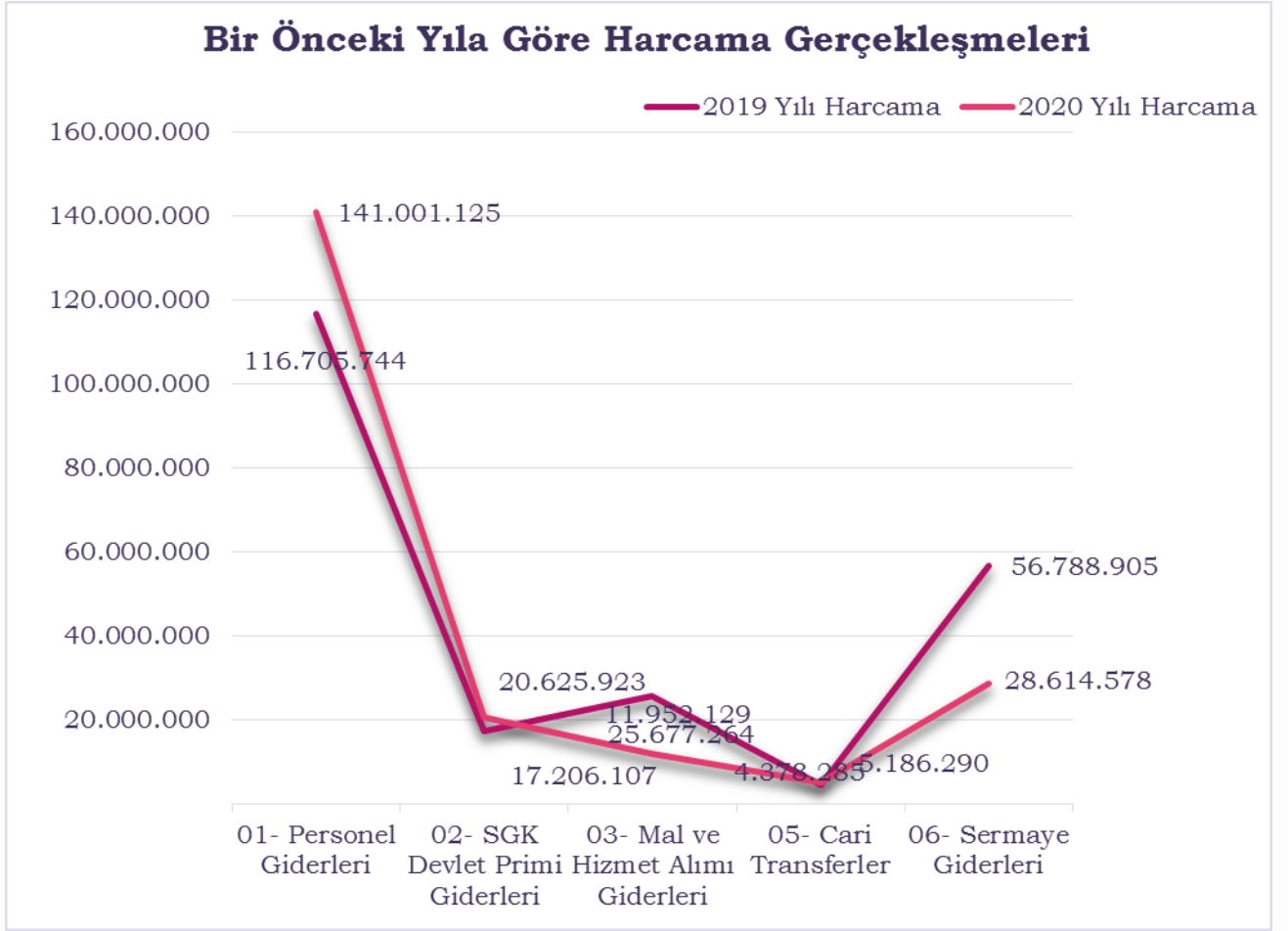
Üniversitemizin 2020 yılı giderleri ve gerçekleşmelerine ilişkin ayrıntılara, aşağıdaki tablo ve grafik ile yer verilmiştir.

⁶ 2016-2018 Dönemi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nın, 31.12.2019 tarih ve 1900109887 sayılı Rektörlük Makam Olur'u ile yeni eylem planımızı yürürlüğe girinceye kadar uygulanmaya devam edilmesi uygun görülmüştür.

Tablo 117. Bütçe Giderleri

Gider Türü	Başlangıç Ödeneği	Eklene	Harcama	Kalan	Başlangıç Ödeneğine Göre Gerçekleşme (%)	Revize Ödeneye Göre Gerçekleşme (%)
Personel Giderleri	128.304.000	15.496.017,53	141.001.125	2.798.892,53	109,9	98,05
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	19.115.000	2.025.536,00	20.625.923	514.613,00	107,9	97,57
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8.143.000	5.570.615,63	11.952.129	1.761.486,63	146,78	87,16
Cari Transferler	4.359.000	1.145.240,00	5.186.290	317.950,00	118,98	94,22
Sermaye Giderleri	19.507.000	14.001.376,00	28.614.578	4.893.798,00	146,69	85,4
TOPLAM	179.428.000	38.238.785,16	207.380.045	10.286.740,16	115,58	65,28





2020 yılında 7197 sayılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize **179.428.000 TL** ödenek tahsis edilmiş olup, 2019 yılında harcama toplamı **220.756.304,29 TL** iken, 2020 yılsonu itibariyle toplam harcama tutarımız **207.380.045 TL**'ye ulaşmıştır.

Harcamaların **%67,99**'unu personel giderleri, **%9,95**'ini sosyal güvenlik giderleri, **%5,76**'sını mal ve hizmet alımı giderleri, **%2,5**'sini cari transferler, **%13,8**'ini sermaye giderleri oluşturmaktadır.

Gelir Bilgileri

2020 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile belirlenen Üniversitemiz gelirleri; **%10,68**'lik kısmını oluşturan 21.257.000 TL Sermaye Gelirleri, **%80,57**'lik kısmını oluşturan **160.370.000 TL** Cari Gelirler, **%33,71**'lik

kısmını oluşturan **670.838,24 TL** Bilimsel Araştırma Projeleri Gelirleri, **%8,4'lük** kısmını oluşturan **16.734.237,26 TL** Diğer Gelirler olmak üzere, toplam **199.032.075,50 TL**'dir.

2020 yılı toplam gelirimiz olan **199.032.075,50 TL**'nin **181.627.000 TL**'sini Hazine Yardımı, **17.405.075,50 TL**'sini Öz Gelir oluşturmaktadır.

Üniversitemizin 2020 yılı gelir bilgilerinin detayı aşağıda sunulmuştur.

Tablo 118. 2020 Yılı Bütçe Gelirleri					
Ekonomik Kodu	Türü	Planlanan	Gerçekleşen	Fark	Gerçekleşme Oranı (%)
03.1.1.01	Şartname Satış Gelirleri	0	1.750	1.750	0
03.1.1.02	Kitap, Yayın ve Benzeri Satış Gelirleri	0	0	0	0
03.1.2.03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0	3.740,71	3.740,71	0
03.1.2.29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	50.000	1.563.201,41	1.513.201,41	3.126,4
03.1.2.30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	0	16.670,34	16.670,34	0
03.1.2.32	Yaz Okulu Gelirleri	0	571.366,70	571.366,70	0
03.1.2.33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	2.190.000	1.570.930	-619,070	71,73
03.1.2.34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0	0	0	0
03.1.2.45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	0	223.900	223.900	0
03.1.2.98	667 Sayılı KHK Kaps. Tahsil Ed. Egt.-Öğr. Gelirleri	0	1.849.078,50	1.849.078,50	0
03.1.2.99	Diğer Hizmet Gelirleri	75.000	874.808,59	799.808,59	1.166,41
03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	0	0	0	0
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	26.000	450.124,68	424.124,68	1.731,24

03.6.3.02	İrtifak Hakkı Gelirleri	0	472.251,86	472.251,86	0
04.2.1.01	Hazine Yardımı	156.370.000	160.370.000	4.000.000	102,56
04.2.2.01	Hazine Yardımı	19.507.000	21.257.000	1.750.000	108,97
04.4.1.01	Kurumlardan Alınan Bağış ve Yardımlar	0	0	0	0
04.4.1.02	Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0	0	0	0
04.5.1.10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri	0	0	0	0
04.5.1.13	YÖK Burs Destekleri	0	893.940	893.940	0
04.5.1.14	YÖK Yurt Dışı Araştırma Destekleri	0	0	0	0
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizi	0	535,77	535,77	0
05.1.9.03	Mevduat Faizleri	20.000	173.059,12	153.059,12	865,29
05.1.9.99	Diğer Faizler	0	4.103,88	4.103,88	0
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	330.000	670.838,24	340.838,24	203,28
05.3.2.99	Diğer İdari Para Cezaları	0	84.665,92	84.665,92	0
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	0	80.659,44	80.659,44	0
05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	860.000	6.668.745,60	5.808.745,60	775,43
05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Gelirler	0	1.230.704,74	1.230.704,74	0
TOPLAM		179.428.000	199.032.075,50	19.604.075,50	110,93



2020 Yılı Birim Bazında Doğrudan Temin Limitleri ve Harcamalar

-4734/21 (f) ve 22 (d)

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun (II) sayılı cetvelinde Özel Bütçeli İdareler arasında yer alan Üniversitemize 2020 yılı Bütçe Kanunu ile verilen mal ve hizmet alımları ile yapım işlerine ait ödeneklerin kullanımı 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre gerçekleştirilmektedir. Ayrıca İdarelerce uyulması gereken diğer kurallar başlıklı 62'nci maddesinin (ı) bendinde "Bu Kanunun 21 (f) ve 22 (d) nci maddelerindeki parasal limitler dahilinde yapılacak harcamaların yıllık toplamı, idarelerin bütçelerine bu amaçla konulacak ödeneklerin %10'unu Kamu İhale Kurulunun uygun görüşü olmadıkça aşamaz." hükmü yer almaktadır.

Anılan düzenleme Üniversitemiz tüm harcama birimlerince yürütülen mal ve hizmet alımları ile yapım işlerine ilişkin harcamaların bir bütün olarak değerlendirilmesini ve yapılan harcamaların %10'luk limitin altında tutulmasını ve harcama birimlerine mal ve hizmet alımları ile yapım işlerinde 4734 sayılı Kanun'un 21 (f) ve 22 (d)'nci maddelerindeki parasal limitler

dahilinde yıl içinde yapabilecekleri harcama tutarının belirlenmesi zorunluluğunu ortaya koymaktadır.

Bu amaçla 2020 yılı başlangıç ödeneği, aktarma ve ekleme suretiyle ilave olarak verilen ödeneklerin kullanımında, 4734 sayılı Kanun'un 21 (f) ve 22 (d)'nci maddelerindeki parasal sınırlar dahilinde kullanılmıştır.

Tablo 119. 2020 Yılı Kurum Düzeyinde Doğrudan Temin Limitleri ve Harcamalar			
Kayıt Türü	Mal Alımı	Hizmet Alımı	Yapım Alımı
Limit	1.596.020,00	419.544,00	1.638.200,00
Harcanan	931.855,51	112.968,52	198.463,50
Kalan	664.164,49	306.575,48	1.439.736,50

Tablo 120. 2020 Yılı Yatırımları

SIRA NO	SEKTÖRÜN ADI	PROJE NO	PROJENİN ADI	YERİ	KARAKTERİSTİĞİ	İŞİN		PROJE TUTARI	PROGRAM YILINA KADAR YAPILAN HARCAMA	YILI ÖDENEĞİ			
						BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ			KBÖ	REVİZE	TOPLAM	HARCAMA
1	EĞİTİM	2020H03-151527	Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi	İzmir	Etüt-Proje	2020	2020	500	0	500	-100	400	0
2	EĞİTİM	2020H03-151523	Muhtelif İşler	İzmir	Bakım Onarım, Bilgi ve İletişim Teknolojileri, Kesin Hesap, Makine-Teçhizat	2020	2020	7.500	0	7.500	-662	6.838	6.736
3	EĞİTİM	2020H03-151529	Kampüs Alt Yapısı	İzmir	Doğalgaz Dönüşümü, Elektrik Hattı, Kampüs İçi Yol, Kanalizasyon hattı, Peyzaj, Su İsale hattı, Telefon hattı	2020	2022	5.500	0	1.498	-1.498	0	0
4	EĞİTİM	2012H03-1580	Derslik ve Merkezi Birimler	İzmir	Eğitim (25.000 m2), Yönetim (12.000 m2)	2012	2023	91.388	55.854	1.502	5.228	6.730	6.964
5	EĞİTİM	2012H03-1585	Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi	İzmir	Bilgi ve İletişim Teknolojileri, Danışmanlık, Makine-Teçhizat, Müşavirlik/Kontrollük	2012	2021	14.038	11.346	1.500	2.105	3.605	3.433
6	EĞİTİM	2020H03-151525	Yayın Alımı	İzmir	Basılı Yayın Alımı, Elektronik Yayın Alımı	2020	2020	1.000	0	1.000	-75	925	924
7	SPOR	2012H05-1594	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri	İzmir	Stadyum (4.200 seyirci kapasitesi)	2012	2023	13.631	19.080	2	608	610	610
8	KÜLTÜR	2013H04-1829	Askeri Hastane Binası Restorasyonu	İzmir	Restorasyon	2013	2020	14.000	12.000	1.000	-	1.000	0
9	TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA	2014K12-2149	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	İzmir	Büyük Onarım (2.700 m2), İnşaat (700m2), Makine-Teçhizat, Teknolojik Araştırma	2014	2020	19.419	17.855	5	-	5	0
10	SAĞLIK	2017I00-3649	Diş Hekimliği Hastanesi	İzmir	Diş Hastanesi (28.900 m2), Makine Teçhizat	2017	2020	69.500	20.123	5.000	5.000	10.000	27
TOPLAM								236.476	136.258	19.507	10.606	30.113	28.614

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tablo 121. 2020 Yılı Bilançosu

Kamu İdaresi Kodu		39.01.00.00				Yıl:		2020		
Kamu İdaresi Adı		İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ								
AKTİF HESAPLAR		2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI	PASİF HESAPLAR		2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI	
1		DÖNEN VARLIKLAR	77.330.877,51	44.877.912,36	52.425.581,03	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	5.896.625,20	4.871.902,43	6.217.980,37
	10	HAZIR DEĞERLER	27.438.724,85	36.053.982,02	26.048.650,80	32	FAALİYET BORÇLARI	0,00	0,00	0,00
	102	BANKA HESABI	26.549.416,15	35.495.573,03	23.755.166,73	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	4.330.850,43	2.702.508,65	2.948.328,37
	104	PROJE ÖZEL HESABI	889.308,70	558.408,99	2.293.484,07	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.705.662,32	2.174.133,03	2.553.358,60
	12	FAALİYET ALACAKLARI	43.068.345,70	733.407,90	16.562.352,11	333	EMANETLER HESABI	2.625.188,11	528.375,62	394.969,77
	120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	43.043.200,00	362.413,38	16.191.884,49	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	1.548.583,20	2.039.630,67	3.195.209,36
	121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	24.618,80	370.467,62	370.467,62	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	1.343.018,39	1.518.705,80	1.482.404,38
	126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	526,90	526,90	0,00	361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	197.740,92	250.327,06	188.667,78
	14	DİĞER ALACAKLAR	1.139.774,00	1.188.340,45	2.278.399,69	362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	7.823,89	270.597,81	3.879,52

		140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.139.774,00	1.188.340,45	2.278.399,69		368	VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİT VERGİ VE DİĞER YÜK HESABI	0,00	0,00	1.520.257,68
	15		STOKLAR	1.845.586,58	2.032.213,90	1.522.960,30		37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	17.191,57	129.763,11	74.442,64
		150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	1.845.586,58	2.007.628,60	1.491.273,17		372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	17.191,57	129.763,11	74.442,64
		151	YARI MAMULLER-ÜRETİM HESABI	0,00	24.585,30	31.687,13	4		UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	2.411.026,30	3.084.348,77	4.098.274,74
	16		ÖN ÖDEMELER	3.838.446,38	4.869.968,09	6.013.218,13		43	DİĞER BORÇLAR	9.946,00	9.946,00	3.250,00
		162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	3.838.446,38	4.869.968,09	6.013.218,13		430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	9.946,00	9.946,00	3.250,00
2			DURAN VARLIKLAR	334.966.767,22	379.853.492,00	393.375.484,45		47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	2.401.080,30	3.074.402,77	4.095.024,74
	22		FAALİYET ALACAKLARI	6.228.196,91	5.549.522,52	4.973.659,17		472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	2.401.080,30	3.074.402,77	4.095.024,74
		220	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	5.633.212,89	4.950.538,50	4.943.206,45	5		ÖZ KAYNAKLAR	403.989.993,23	416.775.153,16	435.484.810,37
		226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	594.984,02	598.984,02	30.452,72		50	NET DEĞER	268.226.722,42	284.063.162,49	302.025.244,47
	24		MALİ DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00		500	NET DEĞER HESABI	268.226.722,42	284.063.162,49	302.025.244,47
		241	MAL VE HİZMET ÜRETEK KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	187.500,00	187.500,00	187.500,00		51	DEĞER HAREKETLERİ	5.378.137,66	6.208.985,04	6.208.985,04
		242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	100.000,00	100.000,00	100.000,00		519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	5.378.137,66	6.208.985,04	6.208.985,04

		247	SERMAYE TAAHHÜTLERİ HESABI (-)	-287.500,00	-287.500,00	-287.500,00		57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	232.896.892,40	392.141.868,69	562.312.280,16
	25		MADDİ DURAN VARLIKLAR	328.738.570,31	374.303.969,48	388.401.825,28		570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	232.896.892,40	392.141.868,69	562.312.280,16
		250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	164.291.225,34	164.291.225,34	164.291.225,34		58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	- 126.569.585,47	- 277.115.742,13	-453.609.310,28
		251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	56.349,95	56.349,95	3.079.363,36		580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	- 126.569.585,47	- 277.115.742,13	-453.609.310,28
		252	BİNALAR HESABI	92.695.325,41	92.695.325,41	109.228.295,05		59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	24.057.826,22	11.476.879,07	18.547.610,98
		253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	37.319.563,73	40.367.357,26	43.371.872,12		590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	24.057.826,22	11.476.879,07	18.547.610,98
		254	TAŞITLAR HESABI	2.048.390,46	2.048.390,47	2.048.390,47						
		255	DEMİRBAŞLAR HESABI	34.855.765,09	39.027.397,57	43.351.267,69						
		257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-68.351.412,94	-78.552.740,03	-89.167.387,39						
		258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	65.823.363,27	114.370.663,51	112.198.798,64						
	26		MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00						
		260	HAKLAR HESABI	9.552.422,47	10.503.732,40	12.897.548,93						
		268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ	-9.552.422,47	-10.503.732,40	-12.897.548,93						

		KARŞILIĞI HESABI (-)																
	29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00													
	294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	582.272,46	224.834,71	224.834,71													
	299	BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-582.272,46	-224.834,71	-224.834,71													
AKTİF TOPLAMI			412.297.644,73	424.731.404,36	445.801.065,48													
									PASİF TOPLAMI	412.297.644,73	424.731.404,36	445.801.065,48						

Tablo 122. Nazım Hesaplar

NAZIM HESAPLAR

910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	15.636.660,33
911 TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	15.636.660,33
920 GIDER TAAHHÜTLERİ HESABI	56.681.815,24
921 GIDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	56.681.815,24
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA IZLENEN ALACAKLAR HESABI	4.767.742,43
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA IZLENEN ALACAK EMANETLERİ HS.	4.767.742,43
962 BİLİMSEL PROJELER HESABI	114.104.278,91
963 BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	114.104.278,91
990 KIRAYA VER. İRTİFAK HAKKI TESIS ED. MDV KAYITLI DEĞ.	1.240.182,50
993 MADDİ DURAN VARLIKLARIN KIRA VE İRTİFAK HAKKI GEL.	6.055.160,45
998 DİĞER NAZIM HESAPLAR HESABI	36.058.823,44
999 DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	43.354.166,39

- Üniversitemiz faaliyet sonuçları tablosuna Ek-3' de yer verilmiştir.

Tablo 123. Birimlere Göre 2020 Yılı Döner Sermaye Gelir ve Gider Dağılımı

Tablo 123. Birimlere Göre 2020 Yılı Döner Sermaye Gelir ve Gider Dağılımı												
GELİRLER								GİDERLER			Yılsonu Nakit	Dönem KAR/ZARAR (Cari Yıl)
TAHAKKUKLAR				TAHSİLATLAR ***				Önceki Yıldan Devreden	Cari Yılda Tahakkuk Eden (Cari)	Toplam Gider		
Birim Adı	Önceki Yıldan Devreden Alacaklar*	Cari Yıl Tahakkuku	Kesinti ve İadeler**	Toplam Gelir	Önceki Yıldan Devreden Alacaklar	Cari Yılda Tahsil Edilen	Toplam Tahsilat					
Rektörlük DS Birimi	147.220,00	2.948.374,67	0,00	3.095.594,67	136.510,00	3.167.494,67	3.304.004,67	132.171,78	1.592.686,30	1.724.858,08	1.246.603,15	1.355.688,37
SEM DS.Birimi	38.351,18	706.392,65	0,00	744.743,83	38.351,18	770.447,32	808.798,50	60.838,83	794.488,09	855.326,92	360.123,61	-88.095,44
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	16.048,00	410.232,55	0,00	426.280,55	16.048,00	425.231,30	441.279,30	39.772,13	301.423,67	341.195,80	88.455,71	108.808,88
Merkezi Araştırma Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	8.260,00	295.633,07	0,00	303.893,07	0,00	340.104,45	340.104,45	0,97	87.733,62	87.734,59	205.559,90	207.899,45
İktisadi ve İdari Bilimler DS Birimi	2.360,00	29.495,86	0,00	31.855,86	2.360,00	33.326,28	35.686,28	1.956,22	32.218,68	34.174,90	13.371,06	-2.722,82
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	5.033,20	22.553,69	0,00	27.586,89	0,50	26.539,49	26.539,99	3.107,01	24.365,24	27.472,25	17.083,47	-1.811,55
TÖMER DS.Birimi	25.401,60	282.987,68	0,00	308.389,28	25.401,60	292.435,51	317.837,11	12.055,10	201.223,05	213.278,15	309.258,24	81.764,63
Sağlık Uyg. Arş.Merk.DS Birimi****	220.356,71	4.247.909,82	0,00	4.468.266,53	220.356,71	4.312.835,04	4.533.191,75	295.276,89	3.811.898,24	4.107.175,13	1.637.924,53	436.011,58
Dış Hekimliği Fak. DS.Birimi	2.460.435,35	4.715.706,07	211.063,23	6.965.078,19	2.460.435,35	2.225.839,74	4.686.275,09	2.215.457,93	7.963.232,34	10.178.690,27	1.850.818,33	-3.458.589,50
TOPLAM	2.923.466,04	13.659.286,06	211.063,23	16.371.688,87	2.899.463,34	11.594.253,80	14.493.717,14	2.760.636,86	14.809.269,23	17.569.906,09	5.729.198,00	-1.361.046,40

*Önceki dönem Alıcılar hesabının KDV dâhil bakiyesidir.

