
 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
	2022 YILI STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU	Dok. No: RP/GNL/75 İlk Yayın Tar.: 2.11.2023 Rev. No/Tar.: 00/... Sayfa i / 61



2022 YILI STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU

28 Şubat 2023

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Erkan Küçükılınç Strateji Geliştirme Daire Başkanı	Prof. Dr. Süleyman Akbulut Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Saffet Köse Rektör



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: 49AHFMF Belge Takip Adresi: <https://ubs.ikc.edu.tr/ERMS/Record/ConfirmationPage/Index>

İÇİNDEKİLER

TANIMLAR	vi
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	vii
GİRİŞ	9
A. GENEL BİLGİLER	10
1. MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER	12
2. AMAÇ VE HEDEFLER.....	13
B. STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	21
1. STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME SÜRECİ	21
1. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	23
3. HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER	55
EKLER	60
EK-1 Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Sürecinde Yer Alan Aktörler	60
EK- 2. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	60

TABLULAR

Tablo 1. Bir Bakışta Stratejik Plan.....	13
Tablo 2. Temel Performans Göstergeleri.....	19
Tablo 3. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler (İdari).....	55
Tablo 4. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler (Akademik).....	56
Tablo 5. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler (Merkezler).....	57
Tablo 6. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler (Koordinatörlükler/Komisyonlar)	59

ŞEKİLLER

Şekil 1. Üniversite Organizasyon Şeması	11
Şekil 2. İzleme ve Değerlendirme Süreci	21
Şekil 3. PUKO Döngüsü	22

İZLEME TABLOLARI

İzleme Tablosu 1-A1H1	24
İzleme Tablosu 2-A1H2	25
İzleme Tablosu 3-A1H3	27
İzleme Tablosu 4-A1H4	28
İzleme Tablosu 5-A1H5	29
İzleme Tablosu 6-A2H1	30
İzleme Tablosu 7-A2H2	31
İzleme Tablosu 8-A2H3	33
İzleme Tablosu 9-A2H4	34
İzleme Tablosu 10-A2H5	35
İzleme Tablosu 11-A3H1	37
İzleme Tablosu 12-A3H2	38
İzleme Tablosu 13-A3H3	39
İzleme Tablosu 14-A3H4	40
İzleme Tablosu 15-A3H5	42
İzleme Tablosu 16-A4H1	43
İzleme Tablosu 17-A4H2	44
İzleme Tablosu 18-A4H3	45

İzleme Tablosu 19-A4H4	47
İzleme Tablosu 20-A4H5	48
İzleme Tablosu 21-A5H1	49
İzleme Tablosu 22-A5H2	50
İzleme Tablosu 23-A5H3	51
İzleme Tablosu 24-A5H4	52
İzleme Tablosu 25-A5H5	53

KISALTMALAR

A: Amaç

AHCI: Arts and Humanities Citation Index

AR-GE: Araştırma Geliştirme

BAP: Bilimsel Araştırma Projeleri

EASM: Eğitim ve Aile Sağlığı Merkezi

ESCI: Emerging Sources Citation Index

H: Hedef

İKÇÜ: İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi

MYO: Meslek Yüksekokulu

PG: Performans Göstergesi

PUKO: Planlama, Uygulama, Kontrol Etme ve Önlem Alma

SCI: Science Citation Index

SSCI: Social Sciences Citation Index

TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu

TÜBA: Türkiye Bilimler Akademisi

UAM: Uygulama ve Araştırma Merkezi

ÜBYS: Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi

URAP: University Ranking by Academic Performance

YÜDAB: Yurt Dışı Araştırma Bursları

YÖK: Yükseköğretim Kurulu

TANIMLAR

İzleme: Amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

Değerlendirme: Devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi ilk dönem Stratejik Planı ile kuruluş aşamasını başarıyla tamamlamıştı. İlk planımızın uygulama döneminde edindiğimiz tecrübeler ışığında daha bütüncül bir yaklaşımla ve katılımcılık esası en üst seviyede uygulanarak ikinci planın çalışmaları 2018 yılında başlamıştı. 2019 yılında çalışmaları tamamlanan 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı ile Üniversitemizde yürütülen tüm süreçlerde kaliteli hizmet sunmak, paydaş memnuniyetini ve bilimsel eğitimin niteliğini artırmak hedeflendi. İKÇÜ, bilimsel araştırmaların yanı sıra öğrencilerine sosyal, kültürel ve sportif alanlarda da en iyi imkânları sunmayı sağlama çabası içinde çalışmalarını sürekli iyileştirme anlayışıyla devam ettirmektedir.

“Farkındayız Farklıyız” sloganıyla 2020-2024 Dönemi’nde 5 amaç, 25 hedef ve 92 performans göstergesi ile yeni stratejik hedeflere yönelen Üniversitemiz için kaliteli bilimsel eğitimin yanı sıra sosyal, kültürel ve sportif alanlarda da öğrencilerimizin tüm imkânlarla sahip olması önceliğimizdir. Bilimsel araştırma yeteneğimizin artırılması, lisansüstü eğitim ile Ar-Ge faaliyetlerimizin bütünleştirilmesi, bilginin değere dönüştürülmesi ve insan kaynağımızın daha da zenginleştirilmesi, yeni stratejik planımızın ana eksenini oluşturmaktadır.

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi'ni geleceğe taşımada çok önemli işlev göreceğine inandığım 2020-2024 Dönemi Stratejik Planının başarılı bir şekilde uygulanması başta yöneticilerimiz olmak üzere tüm personelimizin özverili çalışmalarına bağlıdır.

Bu kapsamda mevcut imkânlar dâhilinde yetki, görev ve sorumlulukları kapsamında iş ahlakı ve sorumluluk bilinciyle belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmada ve 2022 yılı ilk altı aylık Stratejik Plan İzleme Raporunun hazırlanmasında katkıları ve işbirliği olan tüm çalışma arkadaşlarıma şükranlarımı sunarım.

Prof. Dr. Saffet KÖSE
Rektör

GİRİŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili mevzuatı gereği Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı'nın 3. uygulama yılı olan 2022 yılının dönemindeki amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi performans göstergeleri aracılığıyla takibini sağlamak üzere gösterge gerçekleştirmeleri belirli bir sıklıkla izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı danışmanlığı ve koordinasyonunda harcama birimlerimiz tarafından 29/06/2022 tarih ve 2200057321 sayılı yazıya istinaden sağlanan verilerin konsolide edilmesi ile objektif ve raporlama ilkelerine uygun olarak hazırlanan **“2022 Yılı Stratejik Plan İzleme Raporu”**nda Üniversitemize ait genel bilgilere, stratejik amaç ve hedeflerimize, izleme ve değerlendirme sürecimiz hakkında bilgilere ve izleme tabloları çerçevesinde performans gerçekleştirmelerine yer verilmiştir.

Stratejik planımızın uygulamasında başta yöneticilerimiz olmak üzere tüm personelimize rehberlik etmesi, stratejik planımızın uygulanmasında bulunduğumuz mevcut durumu ortaya koymak ve dönem itibariyle ulaşılan performans gerçekleştirme sonuçlarını şeffaf yönetim anlayışımız ile tüm paydaşlarımız ve kamuoyu ile paylaşmak üzere hazırlanmıştır.