**SGK kesintileri ve Satıştan iadeleri gösterir.

***Tahsilat tutarlarına KDV dâhildir.

****Dönem karı/zararı kurumlar vergisi payı düşülmemiş brüt kar veya zarardır.

Tablo 124. Birim Bazında Döner Sermaye Gelir Bilgileri

Birim Adı	Ürün/Hizmet	Fatura Adedi	Tutar
Rektörlük DS Brimi	Diğer Mal ve Hizmet Gelirleri	130	2.948.000,00
SEM DS Birimi	Kurs Gelirleri	204	213.944,09
SEM DS Birimi	Eğitim Hizmeti Gelirleri	5	14.277,78
SEM DS Birimi	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	7	145.712,00
SEM DS Birimi	Tahlil ve Analiz Gelirleri	130	162.916,50
İktisadi ve İdari Bil. Fak DS Birimi	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	14	29.474,58
Merkezi Arş. Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	Bilirkişi Hizmet Gelirleri	2	9.500,00
Merkezi Arş. Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	Tahlil ve Analiz Gelirleri	169	285.949,35
Merkezi Arş. Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	Ölçüm Gelirleri	1	125
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	14	28.550,00
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Üniversite Sanayi İşbirliği Gelirleri	65	260.818,00
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Tahlil ve Analiz Gelirleri	42	96.820,00
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Bilirkişi Hizmet Gelirleri	1	15.000,00
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Eğitimi Hizmeti Gelirleri	1	8.888,89

Türkçe Öğretimi Uyg. ve Arş. Merk.	Kurs Gelirleri	166	277.239,02
Türkçe Öğretimi Uyg. ve Arş. Merk.	Sınav Hizmetleri Gelirleri	11	2.562,30
Diş Hekimliği Fakültesi	Ayaktan Hasta Muayene, Konsültasyon Ve Rapor Gelirleri	340	180.981,94
Diş Hekimliği Fakültesi	Ayaktan Hasta Radyoloji Gör.. Gelirleri		90.659,87
Diş Hekimliği Fakültesi	Ayaktan Hasta Tıbbi Uygulama Gelirleri		3.444.334,54
Diş Hekimliği Fakültesi	Özel Tıbbi Uygulama Gelirleri		31.637,88
Diş Hekimliği Fakültesi	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	1	6.779,66
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Ayaktan Hasta Muayene, Konsültasyon ve Rapor Gelirleri	13	2.614.873,04
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Diğer Sağlık Hizmet Gelirleri	1	1.634,00
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	865	1.587.079,08
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Diğer Baskı ve Matbaa	8	5.152,59
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Yavru Balık Satışı	7	2.134,00
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Sofralık Balık	1	50,94
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	2	8.333,33
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Bilirkişi Hizmet Gelirleri	1	2.000,00
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Üniversite Sanayi İşbirliği Gelirleri	1	10.000,00
TOPLAM		2202	12.485.428,38

3. Mali Denetim Sonuçları

Dış Denetim Sonuçları

2020 mali yılı dış denetimi henüz tamamlanmamış olup, 2019 yılına ilişkin olarak Eylül 2020 tarihli Sayıştay Denetim Raporunda, Denetim Görüşü Dayanakları bölümünde 1 ve Denetim Görüşünü Etkilemeyen Tespit ve Değerlendirmeler bölümünde 6 adet bulguya yer verilmiştir.

Raporda, Üniversitemiz 2019 yılına ilişkin mali rapor ve tablolarının “Denetim Görüşünün Dayanakları” bölümünde belirtilen hesap alanları hariç tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği kanaatine varıldığı belirtilmiştir.

İç Denetim Sonuçları

Üniversitemizde 2020-2022 İç Denetim Planı doğrultusunda 2020 Yılı İç Denetim Programı hazırlanarak Rektörlük Makam Olurları ile yürürlüğe konmuştur.

2020 Yılı İç Denetim Programı kapsamında 1 adet Sistem ve Uygunluk Denetimi icra edilmiş ve Rektörlük Makamına sunulmuştur.

4. Diğer Hususlar

İlgili bölüme ilişkin eklenecek ayrıca bir husus bulunmamaktadır.

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

2020 yılı Üniversitemiz Performans Programında yer alan program, alt program, faaliyet ve faaliyet açıklamalarına Tablo 125’de yer verilmiştir.

Tablo 125. Program-Alt Program-Faaliyet

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesi ve diğer yasal mevzuat kapsamında araştırma altyapısını desteklemek, geliştirmek ve laboratuvar sayısını artırmak.
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesi ve diğer yasal mevzuat kapsamında araştırma altyapısını desteklemek, geliştirmek ve laboratuvar sayısını artırmak.
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği gereğince akademik programlar dışında sürekli olarak toplumun her kesimine, ihtiyaç duyulan alanlarda eğitim programlarını düzenleyerek ve ilan ederek bu programlar aracılığıyla Üniversitenin kamu ve özel sektör ile uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine ve ülkenin eğitim ve kültür düzeyinin yükseltilmesine katkıda bulunmaktadır. Bu amaçla yürütülecek sertifikaya yönelik eğitim programlarının önerilmesinde izlenecek yöntem ile bu eğitim programlarını başarıyla bitirenlere verilecek sertifika koşullarını ve biçimini belirlemek ve düzenlemektir.

Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	
Tedavi Edici Sağlık	Tedavi Hizmetleri	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği gereğince, Merkeze başvuran acil ve diğer hastalara ayaktan veya yatırılarak ağız, diş ve çene sağlığı hizmeti vermek, diş hekimi yetiştirmek, yardımcı sağlık personeli eğitimine destek vermek, bilimsel eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama olanağı sağlamak amacıyla Tıp Fakültesi ve Üniversite bünyesindeki sağlık hizmetleri ile ilgili alanlarda faaliyet gösteren fakülte, enstitü, yüksekokullar, uygulama ve araştırma merkezleri başta olmak üzere diğer kurumlarla işbirliği yapmak, eğitim ve sağlık hizmetlerinin verimliliği ile niteliğini arttırmak, tıbbi araştırma ve uygulamaların en üst düzeyde gerçekleşmesi için bilimsel araştırma koşullarını hazırlamak, çağdaş hastane işletme yönetimi ilkeleri doğrultusunda faaliyette bulunmak ve ulaşılabilir kaliteli sağlık hizmeti sunulmasını sağlamak.
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 12. maddesine dayanılarak Hukuk Müşavirliği hizmetleri yürütülmekte olup, Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.

Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	İç Denetim	5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 63 ve 64. maddeleri gereği, Üniversitemizin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Üniversitemizin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Diğer Destek Hizmetleri	Üniversitemizin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte genel destek hizmetleri faaliyeti kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderleri izlemek.

Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Genel Destek Hizmetleri	Üniversitemizin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	Üniversitemizin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Üniversitemiz hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 60. maddesi gereği, Üniversitemiz tarafından yürütülen ve üniversitemizin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	

Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10' uncu maddesi ile 22/12/2018 tarihli ve 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (E) işaretli cetvelin 66'ncı sırasının (f) bendi ve Diğer Yasal Mevzuat gereğince İzmir Katip Çelebi Üniversitesinin yurt dışında araştırmaya yönelik araştırma görevlilerini desteklemek ve teşvik etmek.
Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10'uncu maddesi ile 22/12/2018 tarihli ve 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (E) işaretli cetvelin 66 ıncı sırasının (g) bendine dayanılarak hazırlanan "Yabancı Dil Eğitimi İçin Yurtdışına Gönderilecek Öğretim Elemanlarına Yabancı Dil Kurs Giderlerinin Desteklenmesi Amacıyla Burs Verilmesine İlişkin Usul Ve Esaslar" gereğince yurt dışında dil eğitimi için öğretim elemanlarını desteklemek ve teşvik etmek.
Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ve yılı merkezi yönetim bütçe kanununun ilgili hükümlerine dayanılarak hazırlanan Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı gereğince yükseköğretim kurumlarına Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında öğretim üyesi yetiştirilmesi amacıyla araştırma görevlisi kadrolarına atananlara ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ile 22/12/2018 tarihli ve 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (E) işaretli cetvelin 66 ncı maddesinin (e) bendine dayanılarak hazırlanan Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek alanlardaki doktora programlarında öğrenim gören öğrencileri destekleyerek ülkemizin doktoralı insan kaynağı ihtiyacı süreçlerine katkı sağlamak.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44 üncü maddesine dayanılarak YÖK tarafından yayımlanan çerçeve yönetmelik gereğince Üniversitemizde yüksek lisans, doktora, tıpta uzmanlık ve sanatta yeterlik programların açarak enstitü, tıp veya dış hekimliği uzmanlık dallarında eğitim vermek.

Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Geçici 74 Üncü maddesi ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53 üncü maddesine dayanılarak Üniversitemiz Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi (MMF) öğrencilerinin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek üzere yapılan pratik uygulamaların planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesini sağlamak.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Yükseköğrenim gören başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrencilere 5102 sayılı Yüksek Öğrenim Öğrencilerine Burs/Kredi Verilmesine İlişkin Kanun hükümlerine göre Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü tarafından burs verilmektedir. Ayrıca Yükseköğretim Kurulu tarafından, YÖK Destek Bursu olarak 2016-2017 eğitim öğretim yılından başlayarak yükseköğretim sistemimizde her düzeyde niteliğin artırılmasına yönelik ülkemiz için büyük önem arz eden Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek Devlet üniversitelerindeki desteklenmesine karar verilen lisans programlarına ilk üç sırada yerleşen ve kayıt yaptıran öğrencilere Yükseköğretim Kurulunca belirlenen miktarda burs verilmektedir.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ile 22/12/2018 tarihli ve 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (E) işaretli cetvelin 66 ncı maddesinin (d) bendine dayanılarak hazırlanan, Yükseköğretim Kurulunun işbirliği protokolü ve/veya mutabakat zaptı imzaladığı ülkelerden gelen ve devlet yükseköğretim kurumlarına yerleştirilen yabancı uyruklu öğrencilerin; lisans ve lisansüstü öğrenim ücreti, Türkçe dil eğitimi gideri, genel sağlık sigortası primi, yurt ücretinin karşılanması ve/veya bu kapsamdaki öğrencilere burs verilmesi ile diğer hususları koordine etmek.

Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü maddesi ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Kütüphaneler Yönergesi gereğince yükseköğretim ve araştırma kurumlarında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerine ilişkin olarak gereksinim duyulan her türlü bilgi kaynağının sağlanması, organize edilmesi ve bunlardan yararlanılması yolunda kullanıcılarına hizmet vermek.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 ve 44 üncü maddelerine istinaden Üniversitemiz akademik birimlerinde birinci öğretim eğitim-öğretim ve sınavlarda uygulanacak esasları yürütmek.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44 üncü maddesinin (c) fıkrasına dayanılarak hazırlanan çerçeve yönetmelik gereği Üniversitemiz Enstitülerinde yürütülen tezsiz yüksek lisans eğitim, öğretim ve sınavlar ile ilgili usul ve esasları düzenlemek.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 43 üncü maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi ile 50 nci ve 65 inci maddelerine dayanılarak Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarıyla güçlü taraflarını bir araya getirmek suretiyle eğitim ve öğretimde işbirliği yaparak ve öğrencilere bu kurumların sahip olduğu akademik standartlar çerçevesinde en iyi eğitim ve öğretim imkânı sağlayarak ortak diploma vermeye yönelik program açmaları veya yükseköğretim kurumlarının mevcut programlarında kayıtlı öğrencilerin yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında eğitim görmek suretiyle ortak diploma almalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemek

Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44 üncü ve 46 ncı maddelerine dayanılarak hazırlanan yükseköğretim kurumlarında, bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı ön lisans, lisans ve yüksek lisans düzeyinde uzaktan öğretim programları açılması ile birinci ve ikinci öğretimde bazı derslerin uzaktan öğretim yöntemiyle verilmesine ilişkin usul ve esasları belirlemek.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 26 ncı maddesine dayanılarak Yükseköğretim kurumlarında yaz okullarının açılması, öğrencilerden alınacak öğretim ücretleri, bu programlarda fiilen ders veren öğretim elemanlarına ödenecek ders ve sınav ücretleri ile anılan programlarda uygulanacak diğer hususları belirlemek.
Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca üniversitelerde kurulacak Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümlere dayanılarak Üniversitemizde öğrenci yemek hizmet alımını ve teminini gerçekleştirmek, örgün eğitim sistemi içinde normal eğitim- öğretim süresince eğitim-öğretim gören, katkı bedellerini yatırarak kaydını yenileyen öğrencilerin ve maddi imkanları yetersiz olan öğrencilerin yemek hizmetini gerçekleştirmek.
Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca üniversitelerde kurulacak Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümlere dayanılarak Üniversitemizde kayıtlı bulunan öğrencilerin bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif alanlardaki faaliyetlerini desteklemek.
Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Kanununun 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca üniversitelerde kurulacak Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümlere dayanılarak Üniversitemizdeki öğrencilerin sosyal sorumluluk projeleri kapsamında yürüttükleri faaliyetlerin, bilimsel toplantılara, sosyal ve kültürel aktivitelere katılımlarının ve öğrenci toplulukları kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetleri sağlamak.

Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	2547 sayılı Kanununun 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca üniversitelerde kurulacak Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümlere dayanılarak Üniversitemizdeki öğrencilerin beden ve ruh sağlığını korumak, hasta olanları tedavi etmek veya ettirmek, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkan sağlayarak, gerek sağlık ve gerekse sosyal durumlarının iyileşmesine, yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkan verecek hizmetler sunmak ve onları ruhsal ve bedensel sağlıklarına özen gösteren bireyler olarak yetiştirmek, birlikte düzenli ve disiplinli çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıkları kazandırmak.
---------------	--------------------------------	-----------------------------------	---

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemizde 2019 yılı içerisinde Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemine (Program Bütçe) geçilmesi ile bu sistem üzerinden 2020 Performans Programı hazırlanmış ve izlemesi e-bütçe sistemi üzerinden gerçekleştirilmiş olup, aşağıda yer alan ilgili başlıklar altında e-bütçe sistemi üzerinden üretilen tablolar ile 2020 Yılı Performans Programı izleme sonuç ve değerlendirmelerine yer verilmiştir.

2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

2020 Yılı Performans Programı izleme süreci sonucunda e-bütçe sistemi üzerinden üretilen “Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (üç aylık)” ile “Performans Göstergesi Sonuçları Formu”na aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 126. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)

Yıl:	2020												
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
Alt Programın Adı:	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI												
Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	0	0	0	0	0,9167	0	0	0,9167	110	Aşıldı	
Değerlendirme	Belirlenen gösterge hedefin gerçekleşmesini ve niteliğini izlemede yetersiz kalmaktadır. Gösterge hedefin sonucunu yansıtmamaktadır. Üniversitemizin mevcut devam eden BAP (Deney Hayvanları Laboratuvarı Projesi) kapsamında 1 adet ve Yatırım Programında yer alan (Merkezi Araştırma Laboratuvarı Projesi) 1 adet olmak üzere toplam 2 adet alt yapı projesi bulunmaktadır. Gösterge verileri Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Her iki projeye ilişkin altyapı çalışmalarının yılsonunda tamamlanması beklenmemektedir. Üniversitemiz stratejik yönünü "Araştırma Odaklı" üniversite olarak belirlemiş, ancak başvurduğu altyapı projeleri kaynak yetersizliği nedeniyle ilgili kurumlar tarafından onaylanmamıştır.												
	Belirlenen gösterge hedefin gerçekleşmesini ve niteliğini izlemede yetersiz kalmaktadır. Gösterge hedefin sonucunu yansıtmamaktadır. Üniversitemizin mevcut devam eden BAP (Deney Hayvanları Laboratuvarı Projesi) kapsamında 1 adet ve Yatırım Programında yer alan (Merkezi Araştırma Laboratuvarı Projesi) 1 adet olmak üzere toplam 2 adet alt yapı projesi bulunmaktadır. Gösterge verileri Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Her iki projeye ilişkin altyapı çalışmalarının yılsonunda tamamlanması beklenmemektedir. Üniversitemiz stratejik yönünü "Araştırma Odaklı" üniversite olarak belirlemiş, ancak başvurduğu altyapı projeleri kaynak yetersizliği nedeniyle ilgili kurumlar tarafından onaylanmamıştır.												
	Belirlenen gösterge hedefin gerçekleşmesini ve niteliğini izlemede yetersiz kalmaktadır. Gösterge hedefin sonucunu yansıtmamaktadır. Üniversitemizin mevcut devam eden BAP (Deney Hayvanları Laboratuvarı Projesi) kapsamında 1 adet ve Yatırım Programında yer alan (Merkezi Araştırma Laboratuvarı Projesi) 1 adet olmak üzere toplam 2 adet alt yapı projesi bulunmaktadır. Gösterge verileri Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Her iki projeye ilişkin altyapı çalışmalarının yılsonunda tamamlanması beklenmemektedir. Üniversitemiz stratejik yönünü "Araştırma Odaklı" üniversite olarak belirlemiş, ancak başvurduğu altyapı projeleri kaynak yetersizliği nedeniyle ilgili kurumlar tarafından onaylanmamıştır.												
	Belirlenen gösterge hedefin gerçekleşmesini ve niteliğini izlemede yetersiz kalmaktadır. Gösterge hedefin sonucunu yansıtmamaktadır. Üniversitemizin mevcut devam eden BAP (Deney Hayvanları Laboratuvarı Projesi) kapsamında 1 adet ve Yatırım Programında yer alan (Merkezi Araştırma Laboratuvarı Projesi) 1 adet olmak üzere toplam 2 adet alt yapı projesi bulunmaktadır. Gösterge verileri Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Her iki projeye ilişkin altyapı çalışmalarının yılsonunda tamamlanması beklenmemektedir. Üniversitemiz stratejik yönünü "Araştırma Odaklı" üniversite olarak belirlemiş, ancak başvurduğu altyapı projeleri kaynak yetersizliği nedeniyle ilgili kurumlar tarafından onaylanmamıştır.												

Yıl:	2020												
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME												
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0	0	3,7900	3,7900	0,0018	0,0060	0,0152	0,0155	0,0155	41	Ulaşılamadı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	0	0	0	1	0	0	0	1	1	101	Aşıldı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	0	1	0	0	0	0	0	100	Ulaşıldı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	0	0	0	1.200.000	1.198.011	1.007.669,5200	1.378.661,0500	1.922.541,0900	5.506.882,66	55.000	Aşıldı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	0	0	225	225	179	197	197	214	214	95	Ulaşıldı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	0	0	0	1	0	0	0,2200	0,2200	0,2200	110	Aşıldı

8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	0	0	0	1	0	0	0	1	1	110	Aşıldı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	0	0	16	16	0	78	78	78	78	488	Aşıldı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	0	0	420	100	2	468	70	87	627	149	Aşıldı
Değerlendirme		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Ancak Covid-19 Pandemisi hedefleri gerçekleştirmeyi zorlaştırmaktadır. Veriler Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Göstergelerin yıl sonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Ancak Covid-19 Pandemisi hedefleri gerçekleştirmeyi zorlaştırmaktadır. Veriler Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Göstergelerin yıl sonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Ancak Covid-19 Pandemisi hedefleri gerçekleştirmeyi zorlaştırmaktadır. Veriler Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Göstergelerin yıl sonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 4. dönemde Covid-19 pandemisi nedeniyle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Yıl sonunda hedeflenen yıl sonu hedefleri iki gösterge dışında aşılmıştır.											

Yıl:	2020												
Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME												
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ												
Alt Program Hedefi:	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			

1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	0	0	4	15	13	3	4	1	21	525	Aşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	0	0	400	100	59	4	40	299	402	101	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	0	30	2	1	0	0	1	2	7	Ulaşılamadı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	0	0	400	100	53	0	39	299	391	98	Ulaşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	0	21	21	0	0	0	2	2	10	Ulaşılamadı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Değerlendirme		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yıl sonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 2. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yıl sonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 3. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yıl sonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.											

Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 4. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yıl sonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle 2 gösterge haricinde gerçekleşmemiştir.

Yıl:	2020												
Programın Adı:	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK												
Alt Programın Adı:	TEDAVİ HİZMETLERİ												
Alt Program Hedefi:	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	
1	Ameliyat sayısı	Sayı	0	0	2.006	2.006	1.367	56	269	305	1.997	100	Ulaşıldı
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Değerlendirme	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Çünkü göstergeler sadece 2. ve 3. basamak sağlık kuruluşlarına yöneliktir. Bizim verilerimiz Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin sadece "Ameliyat Sayısı" verisini içermektedir. 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle Sağlık Bakanlığı tarafından hasta kabulünün ikinci emre kadar durdurulması nedeniyle olumsuz etkilenmiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Diş Hekimliği Fakültesinden temin edilmiştir. Göstergelerin yıl sonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.												
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Çünkü göstergeler sadece 2. ve 3. basamak sağlık kuruluşlarına yöneliktir. Bizim verilerimiz Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin sadece "Ameliyat Sayısı" verisini içermektedir. 2. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle Sağlık Bakanlığı tarafından hasta kabulünün ikinci emre kadar durdurulması nedeniyle olumsuz etkilenmiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Diş Hekimliği Fakültesinden temin edilmiştir. Göstergelerin yıl sonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.												

	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Çünkü göstergeler sadece 2. ve 3. basamak sağlık kuruluşlarına yöneliktir. Bizim verilerimiz Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin sadece "Ameliyat Sayısı" verisini içermektedir. 3. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle Sağlık Bakanlığı tarafından hasta kabulünün ikinci emre kadar durdurulması nedeniyle olumsuz etkilenmiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Diş Hekimliği Fakültesinden temin edilmiştir. Göstergelerin yıl sonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Çünkü göstergeler sadece 2. ve 3. basamak sağlık kuruluşlarına yöneliktir. Bizim verilerimiz Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin sadece "Ameliyat Sayısı" verisini içermektedir. 4. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle olumsuz etkilenmiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Diş Hekimliği Fakültesinden temin edilmiştir. Göstergelerin yıl sonu hedefi ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliğine rağmen gerçekleşmiştir.

Yıl:		2020											
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:		ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER											
Alt Program Hedefi:		Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0	0	0,5400	2	0,0020	0,3400	0,2900	0,0800	0,0800	15	Ulaşılamadı
2	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	1	36	36	18	23	20	20	2.000	Aşıldı
3	YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	0	18	28	28	27	34	34	34	189	Aşıldı

4	YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	Ulaşıldı
5	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	Ulaşıldı
Değerlendirme		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.												
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 2. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.												
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 3. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.												
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 4. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle etkilenmiş, ancak burs alan öğrenci sayılarında hedeflenenler aşılmıştır.												

Yıl:	2020												
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM												
Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu

1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	0	0	20	5	1	1	13	17	32	160	Aşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	0	0	1	1	0,0015	0	0,1917	0,0090	0,0090	1	Ulaşılamadı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	5,4300	5,4300	5,0600	5,6400	5,7500	5,7500	110	Aşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	0	0	507.911	507.911	495.431	495.539	495.650	507.004	507.004	100	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	0	0	38	38	35,1900	32,4200	28,1000	31,6600	31,6600	83	Kısmen Ulaşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	0	0	0	67.322	67.322	2.336	6.270	2.027	77.955	770	Aşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	0	0	0,3000	0,1770	0,1774	0,1196	0,1640	0,1810	0,1810	60	Kısmen Ulaşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	0	0	2,9600	2,8420	2,8415	2,6166	2,2680	2,4979	2,4979	84	Kısmen Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	0	0	0	10,2300	10,2295	9,4198	8,1647	9,0550	9,0550	110	Ulaşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0	0	0	0,0050	0,0053	0,0047	0	0,0049	0,0049	105	Ulaşıldı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	25,7800	25,7800	27,2000	31,5500	15,7100	15,7100	115	Ulaşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	4,8620	4,8619	4,5056	4,9407	4,9833	4,9833	104	Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	5,0770	5,0774	5,0030	5,6475	5,7100	5,7100	105	Ulaşıldı

15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	104	Aşıldı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	Ulaşıldı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	0	0	13	66	66	68	68	68	68	523	Aşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	0	0	5	5	5	5	6	6	6	120	Aşıldı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	0	0	400	524	524	495	650	698	698	174	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0,7900	0,7900	100	Ulaşıldı

Değerlendirme

Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmüştür. Bu durum Kütüphaneden yararlanan kişi sayısını olumsuz etkilemiştir. Ayrıca 2020 Yatırım Programı proje ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle devam eden projelerin tamamlanması gecikmiş olup, özellikle fiziki alan yetersizliğine neden olmaktadır. Bu nedenle istenen performansa ulaşamayabilir. Veriler idari (Öğrenci, Personel, Yapı İşleri, Kütüphane D.B.) birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.

Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 2. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmüştür. Bu durum Kütüphaneden yararlanan kişi sayısını olumsuz etkilemiştir. Ayrıca 2020 Yatırım Programı proje ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle devam eden projelerin tamamlanması gecikmiş olup, özellikle fiziki alan yetersizliğine neden olmaktadır. Bu nedenle istenen performansa ulaşamayabilir. Veriler idari (Öğrenci, Personel, Yapı İşleri, Kütüphane D.B.) birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.

Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 3. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmüştür. Bu durum Kütüphaneden yararlanan kişi sayısını olumsuz etkilemiştir. Ayrıca 2020 Yatırım Programı proje ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle devam eden projelerin tamamlanması gecikmiş olup, özellikle fiziki alan yetersizliğine neden olmaktadır. Bu nedenle istenen performansa ulaşamayabilir. Veriler idari (Öğrenci, Personel, Yapı İşleri, Kütüphane D.B.) birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.

Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 4. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmüştür. Bu durum Kütüphaneden yararlanan kişi sayısını olumsuz etkilemiştir. Ayrıca 2020 Yatırım Programı proje ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle devam eden projelerin tamamlanması gecikmiş olup, özellikle fiziki alan yetersizliğine neden olmaktadır. Bu nedenle istenen performansa ulaşamayabilir. Veriler idari (Öğrenci, Personel, Yapı İşleri, Kütüphane D.B.) birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliğinden etkilenmiştir.

Yıl:	2020												
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI												
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	Ulaşıldı
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	1.200	1.112	20	1.278	177	177	110	Aşıldı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	0	0	3	2,8770	2,8770	2,6493	2,2963	2,5291	2,5291	84	Kısmen Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	0	0	60	63	63	63	63	57	57	95	Ulaşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	0	0	0	42	42	1	0	10	53	153	Aşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	Ulaşıldı
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	0	0	0	54,9600	54,9597	0	0	0	54,9597	100	Ulaşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	0	0	0	0	0	80	80	80	80	100	Ulaşıldı

9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0	0	0,0050	0,0053	0	0	0	0,0053	100	Ulaşıldı
Değerlendirme	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmesi nedeniyle öğrenci yaşamına yönelik faaliyetler Mart ayı ortasından itibaren durdurulmuştur. Bu durum gösterge gerçekleştirmelerine olumsuz yansımakta olup, yılsonu hedefine ulaşılmasını zorlaştıracaktır. Veriler Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığından temin edilmiştir.												
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 2. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmesi nedeniyle öğrenci yaşamına yönelik faaliyetler Mart ayı ortasından itibaren durdurulmuştur. Bu durum gösterge gerçekleştirmelerine olumsuz yansımakta olup, yılsonu hedefine ulaşılmasını zorlaştıracaktır. Veriler Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığından temin edilmiştir.												
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 3. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmesi nedeniyle öğrenci yaşamına yönelik faaliyetler Mart ayı ortasından itibaren durdurulmuştur. Bu durum gösterge gerçekleştirmelerine olumsuz yansımakta olup, yılsonu hedefine ulaşılmasını zorlaştıracaktır. Veriler Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığından temin edilmiştir.												
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 4. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmesi nedeniyle öğrenci yaşamına yönelik faaliyetler Mart ayı ortasından itibaren durdurulmuştur. Bu durum gösterge gerçekleştirmelerine olumsuz yansımakta olup, yıl sonu hedefine ulaşılmasını zorlaştırmıştır. Veriler Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan temin edilmiştir.												

Tablo 127. Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	0,9167	Aşıldı

		altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi				
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	3,7900	0,0155	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	0	1	Aşıldı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	0	Ulaşıldı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	0	5.506.882,6600	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	6	0	Ulaşılamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	225	214	Ulaşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0	0,2200	Aşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	0	1	Aşıldı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	16	78	Aşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	420	627	Aşıldı

HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	4	21	Aşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	400	402	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	30	2	Ulaşılamadı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	400	391	Ulaşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	21	2	Ulaşılamadı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	0	Ulaşılamadı
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	2.006	1.997	Ulaşıldı
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	0	0	
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	0	0	
			Yatan hasta sayısı	0	0	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMENLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,5400	0,0800	Ulaşılamadı
			Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	1	20	Aşıldı

			YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	18	34	Aşıldı
			YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	0	0	Ulaşıldı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	0	0	Ulaşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	20	32	Aşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	1	0,0090	Ulaşılamadı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	5,7500	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	507.911	507.004	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	38	31,6600	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	0	77.955	Aşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	0,3000	0,1810	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	2,9600	2,4979	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	0	9,0550	Ulaşıldı

			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0	0,0049	Ulaşıldı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	0	15,7100	Ulaşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	4,9833	Ulaşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	0	5,7100	Ulaşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	0	0	Aşıldı
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	Ulaşıldı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	13	68	Aşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	5	6	Aşıldı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	400	698	Aşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0	0,7900	Ulaşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	Ulaşıldı
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	177	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	3	2,5291	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	60	57	Ulaşıldı

		Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	0	53	Aşıldı
		Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	Ulaşıldı
		Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	0	54,9597	Ulaşıldı
		Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	0	80	Ulaşıldı
		Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0	0,0053	Ulaşıldı

2.2. Performans Denetim Sonuçları

Performansa ilişkin 2020 yılı iç ve dış denetim sonucu bulunmamaktadır.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Raporlama süreçlerinde verilerin zamanında, doğru ve açıklamalara uygun olarak gönderilmesinden ilgili harcama birimleri sorumluluğu gereği, "Stratejik Plan Değerlendirme Formları" ile birimlerden sağlanan veriler baz alınarak hazırlanan, 2020-2024 Dönemi Stratejik Planımızın 2020 Yılı Değerlendirme Tablolarına aşağıda yer verilmiştir.

Aşağıdaki tablolarda açıklandığı üzere bazı göstergelerimizin hedefleri her yıl için ayrı belirlenmiş olup "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi"nde belirtilen performans hesaplamasına uygun olmadığından güncelleme ihtiyacı belirtilmiştir. Ancak 2020 yılsonu itibariyle ikinci kez gerçekleştirme sonuçları izlenen ve değerlendirilmesi yapılan Planımızın, Kurumumuzda veri toplama süreçlerinde aksaklıkların yaşanmaması adına güncellemesi öngörülmekte olup, göstergelerin aynı şekilde izlenmesine ve değerlendirilmesine devam edilmesinin ve söz konusu performans hesaplamasına uygunsuzluğun açıklamalar ile giderilmesinin Kurumsal işleyişe daha uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Değerlendirme Tablosu 1-A1H1

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.1	Akredite program sayısını artırılması				
H1.1 Performansı	100,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeften sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Akreditasyon çalışmalarının üst yönetimce teşvik edilmesi, akreditasyon harcamalarına yönelik bütçe planlaması yapılması, akredite edilecek programların belirlenerek programlarda önceliklendirme gibi planlama ve teşvik faaliyetleri				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Akredite program sayısı	100,00	0,00	1,00	1,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları ilgili iş süreçlerinde de değişikliğe neden olmuştur. Ancak bu değişiklik tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Akredite edilen program Tıp Lisans Programı olup, Yabancı Diller Yüksekokulu İngilizce Hazırlık Sınıfı akreditasyonunu tamamlamış ancak program olmadığından gösterge gerçekleşmesine yansıtılmamıştır.
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili yılda PG1.1.1 Performans göstergesi hedef değerlerine ulaşılmış olup, amaca ilişkin ihtiyacı karşılamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında "Eğitim" başlığı altında yer alan 547. Amaca ilişkin 549.1, 550.3 ve 559.13 No'lu politika tedbirleri kapsamında olup, gerçekleşme kapsamında akredite ders verilmektedir.
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Akredite program sayısının artırılması hedefi için belirlenen "Akredite Program sayısı" göstergesi için 2020 yılında 220.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 24.572 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle akreditasyon programlarına yönelik faaliyetlerde ertelemeler nedeniyle harcamalar hedefin altında yapılmıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur.
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek riskler şunlardır: <ul style="list-style-type: none"> -Sürece ilişkin iş gücü ve mali kaynak yetersizliği ile karşılaşılması -Sürece ilişkin tecrübe yetersizliğinin aksamalara neden olması Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için ise; akreditasyon çalışmalarının üst yönetimce teşvik edilmesi, akreditasyon harcamalarına yönelik bütçe planlaması yapılması, akredite edilecek programların belirlenerek programlarda önceliklendirme gibi planlama ve teşvik faaliyetleri gerçekleştirilebilir.

Değerlendirme Tablosu 2-A1H2

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.2	Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi				
H1.2 Performansı	20,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kovid-19 pandemi koşulları nedeniyle alınan salgın önlemleri				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Salgın tedbirlerine uyulması				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Değişim programları ile giden toplam öğretim elemanı sayısı	20,00	14,00	16,00	0,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları ilgili iş süreçlerinde de değişikliğe neden olmuştur. Ancak bu değişiklik tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili yılda PG1.2.1 Performans göstergesi hedef değerlerine ulaşılmış olup, amaca ilişkin ihtiyaç karşılanamamıştır. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanması doğru sonuç vermemekte olduğundan gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı da %0'dır.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında yer alan 563 No'lu politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında Personel Giderlerinde 80.000.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 110.167.043,98 TL harcama gerçekleşmiş; Sosyal Güvenlik Giderlerinde 10.000.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 15.320.156,59 TL harcama gerçekleşmiş; Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde 31.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 1.270,00 TL harcama gerçekleşmiş; Cari Transferlerde hiç harcama tahmini yapılmamış, 828.090,00 TL harcama gerçekleşmiştir. YÖK destek bursu alan öğrenci (lisans, yüksek lisans, doktora ve araştırma görevlisi) ve akademik personel sayımızın artması nedeniyle öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşulları nedeniyle değişim programlarının yapılamamasıdır. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG1.2.2: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı ulusal bilimsel etkinlik sayısı	20,00	228,00	240,00	130,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları ilgili iş süreçlerinde de değişikliğe neden olmuştur. Ancak bu değişiklik tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili yılda performans göstergesi hedef değerlerine ulaşılmış olup, amaca ilişkin ihtiyaç karşılanamamıştır. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanması doğru sonuç vermemekte olduğundan gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı %54,16'dır.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında yer alan 443.4. politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında Personel Giderlerinde 80.000.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 110.167.043,98 TL harcama gerçekleşmiş; Sosyal Güvenlik Giderlerinde 10.000.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 15.320.156,59 TL harcama gerçekleşmiş; Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde 31.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 1.270,00 TL harcama gerçekleşmiş; Cari Transferlerde hiç harcama tahmini yapılmamış, 828.090,00 TL harcama gerçekleşmiştir. YÖK destek bursu alan öğrenci (lisans, yüksek lisans, doktora ve araştırma görevlisi) ve akademik personel sayımızın artması nedeniyle öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşulları nedeniyle bilimsel etkinliklere katılım yapılamamasıdır. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG1.2.3: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	20,00	268,00	278,00	219,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları ilgili iş süreçlerinde de değişikliğe neden olmuştur. Ancak bu değişiklik tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili yılda performans göstergesi hedef değerlerine ulaşamamış olup, amaca ilişkin ihtiyaç karşılanamamıştır. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanması doğru sonuç vermemekte olduğundan gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı %78,77'dir.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında 443.4. ve 563. politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında Personel Giderlerinde 80.000.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 110.167.043,98 TL harcama gerçekleşmiş; Sosyal Güvenlik Giderlerinde 10.000.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 15.320.156,59 TL harcama gerçekleşmiş; Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde 31.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 1.270,00 TL harcama gerçekleşmiş; Cari Transferlerde hiç harcama tahmini yapılmamış, 828.090,00 TL harcama gerçekleşmiştir. YÖK destek bursu alan öğrenci (lisans, yüksek lisans, doktora ve araştırma görevlisi) ve akademik personel sayımızın artması nedeniyle öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşulları nedeniyle bilimsel etkinliklere katılım yapılamamasıdır. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG1.2.4: Eğitimcilerin eğitimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20,00	13,00	15,00	20,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi koşulları ilgili iş süreçlerinde de değişikliğe neden olmuştur. Ancak bu değişiklik tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmış ve belirlenen ihtiyaçları karşılamaya yönelik olumlu olarak değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanması uygun olmadığından 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<p>gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dir.)</p> <ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında yer alan 561. politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında Personel Giderlerinde 80.000.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 110.167.043,98 TL harcama gerçekleşmiş; Sosyal Güvenlik Giderlerinde 10.000.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 15.320.156,59 TL harcama gerçekleşmiş; Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde 31.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 1.270,00 TL harcama gerçekleşmiş; Cari Transferlerde hiç harcama tahmini yapılmamış, 828.090,00 TL harcama gerçekleşmiştir. YÖK destek bursu alan öğrenci (lisans, yüksek lisans, doktora ve araştırma görevlisi) ve akademik personel sayımızın artması nedeniyle öngörülemez maliyetler ortaya çıkmıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Covid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşulları nedeniyle etkinlik düzenlenememesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG1.2.5: Eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim üyesi sayısı	20,00	93,00	102,00	76,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili dönemde pandemi koşulları etkili olmuş olup, bu durum ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> 30.12.2020 tarih ve 2000095999 sayılı yazı kapsamında performans gerçekleştirmeleri enstitü, fakülte ve yükseköğretim kurumları tarafından doldurulan Stratejik Plan Değerlendirme Form'larından elde edilen verilerin toplamıdır. Birimlerin ilgili veri temininde güçlük yaşadığı öngörülmekte olup, hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Ancak ilgili çalışmaların ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmektedir. Birimlerde gösterge gerçekleşme veri temininde yaşanan sıkıntılar nedeniyle gösterge ve hedef değerlerinde değişiklik ihtiyacı değerlendirilmektedir. (Gelen verilere göre ilk 6 aylık gerçekleşme 144 olarak hesaplanmış olup, yıl sonu kümülatif olarak istenen veride gerçekleşme 76 olarak hesaplanmaktadır. Bu durum veri temininde sınıktı olduğunu ortaya koymaktadır.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında yer alan 561. politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında Personel Giderlerinde 80.000.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 110.167.043,98 TL harcama gerçekleşmiş; Sosyal Güvenlik Giderlerinde 10.000.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 15.320.156,59 TL harcama gerçekleşmiş; Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde 31.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 1.270,00 TL harcama gerçekleşmiş; Cari Transferlerde hiç harcama tahmini yapılmamış, 828.090,00 TL harcama gerçekleşmiştir. YÖK destek bursu alan öğrenci (lisans, yüksek lisans, doktora ve araştırma görevlisi) ve akademik personel sayımızın artması nedeniyle öngörülemez maliyetler ortaya çıkmıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Covid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından mevcut risk göstergeye ilişkin verilerin sistemsal olarak takip edilememesidir. Bu riski ortadan kaldırmak üzere veri temininin güvenilir, doğru ve sistemsal olarak takibi mümkün gösterge belirlenebilir veya ilgili gösterge takibine ilişkin sistem kurulmalıdır.
Not	<p>PG1.2.1, PG1.2.2, PG1.2.3 ve PG1.2.4 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H1.2 Performansı düşük olarak gözükmemektedir.</p> <p>Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %46,58'dir.</p>

Değerlendirme Tablosu 3-A1H3

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.3	Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi				
H1.3 Performansı	25,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kovid-19 salgını kapsamında alınan tedbirler nedeniyle Üniversitemizde yüz yüze eğitim yapılamadığından 2020 yılında memnuniyet anketi düzenlenememesi				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Salgınlara ilişkin tedbirlere uyulması ve online anketlere katılımın teşvik edilmesi yaygınlaştırılması				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Kurum kütüphanesindeki mevcut kaynak sayısı/Öğrenci sayısı	25,00	35,04	38,00	38,68	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi koşulları ilgili göstergelyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili yıl gösterge hedef düzeyine ulaşılmış olup, belirlenen ihtiyaçlarımızı karşılamaya yönelik olumlu olarak değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergeye ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planındayer alan 561. ve 644.2 politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında Yayın Alımı Projesi kapsamında 750.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 923.550,44 TL harcama gerçekleşmiştir. Döviz kurlarındaki artış nedeniyle öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. Oluşan maliyet nedeniyle hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı yoktur. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk ise kaynak alımına ilişkin bütçe kısıtıdır. Kaynak alımına ilişkin ayrılan bütçenin mevcut şartlar dahilinde artırılması ve kaynak bağışının teşvik edilmesi bu konuda işbirliklerinin artırılmasıdır. 				
PG1.3.2: Yayın alımının bütçeye oranı	25,00	0,0062	0,007	0,005	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi koşulları ilgili göstergelyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değışikliğe neden olmamıştır. (<i>Gerçekleşme Düzeyi 2020 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Formları ile Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı'nın belirttiğı yayın alımı bütçe tutarın ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın belirttiğı yıllık bütçeye orunlanmasından elde edilmiştir.</i>) 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılammış olup, mevcut gerçekleşme ile zaman içerisinde ulaşılması halinde tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmektedir. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında 561. ve 644.2 politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında Yayın Alımı Projesi kapsamında 750.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 923.550,44 TL harcama gerçekleşmiştir. Döviz kurlarındaki artış nedeniyle öngörüleemeyen maliyetler ortaya çıkmıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. Oluşan ek maliyet nedeniyle hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değışiklik ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk ise kaynak alımına ilişkin bütçe kısıtıdır. Kaynak alımına ilişkin ayrılan bütçenin mevcut şartlar dahilinde artırılması ve kaynak bağışının teşvik edilmesi bu konuda işbirliklerinin artırılmasıdır. 				
PG1.3.3: Öğrencilerin kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi (%)	25,00	68,93	75,00	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi koşulları sebebiyle ilgili göstergenin gerçekleşme verisi elde edilememiştir. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değışikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi koşulları nedeniyle göstergelye ilişkin gerçekleşme değerlerinin tespit edilememiştir. Öğrencilerin kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi (%)'nin artırılmasının belirlenen ihtiyaçları karşılamaya yönelik olumlu olarak değerlendirilmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında 561. ve 644.2 politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında Yayın Alımı Projesi kapsamında 750.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 923.550,44 TL harcama gerçekleşmiştir. Döviz kurlarındaki artış nedeniyle öngörüleemeyen maliyetler ortaya çıkmıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. Oluşan ek maliyet nedeniyle hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değışiklik ihtiyacı yoktur. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliğı elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşulları anketlere yeterli katılım yapılamamasıdır. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulması ve online anketlere katılımın teşvik edilmesi yaygınlaştırılmasıdır. 				
PG1.3.4: Öğretim elemanlarının kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi (%)	25,00	-	55,00	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi koşulları sebebiyle ilgili göstergenin gerçekleşme verisi elde edilememiştir. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi koşulları nedeniyle göstergeye ilişkin gerçekleşme değerlerinin tespit edilememiştir. Öğretim elemanlarının kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi (%)’nin artırılmasının belirlenen ihtiyaçları karşılamaya yönelik olumlu olarak değerlendirilmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında 561. ve 644.2 politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında Yayın Alımı Projesi kapsamında 750.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 923.550,44 TL harcama gerçekleşmiştir. Döviz kurlarındaki artış nedeniyle öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. Oluşan ek maliyet nedeniyle hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşulları anketlere yeterli katılım yapılamamasıdır. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulması ve online anketlere katılımın teşvik edilmesi yaygınlaştırılmasıdır. 				

Değerlendirme Tablosu 4-A1H4

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.4	Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması				
H1.4 Performansı	100,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeften sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Fiziki ve beşeri kaynakların geliştirilmesi				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Disiplinlerarası	20,00	9,00	10,00	15,00	100,00

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

lisansüstü program sayısı					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemi koşulları etkisini göstermiş ancak bu durum ilgili göstergemizi etkilememiş olup, tespit edilen ihtiyaçlarımızda ve öngörülen hedef ve göstergelerde de herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmış olup, söz konusu gerçekleştirmelerin ihtiyaçlarımızı karşılamaya yönelik olumlu etkisi olduğu ve hedef ile göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmadığı değerlendirilmektedir. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında 356.2 ve 561. politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması hedefi için 2020 yılında 50.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 40.000 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Bu doğrultuda bilgi işleme ilişkin donanım ve yazılım malzemesi alımında artış olmuştur. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk oluşturabilecek unsur fiziki ve beşeri kaynak yetersizlikleri sayılabilir. Üniversite gelişimine uygun olarak fiziki ve beşeri kaynakların artırılması gerekmektedir. 				
PG1.4.2: Yan dal program sayısı	20,00	4,00	5,00	5,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemi koşulları etkisini göstermiş ancak bu durum ilgili göstergemizi etkilememiş olup, tespit edilen ihtiyaçlarımızda ve öngörülen hedef ve göstergelerde de herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmış olup, söz konusu gerçekleştirmelerin ihtiyaçlarımızı karşılamaya yönelik olumlu etkisi olduğu ve hedef ile göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmadığı değerlendirilmektedir. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında yer alan 561. politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması hedefi için 2020 yılında 50.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 40.000 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Bu doğrultuda bilgi işleme ilişkin donanım ve yazılım malzemesi alımında artış olmuştur. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk oluşturabilecek unsur fiziki ve beşeri kaynak yetersizlikleri sayılabilir. Üniversite gelişimine uygun olarak fiziki ve beşeri kaynakların artırılması gerekmektedir. 				
PG1.4.3: Çift ana dal program sayısı	20,00	11,00	12,00	12,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemi koşulları etkisini göstermiş ancak bu durum ilgili göstergemizi etkilememiş olup, tespit edilen ihtiyaçlarımızda ve öngörülen hedef ve göstergelerde de herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmış olup, söz konusu gerçekleştirmelerin ihtiyaçlarımızı karşılamaya yönelik olumlu etkisi olduğu ve hedef ile göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmadığı değerlendirilmektedir. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında 561. politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması hedefi için 2020 yılında 50.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 40.000 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Bu doğrultuda bilgi işleme ilişkin donanım ve yazılım malzemesi alımında artış olmuştur. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk oluşturabilecek unsur fiziki ve beşeri kaynak yetersizlikleri sayılabilir. Üniversite gelişimine uygun olarak fiziki ve beşeri kaynakların artırılması gerekmektedir. 				
PG1.4.4: Uzaktan eğitim program sayısı	20,00	0,00	1,00	3,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemi koşulları etkisini göstermiş ancak bu durum ilgili göstergemizi etkilememiş olup, tespit edilen ihtiyaçlarımızda ve öngörülen hedef ve göstergelerde de herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmış olup, söz konusu gerçekleştirmelerin ihtiyaçlarımızı karşılamaya yönelik olumlu etkisi olduğu ve hedef ile göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmadığı değerlendirilmektedir. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında 561.3 ve 572.1 politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması hedefi için 2020 yılında 50.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 40.000 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Bu doğrultuda bilgi işleme ilişkin donanım ve yazılım malzemesi alımında artış olmuştur. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk oluşturabilecek unsur fiziki ve beşeri kaynak yetersizlikleri sayılabilir. Üniversite gelişimine uygun olarak fiziki ve beşeri kaynakların artırılması gerekmektedir. 				
PG1.4.5: %100 yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı	20,00	13,00	13,00	13,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemi koşulları etkisini göstermiş ancak bu durum ilgili göstergemizi etkilememiş olup, tespit edilen ihtiyaçlarımızda ve öngörülen hedef ve göstergelerde de herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmış olup, söz konusu gerçekleştirmelerin ihtiyaçlarımızı karşılamaya yönelik olumlu etkisi olduğu ve hedef ile göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmadığı değerlendirilmektedir. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında yer alan 563. Amaç/563.4. No'lu politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir.
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması hedefi için 2020 yılında 50.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 40.000 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiş. Bu doğrultuda bilgi işleme ilişkin donanım ve yazılım malzemesi alımında artış olmuştur. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur.
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk oluşturabilecek unsur fiziki ve beşeri kaynak yetersizlikleri sayılabilir. Üniversite gelişimine uygun olarak fiziki ve beşeri kaynakların artırılması gerekmektedir.