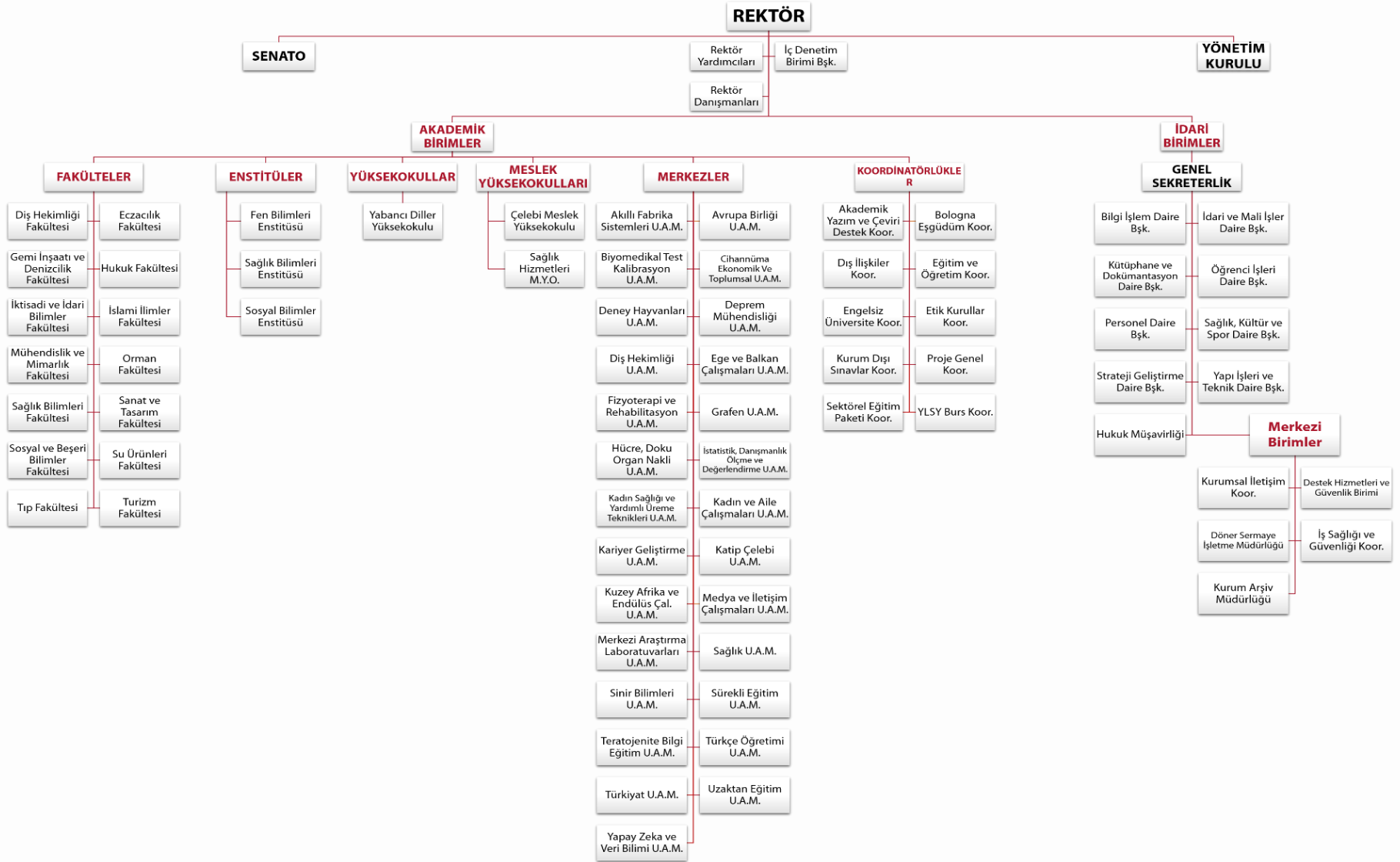
A. GENEL BİLGİLER

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi 21.07.2010 tarih ve 27648 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, 6005 Sayılı “Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile 10 fakülte, 3 enstitü ve 1 yüksekokul olmak üzere kurulmuş, bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine haiz özel bütçeli bir kuruluştur.

İzmir'in dördüncü devlet üniversitesi olan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, ismini kuruluş yılı olan 2010 yılının UNESCO tarafından XVII. yüzyıl Türk ilim dünyasında pozitif ve hür düşüncüyü temsil eden en önemli bilim insanlarından olan Kâtip Çelebi'ye adanması vesilesiyle almıştır.

2022 yılı Temmuz ayı itibariyle 14 fakülte, 3 enstitü, 1 yüksekokul, 2 meslek yüksekokulu, 28 araştırma ve uygulama merkezi ile faaliyet gösteren Üniversitemizde, 507 doktora, 2993 yüksek lisans, 14.200 lisans ve 862 ön lisans olmak üzere (2021-2022 Eğitim-Öğretim Dönemi) toplam 18.562 öğrenci öğrenim görmekte olup, 2020-2021 II. Dönem ve 2021-2022 I. Dönem toplam 2.622 mezun verilmiştir. Sunduğumuz hizmetler, 1.098 akademik, 327 idari, 24 sözleşmeli personel ve 209 işçimiz eliyle görülmektedir.

Şekil 1. Üniversitemiz Organizasyon Şeması



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

1. MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

Misyon

İnsanlığın refahını arttırmak temel amacıyla; bilimsel araştırmalar yapmak, meslekî ve akademik alanda yetkin, temel değerlerimizle donatılmış bireyler yetiştirmek, üretilen değerleri ekonomik çevreye ve bilgi birikimini toplumun hizmetine sunmaktır.

Vizyon

Bilimsel araştırmalarla akademik dünyaya, yarattığı etkin fayda ile uluslararası topluma ilham veren ekol bir üniversite olmak.

Temel Değerler

✓ *Ahlak ve Mesleki Etik*

Üniversitemiz tüm süreçlerini, ahlaki değerlere bağlı olarak ulusal ve uluslararası kabul görmüş mesleki etik, davranış ve ilkeler çerçevesinde yürütür.

✓ *Katılımcılık*

Üniversitemiz tüm karar alma süreçlerinde, duygusal ve düşünsel bağlılığı teminen, iç ve dış paydaşların katılımı ile birlikte görüş ve önerilerine değer verir.

✓ *Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik*

Üniversitemiz kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığının kanıtı olarak, yönetsel şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine önem verir.

✓ *Estetik ve Çevre Duyarlılığı*

Üniversitemiz insanlığın yaşanabilir bir dünyada hayat sürmesi ve içinde yaşadığımız toplumun refaha ulaşması için spor, sanat ve doğa bilinci gibi estetik kazanımlara önem vererek çevre duyarlılığını ön plana çıkarır.

✓ *Liyakat*

Üniversitemiz başarıya giden yolda etkinliğin ve verimliliğin sürdürülebilmesi amacıyla, insan kaynakları yönetimi süreçlerinin; işe uygunluk, bilgi, beceri ve başarı ölçütlerini temel alarak eşit imkânlarda gerçekleştirilmesine önem verir.

✓ *Yenilikçilik*

Üniversitemiz öğrenmenin süreklilik kazanması ve yenilikçi yönlerin gelişmesi için kamu-üniversite-sanayi iş birliğine yönelik özgün bilimsel proje ve faaliyetleri destekler.

✓ **Yüksek Kalite**

Üniversitemiz tüm ürün ve hizmetleri, sürekli gelişim, iyileştirme bilinci ile yüksek kaliteye ulaşmak amacıyla, iç ve dış paydaşların ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak sunar.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı çerçevesinde 5 amaç, 25 hedef ve 92 performans göstergesi belirlenmiştir.

Tablo 1. Bir Bakışta Stratejik Plan

AMAÇLAR	HEDEFLER
Amaç 1. Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak.	Hedef 1.1: Akredite program sayısının artırılması
	Hedef 1.2: Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi
	Hedef 1.3: Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi
	Hedef 1.4: Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması
	Hedef 1.5: Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması
Amaç 2. Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek.	Hedef 2.1: Araştırma altyapısının geliştirilmesi
	Hedef 2.2: Bilimsel araştırma projelerinin artırılması
	Hedef 2.3: İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi
	Hedef 2.4: Bilimsel yayınların artırılması
	Hedef 2.5: Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması
Amaç 3. Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek.	Hedef 3.1: Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi
	Hedef 3.2: Bilirkişilik, danışmanlık hizmetlerinin artırılması
	Hedef 3.3: Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi
	Hedef 3.4: Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi
	Hedef 3.5: Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi

Amaç 4. Kurumsal kapasiteyi geliştirmek.	Hedef 4.1: Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi
	Hedef 4.2: Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi
	Hedef 4.3: İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi
	Hedef 4.4: Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi
	Hedef 4.5: Kurum kültürünün geliştirilmesi
Amaç 5. Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırmak.	Hedef 5.1: Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması
	Hedef 5.2: Dış paydaşlarla iletişim ve katılımcılığın artırılması
	Hedef 5.3: İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması
	Hedef 5.4: Risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi
	Hedef 5.5: Üniversitenin iyi tanınırlılığının sağlanması

Stratejik Plan Performans Hedef Sonuçları

No	Amaç, Hedef	2020		2021		2022		2023		2024		TOPLAM	
		SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.
AMAÇ 1.	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak (5 Hedef 19 Gösterge)												
HEDEF 1.1:	Akredite program sayısının artırılması	100,00	100,00	50,00	50,00	33,33	33,33					61,11	61,11
HEDEF 1.2:	Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi	20,00	46,48	60,00	65,55	80,00	94,00					53,33	68,68
HEDEF 1.3:	Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi	25,00	25,00	27,82	27,82	47,74	67,09					33,52	39,97
HEDEF 1.4:	Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00					100,00	100,00
HEDEF 1.5:	Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması	75,00	91,50	63,10	68,22	38,87	45,45					58,99	68,39
A1 (EĞİTİM) TOPLAM		64,00	72,60	60,18	62,32	59,99	67,97	0,00	0,00	0,00	0,00	61,39	67,63
AMAÇ 2.	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek (5 Hedef 21 Gösterge)												
HEDEF 2.1:	Araştırma altyapısının geliştirilmesi	85,00	100,00	60,00	60,00	20,61	20,61					55,20	60,20
HEDEF 2.2:	Bilimsel araştırma projelerinin artırılması	25,00	51,50	25,00	45,52	16,67	47,78					22,22	48,27

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

HEDEF 2.3:	İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	57,50	72,50	66,00	66,00	21,11	21,11					48,20	53,20
HEDEF 2.4:	Bilimsel yayınların artırılması	60,00	86,40	80,00	80,00	80,00	86,15					73,33	84,18
HEDEF 2.5:	Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması	0,00	59,00	50,00	66,66	100,00	100,00					50,00	75,22
A2 (ARAŞTIRMA) TOPLAM		45,50	73,88	56,20	63,64	47,68	55,13	0,00	0,00	0,00	0,00	49,79	64,22
AMAÇ 3.	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek (5 Hedef 17 Gösterge)	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.
HEDEF 3.1:	Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi	97,80	99,70	79,35	98,12	100,00	100,00					92,38	99,27
HEDEF 3.2:	Bilirkişilik, danışmanlık hizmetlerinin artırılması	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00					100,00	100,00
HEDEF 3.3:	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi	62,22	75,55	44,21	55,11	64,83	78,74					57,09	69,80
HEDEF 3.4:	Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi	40,00	56,01	56,60	69,25	60,00	67,95					52,20	64,40
HEDEF 3.5:	Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi	100,00	100,00	78,82	96,33	100,00	100,00					92,94	98,78
A3 (TOLUMSAL KATKI) TOPLAM		80,00	86,25	71,80	83,76	84,97	89,34	0,00	0,00	0,00	0,00	78,92	86,45
AMAÇ 4.	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek (5 Hedef 20 Gösterge)	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

HEDEF 4.1:	Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi	60,00	60,00	58,80	58,80	77,17	77,17					65,32	65,32
HEDEF 4.2:	Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi	20,06	20,06	0,02	0,02	20,00	82,73					13,36	34,27
HEDEF 4.3:	İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi	60,00	68,20	73,80	80,40	50,00	84,38					61,27	77,66
HEDEF 4.4:	Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	64,49	100,00	85,00	85,00	98,75	98,75					82,75	94,58
HEDEF 4.5:	Kurum kültürünün geliştirilmesi	50,00	50,00	48,83	48,83	96,39	96,39					65,07	65,07
A4 TOPLAM		50,91	59,65	53,29	54,61	68,46	87,88	0,00	0,00	0,00	0,00	57,55	67,38
AMAÇ 5.	Kurumsallaşma düzeyini temel değerlerimize dayalı olarak artırmak (5 Hedef 15 Gösterge)	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.	SP Perfor.	Reel Perfor.
HEDEF 5.1:	Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması	80,00	80,00	79,99	79,99	100,00	100,00					86,66	86,66
HEDEF 5.2:	Dış paydaşlarla iletişim ve katılımçılığın artırılması	100,00	100,00	70,00	70,00	100,00	100,00					90,00	90,00
HEDEF 5.3:	İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması	80,00	80,00	80,00	80,00	59,31	88,89					73,10	82,96
HEDEF 5.4:	Risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00					33,33	33,33

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

HEDEF 5.5:	Üniversitenin iyi tanınırlığının sağlanması	60,00	66,00	60,00	68,40	75,00	75,00					65,00	69,80
A5 TOPLAM		64,00	65,20	58,00	59,68	86,86	92,78					69,62	72,55
(A4+A5) İDARİ TOPLAM		57,46	62,43	55,64	57,14	77,66	90,33	0,00	0,00	0,00	0,00	63,59	69,97
UYGULAMA DÖNEMİ STRATEJİK PLAN GENEL PERFORMANS		61,74	73,79	60,96	66,72	67,57	75,69	0,00	0,00	0,00	0,00	63,42	72,07

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

2020-2024 Dönemi Stratejik Plan Temel Performans Göstergeleri

No	Temel Performans Göstergeleri	Hedef Değeri (2020)	Gerçekleşme Değeri (2020)	Hedef Değeri (2021)	Gerçekleşme Değeri (2021)	Hedef Değeri (2022)	Gerçekleşme Değeri (2022)
1.	PG1.1.1: Akredite program sayısı	1	1	2	1	3	1
2.	PG1.4.1: Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	10	15	11	26	12	30
3.	PG1.5.4: Uluslararası değişim programları ile gelen öğrenci sayısı	10	13	15	15	17	9
4.	PG2.1.4: Ar-Ge'ye harcanan bütçe oranı (%)	3,79	3,85	3,80	3,19	3,81	1,48
5.	PG2.2.2: YÖK, TÜBA VE TÜBİTAK bilim, sanat ve teşvik ödülleri sayısı	1	0	2	0	3	2
6.	PG2.3.1: Olumlu sonuçlanan patent, faydalı model veya endüstriyel tasarım sayısı	2	1	5	1	8	0
7.	PG2.4.1: SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,54	0,60	0,56	0,78	0,58	0,73
8.	PG3.1.1: Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	6	42	11	14	16	30

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

9.	PG3.4.2: Diş Hekimliği Fakültesi ve UAM tedavi hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	80	87,70	80	71,3	80	92
10.	PG4.1.2: Merkezi bütçe dışı öz gelir, döner sermaye, fon vb. gelirlerin yıllık bütçeye oranı (%)	14,22	14,63	14,23	22,4	14,24	30,68
11.	PG4.5.1: İç kontrol şartlarına uyum oranı (%)	41	-	42	-	43	50,63
12.	PG5.2.2: Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	79	80	80	81	81	81
13.	PG5.3.1: Akademik personel memnuniyet düzeyi (%)	58	71	61	68,5	64	75
14.	PG5.3.3: İdari personel memnuniyet düzeyi (%)	50	64	53	60,98	56	69

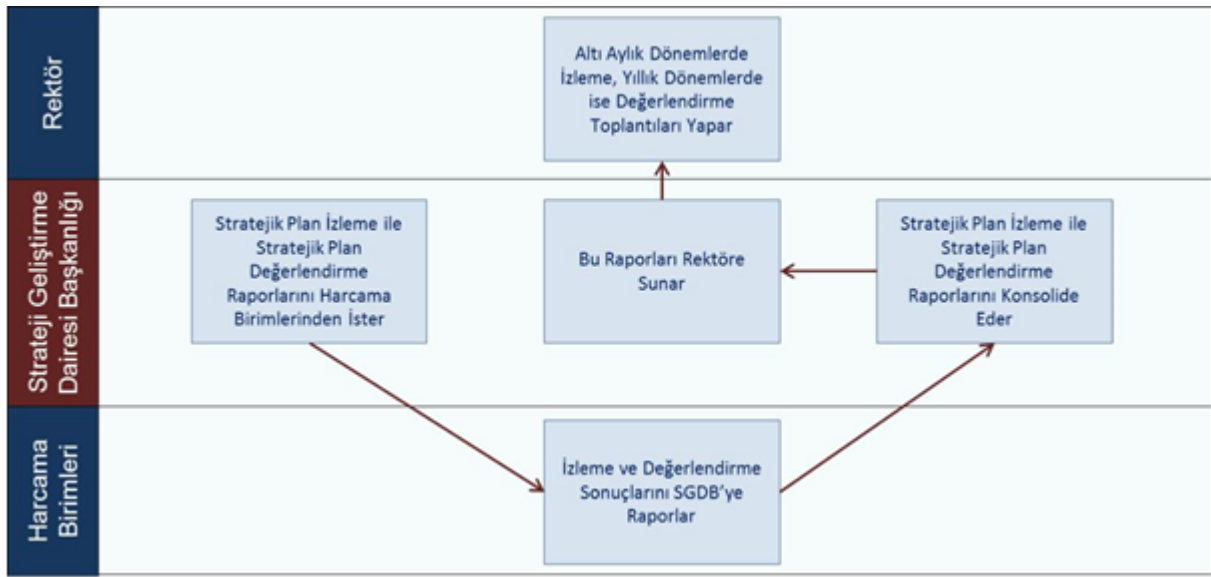
Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

B. STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME

1. STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME SÜRECİ

Üniversitemiz stratejik plan izleme ve değerlendirme süreçlerini 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili mevzuatı kapsamında Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberi'nde yer verilen İzleme ve Değerlendirme Sürecine (Şekil 2.) uygun ve PUKO (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsü çerçevesinde (Şekil 3.) yürütmektedir.

Şekil 2. İzleme ve Değerlendirme Süreci



Üniversitemizde izleme ve değerlendirme süreçlerinin etkinliğinin sağlanabilmesi için Stratejik Planımızda hedeflere ilişkin sorumluluklar netleştirilmiş, hedefler nesnel ve ölçülebilir göstergeler ile ilişkilendirilmiş olup, uygun, doğru ve tutarlı istatistiki bilgilerin temin edilmesi amacıyla veri birimleri 07/11/2019 tarih ve 1900061333 sayılı yazı ile görevlendirilmiş olup, söz konusu görevlendirmeler planımızın ilk izleme dönemi öncesi gözden geçirilerek 02/07/2020 tarih ve 2000041277 sayılı yazı ile tekrar düzenlenmiştir.

Stratejik planın izleme ve değerlendirme süreçlerinde temel sorumluluk Rektör'e ait olup, hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibinden sorumluluk ise, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin olmakla birlikte bu durum işbirliği birimlerinin sorumluluğunu azaltmamaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ise hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılmasından ve Rektöre sunulmasından sorumludur.