Değerlendirme Tablosu 5-A1H5

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.5	Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması				
H1.5 Performansı	75,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kovid-19 pandemisinin değişim programları süreçlerini olumsuz olarak etkilemesi				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Söz konusu salgınlara ilişkin tedbirlere uyulması				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: Yabancı uyruklu öğrenci oranı	25,00	0,029	0,04	0,04	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemi koşulları etkisini göstermiş ancak bu durum ilgili göstergemizi etkilememiş olup, tespit edilen ihtiyaçlarımızda ve öngörülen hedef ve göstergelerde de herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmış ve belirlenen ihtiyaçları karşılamaya yönelik olumlu olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında yer alan 563. Amaç/563.2. No'lu politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması için 2020 yılında Erasmus Hareketlilik Programı için 721.816 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 1.522.562,54 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Ayrıca Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG1.5.2: Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	25,00	68,00	78,00	52,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Mevlana Değişim Programı hareketliliğini (gelen-giden öğrenci) 2020/2021 yılı için YÖK Başkanlığı Kovid-19 pandemi sebebiyle durdurmuş olup, Erasmus Değişim programı ise Kovid-19 pandemisinin tüm iş süreçlerini olduğu gibi göstergelere ilişkin çalışmaları olumsuz olarak etkilemiştir. Bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine Kovid-19 pandemisinin olumsuz etkisi nedeniyle ulaşılamamıştır. Ancak gerçekleşen değerlerin belirlenen ihtiyaçlara olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanması doğru sonuç vermemekte olduğundan gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı %66'dır.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planı 563. Amaç kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması hedefi için 2020 yılında Erasmus Hareketlilik Programı için 721.816 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 1.522.562,54 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Ayrıca Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG1.5.3: URAP Dünya Sıralaması	25,00	1952,00	1947,00	1936,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergeyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır. Gerçekleşme değerinin tespit edilen ihtiyaçlarımıza olumlu etkisi olduğu değerlendirilmekte olup, gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında 561. ve 561.1 No'lu politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması hedefi için 2020 yılında Erasmus Hareketlilik Programı için 721.816 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 1.522.562,54 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Ayrıca Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG1.5.4: Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	25,00	7,00	10,00	13,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergeyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır. Gerçekleşme değerinin tespit edilen ihtiyaçlarımıza olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planı 563. Amaç kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması hedefi için 2020 yılında Erasmus Hareketlilik Programı için 721.816 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 1.522.562,54 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Ayrıca Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
Not	<p>PG1.5.2, PG1.5.4 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H1.5 Performansı düşük olarak gözükmemektedir.</p> <p>Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %91,5'tir.</p>				

Değerlendirme Tablosu 6-A2H1

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek
H2.1	Araştırma altyapısının geliştirilmesi
H2.1 Performansı	85,00
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeften sapma bulunmamaktadır. (PG2.1.1, PG2.1.2 ve PG2.1.3 Gösterge hedefi için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından ve H2.1 Performansı düşük olarak gözükmemekte olup, Yıl içinde (1) YÖK-YÜDAB bursiyerimiz yıl sonu verisi alındığında bulunmadığından ve göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.)

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Herhangi bir önlem alınması öngörülmemiştir.				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmiş Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı	15,00	13,00	16,00	78,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergeyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır. Gerçekleşme değerinin tespit edilen ihtiyaçlarımıza olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında 440 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma altyapısının geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 1.005.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, hiç harcama gerçekleşmemiştir. Alt yapı proje çağrılarında başvurular başvurularda bulunulmuş ancak onay alınamamıştır. Ayrıca mevcut yatırım programımızda yer alan Merkezi Araştırma Laboratuvarı projesine ek ödenek taleplerimiz olumsuz sonuçlanmıştır. Bu nedenle 2020 yılında araştırma altyapısının geliştirilmesine ilişkin hedefimize yönelik faaliyet gerçekleştirilmemesi nedeniyle performans göstergelerimiz olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Ayrıca Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG2.1.2: YÖK-YUDAB bursiyeri sayısı	15,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergeyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili gerçekleşme değeri yıl sonu mevcut verisini göstermekte olup, ilk 6 aylık sonuçlarda hedeflenen değerlere ulaşılmış ancak yılsonu alınan veri ile hedeflenen değere ulaşamamıştır. İlgili göstergede yaşanacak gelişmelerin ihtiyaçlara olumlu etkisi olacağı değerlendirilmektedir. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<ul style="list-style-type: none"> İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Yıl içinde 1 YÖK-YÜDAB bursiyerimiz yıl sonu verisi alındığında bulunmadığından ve göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında 442.6 politika tedbirleri kapsamında değerlendirilmekte ve gerçekleştirmeler bu tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 					
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma altyapısının geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 1.005.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, hiç harcama gerçekleşmemiştir. Alt yapı proje çağrılarında başvurular başvurularda bulunulmuş ancak, onay alınamamıştır. Ayrıca mevcut yatırım programımızda yer alan Merkezi Araştırma Laboratuvarı projesine ek ödenek taleplerimiz olumsuz sonuçlanmıştır. Bu nedenle 2020 yılında araştırma altyapısının geliştirilmesine ilişkin hedefimize yönelik faaliyet gerçekleştirilmemesi nedeniyle performans göstergelerimiz olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Ayrıca Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 					
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 					
PG2.1.3: YÖK 100/2000 projesi kapsamındaki öğrenci sayısı	<table border="1"> <tr> <td>20,00</td> <td>12,00</td> <td>18,00</td> <td>37,00</td> <td>100,00</td> </tr> </table>	20,00	12,00	18,00	37,00	100,00
20,00	12,00	18,00	37,00	100,00		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergeyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 					
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlara olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında 442.7 politika tedbirleri kapsamında değerlendirilmekte ve gerçekleştirmeler bu tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 					
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma altyapısının geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 1.005.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, hiç harcama gerçekleşmemiştir. Alt yapı proje çağrılarında başvurular başvurularda bulunulmuş ancak, onay alınamamıştır. Ayrıca mevcut yatırım programımızda yer alan Merkezi Araştırma Laboratuvarı projesine ek ödenek taleplerimiz olumsuz sonuçlanmıştır. Bu nedenle 2020 yılında araştırma altyapısının geliştirilmesine ilişkin hedefimize yönelik faaliyet gerçekleştirilmemesi nedeniyle performans göstergelerimiz olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Ayrıca Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 					
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

PG2.1.4: Ar-Ge'ye harcanan bütçe oranı (%)	25,00	3,78	3,79	3,85	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergeyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında 440 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma altyapısının geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 1.005.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, hiç harcama gerçekleşmemiştir. Alt yapı proje çağrılarında başvurular başvurularda bulunulmuş ancak, onay alınamamıştır. Ayrıca mevcut yatırım programımızda yer alan Merkezi Araştırma Laboratuvarı projesine ek ödenek taleplerimiz olumsuz sonuçlanmıştır. Bu nedenle 2020 yılında araştırma altyapısının geliştirilmesine ilişkin hedefimize yönelik faaliyet gerçekleştirilmemesi nedeniyle performans göstergelerimiz olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Ayrıca Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG2.1.5: Ar-Ge'ye harcanan yatırım bütçesi oranı (%)	25,00	14,01	14,02	35,43	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergeyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 440 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma altyapısının geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 1.005.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, hiç harcama gerçekleşmemiştir. Alt yapı proje çağrılarında başvurular başvurularda bulunulmuş ancak, onay alınamamıştır. Ayrıca mevcut yatırım programımızda yer alan Merkezi Araştırma Laboratuvarı projesine ek ödenek taleplerimiz olumsuz sonuçlanmıştır. Bu nedenle 2020 yılında araştırma altyapısının geliştirilmesine ilişkin hedefimize yönelik faaliyet gerçekleştirilmemesi nedeniyle performans göstergelerimiz olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Ayrıca Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Not	<p>PG2.1.1, PG2.1.2 ve PG2.1.3 Gösterge hedefi için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H2.1 Performansı düşük olarak gözükmemektedir.</p> <p>Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %100'dür.</p>
-----	---

Değerlendirme Tablosu 7-A2H2

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.2	Bilimsel araştırma projelerinin artırılması				
H2.2 Performansı	25,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	-				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Devam eden BAP destekli proje sayısı	25,00	198,00	225,00	228,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergeyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, gerçekleşme değerinin belirlenen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 440 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel araştırma projelerinin artırılması hedefi için 2020 yılında 2.781.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 1.495.851 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Ayrıca Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. Kovid 19 pandemisi nedeniyle bilimsel araştırma projeleri süreçleri olumsuz etkilenmiştir. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG2.2.2: YÖK, TÜBA VE TÜBİTAK bilim,	25,00	0,00	1,00	0,00	0,00

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

sanat ve teşvik ödülleri sayısı					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergeyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamış olup, gerçekleşme halinde belirlenen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmekte ve güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 440 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel araştırma projelerinin artırılması hedefi için 2020 yılında 2.781.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 1.495.851 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Ayrıca Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. Kovid 19 pandemisi nedeniyle bilimsel araştırma projeleri süreçleri olumsuz etkilenmiştir. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG2.2.3: Tamamlanan BAP destekli proje sayısı	25,00	84,00	95,00	70,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergeyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamış olup, gerçekleşme halinde belirlenen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı %73'tür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 440 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel araştırma projelerinin artırılması hedefi için 2020 yılında 2.781.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 1.495.851 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Ayrıca Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. Kovid 19 pandemisi nedeniyle bilimsel araştırma projeleri süreçleri olumsuz etkilenmiştir. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG2.2.4: Uluslararası ortaklı/destekli proje sayısı	25,00	6,00	9,00	3,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergeleri etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir.
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamış olup, gerçekleşme halinde belirlenen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yıl sonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %33'tür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 440 ve 563 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır.
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel araştırma projelerinin artırılması hedefi için 2020 yılında 2.781.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 1.495.851 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Ayrıca Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetler hibrit yöntemlerle yürütülmektedir. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. Kovid 19 pandemisi nedeniyle bilimsel araştırma projeleri süreçleri olumsuz etkilenmiştir.
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir.
Not	<p>PG2.2.1, PG2.2.3 ve PG2.2.4 Gösterge hedefi için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H2.2 Performansı düşük olarak gözükmemektedir.</p> <p>Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %51,50'dir.</p>

Değerlendirme Tablosu 8-A2H3

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.3	İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi				
H2.3 Performansı	57,50				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	-				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Olumlu sonuçlanan patent, faydalı model veya endüstriyel tasarım sayısı	25,00	0,00	2,00	1,00	50,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergesi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamış ve gerçekleşme halinde belirlenen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı değerlendirilmekte olup, gsötege ve hedeflerde herhangi bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 440. ve 456.5 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 1.613.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 5.300.000 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergelerinin değerlendirilmesinde tahminin üzerinde %228,58 oranında harcama gerçekleştiği görülmektedir. Yapılan harcamalar, BAP, TÜBİTAK, AB Projeleri vb. proje faaliyetleri kapsamında yapılmıştır. Bu durum üniversitenin kurumsal performansına olumlu yansımaktadır. Tahmini maliyet tablosu tekrar gözden geçirilecektir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Kovid 19 pandemisi nedeniyle ileri araştırma projeleri süreçleri olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG2.3.2: Disiplinlerarası devam eden Ar-Ge proje sayısı	25,00	4,00	8,00	18,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergesi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, belirlenen ihtiyaçlarımıza olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yıl sonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 440 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 1.613.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 5.300.000 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergelerinin değerlendirilmesinde tahminin üzerinde %228,58 oranında harcama gerçekleştiği görülmektedir. Yapılan harcamalar, BAP, TÜBİTAK, AB Projeleri vb. proje faaliyetleri kapsamında yapılmıştır. Bu durum üniversitenin kurumsal performansına olumlu yansımaktadır. Tahmini maliyet tablosu tekrar gözden geçirilecektir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Kovid 19 pandemisi nedeniyle ileri araştırma projeleri süreçleri olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG2.3.3:Mezun olan doktora öğrenci sayısı	20,00	17,00	20,00	15,00	0,00

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	<ul style="list-style-type: none">Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstereyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir.					
Etkililik	<ul style="list-style-type: none">Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamış olup, gerçekleştirmelerin belirlenen ihtiyaçlara olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir.İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yıl sonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %75'dir.)Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 561.2 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır.					
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none">İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 1.613.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 5.300.000 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergelerinin değerlendirilmesinde tahminin üzerinde %228,58 oranında harcama gerçekleştiği görülmektedir. Yapılan harcamalar, BAP, TÜBİTAK, AB Projeleri vb. proje faaliyetleri kapsamında yapılmıştır. Bu durum üniversitenin kurumsal performansına olumlu yansımaktadır. Tahmini maliyet tablosu tekrar gözden geçirilecektir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Kovid 19 pandemisi nedeniyle ileri araştırma projeleri süreçleri olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir.					
PG2.3.4: Başvurulan patent, faydalı model veya endüstriyel tasarım sayısı	<table border="1"><tr><td>20,00</td><td>0,00</td><td>2,00</td><td>4,00</td><td>100,00</td></tr></table>	20,00	0,00	2,00	4,00	100,00
20,00	0,00	2,00	4,00	100,00		

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	<ul style="list-style-type: none">Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstereyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir.
Etkililik	<ul style="list-style-type: none">Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve belirlenen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı değerlendirilmekte olup, gösterge ve hedeflerde herhangi bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 440. ve 456.5 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır.
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none">İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi için belirlenen performans göstergeleri kapsamında (Başvurulan patent, faydalı model veya endüstriyel tasarım sayısı) 2020 yılında 1.613.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 5.300.000 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergelerinin değerlendirilmesinde tahminin üzerinde %228,58 oranında harcama gerçekleştiği görülmektedir. Yapılan harcamalar, BAP, TÜBİTAK, AB Projeleri vb. proje faaliyetleri kapsamında yapılmıştır. Bu durum üniversitenin kurumsal performansına olumlu yansımaktadır. Tahmini maliyet tablosu tekrar gözden geçirilecektir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Kovid 19 pandemisi nedeniyle ileri araştırma projeleri süreçleri olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır.

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG2.3.5: Üniversitenin girişimci ve yenilikçi endeksindeki yeri	10,00	0,0	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergeyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerleri beklenildiği gibi gerçekleşmiştir. İlgili hedefin gerçekleşmesi halinde belirlenen ittiyaçlarımızın etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmekte olup, öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 561 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 1.613.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 5.300.000 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergelerinin değerlendirilmesinde tahminin üzerinde %228,58 oranında harcama gerçekleştiği görülmektedir. Yapılan harcamalar, BAP, TÜBİTAK, AB Projeleri vb. proje faaliyetleri kapsamında yapılmıştır. Bu durum üniversitenin kurumsal performansına olumlu yansımaktadır. Tahmini maliyet tablosu tekrar gözden geçirilecektir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Kovid 19 pandemisi nedeniyle b ileri araştırma projeleri süreçleri olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
Not	<p>PG2.3.2 ve PG2.3.3 Gösterge hedefi için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H2.3 Performansı düşük olarak gözükmemektedir.</p> <p>Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %72,5'tur.</p>				

Değerlendirme Tablosu 9-A2H4

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.4	Bilimsel yayınların artırılması				
H2.4 Performansı	60,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	-				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki	İzleme Dönemindeki	Performans (%) (C-A)/(B-A)

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

			Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	
PG2.4.1: SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20,00	0,52	0,54	0,60	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergelyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, gerçekleştirmelerin belirlenen ihtiyaçlarımıza olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yıl sonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 643.3 ve 644 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel yayınların artırılması hedefi için 2020 yılında 371.550 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 240.156,43 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Kovid 19 pandemisi nedeniyle bilimsel yayın süreçleri olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG2.4.2: SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış İKÇÜ adresli yayın sayısı	20,00	390,00	420,00	726,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergelyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, gerçekleştirmelerin belirlenen ihtiyaçlarımıza olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yıl sonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 643.3 ve 644 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel yayınların artırılması hedefi için 2020 yılında 371.550 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 240.156,43 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Kovid 19 pandemisi nedeniyle bilimsel yayın süreçleri olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG2.4.3: Tamamlanan doktora tez sayısı (Doktora, Sanatta Yeterlilik)	20,00	17,00	20,00	15,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergelyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılammış olup, gerçekleşmelerin belirlenen ihtiyaçlarımıza olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yıl sonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %75'tir.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 561.2 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel yayınların artırılması hedefi için 2020 yılında 371.550 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 240.156,43 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Kovid 19 pandemisi nedeniyle bilimsel yayın süreçleri olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG2.4.4: Üniversite adresli bilimsel yayınlara erişim oranı (%)	20,00	28,00	28,20	91,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergelyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, gerçekleşmelerin belirlenen ihtiyaçlarımıza olumlu etkisi olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 643.3, 644 ve 644.1 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel yayınların artırılması hedefi için 2020 yılında 371.550 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 240.156,43 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Kovid 19 pandemisi nedeniyle bilimsel yayın süreçleri olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG2.4.5: En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı	20,00	72,00	75,00	43,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi süreci yaşanmaktadır. Ancak bu durum ilgili göstergelyi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamış olup, gerçekleştirmelerin belirlenen ihtiyaçlarımıza olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yıl sonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %57'dir.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 561.No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel yayınların artırılması hedefi için 2020 yılında 371.550 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 240.156,43 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Kovid 19 pandemisi nedeniyle bilimsel yayın süreçleri olumsuz etkilenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
Not	<p>PG2.4.1, PG2.4.2, PG2.4.3 ve PG2.4.5 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H2.4 Performansı düşük olarak gözükmektedir.</p> <p>Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %86,40 'dır.</p>				

Değerlendirme Tablosu 10-A2H5

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.5	Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması				
H2.5 Performansı	0,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kovid-19 salgını kapsamında alınan tedbirler				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Salgınlara ilişkin tedbirlere uyulması ve online etkinliklerin artırılması				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

PG2.5.1: Üniversite tarafından düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı	50,00	18,00	19,00	14,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkili olan Kovid-19 pandemi koşulları göstergeye yönelik çalışmalarını olumsuz yönde etkilemiş olup, bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> 30.12.2020 tarih ve 2000095999 sayılı yazı kapsamında performans gerçekleştirmeleri enstitü, fakülte ve yükseköğretim kurumları tarafından doldurulan Stratejik Plan Değerlendirme Form'larından elde edilen verilerin toplamıdır. Birimlerin ilgili veri temininde güçlük yaşadığı öngörülmekte olup, hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Ancak ilgili çalışmaların ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmektedir. Birimlerde gösterge gerçekleştirme veri temininde yaşanan sıkıntılar nedeniyle gösterge ve hedef değerlerinde değişiklik ihtiyacı değerlendirilmektedir. (Gelen verilere göre ilk 6 aylık gerçekleştirme 35 olarak hesaplanmış olup, yıl sonu kümülatif olarak istenen veride gerçekleştirme 14 olarak hesaplanmaktadır. Bu durum veri temininde sınıktı olduğunu ortaya koymaktadır.) İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Gösterge yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yıl sonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %73'tür.) Söz konusu gösterge gerçekleştirme On Birinci Kalkınma Planında 443.4 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması hedefi için 2020 yılında 300.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 37.735 TL harcama gerçekleştirilmiştir. Performans göstergesinin gerçekleştirilmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ve organizasyonlarda ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleştirilmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG2.5.2: Üniversite tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	50,00	10,00	11,00	5,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkili olan Kovid-19 pandemi koşulları göstergeye yönelik çalışmalarını olumsuz yönde etkilemiş olup, bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> 30.12.2020 tarih ve 2000095999 sayılı yazı kapsamında performans gerçekleştirmeleri enstitü, fakülte ve yükseköğretim kurumları tarafından doldurulan Stratejik Plan Değerlendirme Form'larından elde edilen verilerin toplamıdır. Birimlerin ilgili veri temininde güçlük yaşadığı öngörülmekte olup, hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Ancak ilgili çalışmaların ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmektedir. Birimlerde gösterge gerçekleştirme veri temininde yaşanan sıkıntılar nedeniyle gösterge ve hedef değerlerinde değişiklik ihtiyacı değerlendirilmektedir. (Gelen verilere göre ilk 6 aylık gerçekleştirme 6 olarak hesaplanmış olup, yıl sonu kümülatif olarak istenen veride 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<p>gerçekleşme 5 olarak hesaplanmaktadır. Bu durum veri temininde sınıktı olduğunu ortaya koymaktadır.)</p> <ul style="list-style-type: none"> İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yıl sonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %45'dir.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 443.4 No'lu amaç kapsamındaki politika tedbirlere yönelik katkı sağlamaktadır.
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması hedefi için 2020 yılında 300.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 37.735 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ve organizasyonlarda ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır.
Not	<p>PG2.5.1 ve PG2.5.2 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H2.5 Performansı düşük olarak görülmektedir.</p> <p>Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %59'dur.</p>

Değerlendirme Tablosu 11-A3H1

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.1	Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi				
H3.1 Performansı	97,80				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	-				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	35,00	2,00	6,00	42,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkili olan Kovid-19 pandemi koşulları göstergeye yönelik çalışmalarını etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, gerçekleştirmelerin belirlenen ihtiyaçlarımıza olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<ul style="list-style-type: none"> İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yıl sonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı % 100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 322.13 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır. 					
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 354.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 225.249 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 					
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmemektedir. 					
PG3.1.2: Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı	<table border="1"> <tr> <td>35,00</td> <td>3000,00</td> <td>3000,00</td> <td>3033,00</td> <td>100,00</td> </tr> </table>	35,00	3000,00	3000,00	3033,00	100,00
35,00	3000,00	3000,00	3033,00	100,00		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkili olan Kovid-19 pandemi koşulları göstergeye yönelik çalışmaları etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda değişikliğe neden olmamıştır. 					
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, gerçekleşmelerin belirlenen ihtiyaçlarımıza olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yıl sonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı % 100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 357.1 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır. 					
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 354.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 225.249 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 					
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmemektedir. 					
PG3.1.3: Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı	30,00	918,00	1000,00	994,00	92,68	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkili olan Kovid-19 pandemi koşulları göstergeye yönelik çalışmaları olumsuz yönde etkilemiş olup, bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda değişikliğe neden olmamıştır. 					
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerine %100 olarak ulaşılmış istenilen düzeyde performans sağlanmış olup, bu durumun belirlenen ihtiyaçlarımıza olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından 					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<p>öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yıl sonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %99'dur.)</p> <ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 571.2 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır.
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 354.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 225.249 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır.
Not	<p>PG3.1.1, PG3.1.2 ve PG3.1.3 gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H3.1 Performansı düşük olarak gözükmemektedir.</p> <p>Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %99,70 'dir.</p>