İzleme

Üniversitemiz Stratejik Planı'nın uygulama sonuçları ilgili yılın ilk altı ayı için performans göstergeleri bazında hazırlanan stratejik plan izleme tabloları kullanılarak izlenmekte olup, Temmuz ayı sonuna kadar Stratejik Plan İzleme Raporu hazırlanır. İlgili döneme ilişkin izleme raporunun hazırlanmasıyla birlikte izleme toplantısı yapılır.

Değerlendirme

Üniversitemiz Stratejik Planı'nın uygulama sonuçlarının değerlendirilmesi ise performans göstergeleri bazında hazırlanan stratejik plan değerlendirme tabloları kullanılarak gerçekleştirilmektedir. ***“Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”*** hükümleri çerçevesinde 2023 yılı idare faaliyet raporu kapsamında Stratejik Plan Değerlendirme Raporu hazırlanır. İlgili döneme ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanmasıyla birlikte değerlendirme toplantısı yapılır. Bu toplantı sonucunda ise Rektör, stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin gerekli önlemleri ortaya koyar ve ilgili birimleri görevlendirir.

İç denetim birimlerinin ilgili mevzuatı uyarınca üniversitenin harcamalarının, malî işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının; amaç ve politikalara, kalkınma planına, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu değerlendirme görevi bulunması nedeniyle İç Denetim ile Sayıştay tarafından gerçekleştirilen performans denetimi bulgularından stratejik plan değerlendirme raporunun nihai hale getirilmesi sürecinde yararlanılarak değerlendirme raporu, değerlendirme toplantısı ile belirlenen gerekli önlemleri de içerecek şekilde nihai hale getirilerek Mart ayı sonuna kadar Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilir.

Stratejik plan dönemi sonunda ise Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmek üzere “Stratejik Plan Gerçekleşme Raporu” hazırlanır ve takip eden dönem planı hazırlık çalışmalarında gerçekleşme raporundan yararlanır.

2.2. Performans Denetim Sonuçları

Performansa ilişkin 2022 yılında iç ve dış denetim gerçekleştirilmemiştir.

1. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Raporlama süreçlerinde verilerin zamanında, doğru ve açıklamalara uygun olarak gönderilmesinden ilgili harcama birimleri sorumluluğu gereği, “Stratejik Plan Değerlendirme Formları” ile birimlerden sağlanan veriler baz alınarak hazırlanan, 2020-2024 Dönemi Stratejik Planımızın 2022 Yılı Değerlendirme Tablolarına aşağıda yer verilmiştir.

Stratejik Planının 2022 Yılı Değerlendirme sonuçlarını analiz ettiğimizde “Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri, Araştırma Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri, İdari Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri, Toplumsal Hizmet Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Oranları aşağıda yer almaktadır.

2020-2024 STRATEJİK PLAN PERFORMANS SONUÇLARI				
Stratejik Plan Amaç ve Hedef		2020	2021	2022
1	Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Oranı	72,59	62,31	67,97
2	Araştırma Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Oranı	73,88	63,63	55,13
3	İdari Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Oranı	62,42	57,14	90,33
4	Toplumsal Hizmet Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Oranı	86,25	83,76	89,34
UYGULAMA DÖNEMİ STRATEJİK PLAN GENEL PERFORMANS		73,79	66,71	75,69

Aşağıdaki tablolarda açıklandığı üzere bazı göstergelerimizin hedefleri her yıl için ayrı belirlenmiş olup “Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi”nde belirtilen performans hesaplamasına uygun olmadığından belirtilmiştir. Ancak 2022 yılsonu itibariyle 5 (beşinci) kez gerçekleşme sonuçları izlenen ve değerlendirilmesi yapılan Planımızın, Kurumumuzda veri toplama süreçlerinde aksaklıkların yaşanmaması adına güncellemesi öngörülmemekte olup, göstergelerin aynı şekilde izlenmesine ve değerlendirilmesine devam edilmesinin ve söz konusu performans hesaplamasına uygunsuzluğun açıklamalar ile giderilmesinin Kurumsal işleyişe daha uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Değerlendirme Tablosu 1-A1H1

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.1	Akredite program sayısını artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.1 Performansı	33,33				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Akredite program sayısı	100,00	0,00	3,00	1,00	33,33
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> • İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. • Etkililik: İlgili dönemde hedeflenen performans değerine ulaşamamıştır. Ancak söz konusu çalışmaların devam ettirilmesi tespit edilen ihtiyaçları karşılayacağı beklenmekte olup, göstergeye ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında “Eğitim” başlığı altında yer alan 547. Amaca ilişkin 549.1, 550.3 ve 559.13 No’lu politika tedbirleri kapsamında olup, gerçekleşme kapsamında akredite ders verilmektedir. • Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. • Sürdürülebilirlik: Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde sürece ilişkin iş gücü ve mali kaynak yetersizliği ile karşılaşılması ve tecrübe yetersizliğinin aksamalara neden olması riskleri ile karşılaşılabilir. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için ise; akreditasyon çalışmalarının üst yönetimce teşvik edilmesi, akreditasyon harcamalarına yönelik bütçe planlaması yapılması, akredite edilecek programların belirlenerek programlarda önceliklendirme gibi planlama ve teşvik faaliyetleri gerçekleştirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez. 					

Değerlendirme Tablosu 2-A1H2

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.2	Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
H1.2 Performansı	80,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Değişim programları ile giden toplam öğretim elemanı sayısı	20,00	14,00	20,00	14,00	0,00
PG1.2.2: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı ulusal bilimsel etkinlik sayısı	20,00	228,00	264,00	503,00	100,00
PG1.2.3: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	20,00	268,00	308,00	525,00	100,00
PG1.2.4: Eğitimcilerin eğitimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20,00	13,00	19,00	95,00	100,00
PG1.2.5: Eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim üyesi sayısı	20,00	93,00	120,00	592,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilemiştir. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: PG1.2.1 nolu göstergelerde hedef değerlerine ilgili yılda ulaşamamış olup, PG1.2.2, PG1.2.3, PG1.2.4 ve PG1.2.5 hedeflenen gerçekleşme düzeylerine ulaşılmıştır. <p>On birinci kalkınma planında 563, 443.4, 561 politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz</p>					

hedeye ilişkin gerçekleşme düzeyleri hedeye ilişkin tespit edilen ihtiyaçlara etikisinin olumlu olacağı düşünölmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.

- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörölemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değışikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürölebilirlik:** Hedeye ilişkin tespit edilen bütçe ödenek kısıtları, hibe programlarında üniversiteye ayrılan komiteyanın azalması yanında ortaya çıkan salgın riski hedefi sağlamaya yönelik gerçekleştirilen faaliyetleri olumsuz olarak etkilemekte olup, bu riski ortadan kaldırmak için online faaliyetler artırılabilir. Ayrıca gösterge gerçekleştirmelerinin bildirimine dayanması sistemsel olarak anlık takip edilememesinde gerçekleştirmeye ilişkin tespiti zorlaştırmaktadır. Bu risk için ise veri temininin güvenilir, doğru ve sistemsel olarak takibi mümkün gösterge belirlenebilir veya ilgili gösterge takibine ilişkin sistem kurulmalıdır. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değışiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedeye ulaşmayı geciktirebilir ancak hedeye ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörölmeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 3-A1H3

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.3	Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elamanlarına Sağlanan Burs ve Destekler-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi-Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.3 Performansı	47,74				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Kurum kütüphanesindeki mevcut kaynak sayısı/Öğrenci sayısı	25,00	35,04	42,00	22,00	0,00
PG1.3.2: Yayın alımının bütçeye oranı	25,00	0,0062	0,008	0,002	0,00
PG1.3.3: Öğrencilerin kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi (%)	25,00	68,93	80,00	79,00	90,97

PG1.3.4: Öğretim elemanlarının kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi (%)	25,00		60,00	69,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: PG1.3.1 ve PG1.3.2 Performans göstergesi hedef değerlerine ilgili yılda ulaşılammış olup, PG1.3.3 ve PG1.3.4 nolu gösterilerin hedef değerine ilgili yılda ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 561 ve 644.2 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin Gerçekleşme düzeyleri artıktçe hedefe ilişkin tespit edilen ihtiyaçlara etikisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen bilişim altyapısında hizmetin aksamasına neden olabilecek sorunlar ile basılı kaynaklarda artan maliyet riskleri hedefi sağlamaya yönelik gerçekleştirilen faaliyetleri olumsuz olarak etkilemekte olup, bu riski ortadan kaldırmak için kaynak alımına ilişkin ayrılan bütçenin mevcut şartlar dahilinde artırılması ve kaynak bağışının teşvik edilmesi bu konuda işbirliklerinin artırılmasıdır. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez. 					