Değerlendirme Tablosu 12-A3H2

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.2	Bilirkişilik, danışmanlık hizmetlerinin artırılması				
H3.2 Performansı	100,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeften sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Herhangi bir önlem alınmasına gerek duyulmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Danışmanlık ve bilirkişilik hizmeti sayısı	100,00	373,00	380,00	897,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum göstergeye yönelik çalışmalara olumsuz etki etmemiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, belirlenen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 557 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır.
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Bilirkişilik, danışmanlık hizmetlerinin artırılması hedefi için 2020 yılında 162.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 241.350,03 TL harcama gerçekleşmiştir. Tahminin üzerinde %48,99 oranında harcama gerçekleşmiştir. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmıştır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır.
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir.
Not	<p>Kamu ve Özel sektör kuruluşlarına verilen danışmanlık hizmetinin 867 adedi Tıp Fakültesi öğretim üyelerinin Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye birimi üzerinden verdiği hizmetlerden oluşmaktadır. 2020 Yılı Danışmanlık Hizmetleri Kovid-19 pandemi sürecinde Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye biriminde artarak devam etmektedir.</p> <p>PG3.2.1 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun değildir.</p> <p>Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak yıllık değerler olduğu göz önüne alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %100'dür.</p>

Değerlendirme Tablosu 13-A3H3

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.3	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi				
H3.3 Performansı	62,22				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kovid-19 salgını kapsamında alınan tedbirler				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Salgınlara ilişkin tedbirlere uyulması ve online etkinliklerin artırılması				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	20,00	14,00	20,00	52,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Kovid-19 pandemi koşulları tüm iş süreçlerini olduğu gibi göstergeye ilişkin çalışmalarını olumsuz (uzaktan eğitime geçilmesi nedeniyle öğrenci bulunmaması ve öğrenci topluluklarının etkinlik düzenleyememesi ve personelin dönüşümlü/esnek çalışması) iş süreçleri koordinasyonunu olumsuz olarak etkilemiş olsa dahi hedeflenen gösterge değerine ulaşılmış olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza olumlu etkisi olduğu değerlendirilmektedir. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<ul style="list-style-type: none"> İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 628 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 258.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 398.035,43 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG3.3.2: Sosyal sorumluluk projesi sayısı	20,00	20,00	21,00	1,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Kovid-19 pandemisi tüm iş süreçlerini olduğu gibi göstergeye ilişkin çalışmalarımızı olumsuz (uzaktan eğitime geçilmesi nedeniyle öğrenci bulunmaması nedeniyle kurslar düzenlenememiş olup, sadece yüz yüze öğretim kapsamında yerleşkede bulunan öğrencilerimize süreklilik arz eden sosyal sorumluluk projesi kapsamındaki Sosyal Marketten giyim yardımı yapılabilmektedir) iş süreçleri koordinasyonunu olumsuz olarak etkilemiştir. Bu durum tespitler ve ihtiyaçlarımızda değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamış olup, ulaşılması halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %4,76'dır.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 628 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 258.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 398.035,43 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG3.3.3: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	20,00	97,00	97,00	97,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum göstergeye yönelik çalışmalara olumsuz etki etmemiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmektedir. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 675 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 258.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 398.035,43 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG3.3.4: Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	20,00	21,00	30,00	22,00	11,11
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Kovid-19 pandemi süreci kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik fuar, sempozyum, kurs, seminer, söyleşi vb. faaliyetler hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değeri istenilen düzeyde olmasa dahi pandemi koşulları da göz önüne alındığında oldukça önemli bir düzeyde gerçekleştirilmiş olup, tespit edilen ihtiyaçlara katkısının olumlu olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %73'tür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 561.7 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 258.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 398.035,43 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG3.3.5: Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	20,00	3,00	4,00	11,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> İç ve dış çevrede etkili olan pandemi koşulları iş süreçlerini olumsuz olarak etkilemiş olsada tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmektedir. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<ul style="list-style-type: none"> İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 671.1 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır.
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 258.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 398.035,43 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır.
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır.
Not	<p>PG3.3.1,PG3.3.2, PG3.3.4 ve PG3.3.5 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H3.3 Performansı düşük olarak gözükmemektedir.</p> <p>Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak yıllık değerler olduğu göz önüne alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %75,55 'tir.</p>

Değerlendirme Tablosu 14-A3H4

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.4	Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi				
H3.4 Performansı	40,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kovid-19 pandemisinin göstergelere ilişkin süreçlere olan olumsuz etkisi				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Salgınlara ilişkin tedbirlere uyulması				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Hizmet kapsamına göre dış hekimi başına düşen hasta sayısı	20,00	702,00	750,00	556,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Kovid-19 pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Kovid-19 pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen değere ulaşılamamış olsa dahi söz konusu koşullara göre hedefe kısmen ulaşıldığı ve mevcut ulaşma düzeyinin tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmektedir. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<ul style="list-style-type: none"> İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %74,13'tür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 584.1 ve 585.1 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır. 					
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında 17.868.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 26.572.253,86 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde Diş Hekimliği Hastane Binasının kira olması nedeniyle ve OVMP doğrultusunda tahmini plan yapılması nedeniyle tahmin edilen kaynak düşük kalmıştı. Bu nedenle bundan sonraki plan dönemlerinde gerçekleştirilecek harcamalar yüksek miktarda olacağından ek maliyet ortaya çıkacaktır. Mevcut devam eden "Diş Hekimliği Hastanesi" projesi ilimiz, ülkemiz için önem arz etmektedir. Binanın kaba inşaatı tamamlanmış olup, binanın geri kalanının tamamlanması için 2021 yılı için 20.000.000 ödenek tahsis edilmiştir. Projenin kapalı alanı 28.900 m2 olup, 28.12.2018 tarihinde (2018/592921) 73.333.000 TL'ye ihale edilerek sözleşme imzalanmıştır. Diş Hekimliği Hastanesinde 300 ünit bulunacak olup modern hastane İzmir ilindeki en modern tesis olacaktır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. 					
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 					
PG3.4.2: Diş Hekimliği Fakültesi ve UAM tedavi hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	<table border="1"> <tr> <td>20,00</td> <td>80,00</td> <td>80,00</td> <td>87,70</td> <td>100,00</td> </tr> </table>	20,00	80,00	80,00	87,70	100,00
20,00	80,00	80,00	87,70	100,00		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum göstergeye yönelik çalışmalara olumsuz etki etmemiş, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 					
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 584.1 ve 742 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır. 					
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında 17.868.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 26.572.253,86 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde Diş Hekimliği Hastane Binasının kira olması nedeniyle ve OVMP doğrultusunda tahmini plan yapılması nedeniyle tahmin edilen kaynak düşük kalmıştı. Bu nedenle bundan sonraki plan dönemlerinde gerçekleştirilecek harcamalar yüksek miktarda olacağından ek maliyet ortaya çıkacaktır. Mevcut devam eden "Diş Hekimliği Hastanesi" projesi ilimiz, ülkemiz için önem arz etmektedir. Binanın kaba inşaatı tamamlanmış olup, binanın geri kalanının tamamlanması için 2021 yılı için 20.000.000 ödenek tahsis edilmiştir. Projenin kapalı alanı 28.900 m2 olup, 28.12.2018 tarihinde (2018/592921) 73.333.000 TL'ye ihale edilerek sözleşme imzalanmıştır. Diş Hekimliği Hastanesinde 300 ünit bulunacak olup modern hastane İzmir ilindeki en modern tesis olacaktır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. 					
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

PG3.4.3: Diş üniteli baştan düşen hasta sayısı	20,00	338,00	338,00	504,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum göstergelere yönelik çalışmalara olumsuz etki etmemiş, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 584.1 ve 585.1 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında 17.868.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 26.572.253,86 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde Diş Hekimliği Hastane Binasının kira olması nedeniyle ve OVMP doğrultusunda tahmini plan yapılması nedeniyle tahmin edilen kaynak düşük kalmıştı. Bu nedenle bundan sonraki plan dönemlerinde gerçekleşecek harcamalar yüksek miktarda olacağından ek maliyet ortaya çıkacaktır. Mevcut devam eden "Diş Hekimliği Hastanesi" projesi ilimiz, ülkemiz için önem arz etmektedir. Binanın kaba inşaatı tamamlanmış olup, binanın geri kalanının tamamlanması için 2021 yılı için 20.000.000 ödenek tahsis edilmiştir. Projenin kapalı alanı 28.900 m2 olup, 28.12.2018 tarihinde (2018/592921) 73.333.000 TL'ye ihale edilerek sözleşme imzalanmıştır. Diş Hekimliği Hastanesinde 300 üniteli modern hastane İzmir ilindeki en modern tesis olacaktır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG3.4.4: Eğitim Aile Sağlığı Merkezi hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	20,00	-	80,00	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkili olan pandemi memnuniyet düzeyinin ölçülmemesine neden olmuştur. Gerçekleşme ölçümü için online işleyebilecek bir sistem kurulması ihtiyacı oluşmuştur. Tespitler ve ihtiyaçlar değişmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi koşulları ile gerçekleşme düzeyi ölçülememiştir. Gerçekleşme halinde tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 584.1, 585.1 ve 742 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında 17.868.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 26.572.253,86 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde Diş Hekimliği Hastane Binasının kira olması nedeniyle ve OVMP doğrultusunda tahmini plan yapılması nedeniyle tahmin edilen kaynak düşük kalmıştı. Bu nedenle bundan sonraki plan dönemlerinde gerçekleşecek harcamalar yüksek miktarda olacağından ek maliyet ortaya çıkacaktır. Mevcut devam eden "Diş Hekimliği Hastanesi" projesi ilimiz, ülkemiz için önem arz etmektedir. Binanın kaba inşaatı 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	tamamlanmış olup, binanın geri kalanının tamamlanması için 2021 yılı için 20. 000.000 ödenek tahsis edilmiştir. Projenin kapalı alanı 28.900 m2 olup, 28.12.2018 tarihinde (2018/592921) 73.333.000 TL'ye ihale edilerek sözleşme imzalanmıştır. Dış Hekimliği Hastanesinde 300 ünit bulunacak olup modern hastane İzmir ilindeki en modern tesis olacaktır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır.				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG3.4.5: Eğitim Aile Sağlığı Merkezlerinde (EASM) muayene edilen hasta sayısı	20,00	68022,00	750.00,00	44445,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum göstergeye yönelik çalışmalara olumsuz olarak etki etmiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamış olup, ulaşılması halinde tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %5,92'dir.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 584.1 ve 585.1 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında 17.868.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 26.572.253,86 TL harcama gerçekleşmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde Dış Hekimliği Hastane Binasının kira olması nedeniyle ve OVMP doğrultusunda tahmini plan yapılması nedeniyle tahmin edilen kaynak düşük kalmıştı. Bu nedenle bundan sonraki plan dönemlerinde gerçekleşecek harcamalar yüksek miktarda olacağından ek maliyet ortaya çıkacaktır. Mevcut devam eden "Dış Hekimliği Hastanesi" projesi ilimiz, ülkemiz için önem arz etmektedir. Binaının kaba inşaatı tamamlanmış olup, binanın geri kalanının tamamlanması için 2021 yılı için 20. 000.000 ödenek tahsis edilmiştir. Projenin kapalı alanı 28.900 m2 olup, 28.12.2018 tarihinde (2018/592921) 73.333.000 TL'ye ihale edilerek sözleşme imzalanmıştır. Dış Hekimliği Hastanesinde 300 ünit bulunacak olup modern hastane İzmir ilindeki en modern tesis olacaktır. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
Not	<p>PG3.4.1, PG3.4.3 ve PG3.4.5 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H3.4 Performansı düşük olarak gözükmektedir.</p> <p>Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak yıllık değerler olduğu göz önüne alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri % 56,01'dir.</p>				

Değerlendirme Tablosu 15-A3H5

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek
-----------	--

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

H3.5	Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi				
H3.5 Performansı	100,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeften sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Herhangi bir önlem alınmasına gerek duyulmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1: Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı	30,00	8,00	9,00	15,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum hedefe ulaşmaya yönelik çalışmalara olumsuz etki etmemiş, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 331 ve 559.13 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında 320.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 855,327 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Pandemi ile birlikte eğitim süreçlerinin organizasyonu ve uygulaması değişmiş, uzaktan yapılan programlar tercih edilmeye başlanmıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim faaliyetlerinin pandemi ile birlikte uzaktan planlanması sertifikalandırmaya yönelik çalışmaları da etkilemiş, sistemsel altyapının iyileştirilmesine ihtiyaç duyulmuştur. Personel sayısı artırılmalı, uzaktan planlamalar yapılması için üniversitenin sertifikalandırma konusundaki sistemsel altyapısı geliştirilmelidir. 				
PG3.5.2: Sürekli Eğitim Merkezi yıllık eğitim saati	35,00	205,00	225,00	2941,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum hedefe ulaşmaya yönelik çalışmalara olumsuz etki etmemiş, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 331 ve 559.13 No'lu 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır.				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında 320.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 855,327 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Pandemi ile birlikte eğitim süreçlerinin organizasyonu ve uygulaması değişmiş, uzaktan yapılan programlar tercih edilmeye başlanmıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Kovid-19 pandemisiyle birlikte eğitim süreçlerinin organizasyonu ve uygulaması değişmiş, uzaktan yapılan programlar tercih edilmeye başlanmıştır. Bu durum Kurumun sistemsel altyapısında iyileştirme ihtiyacı ortaya çıkmıştır. 				
PG3.5.3: Sürekli Eğitim Merkezi tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	35,00	364,00	400,00	834,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum hedefe ulaşmaya yönelik çalışmalara olumsuz etki etmemiş, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planında 331 ve 559.13 No'lu politika tedbirine yönelik katkı sağlamaktadır. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında 320.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 855,327 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Pandemi ile birlikte eğitim süreçlerinin organizasyonu ve uygulaması değişmiş, uzaktan yapılan programlar tercih edilmeye başlanmıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Sertifikalandırmaya ilişkin sistemde yaşanan sorunlar bazı aksaklıklara yol açmakta olup, Kurumun elektronik sertifikalandırmaya yönelik altyapısının iyileştirilmesi gerekmektedir. 				
Not	<p>PG3.5.2 ve PG3.5.3 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H3.5 Performansı düşük olarak görülmektedir.</p> <p>Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak yıllık değerler olduğu göz önüne alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %100'dür.</p>				

Değerlendirme Tablosu 16-A4H1

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek
H4.1	Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi
H4.1 Performansı	60,00

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kovid-19 pandemi koşulları nedeniyle alınan salgın önlemleri				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Salgın önlemlerine uyulması				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: (Genel yönetim giderleri hariç) Stratejik Plan kapsamındaki harcamaların toplam harcamaya oranı (%)	40,00	-	100,00	100,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede pandemi süreci etkili olmuş ancak bu durum göstergelere ilişkin tespitler ve ihtiyaçlarda değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 12 No'lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 26.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 19.683 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG4.1.2: Merkezi bütçe dışı öz gelir, döner sermaye, fon vb. gelirlerin yıllık bütçeye oranı (%)	20,00	14,21	14,22	14,63	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede pandemi süreci etkili olmuş ancak bu durum göstergelere ilişkin tespitler ve ihtiyaçlarda değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 350.7 No'lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 26.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 19.683 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG4.1.3: Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nın tamamlanma oranı (%)	20,00	46,54	47,00	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Plan dönemi başlangıcından itibaren ortaya çıkan pandemi koşulları ve personel yetersizliği sebebiyle iç kontrol sistemi modülü çalışmaları tamamlanamamış ilgili göstergenin gerçekleşme verisi elde edilememiş, izleme gerçekleştirilemediği için gerçekleşme sonuçları raporları çıkarılmadığından iç kontrol eylem planının tamamlanma oranı hesaplanamamıştır. Bu durum sırasıyla tespit ve ihtiyaçlarımıza ilgili göstereye ilişkin personel ve sistem yetersizliği tespiti ve nitelikli personel ihtiyacının karşılanması ve modül geliştirilmesi/iyileştirilmesi eklenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Gösterge değeri "İlgililik" kapsamında yer verilen nedenlerden ötürü hesaplanamamış olup, söz konusu göstereye ilişkin çalışmaların gerçekleştirilebilmesi halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmekte olup, göstereye ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 793 No'lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 26.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 19.683 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Gösterge değeri hesaplanamamış, maliyet oluşmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi sürecinin devam etmesi ilgili göstereye ilişkin çalışmalar üzerinde salgının yayılma riskini kontrol altında tutmak adına toplantı, eğitim, çalıştay, anket çalışması yapılamaması iç kontrol çalışmalarını büyük oranda sekteye uğratmış olup, çalışmalara olan olumsuz etki riski halen devam etmektedir. İç Kontrol Sistemi modülünün tamamlanamaması; modülün sağlayacağı avantajlardan olan ilgili tüm birimlerin iç kontrol faaliyetlerinin benimsenmesi, birim ilgili personel görevlendirme planlanması, birimlerin faaliyetlerinin hassas takibi, hataların minimize edilmesi, evrak sirkülasyonunun verimli hale gelmesi, mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesi, kurum hedeflerine ulaşmayı ve kurumsallaştırmayı hızlandırma gibi konuların gerçekleştirilmesini geciktirme riski taşımaktadır. Ayrıca personel yetersizliği, iç kontrol biriminde planlama ve verimlilik sorunlarına neden olmaktadır. Bununla birlikte, iş yoğunluğunun hata riskini artırması, mevzuatta tanımlanan iç kontrol birimi görevlerini zamanında yetiştirememesi, personel izin ve rapor durumlarında iş yürütülmesinde ve takibinde ortaya çıkabilecek aksaklıkların ortaya çıkması, çeşitli mevzuatsal riskleri doğurmaktadır. İç kontrole ilişkin kritik toplantılar için online ortamın toplantı, eğitim ve benzeri etkinlikler için zengin ve aktif bir şekilde kullanılması sağlanmalıdır. İç Kontrol Sistemi Modülü çalışmaları Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hızlandırılarak tamamlanmalıdır. İç kontrol sistemi mevzuatı ve uygulamalarının kurum kültürü olarak benimsenmesi sağlanmalıdır. İç kontrol birimi personel sayısı iyi bir ekip oluşturulmasına imkân verecek şekilde genişletilmelidir. Bu sayede akademik ve idari birimlerde farkındalığın artırılması ve iç kontrol standartlarının birimlerde uyumlaştırılması, iç kontrol faaliyetlerinin mevzuata uygun 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<p>yürütülmesi sağlanabilecektir.</p> <ul style="list-style-type: none"> Güçlü bir İç Kontrol, Kontrol Ortamı ile başlar. Bu da kontrol ortamının standartlarından biri olan "Personelin Yeterliliği ve Performansı"nın "İnsan kaynakları yönetimi, idarenin amaç ve hedeflerinin gerçekleşmesini sağlamaya yönelik olmalıdır" genel şartının da sağlam temellere dayandırılması gerekliliğini göstermektedir. İç kontrol idarenin tüm fonksiyonlarını kapsamakta ve her alanını ilgilendirmekte olduğundan ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın rehber olarak İç Kontrol Sistemini geliştirme görevi olduğundan İç Kontrol Biriminde personel yetersizliği iç kontrol standartlarını sağlayacak şekilde giderilmelidir. Tüm personellerin farkındalığının artırılması, iç kontrolün benimsenmesi, faaliyetlerin sistematik ve organize bir şekilde yürütülmesinin sağlanması için iç kontrol sistemi üst yöneticilerin desteklerini artırmalarının faydalı olacağı değerlendirilmektedir. 				
PG4.1.4: Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin (Dış Hekimliği Fakültesi ve UAM) kâr ya da zararının toplam ciroya oranı (%)	20,00	4,94	4,95	-34,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> 2020 Yılı Kovid-19 pandemi sürecinde oluşan mücbir sebep nedeniyle Dış Hekimliği Fakültesi (Dış Hekimliği Fakültesi Döner Sermaye Birimi) döner sermaye gelirlerinde azalma olmuştur. Dış Hekimliği Fakültesi Döner Sermaye Biriminin 2020 Bütüt Satışları 4.683.618,13 TL, 2020 yılı Dönem zararı ise -3.458.589,50 TL'dir. Dış Hekimliği Fakültesi kâr ya da zararının toplam ciroya oranı -74% dir. Dış Hekimliği Fakültesi Döner Sermaye Birimine 2020 yılı Götürü Bedel Sözleşmesine istinaden SGK tarafından yatırılan 4.365.598,24 TL ise henüz mutabakat sağlanmadığı için 2020 gelirlerine kaydedilmemiş alınan sipariş avansları hesabında beklediğinden dönem zararı yüksek çıkmaktadır. Müdürlüğümüze bağlı Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye Biriminin 2020 Bütüt Satışları 4.212.771,82 TL, 2020 yılı Dönem karı ise 436.011,58 TL'dir. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye Biriminin kâr ya da zararının toplam ciroya oranı 10% dur. Dış Hekimliği Fakültesi Döner Sermaye Birimi ve Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye Biriminin toplam 2020 Bütüt Satışları 8.896.389,95 TL , toplam dönem zararı ise -3.022.57,92 TL Bu durum tespit ve ihtiyaçlarda değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Kovid-19 pandemisi nedeniyle hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamış olup, ulaşılması halinde tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisi olumlu olacağı değerlendirilmekte olup, öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 200 No'lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 26.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 19.683 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				

Değerlendirme Tablosu 17-A4H2

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek
-----------	---------------------------------

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

H4.2	Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi				
H4.2 Performansı	20,06				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Fiziki alan sabit iken öğrenci, öğretim elemanı ve personel sayılarının artması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversitemizin yıllar içinde gelişimine uygun olarak (öğrenci, öğretim elemanı ve personel sayılarının artışı) fiziki mekânların geliştirilmesi				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: (Eğitim alanı miktarı) / (Toplam öğrenci sayısı) oranı	20,00	2,92	2,96	2,61	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum hedefe ulaşmaya yönelik çalışmalara etki etmemiş, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine artan öğrenci sayısı nedeniyle ulaşılamamıştır. Hedeflenen değerlere ulaşılması halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmekte olup, öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 550.3 No'lu politika tedbirleri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 20.005.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 14.311.362 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Yatırım Projelerine yeterli düzeyde ödenek verilmemesi nedeniyle harcamalar beklenen düzeyde gerçekleşmemiştir. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek riskler ise bütçe kısıtı, fiziki mekân yetersizliği, merkezi derslik uygulaması sayılabilir. Eğitim alanlarının geliştirilmesi için yeterli bütçe ayrılabilir. 				
PG4.2.2: (Araştırma alanı miktarı) / (Toplam öğretim elemanı sayısı) oranı	20,00	26,19	26,50	26,77	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum hedefe ulaşmaya yönelik çalışmalara etki etmemiş, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesi gerçekleşmesi artan öğretim elemanı sayımız ile ilk 6 aya göre düşmüş olsa da hedeflenen gösterge değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmektedir. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 550.3 No'lu politika tedbirleri 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	kapsamında değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 20.005.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 14.311.362 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Yatırım Projelerine yeterli düzeyde ödenek verilmemesi nedeniyle harcamalar beklenen düzeyde gerçekleşmemiştir. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek riskler ise bütçe kısıtı, fiziki mekân yetersizliği sayılabilir. Araştırma alanlarının geliştirilmesi için yeterli bütçe ayrılabilirdir. Araştırma alt yapı proje çağrılarında başvurular yapılmalıdır. 				
PG4.2.3: (İdari alan miktarı) / (Toplam personel sayısı) oranı	20,00	27,71	28,00	22,69	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum hedefe ulaşmaya yönelik çalışmalara etki etmemiş, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesi gerçekleşmesi artan personel sayımız ile ilk 6 aya göre düşmüştür. Hedeflenen değerlerin gerçekleşmesi halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmektedir. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 804 ve 805 No'lu politika tedbirleri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 20.005.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 14.311.362 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Yatırım Projelerine yeterli düzeyde ödenek verilmemesi nedeniyle harcamalar beklenen düzeyde gerçekleşmemiştir. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek riskler ise bütçe kısıtı, fiziki mekân yetersizliği sayılabilir. İdari alanlarının geliştirilmesi için yeterli bütçe ayrılabilirdir. 				
PG4.2.4: Arşiv alanı miktarı	20,00	438,00	500,00	438,20	0,32
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum hedefe ulaşmaya yönelik çalışmalara etki etmemiş, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi gerçekleşmesine ulaşamamış olup, hedeflenen değerlerin gerçekleşmesi halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmektedir. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 780 No'lu amaç kapsamında değerlendirilebilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 20.005.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 14.311.362 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Yatırım Projelerine yeterli düzeyde ödenek verilmemesi nedeniyle harcamalar beklenen düzeyde 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	gerçekleşmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek riskler ise bütçe kısıtı, fiziki mekân yetersizliği sayılabilir. Merkezi arşiv kurulması için yeterli bütçe ayrılabilmelidir. 				
PG4.2.5: (Sosyal alan miktarı) / (Toplam öğrenci sayısı) oranı	20,00	2,96	3,00	2,64	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum hedefe ulaşmaya yönelik çalışmalara etki etmemiş, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> İlk 6 ayda tespit edilen gerçekleşme artan öğrenci sayısı sebebiyle değer düşürek yıl sonu hedeflenen performans göstergesi değerlerine artan öğrenci sayısı nedeniyle ulaşamamıştır. Hedeflenen değerlere ulaşılması halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmekte olup, öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 550.3 ve 558.3 No'lu politika tedbirleri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 20.005.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 14.311.362 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. Yatırım Projelerine yeterli düzeyde ödenek verilmemesi nedeniyle harcamalar beklenen düzeyde gerçekleşmemiştir. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek riskler ise bütçe kısıtı, fiziki mekân yetersizliği, merkezi derslik uygulaması sayılabilir. Sosyal alanlarının geliştirilmesi için yeterli bütçe ayrılabilmelidir. 				