Değerlendirme Tablosu 4-A1H4

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.4	Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.4 Performansı	100,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.4.1: Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	20,00	9,00	12,00	30,00	100,00
PG1.4.2: Yan dal program sayısı	20,00	4,00	7,00	25,00	100,00
PG1.4.3: Çift ana dal program sayısı	20,00	11,00	14,00	19,00	100,00
PG1.4.4: Uzaktan eğitim program sayısı	20,00	0,00	3,00	5,00	100,00
PG1.4.5: %100 yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı	20,00	13,00	13,00	15,00	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimizi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda H1.4'e ilişkin tüm performans göstergelerinde hedef değerlerine ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 356.2/561/561.3/563/563.4 ve 572.1 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle alternatif eğitim öğretim süreçlerine verilen önemin artması nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen uzaktan eğitim altyapısı yetersizlikleri, %100 yabancı dilde eğitim verecek akademisyen mevcudiyetinin azlığı yanında fiziki ve beşerî kaynak yetersizlikleri gibi risklerin varlığı hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilememiş olup, bu riski ortadan kaldırmak için fiziki ve beşerî kaynakların artırılabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 5-A1H5

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak
H1.5	Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi
H1.5 Performansı	38,87

Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: Yabancı uyruklu öğrenci oranı	25,00	0,029	0,06	0,04	35,48
PG1.5.2: Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	25,00	68,00	95,00	25,00	0,00
PG1.5.3: URAP Dünya Sıralaması	25,00	1952,00	1937,00	1830,00	100,00
PG1.5.4: Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	25,00	7,00	17,00	9,00	20,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilemiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda PG1.5.1, PG1.5.2 ve PG1.5.4 nolu gösterge gerçekleşme düzeylerinde Kovid-19 pandemisinin olumsuz koşulları ve Üniversitemizin yurtdışı işbirliği protokollerinin yeterince çeşitlendirilememesi nedeniyle hedef değerlere istenilen düzeyde ulaşamamıştır. PG1.5.3 nolu göstergede hedef değerlerine ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 561/561.1/563/563.2/ nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen uluslararasılaşma için gerekli faaliyetlerin yüksek maliyetli olabilmesi, Üniversitemizin tanınırlık konusundaki yetersizlikler ve bu konudaki faaliyetlerin ayrıca zaman ve emek isteyen işler olması risklerinin varlığı hedefi sağlamaya yönelik bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilemiş olup, bu riskleri en düşük seviyeye indirebilmek için kaynak tahsisinde uluslararasılaşma faaliyetlerine öncelik verilmesinin yanında tanınırlığı sağlamaya yönelik faaliyetlerin desteklenmesi vb. önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 6-A2H1

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.1	Araştırma altyapısının geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H2.1 Performansı	20,61				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmiş Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı	15,00	13,00	24,00	16,00	27,27
PG2.1.2: YÖK-YUDAB bursiyeri sayısı	15,00	0,00	3,00	0,00	0,00
PG2.1.3: YÖK 100/2000 projesi kapsamındaki öğrenci sayısı	20,00	12,00	35,00	31,00	82,61
PG2.1.4: Ar-Ge'ye harcanan bütçe oranı (%)	25,00	3,78	3,81	1,48	0,00
PG2.1.5: Ar-Ge'ye harcanan yatırım bütçesi oranı (%)	25,00	14,01	14,04	10,33	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG2.1.3 nolu gösterge gerçekleşmesinde hedeflenen değerlere ulaşılmış olup, PG2.1.1, PG2.1.2, PG2.1.4 ve PG2.1.5 nolu göstergelerde hedeflere ulaşılamamıştır. On birinci kalkınma planında 440/442.6 ve 442.7 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. 					

- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle alternatif eğitim öğretim süreçlerine verilen önemin artması nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe kısıtları, döner sermaye gelirlerinin azalması ve mevzuat değişiklikleri gibi risklerin varlığı hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riski ortadan kaldırmak için mevcut imkânların amaç ve hedeflere göre önceliklendirilebilir ve ek kaynaklar araştırılabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 7-A2H2

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.2	Bilimsel araştırma projelerinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
H2.2 Performansı	16,67				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Devam eden BAP destekli proje sayısı	25,00	198,00	270,00	124,00	0,00
PG2.2.2: YÖK, TÜBA VE TÜBİTAK bilim, sanat ve teşvik ödülleri sayısı	25,00	0,00	3,00	2,00	66,67
PG2.2.3: Tamamlanan BAP destekli proje sayısı	25,00	84,00	115,00	70,00	0,00
PG2.2.4: Uluslararası ortaklı/destekli proje sayısı	25,00	6,00	17,00	3,00	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör BAP kaynaklarının yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda PG2.2.1 nolu gösterge gerçekleştirmelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmış olup, PG2.2.2/ PG2.2.3 ve PG2.2.4 nolu göstergede ulaşılamamıştır.
On birinci kalkınma planında 440 ve 563 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etikisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşıırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen araştırma görevlisi ve lisansüstü öğrenci ile ulusal-uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların risklerinin varlığı hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için lisansüstü programlar teşvik edilebilir ve araştırmaya ayrılan kaynakların etkin kullanımına yönelik önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 8-A2H3

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.3	İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H2.3 Performansı	21,11				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Olumlu sonuçlanan patent, faydalı model veya endüstriyel tasarım sayısı	25,00	0,00	8,00	0,00	0,00
PG2.3.2: Disiplinlerarası	25,00	4,00	19,00	6,00	13,33

devam eden Ar-Ge proje sayısı					
PG2.3.3:Mezun olan doktora öğrenci sayısı	20,00	17,00	26,00	24,00	77,78
PG2.3.4: Başvurulan patent, faydalı model veya endüstriyel tasarım sayısı	20,00	0,00	9,00	1,00	11,11
PG2.3.5: Üniversitenin girişimci ve yenilikçi endeksindeki yeri	10,00	0,00	50,00	0,00	0,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör ARGE kaynaklarının yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda PG2.3.3 nolu gösterge gerçekleştirmelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmış olup, diğer göstergelerde ise hedefe ulaşılamamıştır.
On birinci kalkınma planında 440/456.5/561 ve 561.2 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etikisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe imkânlarının kısıtlı olması ve araştırma görevlisi sayısının az olması risklerinin varlığı hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilmesi, Hazine yardımı dışındaki kaynak imkânlarından faydalanılması, ek bütçe kaynakları bulunması ve araştırma görevlisi sayısının stratejik plan dönemine ilişkin esaslar kapsamında yürütülmesi gibi önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 9-A2H4

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek
H2.4	Bilimsel yayınların artırılması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme

Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H2.4 Performansı	80,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20,00	0,52	0,58	0,73	100,00
PG2.4.2: SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış İKÇÜ adresli yayın sayısı	20,00	390,00	480,00	1895,00	100,00
PG2.4.3: Tamamlanan doktora tez sayısı (Doktora, Sanatta Yeterlilik)	20,00	17,00	26,00	8,00	0,00
PG2.4.4: Üniversite adresli bilimsel yayınlara erişim oranı (%)	20,00	28,00	28,60	91,00	100,00
PG2.4.5: En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı	20,00	72,00	81,00	112,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör ARGE ve BAP kaynaklarının yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG2.4.3 nolu gösterge hariç tüm gösterge gerçekleştirmelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 561/643.3/644 ve 644.1 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etikisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak 					

İlgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.

- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların azalması ve akademik personelde motivasyon düşüklüğü riskleri hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için araştırmaya ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması, akademisyenlere yapacakları bilimsel yayınlar ile akademik teşvik ödeneği, proje destek ofisi danışmanlığı vb. faaliyetler ile destek olunması ve teşvik edilmesi gibi önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 10-A2H5

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.5	Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H2.5 Performansı	100,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1: Üniversite tarafından düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı	50,00	18,00	21,00	106,00	100,00
PG2.5.2: Üniversite tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	50,00	10,00	13,00	95,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none">• İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.• Etkililik: İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflenen değere ulaşılmıştır.					

On birinci kalkınma planında 443.4 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.

(PG2.5.1 ve PG2.5.2 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmamasına rağmen gösterge hedefi gerçekleşmiştir.)

- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe imkânlarının kısıtlı olması, teşvik sistemin yetersiz olması ve akademik personelde motivasyon düşüklüğü riskleri hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilmesi ve akademisyenlerin yapacakları bilimsel toplantı ve nitelikli organizasyonlar mevcut imkânlar doğrultusunda teşvik edilerek desteklenebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Not

Gösterge hedeflerinin her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun değildir.

Değerlendirme Tablosu 11-A3H1

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.1	Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H3.1 Performansı	100,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	35,00	2,00	16,00	30,00	100,00
PG3.1.2: Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı	35,00	3000,00	3600,00	3756,00	100,00

PG3.1.3: Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı	30,00	918,00	1100,00	1230,00	100,00
--	-------	--------	---------	---------	--------

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflere ulaşılmıştır.
On birinci kalkınma planında 322.13/357.1 ve 571.2 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
(PG3.1.1, PG3.1.2 ve PG3.1.3 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmamasına rağmen gösterge hedefi gerçekleşmiştir.)
Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen Üniversite sanayi işbirliği konusunda akademik personel tarafından yeterli ilgi gösterilmemesi, girişimcilik ve toplumsal katkı faaliyetlerinin akademik yükselme kriterlerinde yeterince yer almaması ve girişimcilik ve toplumsal katkı faaliyetleri için yeterli finansal kaynak kısıtları riskleri hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için Proje Genel Koordinatörlüğü tarafından iç ve dış paydaşlar ile üniversite sanayi işbirliğinin geliştirilmesine yönelik projeler ile akademisyenleri girişimcilik ve toplumsal katkı alanlarını teşvik etmeye yönelik politikalar geliştirilebilir ve Üniversite toplum işbirliği kapsamında stratejik önem arz eden projeler teşvik edilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Not

Gösterge hedeflerinin her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun değildir.