Değerlendirme Tablosu 18-A4H3

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek				
H4.3	İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi				
H4.3 Performansı	60,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kovid-19 pandemi koşulları nedeniyle alınan salgın önlemleri				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Salgın önlemlerine uyulması				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

P.G 4.3.1: Öğrenci sayısı/Öğretim elemanı sayısı	30,00	13,54	14,00	14,91	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum hedefe ulaşmaya yönelik çalışmalara etki etmemiş, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış, tespit edilen ihtiyaçlara olumlu etkisi olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 803 ve 804 No'lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 56.946.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 36.761.929 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
P.G 4.3.2: İdari personel sayısı/Toplam öğrenci sayısı	30,00	0,024	0,024	0,039	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi koşulları etkili olmuş ancak bu durum hedefe ulaşmaya yönelik çalışmalara etki etmemiş, tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen değer koruma odaklı performans göstergesi değeri olumlu yönde üzerinde bir değer ile ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlara olumlu etkisi olduğu değerlendirilmekte olup, öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 803 ve 804 No'lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 56.946.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 36.761.929 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Öğrenci sayısı artar iken personel sayısının sabit kalması riski öngörülmekte olup, personel sayısı artırılmalıdır. 				
PG4.3.3: Eğitime katılan idari personel sayısı	20,00	78,00	81,00	34,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Kovid-19 pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Kovid-19 pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen değere ulaşılamamış olsa dahi söz konusu koşullara göre hedefe kısmen ulaşıldığı ve mevcut ulaşma düzeyinin tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<p>alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %41'dir.)</p> <ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 806 No'lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 56.946.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 36.761.929 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG4.3.4: Değişim programları ile giden toplam idari personel sayısı	20,00	1,00	2,00	0,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Kovid-19 pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Değişim programından yararlanmaya 1 (bir) idari personelimiz hak kazanmış ancak pandemi koşulları nedeniyle gerçekleştirilememiştir. Bu durum tespit edilen ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişiklik oluşturamamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Kovid-19 pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen değere ulaşılamamış olup, ulaşılması halinde tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu olacağı değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %0'dır.) Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 804 ve 806 No'lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 56.946.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 36.761.929 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının olumsuz etkisinin devam etmesidir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
Not	<p>PG4.3.3 ve PG 4.3.4 Gösterge hedefleri için Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H4.3 Performansı düşük olarak gözükmemektedir.</p> <p>Söz konusu gösterge hedeflerin kümülatif belirlenmediği dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri % 68,2 'dur.</p>				

Değerlendirme Tablosu 19-A4H4

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek
H4.4	Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi
H4.4 Performansı	64,49 (PG4.4.3 ve PG4.4.4 için ilgili yıl içerisinde gerçekleşme öngörülmediğinden gerçek performans %100'dür.)
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeften sapma bulunmamaktadır.

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Herhangi bir önlem alınmasına gerek duyulmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: ÜBYS iyileştirme/geliştirme oranı (%)	25,00	99,00	99,00	97,00	97,97
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkili olan pandemi süreci ve ÜBYS kullanan kurum sayısının artması sisteme gelen talep sayısının yanında karşılanan iş yükünde artışa neden olmuştur. Pandemi sürecinde uzaktan eğitime ve esnek çalışmaya geçilmesi sistemin işlevselliğinin artmasına ve yeni ihtiyaçların doğmasına neden olmuştur. Bu nedenle ÜBYS'de Online Toplantı Modülü gibi yeni modül ve yeni süreçler geliştirilmiştir. Aynı zamanda 2020 yılı içerisinde 7 yeni kurumda ÜBYS kullanmaya başlamıştır. Bu durumda gelen taleplerin yanında aktarım, geçiş, eğitim gibi süreçlere de zaman ve iş yükü ayrılmasına neden olmuştur. Ancak bu gelişmeler tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış, tespit edilen ihtiyaçlara yönelik etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 809, 809.2,812.2, 814 ve 814.2 No'lu politika tedbirleri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında 4.256.760 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 8.259.963 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Pandemi ile birlikte eğitim süreçlerinin organizasyonu ve uygulaması değişmiş, uzaktan yapılan programlar tercih edilmeye başlanmıştır. Bu nedenle bundan sonraki plan dönemlerinde gerçekleştirilecek harcamalar artacağından ek maliyet ortaya çıkacaktır. (ÜBYS kapsamında 6 yeni kurum ile çalışılmaya başlanmıştır. Yeni personellerin göreve başlamasıyla hem fiziki hizmet hem de ÜBYS geliştirme ortamı için yatırım yapılmıştır. Ayrıca pandemi nedeniyle Uzaktan Öğretime geçilmesinden ve derslerin senkron/asenkron çevirim içi olarak verilmesinden dolayı sunucu altyapısı ve bant genişliğinde artış yapılmıştır. 2020 yılı içerisinde geliştirilen Online Toplantı Modülü, Online Akademik Başvuru Sistemi modülleri ile 34 modül aktif durumdadır. ÜBYS'de kullanım sırasında meydana gelen hatalar, yeni ihtiyaçlar, sistemi kullanan üniversitelerin ihtiyaçları, mevzuatta meydana gelen değişiklikler doğrultusunda yazılım üzerindeki geliştirmelere devam edilmektedir. Sistem İKÇÜ ile Bartın Üniversitesi, Ardahan Üniversitesi, Yalova Üniversitesi, Çanakkale 18 Mart Üniversitesi, Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Erzurum Teknik Üniversitesi, Batman Üniversitesi, Kastamonu Üniversitesi ve Hitit Üniversitesi dâhil olmak üzere toplamda 12 üniversitede aktif olarak kullanılmaktadır. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, Batman Üniversitesi ve Kastamonu Üniversitesinin sistem geçişi 2021 yılında devam edecektir. Sistem kapsamında İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Trabzon Üniversitesi ve İzmir Bakırçay Üniversitesi ile protokol ve sözleşme yapılmış olup, sistem geçiş aşamasındadır.) 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının işyükünü artırması olarak öngörülebilir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlerle uyulmasıdır. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

PG4.4.2: UBYS kullanıcı memnuniyet düzeyi (%)	25,00	85,00	85,00	85,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede pandemi süreci etkili olmuş, ve ÜBYS Üniversitemiz ile birlikte 13 kurumda da kullanılmakta olup, kullanıcı memnuniyet oranı hem kurum içerisinde hem de kurum dışı kullanıcılarımızla yaptığımız görüşmelerle belirlenmiştir. Paydaş kurumlarımızla toplantı planlanmış ve bu toplantı da mülakat şeklinde görüşme yaparak memnuniyetleri değerlendirilmiştir. Yaşanan bu gelişmeler tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 743, 804, 809, 809.2,812.2, 814 ve 814.2 No'lu politika tedbirleri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında 4.256.760 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 8.259.963 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Pandemi ile birlikte eğitim süreçlerinin organizasyonu ve uygulaması değişmiş, uzaktan yapılan programlar tercih edilmeye başlanmıştır. Bu nedenle bundan sonraki plan dönemlerinde gerçekleşecek harcamalar artacağından ek maliyet ortaya çıkacaktır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının işyükünü artırması olarak öngörülebilir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG4.4.3: UBYS erişilebilirlik (Engelsiz Kullanım) oranı (%)	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede pandemi koşulları etkili olmuş, bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili yıl için performans gerçekleşmesi hedeflenmemiştir. Plan dönemi içerisinde hedeflenen değerlere ulaşılması halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı değerlendirilmekte olup, öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 743, 804, 809, 809.2,812.2, 814 ve 814.2 No'lu politika tedbirleri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında 4.256.760 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 8.259.963 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Pandemi ile birlikte eğitim süreçlerinin organizasyonu ve uygulaması değişmiş, uzaktan yapılan programlar tercih edilmeye başlanmıştır. Bu nedenle bundan sonraki plan dönemlerinde gerçekleşecek harcamalar artacağından ek maliyet ortaya çıkacaktır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının işyükünü artırması olarak öngörülebilir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG4.4.4: UBYS alt yapısının açık kaynak koda geçişi yapılan modül sayısı	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede pandemi koşulları etkili olmuş, bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili yıl için performans gerçekleşmesi hedeflenmemiştir. Plan dönemi içerisinde hedeflenen değerlere ulaşılması halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı değerlendirilmekte olup, öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 813.2 No'lu politika tedbirleri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında 4.256.760 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 8.259.963 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Pandemi ile birlikte eğitim süreçlerinin organizasyonu ve uygulaması değişmiş, uzaktan yapılan programlar tercih edilmeye başlanmıştır. Bu nedenle bundan sonraki plan dönemlerinde gerçekleşecek harcamalar artacağından ek maliyet ortaya çıkacaktır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının işyükünü artırması olarak öngörülebilir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				
PG4.4.5: UBYS veri tabanının açık kaynak koda geçiş oranı (%)	15,00	0,00	10,00	10,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede pandemi koşulları etkili olmuş, bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. Sistemin açık kaynak koda geçilmesi için başlangıç yapılmıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 813.2 No'lu politika tedbirleri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi hedefi için 2020 yılında 4.256.760 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 8.259.963 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Pandemi ile birlikte eğitim süreçlerinin organizasyonu ve uygulaması değişmiş, uzaktan yapılan programlar tercih edilmeye başlanmıştır. Bu nedenle bundan sonraki plan dönemlerinde gerçekleşecek harcamalar artacağından ek maliyet ortaya çıkacaktır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşullarının işyükünü artırması olarak öngörülebilir. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır. 				

Değerlendirme Tablosu 20-A4H5

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek
H4.5	Kurum kültürünün geliştirilmesi
H4.5 Performansı	50,00
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kovid-19 pandemi tedbirleri(toplantı, çalıştay vb. yapılamaması) ve Personel Yetersizliği

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Salgın önlemlerine uyulması ve nitelikli personel sayısının artırılması				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.1: İç Kontrol Genel Şartlarına Uyum Oranı (%)	50,00	40,00	41,00	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Plan dönemi başlangıcından itibaren ortaya çıkan pandemi koşulları ve personel yetersizliği sebebiyle iç kontrol sistemi modülü çalışmaları tamamlanamamış ilgili göstergenin gerçekleşme verisi elde edilememiş, izleme gerçekleştirilemediği için gerçekleşme sonuçları raporları çıkarılmadığından iç kontrol genel şartlarına uyum oranı hesaplanamamıştır. Bu durum sırasıyla tespit ve ihtiyaçlarınıza ilgili göstereye ilişkin personel ve sistem yetersizliği tespiti ve nitelikli personel ihtiyacının karşılanması ve modül geliştirilmesi/iyileştirilmesi eklenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Gösterge değeri "İlgililik" kapsamında yer verilen nedenlerden ötürü hesaplanamamış olup, söz konusu göstereye ilişkin çalışmaların gerçekleştirilebilmesi halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olacağı değerlendirilmekte olup, göstereye ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 793 No'lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Kurum kültürünün geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 20.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 5.000 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Covid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi sürecinin devam etmesi ilgili göstereye ilişkin çalışmalar üzerinde salgının yayılma riskini kontrol altında tutmak adına toplantı, eğitim, çalıştay, anket çalışması yapılamaması iç kontrol çalışmalarını büyük oranda sekteye uğratmış olup, çalışmalara olan olumsuz etki riski halen devam etmektedir. İç Kontrol Sistemi modülünün tamamlanamaması; modülün sağlayacağı avantajlardan olan ilgili tüm birimlerin iç kontrol faaliyetlerinin benimsenmesi, birim ilgili personel görevlendirme planlanması, birimlerin faaliyetlerinin hassas takibi, hataların minimize edilmesi, evrak sirkülasyonunun verimli hale gelmesi, mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesi, kurum hedeflerine ulaşmayı ve kurumsallaştırmayı hızlandırma gibi konuların gerçekleştirilmesini geciktirme riski taşımaktadır. Ayrıca personel yetersizliği, iç kontrol biriminde planlama ve verimlilik sorunlarına neden olmaktadır. Bununla birlikte, iş yoğunluğunun hata riskini artırması, mevzuatta tanımlanan iç kontrol birimi görevlerini zamanında yetiştirememesi, personel izin ve rapor durumlarında iş yürütülmesinde ve takibinde ortaya çıkabilecek aksaklıkların ortaya çıkması, çeşitli mevzuatsal riskleri doğurmaktadır. İç kontrole ilişkin kritik toplantılar için online ortamın toplantı, eğitim ve benzeri etkinlikler için zengin ve aktif bir şekilde kullanılması sağlanmalıdır. İç Kontrol Sistemi Modülü çalışmaları Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hızlandırılarak tamamlanmalıdır. İç kontrol sistemi mevzuatı ve uygulamalarının kurum kültürü olarak benimsenmesi sağlanmalıdır. İç kontrol birimi personel sayısı iyi bir ekip oluşturulmasına imkân verecek şekilde genişletilmelidir. Bu sayede akademik ve idari birimlerde farkındalığın artırılması ve iç 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<p>kontrol standartlarının birimlerde uyumlaştırılması, iç kontrol faaliyetlerinin mevzuata uygun yürütülmesi sağlanabilecektir.</p> <ul style="list-style-type: none"> Güçlü bir İç Kontrol, Kontrol Ortamı ile başlar. Bu da kontrol ortamının standartlarından biri olan “Personelin Yeterliliği ve Performansı”nın “ İnsan kaynakları yönetimi, idarenin amaç ve hedeflerinin gerçekleşmesini sağlamaya yönelik olmalıdır” genel şartının da sağlam temellere dayandırılması gerekliliğini göstermektedir. İç kontrol idarenin tüm fonksiyonlarını kapsamakta ve her alanını ilgilendirmekte olduğundan ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’nın rehber olarak İç Kontrol Sistemini geliştirme görevi olduğundan İç Kontrol Biriminde personel yetersizliği iç kontrol standartlarını sağlayacak şekilde giderilmelidir. Tüm personellerin farkındalığının artırılması, iç kontrolün benimsenmesi, faaliyetlerin sistematik ve organize bir şekilde yürütülmesinin sağlanması için iç kontrol sistemi üst yöneticilerce desteklerini artırmalarının faydalı olacağı değerlendirilmektedir. 				
PG4.5.2: Kurum Kültüründen Memnuniyet Düzeyi	50,00	-	3,20	3,45	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede pandemi süreci etkili olmuş bu sebeple gösterge gerçekleşmesinin belirlemek üzere anket çalışması online ortamda gerçekleştirilmiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızı değiştirmemiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisi olumlu olarak değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 803 ve 804 No’lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Kurum kültürünün geliştirilmesi hedefi için 2020 yılında 20.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 5.000 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk öngörülmemektedir. 				

Değerlendirme Tablosu 21-A5H1

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırmak				
H5.1	Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması				
H5.1 Performansı	80,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversitemizde uygulanan iç tetkik faaliyetleri, yüz yüze birimlere gerçekleştirilen saha ziyaretleri yolu ile gerçekleştirilmekteydi. 2020 yılı Mart ayı itibariyle ülkemizde görülen Kovid-19 pandemisi ve ülke genelinde alınan tedbirler nedeniyle, yüz yüze tetkik faaliyetleri gerçekleştirilememiştir. Online tetkik faaliyetlerine ilişkin çalışmalar planlanmakta olup 2021 yılında online tetkik faaliyetleri gerçekleştirilecektir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Online tetkik faaliyetlerine geçilmesi				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki	İzleme Dönemindeki	Performans (%) (C-A)/(B-A)

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

			Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	
PG5.1.1: Yıllık iç tetkik programı sayısı	20,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> İç ve dış çevrede etkili olan Kovid-19 pandemisi sebebiyle, alışagelmış uygulama biçimleri maalesef yetersiz kalmıştır. Kovid 19 pandemisi sebebiyle, yüz yüze gerçekleştirilen çoğu faaliyetin online gerçekleştirilmesi ihtiyacı doğmuş olup, bu durum hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. Sadece yöntem değişikliği ihtiyacı doğmuştur. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemizde uygulanan iç tetkik faaliyetleri, yüz yüze birimlere gerçekleştirilen saha ziyaretleri yolu ile gerçekleştirilmekte olduğundan 2020 yılı Mart ayı itibarıyla ülkemizde görülen Kovid-19 pandemisi ve ülke genelinde alınan tedbirler nedeniyle, yüz yüze tetkik faaliyetleri gerçekleştirilememiş bu sebeple hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Online tetkik faaliyetlerine ilişkin çalışmalar planlanmakta olup 2021 yılında online tetkik faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Söz konusu hedeflerin gerçekleştirilmesi halinde tespit edilen ihtiyaçlarımıza katkısının olumlu olacağı değerlendirilmekte olup, öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 561 No'lu politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması hedefi için 2020 yılında 20.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 13.806 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İç tetkik faaliyetlerinin online planlanması aşamasında en büyük risk, tetkikçilerin faaliyetin yeni uygulanma biçimine karşı gösterecekleri direnç ihtimali ile birlikte tetkik edilecek birimlerin yüz yüze gerçekleştirilen tetkiklerde gösterdikleri ciddiyet ve sorumluluğu online tetkiklerde göstermeme ihtimalidir. Yukarıda anılan riskleri en az düzeye indirmek adına öncelikle ÜBYS üzerinde Kalite Yönetim Sistemi altında "İç Tetkik Modülü" oluşturulmalıdır. İlgili modülün diğer modüllerle entegrasyonu sağlanmalı ve kurum genelinde online tetkik faaliyetlerine yönelik farkındalığı artıracak eğitim ve/veya toplantılar planlanmalıdır. 				
PG5.1.2: Geçerli kalite belgelendirmesi sayısı	50,00	2,00	2,00	2,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Yönetim sistemi belgelendirmeleri kapsamında, Üniversitemiz, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı koordinasyonunda TS 13298 Elektronik Belge Yönetim Sistemi belgesine, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda ise TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesine sahiptir. İç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 pandemisi sebebiyle, alışagelmış uygulama biçimleri maalesef yetersiz kalmıştır. Kovid-19 pandemisi sebebiyle, yüz yüze gerçekleştirilen çoğu faaliyetin online gerçekleştirilmesi ihtiyacı doğmuştur. Belgelendirmelerin devamlılığının sağlanabilmesi amacıyla, online faaliyetlere geçiş ihtiyacı duyulmuştur. Bu durum hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. Sadece yöntem değişikliği ihtiyacı doğmuştur. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 561 No'lu politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 					
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması hedefi için 2020 yılında 20.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 13.806 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans gösterge değerlerine ulaşılırken, TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesinin pandemi sebebiyle 6 aylık süre uzatımı için öngörülme 2743,50 TL bir maliyet ortaya çıkmıştır. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 					
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Yönetim sistemi belgelendirme faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için planlanan yeni uygulama biçimlerine birimlerin gösterecekleri direnç ihtimali ile birlikte bu birimlerin yüz yüze gerçekleştirilen faaliyetlerde gösterdikleri ciddiyet ve sorumluluğu online faaliyetlerde göstermeme ihtimalidir. Yukarıda anılan riskleri en az düzeye indirmek adına öncelikle online eğitim faaliyetlerinin artırılması ve yeni uygulanma biçimlerine yönelik farkındalığı artıracak eğitim ve/veya toplantılar planlanmalıdır. Mevcut durumda ÜBYS üzerinde bulunan Online Toplantı Modülü ile daha fazla eğitim ve toplantı planlanmalı ve desteklenmelidir. Bu kapsamda, 07.04.2021 tarihine kurumsal hizmet içi eğitim faaliyeti olarak "Kalite Sistemleri Farkındalık Eğitimi" planlanmıştır. 					
PG5.1.3: Kurum içinde düzenlenen kalite eğitimleri sayısı	<table border="1"> <tr> <td>30,00</td> <td>3,00</td> <td>3,00</td> <td>20,00</td> <td>100,00</td> </tr> </table>	30,00	3,00	3,00	20,00	100,00
30,00	3,00	3,00	20,00	100,00		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> İç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 pandemisi sebebiyle, alışagelmış uygulama biçimleri maalesef yetersiz kalmıştır. Kovid-19 pandemisi sebebiyle, yüz yüze gerçekleştirilen çoğu faaliyetin online gerçekleştirilmesi ihtiyacı doğmuştur. Eğitim faaliyetlerinin devamlılığının sağlanabilmesi amacıyla, online faaliyetlere geçiş ihtiyacı duyulmuştur. Bu durum hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. Sadece yöntem değişikliği ihtiyacı doğmuştur. 					
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 561 ve 806 No'lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir. 					
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması hedefi için 2020 yılında 20.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 13.806 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 					
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için planlanan online eğitim faaliyetlerine birimlerin katılımlarda gösterecekleri direnç ihtimali ile birlikte bu birimlerin yüz yüze gerçekleştirilen faaliyetlerde gösterdikleri ciddiyet ve sorumluluğu online eğitimlerde göstermeme ihtimalidir. Yukarıda anılan riskleri en az düzeye indirmek adına öncelikle online eğitim faaliyetlerinin artırılması ve yeni uygulanma biçimlerine yönelik farkındalığı artıracak eğitim ve/veya toplantılar planlanmalıdır. Mevcut durumda ÜBYS üzerinde bulunan Online Toplantı Modülü ile daha fazla eğitim ve toplantı planlanmalı ve desteklenmelidir. Bu kapsamda, 07.04.2021 tarihine kurumsal hizmet içi eğitim faaliyeti olarak "Kalite Sistemleri Farkındalık Eğitimi" planlanmıştır. 					