Değerlendirme Tablosu 12-A3H2

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek
H3.2	Bilirkişilik, danışmanlık hizmetlerinin artırılması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması
H3.2 Performansı	100,00
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Danışmanlık ve bilirkişilik hizmeti sayısı	100,00	373,00	400,00	918,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG3.2.1 hedeflenen gerçekleşme seviyesinin üzerinde bir başarı elde edilmiştir. On birinci kalkınma planında 557 nolu politika tedbirini kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. (PG3.2.1 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmamasına rağmen gösterge hedefi gerçekleşmiştir.) Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen akademik personeller tarafından bilirkişilik ve danışmanlık konularına yeterli ilgi gösterilmemesi riski hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için akademisyenlerimizin girişimcilik ve toplumsal katkı amaçlı danışmanlık ve bilirkişilik hizmetleri gelirlerin artırılması için projeler geliştirilebilir ve akademisyenlerin katkı payları zamanında ödenebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez. 					
Not	PG3.2.1 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun değildir.				

Değerlendirme Tablosu 13-A3H3

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek
H3.3	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması
H3.3 Performansı	64,83

Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	20,00	14,00	32,00	40,00	100,00
PG3.3.2: Sosyal sorumluluk projesi sayısı	20,00	20,00	23,00	16,00	0,00
PG3.3.3: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	20,00	97,00	98,00	98,00	100,00
PG3.3.4: Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	20,00	21,00	50,00	28,00	24,14
PG3.3.5: Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	20,00	3,00	5,00	38,00	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda PG3.3.1, PG3.3.3 ve PG3.3.5 nolu gösterge hedeflerine ulaşılmış olup, PG3.3.2 ve PG3.3.4 nolu göstergelerde ise hedeflenen seviyelere gelinememiştir.
On birinci kalkınma planında 561.7/628/671.1 ve 675 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe kısıtları nedeniyle yeterli mali desteklerin sağlanamaması ve paydaşların etkinliklere katılım sağlamaması riskleri yanında, enflasyon oranındaki artış hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilme, toplumsal katkı amaçlı faaliyetlere iç ve dış paydaşların katılımı için işbirliği ve planlanan faaliyetlerin katılımcıların istek ve beklentileri doğrultusunda nitelikli programlar gerçekleştirilmesi çalışmaları yürütülebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir

değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülme her hangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 14-A3H4

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.4	Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık/ Tedavi Hizmetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması				
H3.4 Performansı	56,60				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Hizmet kapsamına göre dış hekimi başına düşen hasta sayısı	20,00	702,00	780,00	1148,00	100
PG3.4.2: Dış Hekimliği Fakültesi ve UAM tedavi hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	20,00	80,00	80,00	92,00	100
PG3.4.3: Dış ünite başına düşen hasta sayısı	20,00	338,00	338,00	1217,00	100
PG3.4.4: Eğitim Aile Sağlığı Merkezi hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	20,00		82,00	-	0,00
PG3.4.5: Eğitim Aile Sağlığı Merkezlerinde (EASM) muayene edilen hasta sayısı	20,00	68022,000	85000,00	33786,00	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda PG3.4.1, PG3.4.2 ve PG3.4.3 nolu gösterge hedeflerine ulaşılmış olup, PG3.4.4 ve PG3.4.5 nolu göstergelerde ise hedeflenen seviyelere gelinememiştir.
On birinci kalkınma planında 584.1/585.1 ve 742 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe kısıtları, döner sermaye gelirlerinin azalması ve mevzuat değişiklikleri riskleri yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânlar hedefe göre önceliklendirilebilir, Hazine yardımı dışındaki kaynak imkânlarından faydalanılabilir, ek bütçe kaynakları bulunabilir, döner sermaye gelirlerinin artırılmasına yönelik projeler üretilebilir ve güncel mevzuata yönelik eğitimler artırılabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 15-A3H5

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.5	Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H3.5 Performansı	100,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1: Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı	30,00	8,00	11,00	50,00	100,00

PG3.5.2: Sürekli Eğitim Merkezi yıllık eğitim saati	35,00	205,00	270,00	2704,00	100,00
PG3.5.3: Sürekli Eğitim Merkezi tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	35,00	364,00	480,00	1788,00	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflere ulaşılmıştır.
On birinci kalkınma planında 331 ve 559.13 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen nitelikli eğitmen temin edilememesi, sürekli eğitim merkezinin şehir merkezinden uzak olması nedeniyle yeterli talep görmemesi riskleri yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için Sürekli Eğitim Merkezinde talep gören programlar açılarak nitelikli eğitmenler temin edilerek verilen hizmet ve katılımcı sayısı artırılabilir, Çiğli Ana Yerleşkenin ulaşım sorununun çözümü noktasında ilgili paydaşlarla işbirliği yapılabilir, Sürekli Eğitim Merkezi faaliyetlerinin bir kısmını şehir merkezinde hizmet vermesi için çalışmalar yapılabilir ve uzaktan eğitim ile sertifikalandırmaya ilişkin sistem altyapıları güçlendirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 16-A4H1

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek				
H4.1	Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H4.1 Performansı	0				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

			Hedeflenen Değer (B)		
PG4.1.1: (Genel yönetim giderleri hariç) Stratejik Plan kapsamındaki harcamaların toplam harcamaya oranı (%)	40,00	-	100,00	92,92	92,92
PG4.1.2: Merkezi bütçe dışı öz gelir, döner sermaye, fon vb. gelirlerin yıllık bütçeye oranı (%)	20,00	14,21	14,23	30,68	100,00
PG4.1.3: Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nın tamamlanma oranı (%)	20,00	46,54	48,00	0	0,00
PG4.1.4: Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin (Dış Hekimliği Fakültesi ve UAM) kâr ya da zararının toplam ciroya oranı (%)	20,00	4,94	4,96	-14,63	0,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar, Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi etkilemiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. (2020 ve 2021 Yılı Covid-19 pandemi sürecinde oluşan mücbir sebep nedeniyle (Dış Hekimliği Fakültesi Döner Sermaye Birimi) döner sermaye gelirlerinde azalma olmuştur. Bu durum 2022 yılı gelir ve giderlerine de yansımıştır.)
- **Etkililik:** İlgili yılda PG4.1.1 ve PG4.1.2 nolu göstergelerde hedeflenen gerçekleşme seviyelerine ilişkin başarı sağlanmış olup, PG4.1.4'te istenen başarı yakalanamamış, PG4.1.3'te ise gerçekleşme düzeyi personel yetersizliği ve İç Kontrol Sistemi Modülü'nün tamamlanamaması nedeniyle ölçülememiştir. On birinci kalkınma planında 12/200/350.7 ve 793 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen tasarruf tedbirleri kapsamında Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından sağlanan yatırım bütçesinde kesinti yapılması, stratejik yönetim araçlarının yeterince benimsenmemesi, izleme ve değerlendirme sistemi eksikliği, personel yetersizliği ve Üniversitemizin yeterince tanınır olmaması riskleri yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilmesi, stratejik yönetim mevzuatı ve uygulamalarına yönelik eğitim düzenlenmesi, izleme ve takip gerektiren süreçlere yönelik "izleme ve değerlendirme sistemi" kurulması, insan kaynakları yönetimine geçilmesi ve daha önce düzenlenen tanıtım faaliyetleri değerlendirilerek, etkinliği artırılmış, nitelikli tanıtıcı faaliyetler organize edilmesi gibi önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 17-A4H2

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek				
H4.2	Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
H4.2 Performansı	80,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: (Eğitim alanı miktarı) / (Toplam öğrenci sayısı) oranı	20,00	2,92	3,04	46000,00	100,00
PG4.2.2: (Araştırma alanı miktarı) / (Toplam öğretim elemanı sayısı) oranı	20,00	26,19	27,50	35500,00	100,00
PG4.2.3: (İdari alan miktarı) / (Toplam personel sayısı) oranı	20,00	27,71	29,00	43500,00	100,00
PG4.2.4: Arşiv alanı miktarı	20,00	438,00	700,00	438,00	0,00
PG4.2.5: (Sosyal alan miktarı) / (Toplam öğrenci sayısı) oranı	20,00	2,96	3,10	45000,00	100,00
Hedefe İlişkin Değlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> • İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişliğe neden olmamıştır. • Etkililik: İlgili yıla ilişkin gösterge gerçekleşmelerine bakıldığında öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı, toplam personel sayıları ve toplam alanda artış olurken, arşiv alanı miktarında artış olmaması nedeniyle gösterge hedefine ulaşılamamıştır. • On birinci kalkınma planında 550.3/780/804 ve 805 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşmelerin istenilen düzeylere çıkması halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünölmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. 					

- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe kısıtlarına ilişkin riskler hedefi gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilmesi, ek ödenek ihtiyacı için Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı nezdinde öncelikli projeler için ödenek tahsis edilmesi üzerine çalışmalar gerçekleştirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmemen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 18-A4H3

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek				
H4.3	İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H4.3 Performansı	50,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G 4.3.1: Öğrenci sayısı/Öğretim elemanı sayısı	30,00	13,54	14,91	16,50	100,00
P.G 4.3.2: İdari personel sayısı/Toplam öğrenci sayısı	30,00	0,024	0,024	0,033	0,00
PG4.3.3: Eğitime katılan idari personel sayısı	20,00	78,00	87,00	273,00	100,00
PG4.3.4: Değişim programları ile giden toplam idari personel sayısı	20,00	1,00	4,00	0,00	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda PG4.3.1 ve PG4.3.3 nolu göstergelerde hedeflenen gerçekleşme seviyelerine ulaşıldığını ve PG4.3.2 ve PG4.3.4'te ise kaynakların yetersizliği nedeniyle hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. On birinci kalkınma planında 803/804 ver 806 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen personel yetersizliği ve kamu personel mevzuatı riskleri yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için insan kaynakları yönetimine geçilebilir. Ve salgın tedbirlerine uyulmalıdır. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 19-A4H4

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek				
H4.4	Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H4.4 Performansı	98,75				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: UBYS iyileştirme/geliştirme oranı (%)	25,00	99,00	99,00	95,00	95,00
PG4.4.2: UBYS kullanıcı memnuniyet düzeyi (%)	25,00	85,00	85,00	85,00	100,00
PG4.4.3: UBYS erişilebilirlik (Engelsiz Kullanım) oranı (%)	20,00	0,00	10,00	25,00	100,00

PG4.4.4: UBYS alt yapısının açık kaynak koda geçişi yapılan modül sayısı	15,00	0,00	2,00	5,00	100,00
PG4.4.5: UBYS veri tabanının açık kaynak koda geçiş oranı (%)	15,00	0,00	30,00	30,00	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. ÜBYS'nin alt yapısının açık kaynak koda geçilmesi ile ilgili olarak eğitim ve danışmanlık alınmış, bu kapsamda planlama yapılmıştır. Yeni kurum geçişlerinin ve var olan kurumlarının süreçlerinin devam etmesi ile birlikte sistemin yazılımın güvenliğinin artırılması ve KVKK kapsamında alt yapıda geliştirmeler yapılmıştır. Bu nedenle açık kaynak koda geçiş çalışmaları ile ilgili alt yapı çalışmalarına başlanamamıştır. Ancak altyapı çalışması tamamlandıktan sonra modüllerin açık kaynak koda geçiş çalışmalarına başlanacaktır.
On birinci kalkınma planında 743/804/809/809.2/812.2/813.2/814 ve 814.2 alan, nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen personel yetersizliği ve birimlere ek iş yükü oluşturması riskleri hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için insan kaynakları yönetimine geçilebilir ve görev dağılımının yeni iş süreçlerine uygun olarak gözden geçirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 20-A4H5

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek
H4.5	Kurum kültürünün geliştirilmesi
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-
H4.5 Performansı	46,39

Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.1: İç Kontrol Genel Şartlarına Uyum Oranı (%)	50,00	40,00	42,00	0	0
PG4.5.2: Kurum Kültüründen Memnuniyet Düzeyi	50,00	-	3,40	3,34	92,78
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yıla ilişkin PG4.5.1 nolu gösterge gerçekleşmesi personel yetersizliği ve İç Kontrol Sistemi Modülü tamamlanamadığı için ölçülemediği olup, PG4.5.2' de ise gösterge gerçekleşmesi istenilen düzeye oldukça yakındır. On birinci kalkınma planında 793/803 ve 804 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleştirmelerin istenilen düzeylerde olması halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen stratejik yönetim anlayışının ve araçlarının yeterince benimsenmemesi riski hedefi gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riski ortadan kaldırmak için stratejik yönetim mevzuatı ve uygulamalarına yönelik eğitim düzenlenebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez. 					

Değerlendirme Tablosu 21-A5H1

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırmak
H5.1	Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-
H5.1 Performansı	100,00

Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Yıllık iç tetkik programı sayısı	20,00	1,00	1,00	2,00	100,00
PG5.1.2: Geçerli kalite belgelendirmesi sayısı	50,00	2,00	2,00	3,00	100,00
PG5.1.3: Kurum içinde düzenlenen kalite eğitimleri sayısı	30,00	3,00	3,00	3,00	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- Etkililik:** İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.
On birinci kalkınma planında 561 ve 806 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen sistemlerin çalışanlarca kolay benimsenmemesi, yöneticilerce kolay sahiplenilmemesi, kalite yönetimine ilişkin tecrübeli personel yetersizliği ve iç değerlendirme tecrübesine sahip olunmaması gibi risklerin hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için çalışanlara ve yöneticilere ayrı ayrı bilgilendirme/farkındalık toplantıları/eğitimleri düzenlenmesi, konuyla ilişkili Kurum personeline sertifika programları düzenlenmesi, kalite sistemlerine ilişkin diğer kurumlarca düzenlenen programlara uygun (gerekli personel, yeterli sayı vs) katılımın sağlanması, yeni personel istihdamlarında bu hususun da personel nitelikleri içinde değerlendirilerek göz önünde bulundurulması, Kalite Komisyonu üyelerine bu konuda yetkinlik ve yeterliliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitim düzenlenmesi, Uygulamalara pilot olarak başlanması, değerlendirmenin ve değerlendiricilerin değerlendirilmesi prosedürü oluşturulması gibi çalışmalar yürütülebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 22-A5H2

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması
H5.2	Dış paydaşlarla iletişim ve katılımıcılığın artırılması
Amacın İlgili Olduğu	-

Program/Alt Program Adı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H5.2 Performansı	100,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Dış paydaşlar ile gerçekleştirilen yıllık geribildirim ve değerlendirme toplantıları sayısı	30,00		20,00	204,00	100,00
PG5.2.2: Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	40,00	78,00	81,00	81,00	100,00
PG5.2.3: Resmi olarak kurulmuş iş birliklerine dayalı uluslararası dış paydaş sayısı	30,00	110,00	125,00	135,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 561//563/563.1/563.2/563.4/742 ve 743 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin Üniversitenin tanınırlığının yetersiz olması ve salgın koşulları gibi risklerin ortadan kaldırılması için Üniversitenin iyi tanınırlığını artırma konusunda özel olarak organizasyon kurulması (konuya özel insan kaynağı, mekân ve mesai şartlarının oluşturulması) ve salgın tedbirlerine uygun olarak faaliyetlerin düzenlenmesi gibi çalışmalar gerçekleştirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmemen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez. 					

Değerlendirme Tablosu 23-A5H3

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması				
H5.3	İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H5.3 Performansı	70,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Akademik personel memnuniyet düzeyi (%)	40,00	55,10	64,00	75,00	100,00
PG5.3.2: Personele yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı	20,00	3,00	3,00	2,00	0
PG5.3.3: İdari personel memnuniyet düzeyi (%)	40,00	47,40	56,00	69,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG5.3.1 ve PG5.3.3 nolu gösterge hedeflerine ulaşılmış olup, PG5.3.2 nolu gösterge çalışmaları ise kaynak yetersizliği ve veri temininde ki güçlükler nedeniyle hedefe ulaşılamamıştır. On birinci kalkınma planında 561/803 ve 804 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ulaşmaya yönelik çalışmalarda karşılaşılabilecek operasyonel zorluklar yanında salgın koşullarının oluşturduğu riskler faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için faaliyetler salgın koşullarına uygun olarak tasarlanmalıdır. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın 					

güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 24-A5H4

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması				
H5.4	Risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi				
H5.4 Performansı	100,00				
	-				
	-				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Gerçekleştirilen risk değerlendirme sayısı	50,00	0,00	1,00	1,00	100,00
PG5.4.2: Risk yönetimi kapsamında yapılan etkinlik (toplantı, eğitim, çalıştay vs.) sayısı	50,00	0,00	2,00	3,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none">İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.Etkililik: İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 793 ve 793.1 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin olarak çalışmaların gerçekleştirilmesi ile tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin risk yönetimi tecrübesi olan personel yetersizlikleri gibi risklerin ortadan kaldırılması için hazırlanacak risk eylem planı ile risk yönetimine planlı bir geçiş sağlanması, ilgili planda; eğitim ihtiyacı analizine dayalı olarak gerekli eğitim programlarına da yer verilmesi ve yeni personel istihdamlarında bu hususunda bir yetkinlik alanı olarak göz önünde bulundurulması sağlanabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					

Değerlendirme Tablosu 25-A5H5

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması				
H5.5	Üniversitenin iyi tanınırlığını artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H5.5 Performansı	75,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1: Üniversite web sayfasını ziyaret sayısı	25,00	30000,00	34728,00	462840,00	100,00
PG5.5.2: Üniversite tanıtıcı etkinlik (fuar, tanıtım amaçlı etkinlikler, düzenlenen okul gezileri vb.) sayısı	40,00	89,00	105,00	95,00	37,50
PG5.5.3: Sosyal medya takipçi sayısı (Twitter ve Facebook)	25,00	15434,00	16034,00	38292,00	100,00
PG5.5.4: Üniversite web sayfası memnuniyet düzeyi (%)	10,00		60,00	69,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG5.5.2 hariç hedefe ilişkin diğer göstergelerde hedeflenen gerçekleşme seviyelerine ulaşılmıştır. Kaynak yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kapsamında tanıtım faaliyetleri yetersiz kalmıştır. On birinci kalkınma planında 561/742/787.5/788.2 ve 809.2 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili 					

yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.

- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin belirlenen stratejilerin iyi organize edilememesi riski yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için salgın tedbirlerine uyulmalı ve Üniversitemizin tanınırlığını sağlamaya yönelik özel çalışmalar gerçekleştirilmelidir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi durumu hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeven herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

3. HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER

Tablo 3. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler (İdari)

Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılacak Birimler (İdari)													
Hedefler	Harcama Birimleri												
	Genel Sekreterlik	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
Hedef 1.1: Akredite program sayısının artırılması	S												
Hedef 1.2: Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi	S							İ					
Hedef 1.3: Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi	S				İ								
Hedef 1.4: Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması	S		İ										
Hedef 1.5: Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması	S		İ			İ							
Hedef 2.1: Araştırma altyapısının geliştirilmesi	S			İ		İ	İ			İ			
Hedef 2.2: Bilimsel araştırma projelerinin artırılması	S												
Hedef 2.3: İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	S												
Hedef 2.4: Bilimsel yayınların artırılması	S				İ								
Hedef 2.5: Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması	S												
Hedef 3.1: Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi	S												
Hedef 3.2: Bilirkişilik, danışmanlık hizmetlerinin artırılması	S											İ	
Hedef 3.3: Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi	S							İ					
Hedef 3.4: Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi	S											İ	
Hedef 3.5: Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi	S											İ	
Hedef 4.1: Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 4.2: Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 4.3: İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 4.4: Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 4.5: Kurum kültürünün geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 5.1: Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 5.2: Dış paydaşlarla iletişim ve katılımının artırılması	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 5.3: İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması	S	İ						İ					
Hedef 5.4: Risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 5.5: Üniversitenin iyi tanınırlığının sağlanması	S	İ											

S: Sorumlu Birim, İ: İş Birliği Yapılacak Birim

Tablo 4. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler (Akademik)

Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler (Akademik)																				
Hedefler	Harcama Birimleri																			
Hedef 1.1: Akredite program sayısının artırılması	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 1.2: Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi	S				İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 1.3: Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 1.4: Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ			
Hedef 1.5: Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ			
Hedef 2.1: Araştırma altyapısının geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 2.2: Bilimsel araştırma projelerinin artırılması	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 2.3: İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 2.4: Bilimsel yayınların artırılması	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 2.5: Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 3.1: Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 3.2: Birlikçilik, danışmanlık hizmetlerinin artırılması	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 3.3: Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 3.4: Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi	S				İ															
Hedef 3.5: Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi	S																			
Hedef 4.1: Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 4.2: Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 4.3: İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 4.4: Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 4.5: Kurum kültürünün geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 5.1: Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 5.2: Dış paydaşlarla iletişim ve katılımının artırılması	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 5.3: İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması	S																			
Hedef 5.4: Risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 5.5: Üniversitenin iyi tanınırlığının sağlanması	S																			

S: Sorumlu Birim, İ: İş Birliği Yapılacak Birim

Tablo 5. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler (Merkezler)

Hedefler		Harcama Birimleri																			
Hedef 1.1: Akredite program sayısının artırılması	S																				
Hedef 1.2: Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi	S																		i	i	
Hedef 1.3: Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi	S																				
Hedef 1.4: Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması	S													i							
Hedef 1.5: Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması	S																		i		
Hedef 2.1: Araştırma altyapısının geliştirilmesi	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	
Hedef 2.2: Bilimsel araştırma projelerinin artırılması	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	
Hedef 2.3: İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	
Hedef 2.4: Bilimsel yayınların artırılması	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	
Hedef 2.5: Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	
Hedef 3.1: Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	
Hedef 3.2: Bilirkişilik, danışmanlık	S																		i	i	

Tablo 6. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler (Koordinatörlükler/Komisyonlar)

Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler (Koordinatörlükler/Komisyonlar)										
Hedefler	Harcama Birimleri									
	D.1.ULUSAL/D.2.ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	D.3.ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	D.4.ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	D.5.ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	D.6.ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	D.7.ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	D.8.ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	D.9.ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	D.10.ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	D.11.ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER
Hedef 1.1: Akredite program sayısının artırılması	S									
Hedef 1.2: Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi	S				İ	İ				
Hedef 1.3: Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi	S									
Hedef 1.4: Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması	S									
Hedef 1.5: Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması	S				İ					
Hedef 2.1: Araştırma altyapısının geliştirilmesi	S		İ	İ						
Hedef 2.2: Bilimsel araştırma projelerinin artırılması	S		İ	İ						
Hedef 2.3: İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	S		İ	İ						
Hedef 2.4: Bilimsel yayınların artırılması	S		İ	İ						
Hedef 2.5: Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması	S		İ	İ						
Hedef 3.1: Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi	S		İ	İ						
Hedef 3.2: Bilirkişilik, danışmanlık hizmetlerinin artırılması	S									
Hedef 3.3: Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi	S									
Hedef 3.4: Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi	S									
Hedef 3.5: Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi	S									
Hedef 4.1: Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 4.2: Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 4.3: İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 4.4: Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 4.5: Kurum kültürünün geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 5.1: Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 5.2: Dış paydaşlarla iletişim ve katılımcılığın artırılması	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S/İ	İ	İ
Hedef 5.3: İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması	S							S/İ		
Hedef 5.4: Risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 5.5: Üniversitenin iyi tanınırlığının sağlanması	S									

EKLER**EK-1 Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Sürecinde Yer Alan Aktörler****1. Üst Yönetici**

Üniversitelerde en üst yönetici olan rektör, kurumun üst yöneticisidir.

2. Strateji Geliştirme Kurulu

Rektörün başkanlığında üniversite yönetim kurulu üyeleri ve genel sekreter ile ihtiyaç duyması halinde Rektörün görevlendireceği diğer kişilerden oluşan kuruldur.

3. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	
Adı soyadı	Unvanı
Erkan KÜÇÜKKILINÇ	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Melek KELEŞ	Şube Müdürü

4. Harcama Birimleri

Üniversitemiz bütçesinden ödenek gönderme belgesi ile ödenek tahsis edilen ve harcama yetkisi bulunan birimleri ifade eder.

EK- 2. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

2020-2024 Dönemi Stratejik Planı amaç ve hedefleri kapsamında izlenen performans göstergeleri, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi'ne uygun olarak Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları hazırlanarak Stratejik Planımız kapsamında gösterge gerçekleştirmeleri takip edilmekte ve sonuçlar Strateji Geliştirme Kurulu (Yönetim Kurulu) katılımı ile düzenlenen stratejik plan izleme ve değerlendirme toplantıları kapsamında değerlendirilmekte ve gerekli önlemler toplantı kararları ile belirlenmektedir.

Tüm faaliyet alanlarını kapsayan kurumsal (genel, anahtar ve temel performans vb.) performans göstergeleri Program Bütçe Sisteminde tanımlanmış ve paylaşılmıştır. Performans bilgi ve verileri, <https://programbutce.sbb.gov.tr/> adresinde yer alan Performans Bilgileri modülüne giriş yapılmıştır. 2021 yılı performans programı söz konusu modül kullanılarak

program ve alt programlar ile bunlara ilişkin performans bilgisini içerecek şekilde hazırlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bu kapsamda, üniversitemizde program bütçe sisteminde her yıl kurum bazında performans programı hazırlanmakta, her üç ayda bir ilgili birimlerin performans gösterge gerçekleştirmeleri izlenmekte, sonuçlar değerlendirilmekte ve Program Bütçe Sisteminde Performans İzleme Modülüne sonuçların girişi yapılmaktadır. Performans İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanarak Program Bütçe Sistemine giriş yapılmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Yükseköğretim mevzuatı ve YÖKAK mevzuatı kapsamında benzer ve aynı göstergelerin takibi birden fazla farklı yöntemler ile farklı dönemlerde takip edilmektedir. İlgili gösterge dönemlerinin takibi ve gerçekleşme sonuçlarına yönelik farklı raporlarda farklı sonuçların ortaya çıkmasına neden olduğu tespit edilmiştir. Mevzuat nedeniyle ayrı ayrı farklı yöntemlerle farklı dönemlerde izlenen gerçekleştirmeler için bütünsel bir yapı ile veri izleme, ölçme, analiz ve değerlendirme sistemleri geliştirilmesine yönelik Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi"nde (ÜBYS) modül geliştirilmiş ancak dört temel gösterge setini içerecek izleme yapabilecek iyileştirme çalışmalarımız devam etmektedir.