Değerlendirme Tablosu 22-A5H2

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması				
H5.2	Dış paydaşlarla iletişim ve katılımıcılığın artırılması				
H5.2 Performansı	100,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeften sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Herhangi bir önlem alınmasına gerek duyulmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Dış paydaşlar ile gerçekleştirilen yıllık geribildirim ve değerlendirme toplantıları sayısı	30,00	-	10,00	151,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemi koşulları etkili olmuş olup, bu durum tespitler ve ihtiyaçlarımızda değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %100'dür.) Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 561 No'lu politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Dış paydaşlarla iletişim ve katılımıcılığın artırılması hedefi için 2020 yılında 20.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 53.729 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmıştır. Planın bundan sonraki dönemlerinde kalite süreçleri ve program akreditasyonları nedeniyle organizasyon ve işbirliklerinin artacağından dolayı tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşulları nedeniyle toplantı yapılamamasıdır. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulması ve göstergeye ilişkin çalışmaların online olarak gerçekleştirilmesidir. 				
PG5.2.2: Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	40,00	78,00	79,00	80,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemi koşulları etkili olmuş olup, bu durum tespitler ve ihtiyaçlarımızda değişikliğe neden olmamıştır. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 561,742 ve 743 No'lu politika tedbirleri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Dış paydaşlarla iletişim ve katılımcılığın artırılması hedefi için 2020 yılında 20.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 53.729 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmıştır. Planın bundan sonraki dönemlerinde kalite süreçleri ve program akreditasyonları nedeniyle organizasyon ve işbirliklerinin artacağından dolayı tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				
PG5.2.3: Resmi olarak kurulmuş iş birliklerine dayalı uluslararası dış paydaş sayısı	30,00	110,00	115,00	150,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemi koşulları etkili olmuş olup, bu durum tespitler ve ihtiyaçlarımızda değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 563,563.1, 563.2 ve 563.4 No'lu politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Dış paydaşlarla iletişim ve katılımcılığın artırılması hedefi için 2020 yılında 20.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 53.729 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmıştır. Planın bundan sonraki dönemlerinde kalite süreçleri ve program akreditasyonları nedeniyle organizasyon ve işbirliklerinin artacağından dolayı tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmektedir. 				

Değerlendirme Tablosu 23-A5H3

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması
H5.3	İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması
H5.3 Performansı	80,00
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kovid-19 pandemi koşulları nedeniyle alınan salgın önlemleri etkinlik gerçekleştirilememesi
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Salgın önlemlerine uyulması
Sorumlu Birim	Rektörlük

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Akademik personel memnuniyet düzeyi (%)	40,00	55,10	58,00	71,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemi koşulları etkili olmuş olup, anket uygulama sürecini olumsuz olarak etkilemiş anket daha önce belirlenen tarihlerde uygulanamamıştır. Ancak bu durum tespitler ve ihtiyaçlarımızda değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 561 ve 804 No'lu politika paragrafi kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması hedefi için 2020 yılında 10.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 34.355,15 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmıştır. Planın bundan sonraki dönemlerinde kalite süreçleri ve program akreditasyonları nedeniyle organizasyon ve faaliyetlerin artacağından dolayı tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. Öngörülmeleyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmemektedir. 				
PG5.3.2: Personele yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı	20,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkili olan Kovid-19 pandemisine ilişkin alınan tedbirler kapsamında etkinlik düzenlenememiştir. Bu durum tespitler ve ihtiyaçlarımızda değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılammış olup, ulaşılması halinde tespit edilen ihtiyaçlarımıza katkısının olumlu yönde olacağı değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak yalnızca yılsonu verisine bakıldığında performans hesaplandığında gerçek performansı %0'dır.) Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 803 ve 804 No'lu politika paragrafi kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması hedefi için 2020 yılında 10.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 34.355,15 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmıştır. Planın bundan sonraki dönemlerinde kalite süreçleri ve program akreditasyonları nedeniyle organizasyon ve faaliyetlerin artacağından dolayı tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. Öngörülmeleyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar aç İlgili performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından karşılaşılabilecek risk ise salgın koşulları nedeniyle etkinlik düzenlenememesi ve 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	etkinliğe katılımların az olmasıdır. Alınabilecek önlem ise salgınlara ilişkin tedbirlere uyulmasıdır.				
PG5.3.3: İdari personel memnuniyet düzeyi (%)	40,00	47,40	50,00	64,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemi koşulları etkili olmuş olup, anket uygulama sürecini olumsuz olarak etkilemiş anket daha önce belirlenen tarihlerde uygulanamamıştır. Ancak bu durum tespitler ve ihtiyaçlarımızda değişiklikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlarımıza etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 804 No'lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması hedefi için 2020 yılında 10.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 34.355,15 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesinde ek maliyet ortaya çıkmıştır. Planın bundan sonraki dönemlerinde kalite süreçleri ve program akreditasyonları nedeniyle organizasyon ve faaliyetlerin artacağından dolayı tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı vardır. Öngörülmeleyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından salgının iş süreçlerinin olumsuz etkileme ve İstatistik, Danışmanlık, Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezimizde görevli kadrolu bir eleman bulunmakta olduğundan personel yetersizliği riski bulunduğundan personel sayısı artırılmalı ve salgın tedbirlerine uyulmalıdır. 				

Değerlendirme Tablosu 24-A5H4

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması				
H5.4	Risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi				
H5.4 Performansı	0,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Pandemi koşulları (toplantı, eğitim, çalıştay vb. düzenlenememesi), Personel yetersizliği ve İç Kontrol Sistemi Modülünde etkin şekilde uygulamaya geçilememesi				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Nitelikli personel sayısının artırılması, online toplantı, çalıştay, eğitim vb. olarak düzenlenmesi				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Gerçekleştirilen risk değerlendirme sayısı	50,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemizde risk değerlendirme çalışmalarının Üniversitemiz Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı revizyonu kapsamında gerçekleştirilmesi planlanmış olup, plan dönemi başlangıcından itibaren ortaya çıkan pandemi koşulları (toplantı, eğitim, çalıştay vb. düzenlenememesi), personel yetersizliği (yalnız 1 personel) ve iç kontrol sistemi modülü çalışmaları tamamlanamamış olması nedeniyle izleme gerçekleştirilemediği için gerçekleştirme sonuçları raporları çıkarılamaması gibi nedenlerden dolayı eylem planı revizyonu yapılamamış ve revizyon ile birlikte planlanan risk değerlendirme çalışmaları yapılamamıştır. Bu durum nitelikli personel ihtiyacının karşılanması ve modül geliştirilmesi/iyileştirilmesi eklenmesi yeni ihtiyaçlar doğurmuştur. İhtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı oluşturmamıştır.
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> • Göstergeye ilişkin "İlgililik ve Sürdürülebilirlik" alanlarında yer verilen nedenlerden dolayı hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamış, tespit edilen ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Ancak; öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. • Hedeflenen performans göstergesi gerçekleştirilememiş, bu nedenle kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkı sunulamamıştır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 793 No'lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir.
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması hedefi risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi için 2020 yılında 10.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, risk çalışmalarına başlanmadığı ve risk değerlendirme yapılamadığından hiç harcama gerçekleşmiştir. Risk çalışmalarına başlanmadığı ve risk değerlendirme yapılamadığından herhangi bir öngörülemez maliyet bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> • Pandemi sürecinin devam etmesi ilgili göstergeye ilişkin çalışmalar üzerinde salgının yayılma riskini kontrol altında tutmak adına toplantı, eğitim, çalıştay, anket çalışması yapılamaması nedeniyle eylem planı revizyonunun gerçekleştirilememesi bunun sonucu olarak de risk değerlendirme çalışmaları ve bütün olarak iç kontrol çalışmalarını büyük oranda sekteye uğratmış olup, çalışmalara olan olumsuz etki riski halen devam etmektedir. • İç Kontrol Sistemi modülünün tamamlanamaması; modülün sağlayacağı avantajlardan olan ilgili tüm birimlerin iç kontrol faaliyetlerinin benimsenmesi, birim ilgili personel görevlendirme planlanması, birimlerin faaliyetlerinin hassas takibi, hataların minimize edilmesi, evrak sirkülasyonunun verimli hale gelmesi, mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesi, kurum hedeflerine ulaşmayı ve kurumsallaştırmayı hızlandırma gibi konuların gerçekleştirilmesini geciktirme riski taşımaktadır. • Ayrıca personel yetersizliği, iç kontrol biriminde planlama ve verimlilik sorunlarına neden olmaktadır. Bununla birlikte, iş yoğunluğunun hata riskini artırması, mevzuatta tanımlanan iç kontrol birimi görevlerini zamanında yetiştirememesi, personel izin ve rapor durumlarında iş yürütülmesinde ve takibinde ortaya çıkabilecek aksaklıkların ortaya çıkması, çeşitli mevzuatsal riskleri doğurmaktadır. • Tüm bu iç ve dış etkenler nedeniyle Kurumda iç kontrol faaliyetlerini gerçekleştirmek zorlaşmıştır. Kritik toplantılar yapılamamış, eylem planı izlenememiş, raporlar hazırlanamamış, eylem planı revizyon çalışmaları yapılamamış olup iç kontrol faaliyetleri durma noktasına gelmiştir. Bu yüzden de risk değerlendirme çalışmalarına başlanamamıştır. Kurumun hedeflerini gerçekleştirmesini engelleyen önemli risklerin tespiti ve analizi yapılamamıştır. • İç kontrole ilişkin kritik toplantılar için online ortamın toplantı, eğitim ve benzeri etkinlikler için zengin ve aktif bir şekilde kullanılması sağlanmalıdır. • İç Kontrol Sistemi Modülü çalışmaları Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hızlandırılarak tamamlanmalıdır. • İç kontrol sistemi mevzuatı ve uygulamalarının kurum kültürü olarak benimsenmesi sağlanmalıdır. • İç kontrol birimi personel sayısı iyi bir ekip oluşturulmasına imkân verecek şekilde genişletilmelidir. Bu sayede akademik ve idari birimlerde farkındalığın artırılması ve iç kontrol standartlarının birimlerde uyumlaştırılması, iç kontrol faaliyetlerinin mevzuata uygun

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	<p>yürütülmesi sağlanabilecektir.</p> <ul style="list-style-type: none"> Güçlü bir İç Kontrol, Kontrol Ortamı ile başlar. Bu da kontrol ortamının standartlarından biri olan “Personelin Yeterliliği ve Performansı”nın “ İnsan kaynakları yönetimi, idarenin amaç ve hedeflerinin gerçekleşmesini sağlamaya yönelik olmalıdır” genel şartının da sağlam temellere dayandırılması gerekliliğini göstermektedir. İç kontrol idarenin tüm fonksiyonlarını kapsamakta ve her alanını ilgilendirmekte olduğundan ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’nın rehber olarak İç Kontrol Sistemini geliştirme görevi olduğundan İç Kontrol Biriminde personel yetersizliği iç kontrol standartlarını sağlayacak şekilde giderilmelidir. Tüm personellerin farkındalığının artırılması, iç kontrolün benimsenmesi, faaliyetlerin sistematik ve organize bir şekilde yürütülmesinin sağlanması için iç kontrol sistemi üst yöneticilerce desteklerini artırmalarının faydalı olacağı değerlendirilmektedir. 				
PG5.4.2: Risk yönetimi kapsamında yapılan etkinlik (toplantı, eğitim, çalıştay vs.) sayısı	50,00	0,00	2,00	0,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemizde risk yönetimine ilişkin çalışmalarının Üniversitemiz Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı revizyonu kapsamında gerçekleştirilmesi planlanmış olup, plan dönemi başlangıcından itibaren ortaya çıkan pandemi koşulları (toplantı, eğitim, çalıştay vb. düzenlenememesi), personel yetersizliği (yalnız 1 personel) ve iç kontrol sistemi modülü çalışmaları tamamlanamamış olması nedeniyle izleme gerçekleştirilemediği için gerçekleştirme sonuçları raporları çıkarılamaması gibi nedenlerden dolayı eylem planı revizyonu yapılamamış ve revizyon ile birlikte planlanan risk değerlendirme çalışmaları yapılamamıştır. Bu durum nitelikli personel ihtiyacının karşılanması ve modül geliştirilmesi/iyileştirilmesi eklenmesi yeni ihtiyaçlar doğurmuştur. İhtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı oluşturmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Göstergeye ilişkin “İlgililik ve Sürdürülebilirlik” alanlarında yer verilen nedenlerden dolayı hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamış, tespit edilen ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Ancak; öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Hedeflenen performans göstergesi gerçekleştirilememiş, bu nedenle kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkı sunulamamıştır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 793.1 No’lu politika paragrafı kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması hedefi için risk Tabanlı Süreç Yönetiminin geliştirilmesi için 2020 yılında 10.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, risk çalışmalarına başlanmadığı ve risk değerlendirme yapılamadığından hiç harcama gerçekleşmiştir. Risk yönetimine ilişkin çalışmalara başlanmadığı için herhangi bir öngörülemeyen maliyet bulunmamaktadır. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi sürecinin devam etmesi ilgili göstergeye ilişkin çalışmalar üzerinde salgının yayılma riskini kontrol altında tutmak adına toplantı, eğitim, çalıştay, anket çalışması yapılamaması nedeniyle eylem planı revizyonunun gerçekleştirilememesi bunun sonucu olarak da risk yönetimine ilişkin çalışmalar ve bütün olarak iç kontrol çalışmaları büyük oranda sekteye uğramış olup, salgının çalışmalara olumsuz etki riski halen devam etmektedir. İç Kontrol Sistemi modülünün tamamlanamaması; modülün sağlayacağı avantajlardan olan ilgili tüm birimlerin iç kontrol faaliyetlerinin benimsenmesi, birim ilgili personel görevlendirme planlanması, birimlerin faaliyetlerinin hassas takibi, hataların minimize edilmesi, evrak sirkülasyonunun verimli hale gelmesi, mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesi, kurum hedeflerine ulaşmayı ve kurumsallaştırmayı hızlandırma gibi konuların gerçekleştirilmesini geciktirme riski taşımaktadır. Ayrıca personel yetersizliği, iç kontrol biriminde planlama ve verimlilik sorunlarına neden olmaktadır. Bununla birlikte, iş yoğunluğunun hata riskini artırması, mevzuatta tanımlanan iç 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

kontrol birimi görevlerini zamanında yetiştirememesi, personel izin ve rapor durumlarında iş yürütülmesinde ve takibinde ortaya çıkabilecek aksaklıkların ortaya çıkması, çeşitli mevzuatsal riskleri doğurmaktadır.

- Tüm bu iç ve dış etkenler nedeniyle Kurumda iç kontrol faaliyetlerini gerçekleştirmek zorlaşmıştır. Kritik toplantılar yapılamamış, eylem planı izlenememiş, raporlar hazırlanamamış, eylem planı revizyon çalışmaları yapılamamış olup iç kontrol faaliyetleri durma noktasına gelmiştir. Bu yüzden de risk yönetimi çalışmalarına başlanamamıştır. Kurumun hedeflerini gerçekleştirmesini engelleyen önemli risklerin tespiti ve analizi yapılamamıştır.
- İç kontrole ilişkin kritik toplantılar için online ortamın toplantı, eğitim ve benzeri etkinlikler için zengin ve aktif bir şekilde kullanılması sağlanmalıdır.
- İç Kontrol Sistemi Modülü çalışmaları Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hızlandırılarak tamamlanmalıdır.
- İç kontrol sistemi mevzuatı ve uygulamalarının kurum kültürü olarak benimsenmesi sağlanmalıdır.
- İç kontrol birimi personel sayısı iyi bir ekip oluşturulmasına imkân verecek şekilde genişletilmelidir. Bu sayede akademik ve idari birimlerde farkındalığın artırılması ve iç kontrol standartlarının birimlerde uyumlaştırılması, iç kontrol faaliyetlerinin mevzuata uygun yürütülmesi sağlanabilecektir.
- Güçlü bir İç Kontrol, Kontrol Ortamı ile başlar. Bu da kontrol ortamının standartlarından biri olan “Personelin Yeterliliği ve Performansı”nın “İnsan kaynakları yönetimi, idarenin amaç ve hedeflerinin gerçekleşmesini sağlamaya yönelik olmalıdır” genel şartının da sağlam temellere dayandırılması gerekliliğini göstermektedir. İç kontrol idarenin tüm fonksiyonlarını kapsamakta ve her alanını ilgilendirmekte olduğundan ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’nın rehber olarak İç Kontrol Sistemini geliştirme görevi olduğundan İç Kontrol Biriminde personel yetersizliği iç kontrol standartlarını sağlayacak şekilde giderilmelidir.
- Üst yönetim desteğinin artırılması, İç Kontrol Birimi’nde iyi bir ekibin oluşturulması, İç Kontrol Sistemi modülünün tamamlanması, izleme sürecinin tamamlanması ve Üniversitemiz Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı revizyonu çalışmalarının başlatılması sağlanmalıdır.
- İç kontrole ilişkin kritik toplantılar için online ortamın toplantı, eğitim ve benzeri etkinlikler için zengin ve aktif bir şekilde kullanılması sağlanmalıdır.
- Tüm personellerin farkındalığının artırılması, iç kontrolün benimsenmesi, faaliyetlerin sistematik ve organize bir şekilde yürütülmesinin sağlanması için iç kontrol sistemi üst yönetimin desteklerini artırmalarının faydalı olacağı değerlendirilmektedir.

Değerlendirme Tablosu 25-A5H5

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması
H5.5	Üniversitenin iyi tanınırlığını artırmak
H5.5 Performansı	60,00
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kovid-19 pandemi koşulları nedeniyle alınan salgın önlemleri (etkinlik, toplantı vb. düzenlenememesi)
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Salgın önlemlerine uyulması
Sorumlu Birim	Rektörlük

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1: Üniversite web sayfasını ziyaret sayısı	25,00	30000,00	31500,00	264789,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> İç ve dış çevrede etkili olan pandemi koşulları sebibiyletüm süreçlerin çevrim içi olarak sürdürülmesi web sayfalarının ziyaret sayısını önemli ölçüde artırmıştır. Bu durum tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu yönde olduğu değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanması doğru sonuç vermemekte olduğundan gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı da %100'dir.) Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 809.2 No'lu politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitenin iyi tanınırlığını artırmak hedefi için 2020 yılında 122.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 228.816,63 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir öngörülmemektedir. 				
PG5.5.2: Üniversite tanıtıcı etkinlik (fuar, tanıtım amaçlı etkinlikler, düzenlenen okul gezileri vb.) sayısı	40,00	89,00	95,00	15,00	0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkili olan Kovid-19 pandemisine ilişkin alınan tedbirler göstergeye ilişkin çalışmalarını olumsuz yönde etkilemiştir. Pandemi döneminin uzamasına bağlı olarak dijital vb. yapılabilecek tanıtım çalışma yöntemleri araştırılmaktadır. Bu durum tespitler ve ihtiyaçlarımızda değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşamamış olup, ulaşılması halinde tespit edilen ihtiyaçlarımıza katkısının olumlu yönde olacağı değerlendirilmektedir. İlgili gösterge hedefleri kümülatif değil yıllık olarak belirlendiği için Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanması doğru sonuç vermemekte olduğundan gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. (Göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performansı da %15'dir.) Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 561 No'lu politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitenin iyi tanınırlığını artırmak hedefi için 2020 yılında 122.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 228.816,63 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> 15 Mart 2020 tarihinden itibaren pandemi sebebi ile planlanan tanıtım çalışmaları gerçekleştirilememiştir. Kovid-19 Pandemisi önlemleri kapsamında okulların kapanması ve uzaktan eğitime geçilmesi nedeniyle 2020 yılı hedeflenen tanıtım çalışması sayısına ulaşamamıştır. Pandemi sürecinde yüzyüze tanıtım çalışmaları (kampüs gezisi, tanıtım fuarları, tercih ve kariyer günleri) yapılamadığından ileri süreçte hedef kitleye ulaşmada zorluk yaşanması riski vardır. Yüzyüze tanıtım imkanı olmadığı pandemi sürecinde hedef kitle olan öğrenci adayları, veliler ve rehber öğretmenlerin sorularına yönelik fakülte/yüksekokulların kısa tanıtım içerikleri oluşturarak okullarla ve sosyal medya aracılığı ile dijital ortamda paylaşılması planlanmaktadır 				
PG5.5.3: Sosyal medya takipçi sayısı (Twitter ve Facebook)	25,00	15434,00	15634,00	19864,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi tüm iş süreçlerinde olduğunun aksine göstergelere ilişkin çalışmalarımızı olumlu olarak etkilemiştir. Pandemi sürecinde hedef kitlenin sosyal medya kanallarına olan ilgisi ve kullanımının artmasıyla takipçi sayısı hedeflenenenden daha fazla olmuştur. Bu durum ihtiyaçlarımızda değişikliğe neden olmamıştır. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlara katkısının olumlu olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 787.5 ve 788.2 No'lu politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitenin iyi tanınırlığını artırmak hedefi için 2020 yılında 122.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 228.816,63 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal ve çevresel vb. unsurlar açısından risk bulunmamaktadır. 2020 yılında sosyal medya hesaplarının aktif olarak kullanılması ve pandemi sürecinde hedef kitlenin sosyal medya kanallarına yönelimi sebebi ile hedeflenen göstergenin üzerinde sayıya ulaşılmıştır. Sosyal medya kanalı ile içerik paylaşımı aktif olarak yapılmaya devam edilecektir. 				
PG5.5.4: Üniversite web sayfası memnuniyet düzeyi (%)	10,00	-	55,00	69,00	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> İç ve dış çevrede pandemi koşulları etkili olmuş olup, bu durum tespitler ve ihtiyaçlarımızda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. Gerçekleşme değeri 2020 Yılı Akademik ve İdari Personel ile Öğrenci Memnuniyet Anketi sonucuna göre belirtilmiştir. 				
Etkililik	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olduğu değerlendirilmekte ve öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge On Birinci Kalkınma Planında yer alan 742 No'lu politika tedbiri kapsamında değerlendirilmektedir. 				
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitenin iyi tanınırlığını artırmak hedefi için 2020 yılında 122.000 TL harcama yapılması tahmin edilmiş, 228.816,63 TL harcama gerçekleşmiştir. Ülkemizde 2020 yılı Mart ayında başlayan Kovid 19 pandemisi nedeniyle faaliyetlerde ertelemeler yaşanmaktadır. Tahmini maliyet tablosunda revizyon ihtiyacı yoktur. 				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk öngörülmemektedir. 				

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

PG5.5.1 ve PG5.5.2 Gösterge hedefleri için Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H5.5 Performansı düşük olarak gözükmemektedir. Söz konusu gösterge hedeflerin kümülatif belirlenmediği dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri % 66'dır.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemiz stratejik planının izleme ve değerlendirilmesi birimlerden ilgili dönemde üst yazı ile talep edilen stratejik plan izleme ve değerlendirme formları ile sağlanmaktadır. Performans programı izleme ve değerlendirme süreçleri Strateji ve Bütçe Başkanlığı Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (Program Bütçe) üzerinden yürütülmekte olup, Üniversitemiz performans gerçekleştirmeleri ölçülürken birimlerden ÜBYS üzerinden alınan veriler değerlendirilmektedir.

Bununla birlikte Üniversitemizin Bilgi Yönetim Sistemi içinde Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi modül çalışması başlatılmış ancak henüz çalışmalar tamamlanmadığından stratejik plan izleme ve değerlendirme süreçleri birimlerden ilgili formlar ile gelen veriler kullanılarak, otomasyona dayanmaksızın yapılmaktadır.

5. Diğer Hususlar

İlgili bölüme ilişkin eklenecek ayrıca bir husus bulunmamaktadır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

İlgili faaliyet yılında öngörülemeyen ve olağanüstü durum oluşturan Covid-19 pandemisinin ortaya çıkması ile Stratejik Planımızda öngörülmemiş bazı kapasite ihtiyaçları ile karşılaşmıştır. Bu ihtiyaçlar aşağıda sıralanmıştır.

- Covid-19 pandemisi nedeniyle uzaktan eğitim, online toplantı/çalıştay vb. teknoloji ve bilişim altyapısı ihtiyacı

- Esnek ve evden çalışma yöntemlerine geçilmesi ile dahili hatların özel hatlara yönlendirilmesi ihtiyacı ile dizüstü (taşınabilir) bilgisayar ihtiyacı
- Dezenfektan, maske vb. temizlik/hijyen ürünleri ihtiyacı

Pandemi koşullarının oluşturduğu ihtiyaçlar dışında Planımızda öngörülen ancak olumsuz etkisini günden güne daha derinden hissettiren nitelikli personel ihtiyacı bulunmaktadır.

Elzem olan personel ihtiyacına paralel olarak çalışma alanı, masa, bilgisayar vb. demirbaşların artırılması gerekmektedir.

B. ÜSTÜNLÜKLER

GÜÇLÜ YÖNLER	
G.1	Devlet Üniversitesi olmak
G.2	Bulunduğu coğrafi bölgenin en büyük, Türkiye'nin üçüncü büyük şehrinde faaliyet göstermesi dolayısıyla öğrenciler tarafından tercih edilmesi, sanayi bölgesine yakın olması dolayısı ile iş grupları ve sosyal çevreyle işbirliği potansiyeli
G.3	Katılımcı, şeffaf, yeniliklere ve gelişime açık, farklı olmayı ve en iyi hizmeti sunmayı hedefleyen bir yönetim anlayışı
G.4	Genç, dinamik, çalışkan, yenilikçi akademik ve idari kadro
G.5	Üniversite-sanayi işbirliğine önem verilmesi
G.6	Kurum içi ve dışı alınan projeler ile kaynak yaratma becerisinin olması
G.7	Donanım ve bilişim altyapısının güçlü olması
G.8	Dış paydaşlar ile iş birliğine açık olunması
G.9	Avrupa Birliği süreçleri ve akreditasyon çalışmalarına önem verilmesi
G.10	Üniversitenin kamu hastaneleri ve sağlık kurumları ile iş birliğinin bulunması
FIRSATLAR	
F.1	İzmir ve çevresindeki üniversitelerle iş birliği imkânı
F.2	Yurt dışı eğitim ve araştırma imkânları
F.3	Devletin araştırma ve girişimciliğe verdiği öneme bağlı olarak eğitim ve bilim insanına artan talep
F.4	Nitelikli öğrencilerin programlarımızı tercih etmesi
F.5	YÖK tarafından kalite sistemlerine ve geliştirilmesine verilen önem ve YÖKAK tarafından Üniversiteler bazında gerçekleştirilen incelemeler

C. ZAYIFLIKLAR

ZAYIF YÖNLER	
Z.1	Kurumsallaşma sürecinin tamamlanmamış olması
Z.2	Kurum içi iletişim ve işbirliği zayıflığı
Z.3	Özgelir imkânlarının kısıtlı olması
Z.4	Akademik ve idari personel sayısının yetersizliği
Z.5	Kampüs içi hayatın (Yaşayan Kampüs) öğrenciler için yetersiz olması
Z.6	Üniversitenin tanınırlığının yetersiz olması
Z.7	Toplumsal Katkı ve Girişimcilik kapsamında paydaşlarla iş birliğinin yetersiz olması
Z.8	Teknolojik sistem ve donanımların yetersizliği
Z.9	Toplumsal Katkı ve Girişimcilik kapsamında paydaşlarla iş birliğinin yetersiz olması
Z.10	Altyapı ve fiziki mekân yetersizliği
TEHDİTLER	
T.1	İzmir'de bulunan üniversitelerin oluşturduğu rekabet
T.2	Yetersiz araştırma fonları/Bütçe kısıtı
T.3	Bürokratik sınırlamalar
T.4	Mevzuatın sık değişmesi
T.5	Sanayi tesislerine yakınlıktan kaynaklı fiziksel ve çevresel tehlike riski
T.6	Ulaşım imkânlarının yeterince gelişmemiş olması

D. DEĞERLENDİRME

2010 yılında kurulan genç bir üniversite olan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi kuruluşunun 10. yılında da faaliyet gösterdiği her alanda kaliteli hizmet anlayışı ışığında çalışmaktadır.

Üniversitemiz kuruluşundan bu yana, yönetiminde kaliteyi düstur edinmiş olup, Yükseköğretim Kalite Güvence Sistemi ve TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemini uygulamaktadır.

Bununla beraber kaliteli hizmet sunma yolunda genç bir üniversite olmanın avantajları ve dezavantajlarına “Üstünlükler” ve “Zayıflıklar” başlığı altında yer verilmiştir.

Hizmet sunumunda en önemli faktörlerden biri olan nitelikli personel eksikliği Kurumun tüm iş ve işlemleri üzerinde olumsuz etkisini göstermektedir. Nitelikli ve alanında uzman personel ihtiyacının giderilmesi ile süreçlerde etkinlik artırılabacaktır. Personel ihtiyacının giderilmesine kadar geçecek zaman içinde ise personel çalışma koşullarının iyileştirilmesi mevcut personelin uzmanlığı ve alanına göre uygun pozisyonlarda değerlendirilmesi önemli görülmektedir.

Yine Üniversitemiz fiziki, teknolojik ve sosyal alt yapısının optimum seviyelere getirilmesi için çalışmalar sürmekte ancak ilerleyen yıllarda Üniversitemizin potansiyel gelişim düzeyi hesaplanarak, tüm kaynaklar için gelecek ihtiyaçlarını da karşılar nitelikte projelendirme yapılmalı, alt yapıların buna göre oluşturulması ve düzenlenmesi gerekmektedir.

Genç bir üniversite olarak karşılaşılan tüm eksiklik ve aksaklıklara rağmen benimsediğimiz iyi yönetim ilkeleri, yüksek kalite anlayışı, Kamu İç Kontrol Standartları ve bunlara yönelik yürütülen çalışmalar verdiğimiz hizmetlerin imkânlar dâhilinde mümkün olan en iyi şekilde sunulmasını sağlamaktadır. Ancak yeni Stratejik Planımız ile 2020-2024 döneminde Üniversitemizin sistematik gelişimini sağlamak önceliğimiz olmuştur.

Üniversitemiz yeni Stratejik Planı'nın uygulanması safhasında başarının güvencesi için, stratejik yönetim anlayışı ile kamu iç kontrol ve kalite standartlarının tüm birim ve yöneticiler tarafından benimsenmesi ve gerçekleştirilmesi ile kurumsal olarak eşgüdümlü çalışma ve katılımcılık kültürünün geliştirilmesi hususları halen kritik önemde görülmektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Öğrenciye yönelik fiziki koşulların ve kampüs içi olanakların iyileştirilmesi
- Eğitim-öğretim hizmetlerinin sunulduğu fakülte/enstitü/yüksekokul alt yapılarının öğrenci sayılarındaki artışa paralel olarak geliştirilmesi
- Personelimizin bilgi birikimi ve tecrübesini artırmaya yönelik eğitim, kurs ve seminerlere katılımın yeterli düzeyde olmasının temin edilmesi
- Görevlendirme ve yükseltmelerde liyakate dayanılması

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

- Personel yönetiminden, insan kaynakları yönetimine geçilmesi
- Nitelikli akademik ve idari personel sayısının artırılarak görev tanımlarına uygun iş yükü dağılımının gerçekleştirilmesi
- Personel özlük haklarının ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi
- Üniversitemiz faaliyetlerinin aksamadan yürütülebilmesi için fiziksel, teknolojik ve donanımsal altyapımızın geliştirilmesi
- Kurumsal hafızanın oluşturulması ve korunması
- Kurum içi iletişim ve işbirliğinin artırılması
- Üniversite birimleri arasında görev, yetki ve sorumluluklar hususunda bilinç düzeyinin artırılması
- Sosyal imkân ve aktivitelerin artırılması
- Üniversitemizin tanıtımının etkin biçimde yapılması
- Ulaşım imkânlarının ivedilikle geliştirilerek kolaylaştırılması
- ÜBYS modülleri ile kullanılan diğer yazılımların entegrasyonu sağlanarak bilgiye ulaşımın kolaylaştırılması, birimlerin ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda sistemin geliştirilmesine devam edilmesi
- Bilişim alt yapısının, teknik donanım ve imkanların geliştirilmesi
- Stratejik planın hedef, performans göstergesi, faaliyet ve projelerinin birimler düzeyinde etkin biçimde izlenebilmesi için web temelli bir Stratejik Yönetim Bilgi Sisteminin geliştirilmesi

EKLER

EK 1: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2020 Yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (İzmir, 26.02.2021)

Erkan KÜÇÜKKILINÇ

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

EK 2: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasalık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimlerimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara ve benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgilere dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.
(İzmir, 26.02.2021)

Prof. Dr. Saffet KÖSE

Rektör

Ek-3 2020 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu

2020 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

2020 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU																			
Kamu İdaresi Kodu					39.01.00.00					Mali Yıl:					2020				
Kamu İdaresi Adı					İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ														
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI		
	Kod1 Kod3	Kod2 Kod4								Kod1 Kod3	Kod2 Kod4								
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	158.883.196,83	186.784.327,91	203.316.224,38	600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	183.124.113,95	198.297.139,41	221.975.110,98		
630	01	00	00	00	PERSONEL GİDERLERİ	93.289.834,68	117.205.599,49	141.553.117,05	600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	10.303.153,64	9.032.371,94	8.137.756,04		
630	01	01	00	00	MEMURLAR	82.511.348,85	103.007.233,34	126.842.228,03	600	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	9.539.575,89	7.907.606,06	6.906.397,97		
630	01	01	01	00	Temel Maaşlar	29.193.382,06	36.845.423,52	45.408.965,93	600	03	01	01	00	Mal Satış Gelirleri	19.645,25	15.185,25	1.750,00		
630	01	01	01	01	Temel Maaşlar	5.857.286,44	7.527.981,36	9.518.925,69	600	03	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	12.650,00	3.750,00	1.750,00		
630	01	01	01	02	Taban Aylığı	23.336.095,62	29.317.442,16	35.890.040,24	600	03	01	01	02	Kitap,Yayın vb. Satış Gelirleri	6.995,25	11.435,25	0,00		
630	01	01	02	00	Zamlar ve Tazminatlar	26.025.376,58	33.403.628,15	42.189.662,60	600	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	9.519.930,64	7.892.420,81	6.904.647,97		
630	01	01	02	01	Zamlar ve Tazminatlar	26.025.376,58	33.403.628,15	42.189.662,60	600	03	01	02	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	782,90	3.512,79	3.740,71		
630	01	01	03	00	Ödenekler	18.359.828,76	22.003.742,57	27.494.331,61	600	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.094.694,36	1.084.471,61	1.736.462,37		
630	01	01	03	01	Ödenekler	18.359.828,76	22.003.742,57	27.494.331,61	600	03	01	02	30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	0,00	22.550,00	16.670,34		
630	01	01	04	00	Sosyal Haklar	885.374,64	1.138.517,55	1.466.663,78	600	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	337.418,86	459.122,84	578.654,50		
630	01	01	04	01	Sosyal Haklar	885.374,64	1.138.517,55	1.466.663,78	600	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	2.280.070,00	1.470.242,38	1.570.930,00		
630	01	01	05	00	Ek Çalışma Karşılıkları	7.891.112,81	9.180.051,55	9.975.461,09	600	03	01	02	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	580,50	0,00		

Ek-3 2020 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu

630	01	01	05	01	Ek Çalışma Karşılıkları	152.881,66	226.890,85	182.918,77	600	03	01	02	36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	27.386,70	0,00	0,00
630	01	01	05	03	Ek Ders Ücretleri	7.738.231,15	8.953.160,70	9.792.542,32	600	03	01	02	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	39.521,84	0,00	223.900,00
630	01	01	06	00	Ödül ve İkramiyeler	156.274,00	435.870,00	307.143,02	600	03	01	02	98	667 S. KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	4.866.674,49	3.560.701,74	1.888.759,05
630	01	01	06	01	Ödül ve İkramiyeler	156.274,00	435.870,00	307.143,02	600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	873.381,49	1.291.238,95	885.531,00
630	01	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	3.695.057,07	4.773.545,63	4.874.061,71	600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	763.577,75	1.124.765,88	1.231.358,07
630	01	02	01	00	Ücretler	3.534.491,34	4.540.696,46	4.655.929,92	600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	659.304,98	1.076.476,59	1.178.288,01
630	01	02	01	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	1.171.599,32	1.468.830,79	1.354.757,24	600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	0,00	0,00	842,47
630	01	02	01	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	0,00	26.501,69	98.571,65	600	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	659.304,98	1.076.476,59	1.177.445,54
630	01	02	01	03	Akademik Sözleşmeli Personelin Ücretleri	0,00	61.250,43	85.782,26	600	03	06	03	00	Ön İzin, İrtifak Hakkı ve Kullanma İzni Gelirleri	104.272,77	48.289,29	53.070,06
630	01	02	01	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	665.102,73	643.950,88	506.895,04	600	03	06	03	02	İrtifak Hakkı Gelirleri	104.272,77	48.289,29	53.070,06
630	01	02	01	90	Diğer Sözleşmeli Personel Ücretleri	1.697.789,29	2.340.162,67	2.609.923,73	600	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	165.638.686,66	183.628.913,80	203.568.956,71
630	01	02	02	00	Zamlar ve Tazminatlar	78.316,85	101.592,96	125.019,71	600	04	01	00	00	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	1.805.184,12	1.664.864,36	2.947.500,89
630	01	02	02	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	78.316,85	92.385,44	90.772,50	600	04	01	01	00	Cari	1.805.184,12	1.664.864,36	2.947.500,89
630	01	02	02	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	0,00	9.207,52	34.247,21	600	04	01	01	01	AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	1.805.184,12	1.664.864,36	2.947.500,89
630	01	02	03	00	Ödenekler	6.369,12	11.374,63	9.563,75	600	04	02	00	00	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve	152.410.000,00	170.047.000,00	197.141.000,00
630	01	02	03	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	6.369,12	11.374,63	9.563,75	600	04	02	01	00	Cari	111.310.000,00	144.547.000,00	170.884.000,00

Ek-3 2020 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu

630	01	02	04	00	Sosyal Haklar	75.879,76	95.824,87	74.552,26	600	04	02	01	01	Hazine yardımı	111.310.000,00	144.547.000,00	170.884.000,00		
630	01	02	04	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	60.532,28	80.216,08	63.539,53	600	04	02	02	00	Sermaye	41.100.000,00	25.500.000,00	26.257.000,00		
630	01	02	04	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	0,00	121,14	450,67	600	04	02	02	01	Hazine yardımı	41.100.000,00	25.500.000,00	26.257.000,00		
630	01	02	04	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	14.977,86	15.487,65	10.562,06	600	04	04	00	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	429.854,00	271.978,16	794.980,96		
630	01	02	04	06	Yurtdışı Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	369,62	0,00	0,00	600	04	04	01	00	Cari	139.795,34	111.898,82	50.978,36		
630	01	02	05	00	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	14.643,02	0,00	600	04	04	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	126.725,99	94.647,79	48.580,36		
630	01	02	05	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	460,38	0,00	600	04	04	01	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	13.069,35	17.251,03	2.398,00		
630	01	02	05	90	Diğer Sözleşmeli Personelin Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	14.182,64	0,00	600	04	04	02	00	Sermaye	290.058,66	160.079,34	744.002,60		
630	01	02	09	00	Diğer Giderler	0,00	9.413,69	8.996,07	600	04	04	02	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	290.058,66	160.079,34	715.298,85		
630	01	02	09	90	Diğer Sözleşmeli Personelin Diğer Giderleri	0,00	9.413,69	8.996,07	600	04	04	02	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	28.703,75		
630	01	03	00	00	İŞÇİLER	5.571.254,49	8.053.134,78	8.535.810,40	600	04	05	00	00	Proje Yardımları	10.993.648,54	11.645.071,28	2.685.474,86		
630	01	03	01	00	Ücretler	4.220.460,26	6.163.913,41	6.626.111,66	600	04	05	01	00	Cari	10.906.447,49	10.978.385,94	2.683.654,67		
630	01	03	01	01	Sürekli İşçilerin Ücretleri	103.482,55	70.384,57	59.217,69	600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	1.512.296,95	10.049.334,40	1.784.633,00		
630	01	03	01	02	Geçici İşçilerin Ücretleri	324.043,51	0,00	0,00	600	04	05	01	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	8.938.225,54	51.074,93	5.081,67		
630	01	03	01	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	3.786.393,96	6.088.207,36	6.523.001,39	600	04	05	01	10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri	10.000,00	30.000,00	0,00		
630	01	03	01	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	6.540,24	5.321,48	43.892,58	600	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	420.425,00	801.476,61	893.940,00		

Ek-3 2020 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu

630	01	03	02	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	9.002,58	42.648,96	43.585,08	600	04	05	01	14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	25.500,00	46.500,00	0,00
630	01	03	02	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	9.002,58	22.476,02	30.043,10	600	04	05	02	00	Sermaye	87.201,05	666.685,34	1.820,19
630	01	03	02	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	20.172,94	13.541,98	600	04	05	02	01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	30.400,00	25.535,34	0,00
630	01	03	03	00	Sosyal Haklar	709.130,87	992.741,11	908.064,81	600	04	05	02	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	56.801,05	74.150,00	0,00
630	01	03	03	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	14.679,78	13.779,54	451.639,77	600	04	05	02	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	0,00	567.000,00	1.820,19
630	01	03	03	02	Geçici İşçilerin Sosyal Hakları	1.743,72	0,00	0,00	600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	6.769.025,19	5.490.015,33	9.778.135,67
630	01	03	03	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	691.399,37	977.412,89	449.388,04	600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	2.081.468,19	1.973.066,56	1.272.368,58
630	01	03	03	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	1.308,00	1.548,68	7.037,00	600	05	01	09	00	Diğer Faizler	2.081.468,19	1.973.066,56	1.272.368,58
630	01	03	05	00	Ödül ve İkramiyeler	632.660,78	853.831,30	956.563,38	600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	26.993,95	1.467,78	134.689,74
630	01	03	05	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	15.651,57	10.122,71	13.416,60	600	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	885.237,88	562.056,04	1.132.057,49
630	01	03	05	02	Geçici İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	443,46	0,00	600	05	01	09	99	Diğer Faizler	1.169.236,36	1.409.542,74	5.621,35
630	01	03	05	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	608.667,83	842.777,32	766.587,42	600	05	02	00	00	Kiş ve Kurumlardan Alınan Paylar	612.011,44	695.413,88	670.838,24
630	01	03	05	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	8.341,38	487,81	176.559,36	600	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	612.011,44	695.413,88	670.838,24

Ek-3 2020 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu

630	01	03	09	00	Diğer Ödemeler	0,00	0,00	1.485,47	600	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	612.011,44	695.413,88	670.838,24		
630	01	03	09	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Diğer Ödemeleri	0,00	0,00	1.485,47	600	05	03	00	00	Para Cezaları	26.044,97	236.288,26	84.665,92		
630	01	04	00	00	GEÇİCİ PERSONEL	704.534,56	244.611,20	125.671,82	600	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	26.044,97	236.288,26	84.665,92		
630	01	04	01	00	Ücretler	637.542,05	244.611,20	125.671,82	600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	26.044,97	236.288,26	84.665,92		
630	01	04	01	04	657 S.K. 4/C Kapsamında Çalışanlara Yapılacak Ödemeler	357.521,82	0,00	0,00	600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	4.049.500,59	2.585.246,63	7.750.262,93		
630	01	04	01	05	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	129.179,46	142.097,29	101.783,88	600	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	4.049.500,59	2.585.246,63	7.750.262,93		
630	01	04	01	06	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	150.791,47	94.983,91	23.887,94	600	05	09	01	03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	19.598,84	0,00	0,00		
630	01	04	01	90	Diğer Geçici Personele Yapılacak Ödemeler	49,30	7.530,00	0,00	600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	174.984,05	386.931,70	909.476,97		
630	01	04	03	00	Sosyal Haklar	30.612,60	0,00	0,00	600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	2.880.008,00	1.526.770,00	6.668.745,60		
630	01	04	03	04	657 s.k. 4/C Maddesi Kapsamında Çalışanların Sosyal Hakları	30.612,60	0,00	0,00	600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	974.909,70	671.544,93	172.040,36		
630	01	04	04	00	Ek Ödemeler	36.379,91	0,00	0,00	600	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	96.727,46	145.838,34	458.166,56		
630	01	04	04	04	657 S. Kan. 4/c Mad. Kapsamında Çalışanların Ek Ödemeleri	36.379,91	0,00	0,00	600	11	99	00	00	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	96.727,46	145.838,34	458.166,56		
630	01	05	00	00	Diğer Personel	807.639,71	1.127.074,54	1.175.345,09	600	25	00	00	00	Kamu İd Bedelsiz Olarak Alınan Gel	316.521,00	0,00	32.096,00		
630	01	05	01	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	807.639,71	1.127.074,54	1.175.345,09	600	25	01	00	00	Gen Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Alınan Gel	316.521,00	0,00	32.096,00		
630	01	05	01	04	Öğrenci Harçlıkları	692.422,67	952.183,45	844.163,44	600	25	01	01	00	Bedelsiz Olarak Alınan Stoklar	7.586,00	0,00	0,00		

Ek-3 2020 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu

630	01	05	01	90	Diğer Personele Yapılan Diğer Ödemeler	115.217,04	174.891,09	331.181,65	600	25	01	05	00	Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine Ve Cihazlar	308.860,00	0,00	32.096,00
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	13.562.095,37	17.233.563,31	20.666.639,54	600	25	01	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	75,00	0,00	0,00
630	02	01	00	00	Memurlar	11.304.810,54	14.384.175,92	17.746.654,90	GELİRLER TOPLAMI (B)						183.124.113,95	198.297.139,41	221.975.110,98
630	02	01	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	11.304.810,54	14.384.175,92	17.746.654,90	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ		2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI	
630	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	6.943.551,77	8.821.554,64	10.878.734,78	610	00	00	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	183.090,90	35.932,43	111.275,62
630	02	01	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	4.361.258,77	5.562.621,28	6.867.920,12	610	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	179.375,59	35.932,43	109.230,43
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	712.575,73	937.486,84	957.353,01	610	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	179.375,59	35.932,43	108.387,96
630	02	02	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	148,00	876,66	610	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	179.375,59	35.932,43	108.387,96
630	02	02	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	148,00	876,66	610	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	108.858,38	3.684,40	64.643,96
630	02	02	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	712.575,73	937.338,84	956.476,35	610	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	3.880,90	6.760,40	7.287,80
630	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	560.886,15	640.333,19	655.405,77	610	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	31.750,00	21.960,00	0,00
630	02	02	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	151.689,58	297.005,65	301.070,58	610	03	01	02	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	580,50	0,00
630	02	03	00	00	İşçiler	1.214.837,57	1.704.046,06	1.845.467,77	610	03	01	02	35	Doktora Gelirleri	22.000,00	0,00	0,00
630	02	03	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	107.983,27	151.461,14	169.110,72	610	03	01	02	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.960,52	0,00	0,00
630	02	03	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	107.983,27	151.461,14	169.110,72	610	03	01	02	98	667 S. KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	10.925,79	2.947,13	36.456,20

